

Влияние внешней, внутренней и маятниковой миграции населения на рынок труда Республики Беларусь

Забродская Н.Г.¹, Липницкий Л.А.²

¹Учреждение образования «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

²Международный государственный экологический институт имени А.Д. Сахарова БГУ

Характерным явлением последних десятилетий для Республики Беларусь, как и других стран мира, становится внешняя, внутренняя и маятниковая миграция. Миграция возникает по ряду причин, включая уровень и качество жизни, социальное неравенство, экономическое развитие регионов, требования рынка и уровень квалификации населения.

Цель статьи – проанализировать влияние миграции населения на рынок труда Республики Беларусь и разработать рекомендации по его совершенствованию.

Материал и методы. Материалом для изучения послужили статистические данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, государственные программные и нормативные документы, электронные информационные ресурсы, публикации специалистов в периодических изданиях. Основные методы исследования: статистическое сравнение, анализ и синтез, программно-целевой метод.

Результаты и их обсуждение. В работе раскрываются причины возникновения и развития миграционных процессов в республике, анализируются процессы перемещения трудовых ресурсов внутри страны и за ее пределы, детально рассматриваются маятниковая миграция и урбанизация, изменение существующей системы занятости, недостаток квалифицированных кадров и безработица, предлагаются возможные пути решения проблем внешней и внутренней миграции.

Заключение. Эффективное управление процессами миграции, сохранение и развитие трудовых ресурсов возможно лишь при оптимальном соотношении всех факторов, способствующих их развитию как в отдельных регионах, так и в республике в целом. Принятие мер по сохранению рабочей силы на местах, привлечению высококвалифицированных кадров из-за рубежа, разработке программы развития регионов будет благоприятствовать повышению качества жизни населения.

Ключевые слова: миграция, рынок труда, трудовые ресурсы, численность населения, урбанизация, город, занятость.

The Impact of External, Internal and Pendulum Migration on the Labor Market of the Republic of Belarus

Zabrodskaya N.G.¹, Lipnitski L.A.²

¹Belarusian State University of Informatics and Radioelectronics

²International Sakharov Environmental Institute of BSU

A characteristic phenomenon of the last ten years for the Republic of Belarus, as well as other countries of the world, is external, internal and pendulum migration. Migration occurs for a number of reasons, including the level and quality of life, social inequality, the economic development of regions, market requirements and the level of qualification of the population.

The purpose of the article is to analyze the impact of population migration on the labor market of the Republic of Belarus and to work out guidelines for its improvement.

Material and methods. The material for the study was the statistical data of the National Statistical Committee of the Republic of Belarus, state program and regulatory documents, electronic information resources, publications of specialists in periodicals. The basic research methods were statistical comparison, analysis and synthesis, the program purpose method.

Findings and their discussion. The article discusses the causes and development of migration processes in the Republic, analyzes the processes of labor movement within the country and abroad, examines in detail pendulum migration and urbanization, changes in the existing employment system, shortage of qualified personnel and unemployment. Possible solutions to external and internal migration problems are offered.

Conclusion. Effective management of migration processes, conservation and development of labor resources is possible only with an optimal ratio of all the factors contributing to their development in both individual regions and the Republic as a whole. Taking measures to preserve the workforce locally, to attract highly qualified personnel from abroad, and to elaborate the Region development program will be conducive to the improvement of the quality of life.

Key words: migration, labor market, labor resources, population, urbanization, city, employment.

Миграция выражается в перемещении населения из одного региона страны в другой и, как правило, связана с передвижением больших групп на относительно дальние расстояния: большие группы людей перемещаются из малых населенных пунктов в крупные города.

Причиной указанных явлений выступает ряд процессов, обусловленных как общемировыми, так и тенденциями, характерными для Республики Беларусь. Среди них необходимо отметить следующие: снижение уровня и качества жизни периферийных регионов, увеличение социального неравенства между населением крупных мегаполисов и городов и регионами, ослабление уровня экономического развития последних; ухудшение материальной и технической базы градообразующих и обслуживающих предприятий и организаций, ухудшение профессиональной квалификации жителей регионов, их демографические характеристики.

Процессы миграции влияют не только на демографическую ситуацию, но и на рынок труда и социально-экономическое развитие государства. Миграция трудовых ресурсов помогает правительствам стран решать проблемы насыщения рынка рабочей силой, ускорять экономическое развитие, менять инвестиционный климат и уровень безработицы.

Значимость трудовой миграции особенно возросла после создания Евразийского экономического союза, в котором трудящиеся могут перемещаться из одного государства в другое без получения разрешения [1].

Цель статьи – проанализировать влияние миграции населения на рынок труда Республики Беларусь и разработать рекомендации по его совершенствованию.

Материал и методы. Материалом для исследования послужили статистические данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, государственные программные и нормативные документы, электронные информационные ресурсы, публикации специалистов в периодических изданиях. Основные методы исследования: статистическое сравнение, анализ и синтез, программно-целевой метод.

Результаты и их обсуждение. На фоне снижающейся за последнюю четверть века численности населения Республики Беларусь на 700 тысяч

человек наблюдается устойчивый рост миграционных процессов. Доля городского населения имеет устойчивую тенденцию к росту. По данным Национального статистического комитета Республики Беларусь, в 2019 г. в стране проживало 9,475 млн человек, городское население составляло 78,4%, сельское – 21,6% [2]. Доля женского населения превышает почти на 7% долю мужского населения, а доля людей пенсионного возраста составляет 25% от общей численности населения. Количество людей нетрудоспособного возраста имеет тенденцию к росту как в абсолютных числах, так и в относительных на фоне постепенного снижения численности населения. Одновременно доля молодого поколения снижается. За последние 10 лет количество людей в возрасте до 15 лет снизилось на 300 тыс. человек, а количество пенсионеров наоборот возросло на 225 тыс. человек. Эти тенденции еще более выражены в малых городах и сельских населенных пунктах.

При проведении сравнения экономического неравенства различных стран необходимо отметить, что наша республика оказывается на относительно благополучных позициях, однако существенны различия между населением, проживающим в различных регионах и относящимся к различным возрастным группам. По данным Всемирного банка, по минимальному значению коэффициента разброса располагаемого дохода Беларусь находится на 7-м месте среди 35-ти европейских стран [3]. Разница в потреблении на одного человека между четвертями населения самой богатой и самой бедной областей составляет порядка двух третей от среднего потребления по стране, при этом около 4% семей находятся за чертой бедности. Наименее оплачиваемым трудом характеризуется население, задействованное в социальной сфере, сельском хозяйстве, лесном и рыбном хозяйстве. Наименьшая средняя заработная плата в январе 2020 г. отмечалась у работников Могилевской области – 920,4 рубля.

Наблюдается и рост интерквартильного разрыва на уровне районов и областей республики. Так, в 20% районов, где проживает около 60% населения, находится около 70% всей выпускаемой в нашей стране промышленной продукции. Каждое пятое предприятие, имеющее государственную долю собственности, является убыточным, а общий долг всех областей, не считая Минскую, по этой причине превышает допустимый порог безопасности.

Международной глобальной компанией Nielsen, начиная с 2005 г., проводятся исследования потребителей и рынков различных стран с использованием трех показателей: восприятие потребителями возможностей на рынке труда, оценки ими собственной финансовой ситуации и готовности расходувать свои деньги.

По сведениям Nielsen, которая предоставляет данные и аналитику для наиболее полноценного изучения потребителей и рынков, Беларусь переместилась с 6-го на 4-е место среди наиболее пессимистично настроенных стран в мире, принимавших участие в исследовании [4]. Число людей, которые в III квартале 2018 г. позитивно оценивали ситуацию на рынке труда, составляло 14%, при этом 86% опрошенных считали, что экономика страны находится в рецессии. Значительная часть населения (68%) продолжает экономить, а 24% стараются сберечь свои средства. Среди основных факторов, волнующих белорусов в экономической сфере, являются состояние народного хозяйства (26%), рост цен в коммунальной сфере (24%), рост цен на продукты питания (21%) и перспективы сохранения работы (18%).

Миграция населения и рынок труда. Отсутствие достоверных методик не позволяет получить точную информацию об уровне занятости населения в Беларуси, маятниковой и внешней миграции, качественно оценить развитие ситуации в этой области. По данным органов по труду, занятости и социальной защите, количество зарегистрированных безработных в Республике Беларусь составляет 0,5% от общего числа рабочей силы. Уровень безработицы, рассчитанный Национальным статистическим комитетом по методике Международной организации труда, на IV квартал 2019 г. составил 4%, а численность занятого населения по отношению к численности населения в возрасте 15–74 лет на этот же момент составила 67,7% по результатам выборочного обследования домашних хозяйств.

За последние годы неуклонно растет число граждан, официально работающих за пределами страны. Так, за период с 2015 по 2018 г. это число возросло в 2,4 раза и составило 95,4 тысячи человек [5]. В то же время, по данным Глобальной ассоциации экспертов по миграционной политике, в Российской Федерации трудится около 1 млн белорусских граждан и еще около 0,5 млн в других странах, прежде всего в Польше, Литве, Казахстане [6]. Столь большие разбежки в данных связаны с тем, что в отношении граждан Республики Беларусь в Российской Федерации не применяется порядок регулирования привлечения иностранной рабочей силы и ряд граждан работает на нелегальных условиях.

Достоверный учет миграции трудовых ресурсов внутри нашей страны на сегодняшний день также практически отсутствует. Регистрация численности маятниковой трудовой миграции ведется Министерством внутренних дел на основании информации, поданной гражданами на добровольной основе.

Причины маятниковой миграции и урбанизации. Маятниковая миграция – процесс постоянных поездок граждан из одного населенного пункта в другой с целью учебы или работы. Данный вид перемещений связан с несоответствием мест жительства населения и сосредоточения производств, сферы услуг и других организаций, предоставляющих занятость гражданам. Наиболее характерна маятниковая миграция для пригородных районов, а также крупных мегаполисов с большим количеством городов, примыкающих к ним.

До начала активного развития транспортной инфраструктуры и роста промышленного производства (середина XIX – начало XX века) трудоустройство населения осуществлялось в пределах шаговой доступности. Подавляющая часть населения была занята в сфере сельского хозяйства. Незначительная часть населения занималась активной миграцией, связанной с их трудовой деятельностью в торговле.

Для Беларуси были характерны процесс роста миграционных потоков и обусловленная этим урбанизация. Уже с конца XIX в. постепенно начался процесс переселения сельских жителей в город в связи с ростом промышленности и сферы обслуживания городского населения. В начале 70-х годов XX в. наметился новый этап урбанизации и переселения жителей республики в крупные города и столицу, которые предоставляли большие возможности в области учебы, работы, условий жизни и досуга населения.

С начала XXI в. пошел процесс активной субурбанизации столицы республики, где сосредоточено, по результатам переписи населения 2019 г., более 2 млн человек и куда осуществляется массовая маятниковая миграция населения из ближайших населенных пунктов. В данный миграционный процесс попадает население, проживающее в 1,5-часовой транспортной доступности от столицы. Минская агломерация затрагивает 11 прилегающих районов и включает 12 городов и 10 поселков городского типа. Из них в 2014 г. шесть населенных пунктов приобрели официальный статус городов-спутников Минска. Так, по результатам опроса населения г. Молодечно, каждый третий трудоспособный житель этого города работает в г. Минске, затрачивая несколько часов на дорогу.

Как показывает мировой опыт, субурбанизация проходит ряд этапов. На первом из них вокруг

центра города организуются спальные районы и пригородные жилые поселки, в которых сосредотачивается основная часть населения, работающая в мегаполисе. При этом потоки маятниковой миграции направлены из периферии города в его центр, где сосредоточено основное количество предприятий и организаций. На втором этапе, по мере того как центр города более не в состоянии принимать большое количество трудовых ресурсов и развиваться дальше, начинает активно развиваться инфраструктура на периферии с появлением городов и поселков-спутников. В такой ситуации маятниковая миграция начинает менять свое направление, постепенно переориентируясь на индустриальное развитие периферийных районов и спутников мегаполиса.

Для Республики Беларусь необходимо констатировать первый этап субурбанизации, что подтверждается имеющимися в настоящее время тенденциями миграции трудовых ресурсов в областные центры и столицу из близлежащих или периферийных районов страны. Связанная с этим тенденция многоэтажной застройки и создание крупных населенных микрорайонов могут иметь в ближайшей перспективе негативные последствия, поскольку крупные города не смогут в дальнейшем обеспечить сконцентрированные здесь трудовые ресурсы рабочими местами и в достаточной мере развитыми инфраструктурой и транспортным сообщением.

Намеченное на ближайшую перспективу развитие городов-спутников будет способствовать привлечению людей перспективами трудового, социального и культурного развития. Застройка таких городов должна учитывать ошибку развития мегаполисов, ориентироваться на малоэтажную застройку с комфортными условиями для проживания, льготами на кредитование строительства, развитой сферой обслуживания, лучшей экологической ситуацией.

Изменение существующей системы занятости. Анализ процессов, происходящих на рынке труда за последние десятилетия, показывает, что наблюдается существенная трансформация традиционной системы занятости. Если еще несколько десятков лет тому назад основной формой занятости населения были массовое производство и вовлечение подавляющей части населения в конвейерный ритм производства, то в дальнейшем с ростом автоматизации, компьютерной техники и робототехнических производств без участия человека начали отмечаться процессы постепенного вытеснения людей из сферы производства и развития сферы услуг. Если ранее промышленно развитые страны стремились вывести свои производственные мощности

в страны третьего мира с целью сокращения затрат на выпуск товара, то по мере удешевления технологий и замены человека машиной необходимость переноса конвейерных производств в другие страны постепенно начинает отпадать. Общество постепенно превращается из индустриального в информационное [7].

Особенно актуальна необходимость такого перехода в последнее время, когда в условиях развитого промышленного производства и рынка потребления из-за неожиданно возникающих факторов, таких как пандемические заболевания и другие дестабилизирующие ситуации, возникают проблемы привлечения людских трудовых ресурсов, что подстегивает производителей к использованию в промышленности высокотехнологичных робототехнических комплексов.

В то время как в развитых странах происходит рост обеспеченной части населения, задумывающегося о доходе, гарантирующем им определенный уровень комфорта и благосостояния, в развивающихся странах отмечается избыточное количество рабочей силы, вызывающее резкое расслоение общества и соответствующую напряженность в социальной сфере. При этом для всех экономик остается характерным то, что население разделяется на определенные ниши со своими горизонтальными связями с учетом своего образовательного уровня и культурных особенностей.

Развитие информационной направленности в экономике находит востребованность в достаточно широких слоях общества, которое меняет свое отношение к имеющемуся у него свободному времени. Данный процесс позволяет в изменяющемся рынке труда инвестировать капитал в развитие сфер занятости, связанных с образовательными услугами, досугом и сферой обслуживания.

Появившееся понятие культурного капитала несет за собой определенный пласт нематериальных потребностей, которые в информационной экономике могут быть восполнены достаточно широким спектром услуг с соответствующим наполнением их высокоинтеллектуальными трудовыми ресурсами.

Рынок труда постепенно переходит из сферы промышленных экономик в сферу интеллектуальных проектных решений с набором творческих коллективов. Преуспевающему развитию предприятий и институтов способствует в таком случае смещение профессиональных качеств занятого населения в сторону творческого сознания, способности разрешать нестандартные ситуации, гибкости, инициативности и адаптивности к происходящим изменениям на рынке.

Развитие данных изменяющихся тенденций постепенно, хотя и недостаточно быстро проис-

ходит в Беларуси. В трудовом законодательстве страны появляются новые профессии, отражающие потребности интеллектуального развития общества.

В 2019 г. были внесены изменения в Трудовой кодекс, регламентирующие деятельность тех, кто связан с удаленной занятостью, а в начале 2020 г. данное законодательство вступило в силу. Первоначально не воспринятая многими менеджерами и компаниями новая возможность организации труда получила неожиданную актуальность весной 2020 г. в связи со вспышкой Covid 19 и заставила руководителей задуматься о новых способах организации интеллектуального труда, скорректировать трудовые отношения на предприятии и даже подумывать об экономии на аренде помещений.

Примером высокоэффективного использования интеллектуального труда в Беларуси является Парк высоких технологий, резко повысивший престижность интеллектуальной занятости в стране и доказавший возможность ее активного развития в Беларуси. Объем экспортных услуг только в 2019 г. составил около 2,2 млрд долларов США и вырос за год на 50% [8]. При этом информационная сфера в январе 2020 г. обеспечила самый высокий прирост ВВП (0,4%), тогда как промышленное производство имело самые низкие показатели (-1,5%) среди других сфер экономики Беларуси.

Столь высокие показатели в сфере экспорта информационных услуг, тем не менее, пока не нашли соответствующего отражения в национальной экономике, чему есть ряд препятствующих причин:

- необходимость оптимизации всех процессов на предприятиях и в управляющих организациях, препятствующих цифровизации экономики;
- изменение мышления работников и менеджеров, привыкших работать по старым схемам и не понимающих необходимости развития информационных технологий и систем;

- устаревшее оборудование, недостаток финансирования и поддержки новых технологий.

Белорусская экономика пока стоит в начале процесса информатизации, уступая многим развитым странам. Актуальными для предприятий республики, дающими высокую экономическую отдачу от внедрения информационных технологий, являются следующие направления:

- создание единых цифровых моделей предприятий и их интеграция в региональную, ведомственную и республиканскую информационные системы;

- создание единой цифровой системы финансово-хозяйственной деятельности, начиная с облачного электронного сервиса бухгалтерского и кадрового учета и обмена информацией;

- внедрение единых экономических и информационных баз данных;

- создание единых систем интеллектуального управления технологическими процессами производства и учета энергоресурсов.

Недостаток квалифицированных кадров и безработица. По данным Национального статистического комитета, в Беларуси ежегодно идет снижение процента официально зарегистрированных безработных [9]. При этом среди них мужчин на 70–75% больше, чем женщин, безработица больше распространена среди городского населения и среди молодежи до 30 лет, где составляет более половины среди всех зарегистрированных безработных. Снижение безработицы не сопровождается ответным ростом занятых в экономике республике. Указанные факторы напрямую связаны с процессом трудовой миграции, когда часть активного и трудоспособного населения выезжает в поисках работы в соседние страны, преимущественно Россию, Польшу и Литву. Такая миграция отрицательно влияет на местный рынок труда, который лишается молодых и квалифицированных кадров. Данная ситуация приводит в первую очередь к дефициту высококвалифицированных кадров, связанному, с одной стороны, с отмеченной постепенной информатизацией экономики, а с другой – с оттоком этих кадров за рубеж.

Дефицит квалифицированных кадров может стать одним из главных среднесрочных рисков для экономики. Обсуждение проблемы намечающейся нехватки профессиональной рабочей силы ведется уже несколько лет, однако кардинальных шагов, которые реально помогли бы изменить процесс, пока не было предпринято. Низкий уровень заработной платы, по сравнению со странами-соседками, осложняет данную ситуацию. Правительство вынуждено принимать экстренные меры в попытке затормозить нарастающий процесс миграции, такие как повышение заработной платы медицинским работникам и строителям путем повышения тарифных ставок на 30% в 2019 г.

Вопрос подготовки и переподготовки квалифицированных кадров могла бы решить система образования, однако на нынешнем этапе она не готова изменяться в связи с быстро меняющимися особенностями рынка труда. Возможным вариантом решения может служить опыт европейских стран, где используется система образования на протяжении всей трудовой деятельности человека. Это могло бы, в частности, помочь людям после 40–50 лет, особенно в регионах, где становятся нерентабельными и закрываются устаревшие предприятия, нет возможности переквалифицироваться, освоить новые профессии и вернуться к активной трудовой деятельности.

Пути решения проблем внешней и внутренней миграции. Изменение вектора направленности внешней и внутренней миграции должно заключаться в решении проблем недостатка трудовых ресурсов в Республике Беларусь за счет повышения уровня жизни населения, экономического развития регионов, привлечения высококвалифицированных кадров. Для решения последней задачи было бы целесообразно провести следующие мероприятия:

- разработка единой базы данных по требующимся трудовым ресурсам на основании заявок предприятий и организаций с разбивкой по регионам и отраслям, а также с учетом их перспективного развития;

- обеспечение открытого доступа к базе данных трудовых ресурсов, а также ее предоставление не только центрам занятости населения республики, но и посольским учреждениям с целью проведения работы по привлечению необходимых специалистов из-за рубежа;

- проведение с участием заинтересованных ведомств, предприятий и организаций при поддержке Министерства иностранных дел конференций и семинаров по привлечению менеджеров и научных кадров к организации и поддержке инновационных проектов в Беларуси;

- разработка специальных мероприятий и алгоритмов по поиску талантливой молодежи среди учащихся школ и вузов, выявление профессионально-личностных особенностей и целенаправленное ведение выявленных способных молодых людей к определенным профессиональным целям путем предоставления внеконкурсного поступления в выбранные учебные заведения на бесплатную форму обучения, поощрение в виде специального стипендиального фонда и дальнейшей поддержки и сохранения высококвалифицированных специалистов.

Задача экономического развития регионов могла бы частично решаться в рамках Государственной программы инновационного развития Республики Беларусь, вовлечение регионов в инновационный процесс – путем постановки и решения следующих целей для регионов:

- анализ профессионального, коммерческого и научно-технического потенциалов регионов;

- выявление приоритетных путей и направлений для конкретных регионов с учетом географического, природного и промышленного потенциала;

- определение перспектив и разработка программ стратегического и инновационного развития и создание под них бизнес-планов и дорожных карт;

- выделение финансирования и поиск инвесторов для решения указанных задач.

Все государственные предприятия, находящиеся в регионах, должны пройти экспертную оценку с привлечением сторонних специалистов с целью их разделения на перспективные, требующие реконструкции и бесперспективные. Следует также определить регионы, где сосредоточены главные риски, и с учетом этого разрабатывать последовательные программы их развития.

При рассмотрении крупнейших городов республики, таких как Минск и областные центры, необходимо близлежащие к ним поселения и промышленные объекты включить в единый регион развития с учетом планируемых перспектив расширения и существующей уже маятниковой миграции населения между пригородом и городом.

При проведении оценки степени развития регионов необходимо использовать такой показатель, как индекс человеческого развития, определяемый путем интегрирования частных показателей уровня жизни, грамотности, продолжительности жизни и других величин.

Важным моментом для развития регионов является доля налоговых поступлений. Важно, чтобы из тех налогов, которые получает регион от своих резидентов, не менее половины оставалось в бюджете данного региона. Тем самым это позволяло бы направлять полученные поступления на развитие своих предприятий, поддержку и сохранения трудовых ресурсов.

Заключение. Для Республики Беларусь в последние десятилетия характерны как процессы внутренней и маятниковой миграции, так и внешняя миграция за пределы страны. Различие способов сбора информации не позволяет получить точные данные о величине происходящих процессов, однако дают качественное представление о всех миграционных процессах, происходящих в республике.

Характерными причинами миграционных процессов являются неравномерность сосредоточения людских ресурсов и производства, дифференциация и разброс располагаемого дохода, изменение существующей системы занятости за счет сокращения участия людей в процессе производства и расширения сферы услуг, появление новых рынков труда. В последние годы перемещение трудовых ресурсов связано с интеллектуальной и творческой деятельностью, информатизацией производства и деятельности людей. Для концентрации интеллектуального потенциала и соответствующего изменения характера труда в республике необходимо предпринять ряд мер, направленных на информатизацию экономики и стимулирование интеллектуального труда. Снижение уровня безработных имеет связь с оттоком квалифицированной рабочей силы за рубеж,

что негативно может сказаться в ближайшей перспективе на экономике.

Для решения проблем внешней и внутренней миграции необходимо предпринять ряд мер по сохранению рабочей силы на местах, привлечению высококвалифицированных кадров из-за рубежа, разработке программы развития регионов.

Эффективное управление процессами миграции с сохранением и развитием трудовых ресурсов возможно лишь при оптимальном соотношении всех факторов, способствующих развитию как отдельных регионов, так и экономики республики в целом. Привлечение трудовых ресурсов в Беларусь за счет организации процессов миграции будет благоприятствовать развитию экономики и привлечению инвестиций.

Литература

1. Договор о Евразийском экономическом союзе: подписан в г. Астане 29.05.2014 (ред. от 10.10.2014, с изм. от 15.03.2018) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170264. – Дата доступа: 01.06.2020.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Население [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/naselenie-i-migratsiya/naselenie/godovyedannye>. – Дата доступа: 01.06.2020.
3. Хацкевич, Г.А. Социально-экономические факторы, обосновывающие актуальность изменения административно-территориального деления Республики Беларусь / Г.А. Хацкевич, Н.Г. Забродская // Бизнес. Инновации. Экономика. – Минск, 2019. – Вып. 3. – С. 8–16.
4. Nielsen – индекс потребительского доверия (III квартал 2018 года) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.nielsen.com/by/ru/insights/report/2019/consumer-confidence-index-2018-q3>. – Дата доступа: 01.06.2020.
5. Беларусь в цифрах: стат. справочник. – Минск: Нац. стат. комитет Респ. Беларусь, 2019. – 71 с.
6. Сколько белорусов работают в России: оценки экспертов [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://officelife.media/news/how-many-belarusians-working-in-russia-experts>. – Дата доступа: 01.06.2020.
7. Абрамян, Е.П. Трансформация труда в условиях информационного общества / Е.П. Абрамян // Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. – 2018. – № 1. – С. 13–17.
8. Ставка на высокие технологии: как Декрет № 8 повлиял на экономику страны [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.pravo.by/novosti/obshchestvenno-politicheskie-i-v-oblasti-prava/2020/mart/47157>. – Дата доступа: 01.06.2020.
9. Национальный статистический комитет Республики Беларусь – Труд [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud>. – Дата доступа: 01.06.2020.

Поступила в редакцию 09.06.2020