

ответственно, на наш взгляд, дальнейшее развитие законодательства в данной сфере в целях предотвращения вредных последствий их действий должно идти не по пути создания возможности привлечения таких систем к ответственности, а по пути обеспечения более детального контроля над действиями их разработчиков и операторов, разработки соответствующих нормативно-технических и программных стандартов. Вместе с тем, и вопрос о правосубъектности юнитов искусственного интеллекта, в перспективе должен получить законодательное решение.

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс]: 7 декабря 1998 г., No 218-З: принят Палатой представителей 28 октября 1998 г.: одобрено Советом Республики 19 нояб. 1998 г.: в редакции закона Респ. Беларусь от 17.07.2018 №135-З// КонсультантПлюс. Беларусь., Нац. центр правовой информации Респ. Беларусь. – Минск, 2019.

2. Резолюция Европейского Парламента от 16.02.2017 «Нормы гражданского права о робототехнике» // 2015/2103(INL). [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-8-2017-0051_EN.html. – Дата доступа: 05.09.2020.

3. Basic Act on the Advancement of Public and Private Sector Data Utilization №103 of December 14.12.2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.japaneselawtranslation.go.jp>. – Дата доступа: 05.09.2020.

4. Leenes R., Lucivero F. Laws on Robots, Laws by Robots, Laws in Robots: Regulating Robot Behaviour by Design [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://papers.ssrn.com/sol3/papers.cfm?abstract_id=2546759. – Дата доступа: 08.09.2020.

COVID-19 И РЫНОК ТРУДА: ПРОБЛЕМЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ПРЕОДОЛЕНИЮ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ ПОСЛЕДСТВИЙ

Апенюк А.Г.,

*младший научный сотрудник отдела исследований в области гражданского,
экологического и социального права НЦЗПИ Республики Беларусь,
г. Минск, Республика Беларусь*

Научный руководитель – Чичина Е.В., кандидат юридических наук, доцент

«Мир труда серьезно пострадал от глобальной вирусной пандемии. Помимо угрозы общественному здоровью, COVID-19 сопутствуют экономические и социальные потрясения, от состояния которых напрямую зависит благосостояние людей» [1]. Такими словами Международной организацией труда (далее – МОТ) была дана краткая оценка ситуации на мировом рынке труда. Практически все государства в 2020 г. столкнулись с проблемой пандемии коронавирусной инфекции COVID-19. В большинстве стран были приняты активные меры по борьбе с вирусом (самоизоляция, переход на дистанционный характер работы, установление запретов на посещение мест массового скопления людей и т.д.), которые отрицательным образом отразились на рынке труда.

Обусловленность текущего состояния спроса и предложения на труд, в зависимости от уровня распространения коронавирусной инфекции, была отмечена главой МОТ Гай Ридером [2]. В целях прогнозирования неблагоприятных последствий были представлены статистические данные относительно ожидаемого уровня безработицы. Так предполагалось, что в странах Латинской Америки сокращение человеко-часов составит 12,4%, в Европе – 10,5%, в других регионах – выше 9,5%. В среднем потеря дохода населения составит 60%, сокращение количества рабочих мест на уровне 305 млн. [3]. К сожалению, согласно данным последнего мониторинга «COVID-19 и мир труда» прогнозируемые ранее показатели оказались значительно выше ожидаемых [4].

В качестве основных вызовов, стоящих перед мировым рынком труда в условиях пандемии, можно обозначить: увеличение уровня безработицы; широкое использование неполного рабочего времени; проблемы обеспечения достойного уровня доходов и др.

Массовые высвобождения работников в отдельных сферах (туризм, гостиничный бизнес, сфера развлечений и т.д.) привели к значительному росту числа безработных. Наличие у таких граждан практически идентичного набора профессиональных характеристик обусловило, в большинстве случаев, невозможность рынком труда обеспечить всех безработных той работой, которая отвечала бы их квалификационным требованиям. Также кризисная обстановка оказала непропорциональное воздействие на отдельные

категории трудящихся, например, на женщин, которые, в большинстве своем, занятых в сфере услуг, сильнее других пострадавшей от коронавируса.

Вместе с этим, потребность по отдельным профессиям (должностям) осталась прежней, а то и вовсе возросла (например, медицинская сфера). Поэтому вполне очевидно, что в большинстве государств были предложены механизмы, обеспечивающие преодоление неблагоприятной обстановки на рынке труда путем перераспределения спроса.

В качестве одного из таких способов следует обозначить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации безработных и иных категорий граждан. Переобучение позволит безработным либо работникам, находящимся на грани увольнения по причине пандемии коронавируса, получить новые знания (навыки), необходимые для трудоустройства на востребованную работу. Правительством России была отмечена важная роль института профессионального обучения в вопросах преодоления последствий коронавирусной инфекции. На цели профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации безработных было выделено около 3 млрд. российских рублей. Согласно прогнозам, такие меры поддержки позволят трудоустроить около 110 тыс. человек. Стабилизация рынка труда будет способствовать росту потребительского спроса, а это, в свою очередь, позволит ускорить восстановление российской экономики [5].

Механизм профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации является не новым для Республики Беларусь. Он эффективно применяется для вовлечения незанятого населения в трудовую деятельность. К сожалению, текущее состояние правового регулирования профессионального обучения не в полной мере отвечает обстановке на рынке труда. Избранный белорусским законодателем подход, позволяющий сохранить рабочие места, путем отказа от увольнений, не дает возможности воспользоваться инструментом профессиональной переподготовки безработных. Это обусловлено тем фактом, что такие граждане не могут быть зарегистрированными в качестве безработных, так как юридически они находятся в трудовых отношениях, а система переобучения рассчитана в основном на данную категорию населения. Вместе с тем в Законе Республики Беларусь «О занятости населения» [6] имеются исключения, например, в части профессионального обучения граждан, осуществляющих уход за детьми в возрасте до 3 лет и др. В силу чего полагаем, что для преодоления препятствий, не позволяющих в полной мере реализовать потенциал профессионального обучения, необходимо в специальной статье Закона «О занятости населения» предусмотреть особый подход, предоставляющий работникам трудовое положение которых в условиях эпидемиологической ситуации ухудшилось (были переведены на режим неполного рабочего времени либо у нанимателей которых был объявлен простой) возможность пройти профессиональное обучение без регистрации в качестве безработных.

1. COVID-19 and the world of work [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: <https://www.ilo.org/global/topics/coronavirus/lang-en/index.htm>. – Date of access: 04.09.2020.

2. Безработица и коронавирус: что происходит на рынке труда [Электронный ресурс] // Полит.ру. – Режим доступа: <https://polit.ru/article/2020/05/06/coronaworkfail/>. – Дата доступа: 04.09.2020.

3. Concept note [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@dgreports/@dcomm/documents/meetingdocument/wcms_747931.pdf. – Date of access: 04.09.2020.

4. ILO Monitor: COVID-19 and the world of work. Fifth edition [Electronic resource] // International Labour Organization. – Mode of access: https://translate.google.by/translate?hl=ru&sl=en&tl=ru&u=https%3A%2F%2Fwww.ilo.org%2Fwcmsp5%2Fgroups%2Fpublic%2F%40dgreports%2F%40dcomm%2Fdocuments%2Fbriefingnote%2Fwcms_749399.pdf&anno=2&prev=search. – Date of access: 04.09.2020.

5. Правительство России выделило 3 млрд рублей на переобучение потерявших работу из-за пандемии [Электронный ресурс] // Рамблер. – Режим доступа: https://finance.rambler.ru/markets/44699432/?utm_content=finance_media&utm_medium=read_more&utm_source=coppylink. – Дата доступа: 05.08.2020.

6. О занятости населения Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 15 июня 2006 г., № 125-З // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.