

ностями социализации. Высокая степень выраженности общей склонности к зависимостям наблюдается среди небольшого количества учащихся, средняя степень выраженности характерна для значительного количества учащихся. Склонность к аддиктивному поведению по-разному оценивается учащимися и их родителями: учащиеся чаще определяют у себя определенный вид склонности к зависимому поведению. Вышесказанное обуславливает необходимость проведения систематической целенаправленной работы по профилактике аддиктивного поведения.

Список использованных источников:

1 Концепция непрерывного воспитания детей и учащейся молодежи в Республике Беларусь // Сайт Министерства образования Республики Беларусь. Минск, 2006. – Режим доступа: https://edu.gov.by/sistema-obrazovaniya/vysshee-obrazovanie/norm-akty/org-protssessa/index.php?sphrase_id=156607. – Дата доступа: 30.04.2020.

2 Об основах деятельности по профилактике правонарушений : Закон Республики Беларусь от 4 янв. 2014 г. № 122-3 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. Минск, 2014. – Режим доступа: http://www.pravo.by/upload/docs/op/h11400122_1389733200.pdf. – Дата доступа: 30.04.2020.

3 Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних : Закон Республики Беларусь от 31 мая 2003 года № № 200-3 : в ред. Закона Респ. Беларусь от 9 января 2017 г. // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь. Минск, 2017. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/document/?guid=3961&p0=H10300200>. – Дата доступа: 30.04.2020.

4 Савицкая, Т.В. Профилактика аддиктивного поведения учащихся колледжа (на примере УО «РИПО» филиал «Молодечненский политехнический государственный колледж») / Т.В. Савицкая, С.С. Кунцевич // Повышение качества профессиональной подготовки специалистов социальной и образовательной сфер: сборник научных статей / Витеб. гос. ун-т; редкол.: Е.Л. Михайлова [и др.]; науч. ред. Е.Л. Михайлова ; отв. за вып. С. А. Моторов. – Витебск: ВГУ имени П. М. Машерова, 2020. – С. 189–192с.

УДК 364

**СОЦИАЛЬНАЯ РАБОТА С ТРУДЯЩИМИСЯ ПЕНСИОНЕРАМИ
НА ЗАО «ПСКОВСКАЯ ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА «СЛАВЯНКА»»**

В.С. Чуйкова, Е.А. Петраш

Псков, ПсковГУ

(e-mail: valentina860@mail.ru)

Аннотация. Данная статья посвящена анализу особенностей социальной работы с трудящимися пенсионерами на ЗАО «Псковская швейная фабрика «Славянка». Рассмотрены современные проблемы и перспективы социальной работы с трудящимися пенсионерами данного предприятия. Предложены пути решения выявленных проблем. Акцентируется внимание на необходимость использования знаний и опыта трудящихся пенсионеров, их потребностей в трудовой деятельности и общении.

Ключевые слова: социальная работа, социальная политика предприятия, профессионально-трудовая деятельность, пожилые люди, трудящиеся пенсионеры.

V.S. Chuikova, E.A. Petrash

SOCIAL WORK WITH WORKING PENSIONERS AT JSC

“PSKOV GARMENT FACTORY «SLAVYANKA»”

Pskov, Pskov State University

Summary. This article is devoted to analysis of peculiarities of social work with the workers retired at CJSC «Pskov garment factory «Slavyanka». Modern problems and

prospects of social work with working pensioners of this enterprise are considered. Ways to solve the identified problems are suggested. Attention is focused on the need to use the knowledge and experience of working pensioners, their needs in work and communication.

Keywords: social work, social policy of the enterprise, professional and labor activity, elderly people, working pensioners.

В современном российском обществе особого внимания заслуживает социальная работа с пенсионерами, которые продолжают трудиться. Для решения проблем данной категории граждан необходимо объединить усилия профессиональных социальных работников, профсоюзов и специалистов из различных областей деятельности организаций. В связи с этим предприятие ЗАО «Псковская швейная фабрика «Славянка», которая располагается в г. Пскове, ведет активную социальную работу с пенсионерами, продолжающими трудиться в данной организации.

Пенсионерами являются лица, которые получают пенсию - регулярное денежное пособие в связи с достижением пенсионного возраста, инвалидностью или потерей кормильца [3, с. 65].

В рамках данной статьи будут рассмотрены направления социальной работы с теми лицами, которые достигли пенсионного возраста и продолжают трудиться на предприятии ЗАО «Славянка».

В связи с новым пенсионным законодательством, в 2020 году действует специальная льгота, дающая право оформления пенсии на полгода ранее, чем установлен новый пенсионный возраст. Следовательно, на пенсию могут выйти женщины в возрасте 55,5 лет и мужчины в возрасте 60,5 лет. Люди, достигшие вышеуказанных возрастов, называются пожилыми.

Понятие «социально-трудовой потенциал пенсионеров по возрасту» включает два содержательных компонента: структурный и динамический [4, с. 148]. Структурный компонент фиксирует кумулятивное накопление субъектом формальных квалификаций, институционально подтвержденных компетенций, и формально приобретенных знаний и навыков. Динамический компонент характеризует как накопление, так и реализацию опыта в виде профессиональных и социальных практик в возрастной перспективе.

Социальная работа с пожилыми сотрудниками любого предприятия, в том числе и ЗАО «Славянка», представляет собой технологию, стабилизирующую общественные отношения, общественное развитие, его целесообразную регуляцию и управление всеми социальными процессами общества [1, с. 119]. В конечном итоге, социальная работа с данной категорией должна способствовать улучшению их взаимодействия с другими работниками и предприятием в целом посредством улучшения качества жизни всего персонала.

Социальная работа с пожилыми людьми на российских промышленных предприятиях включает четыре основных вида: социальную защиту, социальное обслуживание, социальную поддержку, социальную помощь.

На предприятии ЗАО «Славянка» [5] можно выделить несколько направлений в работе с трудящимися пенсионерами:

- создание условий для проявления их возможностей и способностей,
- адаптация сотрудников к трудовой деятельности,
- профилактика и предупреждение социально нежелательных явлений,
- разработка и реализация различных социальных программ,
- социальные обслуживание различных сфер жизнедеятельности пожилых сотрудников,
- поддержка тех сотрудников, кто оказался в трудной жизненной ситуации,
- организация специализированных исследований, конференции, семинаров, учебно-просветительской деятельности,
- социальный мониторинг и др.

Реализуются данные направления с использованием сил и средств предприятия, профсоюзов и органов социальной защиты населения.

Например, для предоставления пенсионерам качественных условий труда и отдыха, на фабрике предусмотрены:

- материальная помощь (премирование работников в связи с юбилейными датами со дня рождения: 50, 55, 60 лет и далее через каждые 5 лет в размере не менее 1500 рублей);
- сокращенный 7 часовой рабочий день;
- предоставление медицинских услуг (ежегодный профессиональный осмотр, лечение в стационарах, возможность использования здравпунктом и физиотерапевтическим кабинетом, а также предоставление путевок на лечение в санатории) и др.

В июне 2020 г. ЗАО «Славянка» обратилась за помощью в получении мер социальной поддержки к губернатору Псковской области М.Ю. Ведерникову. В письме было указано, что помимо пошива качественной одежды, данное предприятие выполняет важнейшую социальную функцию в городе и регионе. Администрацией области было направлено письмо в Министерство промышленности и торговли РФ с просьбой включить ЗАО «Славянка» в федеральный перечень системообразующих предприятий.

Также в рамках реализации национального проекта «Демография» федерального проекта «Старшее поколение» Комитетом по труду и занятости Псковской области с фабрикой заключен «Договор о предоставлении субсидии на возмещение затрат по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования» 49 работников ЗАО «Славянка» в возрасте 50-ти лет и старше. Обучение проводится по образовательным программам «Термоотделочник», «Швея», «Слесарь-ремонтник».

Социальная политика любого предприятия, в том числе и ЗАО «Славянка», должна обеспечить поддержание достойного уровня жизни трудящихся пенсионеров, быть гарантом их благополучия и жизненной стабильности.

В социальной работе с трудящимися пенсионерами ЗАО «Славянка» целесообразно использовать современные технологии:

- социальную диагностику для выявления проблем трудящихся пенсионеров и их решение,
- социальную профилактику (предупреждения возникновений социальных проблем и жизненных затруднений у трудящихся пенсионеров),
- социальную реабилитацию (оказание социальной помощи тем трудящимся пенсионерам, которые стремятся сами максимизировать использование собственных внутренних резервов),
- социальную коррекцию (выделение трудящимся пенсионерам средств, которые реально взаимосвязаны с социально-экономическими возможностями предприятия),
- социальную терапию (важный этап заботы о трудящихся пенсионерах, направленный на обеспечение максимального психического комфорта) [1, с. 68].

Целесообразно использовать на предприятии следующие типы социального терапевтического лечения для пожилых:

- Трудотерапия - составляющая комплекса социального лечения. После выхода на пенсию престарелые люди перестают ощущать себя значимыми. Занятие трудовой деятельностью в пожилом возрасте позволит человеку в возрасте почувствовать себя востребованным.
- Лечение дискуссией. Один из основных методов социальной терапии для престарелых. Человек в возрасте с удовольствием вовлекается в дискуссии, в процессе которых можно выявить его основные проблемы.
- Психологическая гимнастика. Метод заключается в лечении через игру - пантомиму, упражнения по владению мимикой. При такой методике люди в возрасте учатся выражать свои ощущения без слов и эмоций.

Данные методы социального терапевтического лечения уже активно используются в нашей стране. Однако применение данных методов, технологий требует от социальных работников ЗАО «Славянка» определенной квалификации и навыков, глубокого знания психологии, педагогики, умения использовать на практике. Поэтому сегодня не каждый человек пенсионного возраста, работающий на данном предприятии, может получить данный вид помощи.

Кадровый состав ЗАО «Славянка», осуществляющий социальную работу с трудящимися пенсионерами, должен состоять из специалистов по социальной работе, социологов, психологов. Он должен активно сотрудничать с медицинскими, спортивными, образовательными и культурными организациями.

В перспективе активное развитие социальной работы с трудящимися пенсионерами ЗАО «Славянка» позволит им реализовывать свои силы, потенциал и энергию, что, в конечном итоге, положительно повлияет на результаты деятельности организации, в которой трудятся данные пожилые люди. Многие пенсионеры ЗАО «Славянка» имеют огромный рабочий потенциал, но их возможности ограничены в силу возраста. Если подход предприятия к ним будет правильным, работа посильной, то пенсионеры благодаря своему опыту смогут помочь предприятию в повышении эффективности его деятельности. При этом нельзя забывать, что пожилые люди больше чем кто-либо нуждаются в поддержке, общении и человеческом участии. Им необходимо повышенное внимание со стороны родных и близких, общества и государства.

Список использованных источников:

- 1 Александрова, М.Д. Проблемы социальной и психической геронтологии / М.Д. Александрова. – СПб: Питер, 2018. – 342 с.
- 2 Альпрович, В. Социальная геронтология / В. Альпрович. – Ростов н/Д: Феникс, 2018. – 576 с.
- 3 Дмитриев, А.В. Социальные проблемы людей пожилого возраста / А.В. Дмитриев. – СПб: Пресс, 2019. – 198 с.
- 4 Елютин, М.Э. Социальная геронтология / М.Э. Елютин. – М.: ИНФРА-М, 2017. – 157 с.
- 5 Холостова, Е. И. Пожилой человек в обществе / Е.И. Холостова. – М.: Социально-технологический институт, 2018. – 320 с.

УДК 159.923

ВЗАИМОСВЯЗИ «СТРЕМЛЕНИЯ К УСПЕХУ» И «ИЗБЕГАНИЯ НЕУДАЧИ» КАК СИСТЕМООБРАЗУЮЩЕГО ФАКТОРА БИПОЛЯРНЫХ МОТИВАЦИОННЫХ ФЛУКТУАЦИЙ С КОМПОНЕНТАМИ СТРУКТУРЫ ЛИЧНОСТИ

О.Ф. Шаблюк

Минск, ГУО «Средняя школа № 137 г. Минска»

(e-mail: schabliuk.olga@yandex.ru)

Аннотация. В статье рассматриваются данные, полученные в ходе изучения корреляций «стремления к успеху» и «избегания неудачи» с компонентами пятифакторной структуры личности. Показано, что «стремление к успеху» связано с сознательностью и открытостью новому опыту. Установлено, что «избегание неудачи» при излишней выраженности будет препятствовать эксплицитному функционированию системы.

Ключевые слова: биполярные мотивационные флуктуации; структура личности; стремление к успеху; избегание неудачи.