

менты к ним (паспорта, технические характеристики, инструкции и пр.); предметы, запрещенные к обращению; документы, относящиеся к служебной деятельности должностного лица; удостоверения личности и другие характеризующие его документы; характеризующие связи и взаимоотношения должностного лица, фиксирующие наличие у него дорогостоящей техники, ювелирных украшений, предметов антиквариата и т.д., а также могущие послужить свободными образцами голоса, портретных черт и динамических признаков; другие объекты, имеющие значение для дела [4, с. 53].

Деятельность по расследованию должностных преступлений коррупционной направленности, представляет собой систему, включающую такие элементы, как: поиск источников доказательственной и ориентирующей информации; процесс доказывания; прогнозирование противодействия расследованию и его нейтрализация криминалистическими методами и средствами. Средствами сбора информации для установления всех обстоятельств совершенного преступления и создания его мысленной модели будут являться: следственный осмотр; допрос свидетелей, подозреваемого (обвиняемого); очная ставка; обыск и выемка; предъявление для опознания; назначение и производство судебных экспертиз; проведение иных следственных действий и оперативно-розыскных мероприятий. Тактические приемы и способы, используемые при производстве следственных действий, позволяют следователю определить оптимальную последовательность их проведения. При этом при производстве данных следственных действий рекомендуется прибегать к помощи специалистов, что будет способствовать эффективному сбору криминалистически значимой информации. Под противодействием расследованию таких преступлений, в самом общем виде понимается деятельность, ориентированная на создание условий и обстоятельств, препятствующих производству полного, всестороннего и объективного расследования. Способы нейтрализации противодействия расследованию могут быть использованы при расследовании конкретных уголовных дел и зависят от субъекта противодействия, а также конкретной следственной ситуации, сложившейся в определенный момент расследования.

Заключение. Таким образом, проведенное исследование позволило конкретизировать криминалистическую методiku и наметить пути совершенствования криминалистических средств и методов раскрытия и расследования должностных преступлений коррупционной направленности.

Литература:

1. Аверьянова, Т.В. Криминалистика: учебник для вузов / Т.В. Аверьянова [и др.] под ред. Р.С. Белкина. – М.: Норма, 2010. – 928 с.
2. Аминов, И.И. / И.И. Аминов. Юридическая психология: учебник. – М.: Омега Л, 2011. – 416 с.
3. Белкин, А.Р. Криминалистические классификации / А.Р. Белкин. – М.: Мегатрон, 2010. – 720 с.
4. Халиков, А.Н. Особенности расследования получения взяток должностными лицами правоохранительных органов / А.Н. Халиков. – М.: Юрлитинформ, 2006. – 176 с.

БЕЗРАБОТИЦА

Терехова С.Л.,

студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Михайлова О.П.

Актуальность темы исследования, заключается в том, что проблемы занятости и безработицы находятся в центре внимания любого современного гражданского общества и социально-правового государства. Цель – исследовать явление безработицы с точки зрения правового подхода.

Материал и методы. В ходе исследования были использованы следующие источники: Трудовой кодекс Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «О занятости населения». Основным методом исследования был метод формально-юридического анализа.

Результаты и их обсуждение. В Законе Республики Беларусь «О занятости населения» закреплена легальная определена безработицы – «Безработица – явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, деятельностью по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельностью, не может применить свою рабочую силу» [2].

Существуют следующие виды безработицы:

1. Циклическая безработица. Один из самых первых и главных видов безработицы, который возникает из-за спада производства и общего низкого спроса на рабочую силу во всех сферах, отраслях, регионах. Во время спада ее уровень может достигать 8–10%.

2. Фрикционная безработица. Явно менее негативный вид безработицы, который связан с так называемым положением «между работами» (постоянное движение населения от профессии к профессии, из одной местности в другую, временная незанятость женщин в связи с рождением ребенка, поиск работы теми, кто только что закончил учебное заведение или кто отслужил в армии). Главной особенностью такого вида безработицы является непродолжительность. В подобных ситуациях постоянно кто-то находится (2–8% рабочей силы), т. е. имеется как бы «штатный состав», данный вид безработицы невозможно устранить.

3. Институциональная безработица. По ее названию можно понять, что она возникает из-за действия общественных институтов. Например, государство может выплачивать немалые социальные посо-

бия, побуждая при этом часть трудоспособного населения не работать. Или деятельность профсоюзов, направленная на постоянное увеличение заработной платы, делает рабочую силу очень дорогой и вынуждает работодателей уменьшать свой спрос на рынке труда.

4. Структурная (технологическая) безработица. Данный вид безработицы возникает в связи с изменениями в строении народного хозяйства: вымирают некоторые профессии или даже целые отрасли; перестраивается экономика регионов; изменяются под давлением научно-технической революции сами технологии; т. е. структура рабочей силы начинает не соответствовать спросу на труд из-за научно-технических, технологических, организационных нововведений. О наличии в стране структурной безработицы говорит высокий уровень вакансий, которые не могут быть заняты без переквалификации работников.

5. Сезонная безработица образуется в отраслях, для которых свойственны сезонные колебания объемов производства (обслуживание летних курортов).

6. Частичная безработица возникает на предприятиях, которые вынуждены перейти на режим неполного рабочего времени.

7. Скрытая безработица включает в себя граждан, которые формально вроде бы и работают, а фактически занимают лишние рабочие места, т. е. ту работу, которую может сделать и один работник, делают два, а то и три человека.

Причины безработицы многообразны: это и психологические, и коммуникативные, и целый ряд экономических причин. В качестве экономических причин, порождающих безработицу, можно выделить:

1) развитие современных технологий, появление нового оборудования, машин приводят к высвобождению части работников, которым требуется переподготовка или переквалификация;

2) сокращение управленческого аппарата;

3) экономический спад, в результате которого снижаются потребности экономики в ресурсах, в том числе и трудовых;

4) структурные сдвиги в экономике, приводящие к исчезновению устаревших отраслей и предприятий, и появление новых;

5) сезонные изменения в спросе на рабочую силу в связи со спецификой производства (например, сельское хозяйство, строительство, туризм и т. д.).

Безработица носит негативный характер и для экономики имеет множество последствий. Среди негативных последствий безработицы самым главным является недовыпуск продукции (сокращение производства), потеря части ВВП.

Но существуют и другие негативные последствия безработицы:

1) снижение уровня жизни не только самого безработного, но и его семьи;

2) снижение поступлений от налогов в бюджеты всех уровней;

3) увеличение преступлений и количество психических заболеваний.

Безработица нуждается в государственном регулировании. Государственная политика занятости, осуществляемая по двум основным направлениям:

во-первых: регулирование уровня и продолжительности безработицы; при этом необходимо использовать службу трудоустройства (занятости), которая сокращает время поиска гражданином работы, информируя его об имеющихся вакансиях; кроме того, эти службы призваны решать вопросы переквалификации работников;

во-вторых: гарантии материальной и социальной поддержки:

– выплата пособия по безработице;

– предоставление компенсации работникам, увольняемым с предприятий при сокращении численности штатов, реорганизации или ликвидации предприятия;

– выплата стипендии на период повышения квалификации или переподготовки.

Вместе с тем у безработицы есть своеобразные положительные черты. Во-первых, безработные – это резерв рабочей силы для роста производства. Во-вторых, – конкурентная борьба между работающими и безработными приводит к повышению эффективности труда.

Заключение. Проблема безработицы и занятости занимает ведущее место в развитии каждого государства. От этого зависит уровень жизни населения и существование людей, живущих за чертой бедности. Анализ тенденций в сфере занятости показывает перспективу к увеличению уровня безработицы в мире. Безработица возросла во всех странах: промышленно-развитых и развивающихся. Несмотря на значительный рост мировой экономики в 2017 году, количество безработных в мире достигло рекордного уровня.

Литература:

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 8 июня 1999 года № 296-3 (в ред. Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
2. О занятости населения: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 (в ред. Закона Республики Беларусь от 30.12.2015 № 341-3.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.