применения определённого воздействия на лицо с целью заставить его стать донором. Уголовная ответственность наступает с 16 лет.

Необходимо отметить, что принудительное доставление потерпевшего в медицинское учреждение в целях изъятия его органа или ткани квалифицируются, как приготовление к причинению тяжкого вреда здоровью потерпевшего. При этих действиях виновные лишают потерпевшего самой возможности волеизъявления, поэтому здесь отсутствуют признаки рассматриваемого состава преступления. Отдельным составом преступления отмечается незаконное изъятие органов или тканей от неживого донора. В случаях незаконного изъятия донорского материала от неживого донора ст. 348 УК предусматривает наказание штрафом, или арестом на срок до шести месяцев, или ограничением свободы на срок до трех лет, или лишением свободы на тот же срок. Незаконное изъятие органов или тканей от неживого донора из корыстных побуждений влечёт наказание арестом на срок от трех до шести месяцев, или ограничением свободы на срок до пяти лет, или лишением свободы на тот же срок. Уголовная ответственность наступает с 16 лет.

**Заключение.** Не стоит оставлять без внимания тот факт, что торговля человеческим донорским материалом, прежде всего нарушает фундаментальное право человека на жизнь, которое так охраняется на международном и региональном уровне и закрепляется во Всеобщей Декларации прав человека и конституциях всех государств. Ведь зачастую, мошенники готовы лишить жизни или сделать инвалидом человека, чтобы продать его органы и получить огромные деньги. Однако законодательство реагирует на изменения в обществе и на примере УК Республики Беларусь мы увидели, что существует уголовная ответственность за принуждение к даче органов или тканей для трансплантации, незаконное изъятие органов или тканей от неживого донора, нарушение порядка проведения операции по пересадке.

## ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ, ЗАПРЕЩЕНИЕ И ОГРАНИЧЕНИЕ НОЧНЫХ, СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ, РАБОТЫ В ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ, ПРАЗДНИЧНЫЕ, ВЫХОДНЫЕ ДНИ И НАПРАВЛЕНИЯ В СЛУЖЕБНУЮ КОМАНДИРОВКУ ЖЕНЩИН

***Махнач Д.А.,***
*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*
Научный руководитель – Михайлова О.П.

В Республике Беларусь законодательство о труде предусматривает защиту женщин в связи с их физиологической особенностью, предоставляя им определенные льготы и наделяя их некоторыми правами.

Целью данной статьи является обобщение законодательных актов, составляющих основу правовой регламентации вопросов связанных регулированием трудовых отношений с работающими женщинами.

**Материал и методы.** Научно-теоретической основой являются: Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее ТК) и иные законодательные акты, закрепляющие особенности регулирования труда женщин. При написании статьи был использован метод анализа законодательства, который способствовал рассмотрению основных нормативных правовых актов, которые устанавливают особенности регулирования труда женщин. Метод анализа употреблялся совместно с методом синтеза, который позволил объединить в единое целое составные части законодательного регулирования труда женщин.

**Результаты и их обсуждение.** Систему правовых актов, закрепляющих особенности регулирования труда женщин, можно разделить на международные акты, которые являются основой для создания национального законодательства, содержащие общие принципы регулирования труда женщин.

В Республике Беларусь большое внимание уделяется вопросам повышенной охраны труда женщин. Согласно ст. 32 Конституции Республики Беларусь, женщинам обеспечивается предоставление равных с мужчинами возможностей в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно – политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья [1]. Также важные гарантии для охраны труда женщин предусмотрены действующим трудовым законодательством.

Так, в соответствии с п. 1 ст. 263 ТК, запрещается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни и направление в служебную командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет.

Женщины, имеющие детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до 18 лет), могут привлекаться к ночным, сверхурочным работам, работам в государственные праздники и праздничные дни, работам в выходные дни и направляться в служебную командировку только с их согласия. Положения данной нормы на первый взгляд кажутся доступными и понятными, однако можно отметить, что наниматели зачастую нарушают требования статьи по незнанию некоторых основных моментов.

Нанимателю прежде всего, необходимо помнить следующее.

Во-первых: запрет – это способ правового регулирования, который указывает на недопустимость определенного поведения под угрозой наступления юридической ответственности. Юридические запреты – это правовые обязанности пассивного характера, т.е. обязанности воздерживаться от действий опре-



Репозиторий ВГУ

деленного рода. В данном случае, запрет – это абсолютная недозволенность законом, обращенная, в первую очередь, к нанимателю, а во вторую – к соответствующим работникам.

Запрет, установленный ч. 1 ст. 263 ТК не может допускать исключения в законодательстве и локальных нормативных актах, не может быть предусмотрен трудовым договором и иным соглашением между работником и нанимателем. В данном случае запрет выступает гарантией, т.е. средством и условием обеспечения права работающей женщины на материнство и воспитание детей, способ гармоничного сочетания трудовой деятельности с естественной функцией женщины и ее семейными обязанностями.

Термин «ограничение» в статье 263 ТК означает дозволение нанимателю привлекать к работе определенную категорию работников в определенное время и в определенных условиях. Ограничения всегда требуют согласие или просьбу работника. Согласие должно быть письменным и однозначным. Формулировка согласия может быть такой: «*Выполнять работу* (в ночную смену, в выходные дни и т.д.) *согласна*». Если запрет, как было отмечено выше, абсолютен и не может быть преодолён согласием работницы и ее просьбой, то ограничение, адресованное законом нанимателю, снимается при наличии добровольного согласия работника, выраженное письменно.

Во-вторых: период беременности начинается со дня, указанного врачом, что подтверждается медицинской справкой, и заканчивается днем рождения ребенка включительно. Период ухода за детьми начинается после окончания отпуска по беременности и родам и завершается по достижению ребенком 3 лет, включая день достижения данного возраста. В названных временных рамках безоговорочно действуют гарантии, установленные ч. 1 ст. 263 ТК.

Термин «ограничение», использованный в названии ст. 263 ТК, относится к ч. 2 ст. 263 ТК и означает в данном случае право нанимателя привлекать к работе в указанные в ч. 2 ст. 263 ТК дни и направлять в служебную командировку женщин, имеющих детей обозначенного в нем возраста только с согласия работницы. Несмотря на существенные различия между запрещением и ограничением, эти два вида правовой гарантии распространяются на трех категорий работников. Этими субъектами являются: беременные женщины, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет (детей – инвалидов – до 18 лет).

**Заключение.** За нарушение порядка привлечения женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов - до восемнадцати лет) к ночным, сверхурочным работам, работе в государственные праздники, праздничные дни, выходные дни и направления в служебную командировку может быть применена административная ответственность.

Литература:

1. Конституция Республики Беларусь: 15 марта 1994 г. : (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Мн.: Амалфея, 2006 – 48 с.
2. Трудовой кодекс Республики Беларусь от 8 июня 1999 года № 296-З (в ред. Закона Республики Беларусь от 15 июля 2015 г. № 305-З) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.
3. Комментарий к Трудовому кодексу Республики Беларусь / И.С. Андреев [и др.] ; под общ. ред. Г.А. Василевича. – Минск: Амалфея, 2008. – 1256 с.

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КРИМИНАЛИСТИЧЕСКОЙ БАЛЛИСТИКИ

***Мильяненко С.В.,***
*студент 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*
Научный руководитель – Дмитриева Т.Ф., доцент

Актуальность темы заключается в том, что преступления, совершаемые с применением огнестрельного оружия относятся к числу опасных противоправных деяний, представляющих угрозу жизни и здоровью граждан. Совершение таких преступлений вызывает неудовлетворенность граждан соблюдением ответственности государства в обеспечении безопасности и гарантированного Конституцией Республики Беларусь права на защиту жизни от противоправных посягательств [1, ст. 24].

Особенностями преступлений с применением огнестрельного оружия являются вид и неординарные конструкции самодельно изготовленного оружия на основе информации из всемирной сети Интернет с использованием современных средств и технологий XXI века: таких как 3D принтер, например [2]. О проблемах проведения криминалистической экспертизы самодельного оружия в конце XX века писали такие ученые как Д.Н. Балашов, Н.М. Балашов, С.В. Маликов, А.В. Стальмахов, А.М. Сумарока, А.Г. Егоров, А.Г. Сухарев и другие; в начале XXI века – В.А. Ручкин и другие. Однако в данных работах не учтены современные возможности научно-технического прогресса, которые диктуют необходимость их рассмотрения.

Цель исследования – конкретизировать современные проблемы криминалистической баллистики и предложить пути их решения.

**Материал и методы.** Вывод и предложения, представленные в работе, основываются на уголовном законодательстве Республики Беларусь. В ходе исследования в рамках диалектического метода применялись



Репозиторий ВГУ