

Таблица – Результаты исследования по методике С. Бем (BSRI)

Студенты ВГУ имени П.М. Машерова	Гендерная идентичность (%)		
	Маскулинность	Феминность	Андрогинность
Всего	8,75	17,5	73,75
Юноши	10	10	80
Девушки	7,5	25	67,5

Заключение. В отечественной науке гендерные исследования находятся на относительно ранней стадии научной разработанности проблемы и, в целом, развиваются не так интенсивно, как на Западе, что обусловлено рядом объективных причин. В научном дискурсе по-прежнему наблюдается путаница понятий «пол» и «гендер». Однако в современном белорусском обществе ожидания в отношении поведенческих моделей лиц женского и мужского пола трансформируются. Процессы гендерной социализации становятся менее ригидными, появляется вариативность стратегий поведения, что накладывает отпечаток на становление психологического типа (пола) формирующейся личности. Эмпирические исследования полоролевых стереотипов нынешней белорусской молодежи свидетельствуют о том, что в характерах юношей и девушек примерно в равной мере представлены маскулинные и феминные признаки. Это позволяет сделать выводы об их личностной андрогинности. Причем у мужской части респондентов андрогинность проявляется более выражено. С другой стороны, в среднем у студентов феминность встречается чаще, нежели чем маскулинность. Возможно, это обусловлено сферой избранной специальности опрошенных (тип «человек-человек» по Е.А. Климову).

И в заключение добавим, что наше исследование не претендует на исчерпывающее решение вопроса относительно развития гендерных прогнозов и перспектив, поскольку нуждается в дальнейшей доработке, а полученные выводы – в апробации на более широкой выборке респондентов.

Список использованных источников:

1 Бусел, Е.Н. Взаимосвязь между гендерной идентичностью и потребностью в достижениях интеллектуально одаренных студенток / Е.Н. Бусел // Поддержка одаренности – развитие креативности: материалы международного конгресса, Витебск, 22 – 27 сентября 2014 г. : в 2 т. / Вит. гос. ун-т - Витебск: ВГУ имени П.М. Машерова, 2014 – С. 176 – 182.

2 Степанова, Л. Г. Психологическая диагностика гендерных характеристик личности / Л. Г. Степанова. – Мозырь: Содействие, 2006. – 72 с.

УДК 355.257.31

**ДИНАМИКА ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ,
ЛИЦ НАЧАЛЬСТВУЮЩЕГО И РЯДОВОГО СОСТАВА
И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ
(на примере военного комиссариата Витебской области)**

С.А. Воробьева, Н.Н. Маркиленко
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова

Аннотация. В данной статье проведен анализ пенсионного обеспечения военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава и членов их семей в Республике Беларусь на примере военного комиссариата Витебской области.

Ключевые слова: пенсия, пенсионное обеспечение, военнослужащий, военный комиссариат.

S.A. Vorobyova, N.N. Markilenko
DYNAMICS OF PENSION PROVISION FOR MILITARY PERSONNEL,
OFFICERS, ENLISTED PERSONNEL AND THEIR FAMILIES
IN THE REPUBLIC OF BELARUS

(on the example of the military commissariat of the Vitebsk region)

Vitebsk, Vitebsk State University named after P.M. Masherov

Summary. This article analyzes the retirement benefits of servicemen, commanders and rank-and-file personnel and their family members in the Republic of Belarus using the example of the military commissariat of the Vitebsk region.

Keywords: pension, retirement benefits, soldier, military commissariat.

Актуальность проблемы исследования пенсионного обеспечения военнослужащих связана с вопросами их социальной защиты и социальной поддержки. Любое общество и государство объективно нуждается в защите от вмешательства сторонних лиц, внешних угроз. Служба в армии на сегодняшний день не является популярной и престижной у молодежи, более того, сам характер службы можно отнести к разряду сложной и, часто, экстремальной, деятельности. Вот почему меры именно социального обеспечения должны сбалансировать сложность и интенсивность службы, способствовать повышению эффективности службы и сокращать потери военнослужащих.

Социальное обеспечение военнослужащих занимает особое место среди вопросов социальной помощи и поддержки граждан. Поэтому правительство не случайно установило для них специальные льготы и гарантии. Особое место среди организационно-правовых форм социального обеспечения военнослужащих занимает их пенсионное обеспечение, которое в последние годы претерпело ряд существенных изменений.

Материал и методы исследования. В качестве выбранных методов исследования были использованы методы анализа документов - пенсионных дел военнослужащих Военного комиссариата Витебской области, отчеты (ведомости) по выплатам пенсий, а также методы обобщения и систематизации, анализа, синтеза, индукции и дедукции.

Результаты исследования и их обсуждение. В настоящее время Витебский областной военный комиссариат включает в свой состав 3 объединенных городских военкомата (Витебский, Оршанский, Полоцкий) и 18 районных военкоматов (Бешенковичский, Браславский, Верхнедвинский, Глубокский, Городокский, Докшицкий, Дубровенский, Лепельский, Лиозненский, Миорский, Поставский, Россонский, Сенненский, Толочинский, Ушачский, Чашникский, Шарковщинский, Шумилинский) [1].

Интерес представляет изменение количества граждан, получающих пенсию по линии военкомата (по годам). Так нами проанализирована численность пенсионеруемых лиц за период с 2017 – 2020 гг. Данные приведены в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика количества пенсионеров по видам пенсий, чел.

Вид пенсии	Год				Отклонение, (+/-)		Темп изменения, %	
	2017	2018	2019	2020	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.
За выслугу лет	7185	6997	6801	6755	-430	-46	92,025	99,32
По инвалидности	106	106	103	103	-3	0	97,17	100,00
По СПК	1279	1285	1205	1195	-84	-10	93,43	99,17
Итого	8570	8388	8109	8053	-517	-56	93,97	99,31

Из таблицы видно, что происходит постепенное уменьшение граждан, получающих пенсии по линии военкомата. Так, в 2020 г. численность по всем видам пенсий сократилась на 517 человек по сравнению с 2017 г. Также происходит уменьшение лиц, получающих пенсию по выслуге лет (по сравнению с 2017 годом численность получателей данного вида пенсии уменьшилась на 430 человек, по сравнению с 2019 годом – на 46 человек). Это может указывать на то, что состав военнослужащих сокращается, а, следовательно, и меньшее их число выходит на пенсию.

Также рассмотрим так называемый качественный состав пенсионеров Военного комиссариата по воинским званиям за аналогичный период. Данные приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика численности пенсионеров по воинским званиям, чел.

Вид пенсии	Год				Отклонение, (+/-)		Темп изменения, %	
	2017	2018	2019	2020	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Генералы	1	1	1	1	0	0	100,00	100,00
Старшие офицеры	4253	4157	4017	4002	-251	-15	94,10	99,63
Младшие офицеры	1183	1169	1116	1115	-68	-1	94,25	99,91
Прапорщики	2798	2731	2651	2636	-162	-15	94,21	99,43
Сержанты и солдаты по контракту	335	330	324	325	-10	1	97,01	100,31
Итого	8570	8388	8109	8079	-491	-30	94,27	99,63

Из таблицы 2 видно, что на протяжении всего исследуемого периода только один генерал получает пенсию от военного комиссариата Витебской области. Постепенно происходит сокращение численности старших офицеров. Так, в 2020 г. их количество уменьшается на 251 чел. по сравнению с 2017 г. и на 15 человек – по сравнению с 2019 г. Также, общая тенденция снижения характерна и для пенсионеров в звании младших офицеров до уровня 1115 человек, что на 68 человек меньше показателя 2017 г., и на 1 человека меньше показателя 2019 г. Прапорщиков в 2020 г., получающих пенсии, по сравнению с 2017 г. стало на 162 человека меньше, в сравнении с 2019 г. – на 15 человек. Если сравнивать численность сержантов и солдат по контракту в 2020 г. с показателем 2017 г., то можно отметить сокращение на 10 человек, а вот в сравнении с 2019 г. – численность пенсионеров в данной категории незначительно увеличилась (на 1 человека).

Если рассматривать суммы пенсионных выплат, то стоит отметить, что наблюдается их постепенный рост. Отразим это в таблице 3.

Таблица 3 – Динамика размеров пенсий по видам, руб.

Вид пенсии	Год (средний размер)				Отклонение, (+/-)		Темп изменения, %	
	2017	2018	2019	2020	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.	2020 г. к 2017 г.	2020 г. к 2019 г.
За выслугу лет	470	560,34	622,55	622,62	152,62	0,07	132,47	100,01
По инвалидности	351	418,83	456,6	456,6	105,6	0	130,09	100,00
По СПК	328	392,57	438,09	437,97	109,97	-0,12	133,53	99,97
Итого	1149	1371,74	1517,24	1517,19	368,19	-0,05	132,04	100,00

На основании приведенных данных отметим динамику роста средней суммы выплат пенсии по их видам. Так, размер средней пенсии за выслугу лет в 2020 г. по сравнению с 2017 г. увеличился в 1,33 раза до уровня 622,62 руб., по сравнению с 2019 г. показатель вырос на 0,07 руб.

Размеры пенсий по инвалидности также растут в рассматриваемом периоде 2017–2020 гг., где прирост в 2020 г. составил 105,6 руб. по сравнению с 2017 г., средняя пенсия по инвалидности составила 456,6 руб.

Рассматривая пенсии по СПК за соответствующий период можно также отметить ее рост. Так, в 2020 г. по сравнению с 2017 г. размер выплаты увеличился на 109,97 руб., а вот в соотношении с 2019 г. происходит незначительное снижение на 0,12 руб.

Отметим, что метод расчета пенсии, а также условия и обязанности по ее выплате, устанавливаются на законодательном уровне и регулируются соответствующими нормативно-правовыми актами. Размер пенсии определяется по формуле, учитывающей некоторые параметры, что делает систему относительно гибкой. Основным недостатком пенсионной системы выступает то, что размер уплаченных взносов, срок их выплаты и высокая степень перераспределения средств не учитываются при расчете размера пенсии. Т.е. такая система не поощряет сотрудников выходить на пенсию позже. В случае негативных демографических тенденций, «естественным» решением проблемы нехватки денег является увеличение общеустановленного возрастного порога или налоговых вычетов.

Заключение. Таким образом, на основании анализа документов можно сделать вывод о постепенном снижении численности пенсионеров, получающих пенсии по линии военкомата по всем видам пенсий. Вместе с тем, размеры пенсий постепенно увеличиваются. В настоящее время пенсионная система обеспечения военнослужащих, как и общая пенсионная система Республики Беларусь, выполняет свои обязательства по выплате обязательных пенсий военнослужащим. Пенсии индексируются регулярно и отсрочки платежа нет. Однако, как и во всей пенсионной системе, также произошло увеличение возраста выхода на пенсию для военнослужащих и членов их семей. Это связано с некоторыми недостатками пенсионной системы, которая не поощряет сотрудников выходить на пенсию позже установленного льготного срока.

Список использованных источников:

1 Военные комиссары Витебской области [Электронный ресурс]. – Интернет-портал Военного комиссариата Витебской области. – Режим доступа: <http://vitebsk-region.gov.by/ru/voenkom-ru/>. – Дата доступа: 24.09.2020.

УДК 159.95:316.77:376-056.36

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ПРОБЛЕМЫ КОММУНИКАТИВНЫХ УМЕНИЙ У ДЕТЕЙ С ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ НЕДОСТАТОЧНОСТЬЮ

Я.А. Журавкина, Т.С. Кухаренко
Витебск, ВГУ имени П.М. Машиерова
(e-mail: yanazhuravkina@mail.ru)

Аннотация. В статье рассматривается проблема коммуникативных умений и навыков у детей с интеллектуальной недостаточностью в научно-методической литературе, раскрывается понятие «коммуникативные умения и навыки у детей с интеллектуальной недостаточностью». Описаны результаты эксперимента, в котором выявлены уровни коммуникативных умений и навыков у детей начальных классов вспомогательной школы.

Ключевые слова: интеллектуальная недостаточность, общение, личность, коммуникативные умения, коммуникативные навыки.