

СЕКЦИЯ 5. УПРАВЛЕНИЯ ИНТЕЛЕКТУАЛЬНЫМ КАПИТАЛОМ ПІДПРИЄМСТВ

УДК 331.108

Богатырёва Валентина Васильевна
д.э.н., профессор
Полоцкий государственный университет

КОНЦЕПЦИЯ ФИНАНСОВОГО УПРАВЛЕНИЯ ВОСПРОИЗВОДСТВОМ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА: СУЩНОСТЬ, ЭЛЕМЕНТЫ

Научно обоснованы предпосылки формирования концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Изложено экономическое содержание разработанной концепции, представляющей собой стратегию внедрения в практическую деятельность субъектов экономики разработанной методологии финансового управления воспроизводством важнейшего элемента национального богатства – человеческого капитала: цель, задачи, направления реализации концепции и разработанный методологический инструментарий.

Ключевые слова: *человеческий капитал, воспроизводство, финансовое управление, концепция, стратегия, методология, инструментарий, стоимостная оценка человеческого капитала.*

Постановка проблемы. Условия формирования новой экономики предопределили особое значение и место в экономических отношениях носителю знаний, навыков, умений – человеку и, конечно же, его капиталу. Анализ теоретических и практических подходов к осмыслению и становлению категории «человеческий капитал» свидетельствует о значимости и необходимости формирования эффективной системы финансового управления его воспроизводством, что прямо или косвенно определено еще классиками экономической мысли [1,2,3,4,5]. Известно, что устойчивый экономический рост экономики может быть достигнут в случае формирования благоприятной инновационной среды. При этом повышение эффективности предлагаемых направлений инновационного развития должно базироваться, в том числе, на проведении комплекса обязательных мероприятий как на макро-, так и на микро- и нано- уровнях, предусматривающих смещение акцентов на справедливость и объективность формирования экономических, в том числе финансовых отношений между всеми участниками инновационного процесса. Учитывая, что важнейшим субъектом финансовых отношений, предопределяющим эффективность экономических отношений в целом, является человек с присущими ему качественными характеристиками, следует, что для повышения эффективности проводимой экономической политики в Республике Беларусь необходимо систематически проводить анализ динамики качественного уровня человеческого капитала на основе его стоимостной оценки, выстраивать рейтинг отраслей и отдельных предприятий внутри

отрасли по обеспеченности качественными человеческими ресурсами, постоянно оценивать эффективность проводимых инвестиционных мероприятий в работников как на уровне государства, так и отдельно взятого домашнего хозяйства. Все обозначенные проблемы требуют создания четко выстроенной системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала, которая, в первую очередь, должна соответствовать государственной стратегии инновационного развития. Кроме того, решить на практике обозначенные проблемы эффективно можно лишь при наличии обоснованной концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала, учитывающей сформированные направления развития социально ориентированного постиндустриального общества и представляющей собой совокупность конкретных мероприятий с применением разработанного инструментария.

Цель статьи. Раскрыть основные положения предлагаемой концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала: цель, задачи, инструментарий методологии финансового управления человеческим капиталом, система его информационного обеспечения.

Изложение основного материала исследования. Избранные пути реформирования существующих подходов системы финансового управления в целом, и воспроизводством человеческого капитала в частности, в развитых странах ориентированы на стратегию устойчивого экономического развития субъектов макро-, микро- и нано- уровней. Развитие системы финансового управления в части формирования методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала, прежде всего, предполагает формирование научной теории финансового управления воспроизводством человеческого капитала, разработку специального методологического инструментария, и создание формализованного представления процесса внедрения разработанных концептуальных основ всеми субъектами экономики.

Разработанная концепция финансового управления воспроизводством человеческого капитала базируется на положениях фундаментальной воспроизводственной концепции финансов, базовых концепциях финансового менеджмента и мировом опыте применения новых подходов к управлению в целом, в том числе в рамках финансовых отношений [6,7,8,9]. Концепция будет ориентирована на приоритеты устойчивого развития, учитывая особенности формирования национальной экономики и ее экономический рост.

Формирование концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала предопределяет необходимость реформирования системы финансового менеджмента, что, в свою очередь, ведет к изменению направлений и объемов финансовых потоков в целях поддержания устойчивого роста основных макро- и микроэкономических показателей: объема национального богатства, индексов человеческого и инновационного развития, ВВП, дохода микро- и нано- субъектов экономики .

Целью концепции, определенной исходя из ключевых проблем инновационного развития и потребностей формирования социально-ориентированной национальной экономики, является формирование особого

научного подхода к пониманию процесса финансового управления воспроизводством человеческого капитала и реформирование существующей системы финансового менеджмента на микро- и мезо- уровнях посредством внедрения в практическую деятельность субъектов экономики методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Для чего была аргументировано доказана главенствующая роль человека в системе финансовых отношений, обладающего знаниями, навыками, умениями, используемыми в производственно-хозяйственной деятельности, и сформирована гармонизированная модель (формализованное представление всего процесса) финансового управления воспроизводством исследуемой категории. При этом учитывалось, что финансовые решения базируются на общих методологических основах их принятия, т.е. применении основных подходов: системного, функционального и процессного, и формируются на основе использования специального инструментария.

Основными задачами концепции являются: а) обеспечение соблюдения принципа социально-ориентированного развития, заключающегося в ориентации перераспределения ресурсов на эффективно работающее население; б) создание условий для развития и укрепления человеческих ресурсов субъекта экономики; в) разработка механизма функционирования вводимого объекта (финансовое управление воспроизводством человеческого капитала).

Концепция станет основой стратегии внедрения разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования. Она определит главенствующую роль человека в стратегии экономического и социального развития общества.

Направления и инструменты реализации концепции: создание системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала, основанной на принципе социально-ориентированного развития; формирование службы, обеспечивающей своевременное внедрение в практику всего разработанного инструментария методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала; формирование рейтинга работников посредством оценки качественных характеристик его человеческого капитала; разработка методических рекомендаций по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала.

Для формирования четкого представления о процессе финансового управления воспроизводством человеческого капитала необходимо теоретически и практически смоделировать стратегию его внедрения. Под стратегией мы в первую очередь, будем понимать набор основных целей, ключевых направлений и инструментов для достижения поставленных целей. При этом принятые к реализации цели и будут формировать направления экономического развития конкретного участника экономических отношений. Таким образом, стратегия внедрения системы финансового управления воспроизводством человеческого капитала должна базироваться на основах разработанной методологии, сформулированных целях и задачах финансового управления воспроизводством человеческого капитала, финансовых

механизмах функционирования вводимого объекта системы финансового управления, его взаимосвязях с внешними и внутренними элементами системы финансового менеджмента с учетом поэтапного использования специального инструментария с целью формализации процесса управления посредством создания гармонизированной модели финансового управления воспроизводством исследуемой категорией.

Целью финансового управления воспроизводством человеческого капитала является: приобретение человеческого ресурса с максимальным значением стоимостной оценки человеческого капитала при условии минимальных затрат на содержание, развитие, сохранение; при использовании - обеспечение максимальной отдачи от используемых человеческих ресурсов при улучшении их качественных характеристик.

Для достижения сформулированной цели необходимо решить следующие задачи для финансового управления воспроизводством человеческого капитала как отдельного работника, так и организации в целом:

- определение достоверной стоимостной оценки человеческого капитала;
- определение затрат по содержанию, сохранению и развитию человеческого капитала за плановый и отчетный периоды;
- расчет стоимости человеческого капитала с учетом стадий его формирования и использования;
- обоснование сумм инвестиционных затрат на развитие и сохранение человеческого капитала;
- оценка эффективности инвестиций в человеческий капитал за отчетный и будущие периоды;
- определение прогнозного значения дисконтированной стоимостной оценки человеческого капитала;
- выявление желаемого соотношения стоимостной оценки человеческого капитала, затрат на его содержание, развитие, сохранение и финансового результата организации;
- обоснование критических значений индикаторов эффективности финансового управления воспроизводством человеческого капитала.

Основным методологическим инструментом достижения поставленной цели и решения задач, в первую очередь, будет являться комплекс разработанных методик: стоимостной оценки человеческого капитала, определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, связанных с повышением качественного уровня человеческого капитала и величины допустимой стоимости человеческого капитала, формирования и использования денежного фонда «фонд человеческого капитала».

Методика стоимостной оценки разработана на основе теории нечетких множеств. Она позволяет формализовать представление нового способа измерения ценности (полезности) человеческого капитала, разработанной системы факторов стоимостной оценки исследуемой категории. Для ее практической реализации нами

разработан алгоритм сбора и оценки информации о качественных характеристиках носителя человеческого капитала.

Следующий инструмент - методика определения величины допустимых дополнительных затрат на воспроизводство человеческого капитала, направленных на улучшение его качественных составляющих и величины стоимости человеческого капитала. В качестве методологической основы определения величины возможных (допустимых) дополнительных затрат, взяты теории производства, а именно, основы по факторного распределения дохода и спроса на переменный фактор.

Что касается применения методики формирования и использования специального денежного фонда на воспроизводство человеческого капитала, то она позволяет решить следующие прикладные задачи:

- за счет каких источников этот фонд будет сформирован, чем будет определяться объем денежных средств из каждого источника и, в конечном итоге, структура фонда по источникам его формирования;

- по каким направлениям будут использоваться средства фонда, чем будет определяться состав работников (носителей ЧК), участвующих в распределении средств фонда, и каков будет объем денежных средств, выделяемых для каждого из них.

Важным инструментом внедрения методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность является система информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала. Она представляет собой совокупность систематизированных по стадиям формирования и использования человеческого капитала учетно-аналитических данных о стоимостной оценке человеческого капитала и величине затрат на его приобретение, развитие, сохранение и содержание, отраженных в специальных регистрах. При этом будем учитывать, что часть человеческого ресурса, участвующая в формировании «экономических выгод» и контролируемая нанимателем, формирует человеческий капитал. Принимая на работу человека, наниматель рассчитывает на то, что он (принимаемый работник) будет применять в работе все имеющиеся у него знания, навыки, способности. Другими словами, на стадии приобретения человеческого капитал формируется посредством всего объема приобретенных человеческих ресурсов принимаемого работника. В бухгалтерском балансе приобретение человеческих ресурсов и, соответственно, человеческого капитала отразится в активе в статье «Нематериальные активы» и пассиве в статье «Человеческий капитал» соответственно.

На стадии содержания расходы организации по содержанию работника, прежде всего величина его оплаты труда, будут увеличивать стоимость человеческих ресурсов, и при включении в расходы организации, одновременно сформируют своего рода фонд возмещения стоимости потребленного работником финансового ресурса организации. Причем, для возможности проведения анализа эффективности проводимых инвестиционных мероприятий все расходы будем делить по временному признаку на долгосрочные и краткосрочные.

На стадии развития расходы субъектов экономики на оплату всевозможных способов повышения профессиональной подготовки (переподготовки) работника при отнесении в расходы пополняют фонд возмещения стоимости потребленного работником финансовых ресурсов организации.

Стадия «сохранение» предполагает в высшей степени нестандартный подход нанимателя при оценке возможных перспектив «использования» конкретного работника для достижения поставленных производственных целей. Прирост человеческого капитала на этой стадии возможен благодаря работникам, внесшим весомый вклад в развитие организации. Для этой стадии в разработанной нами методике оценки человеческого капитала введен специальный фактор «творческий подход при выполнении задания». Этот фактор мы предполагаем оценивать в таком же диапазоне как фактор «производительность труда», что придает ему особую значимость.

Таким образом, разработанная система информационного обеспечения финансового управления воспроизводством человеческого капитала в совокупности с разработанной методикой его стоимостной оценки позволит соизмерить фактические затраты, связанные с воспроизводством человеческого капитала, и значение объективной стоимостной оценки такого капитала за соответствующие периоды, обусловленное качественными характеристиками человеческих ресурсов, задействованных в производственно-хозяйственной деятельности.

Определив основой инструментарий для реализации методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования, а также отразив цели, задачи, представляется возможным формирование специализированного алгоритма принятия решений по финансовому управлению воспроизводством человеческого капитала.

Для организации в целом комплексное использование инструментария финансового механизма позволит оценить эффективность инвестиционных и текущих затрат на содержание, развитие, сохранение человеческого капитала, а также отдачи данных затрат на единицу прироста стоимостной оценки человеческого капитала. Таким образом, можно будет говорить о возможности принятия решений об увеличении/уменьшении общей суммы участия работников в прибыли, об увеличении/уменьшении инвестиционных и текущих затрат в человеческий капитал, в т.ч. по стадиям его формирования и использования.

Выводы. Изложенные предпосылки формирования концепции финансового управления воспроизводством человеческого капитала послужили основанием систематизации имеющихся знаний и приращении новых в отношении важнейшего фактора экономического роста – человеческого капитала: выявлении новых характерных признаков, формирования эффективной системы управления в новой области знаний, позволяющей решать важнейшие финансовые задачи как на макро-, так и на микро- и нано-уровнях. Разработанная концепция является основой стратегии внедрения

разработанной методологии финансового управления воспроизводством человеческого капитала в практическую деятельность субъектов хозяйствования и обеспечит изменение направлений и объемов финансовых потоков для поддержания устойчивого роста основных макро- и микроэкономических показателей: объема национального богатства, индексов человеческого и инновационного развития, ВВП, дохода микро- и нано- субъектов экономики.

Литература:

1. Смит А. Исследование о природе и причинах богатства народов/ А. Смит. – М.: Соцэкгиз, 1962. – 473 с.
2. Сэй Ж.-Б. Трактат по политической экономии/Жан-Батист Сэй. –М.: Дело: Акад. нар. хоз-ва при Правительстве Рос. Федерации, 2000. – 229 с.
3. Маркс К. Капитал. Критика политической экономии. Т.1. Кн.1. процесс производства капитала. / К. Маркс. – М.: Политиздат, 1983. – 556 с.
4. Рикардо Д. Сочинения / Д. Рикардо. – М. :Госполитиздат, 1955. – 360 с.
5. Милль Дж. Основы политической экономии / Дж. Милль. – М.: Прогресс, 1980. – 684 с.
6. Александров А.М. Финансы социализма / А.М. Александров.– М: Финансы, 1965. – 335 с.
7. Вознесенский Э.А. Финансы как стоимостная категория / Э.А.Вознесенский.– М.: Финансы и статистика, 1985.– 157 с.
8. Ковалев В.В. Введение в финансовый менеджмент /В.В. Ковалев.– М.: Финансы и статистика, 2004. – 768 с.
9. Коротков Э.М. Концепции менеджмента / Э.М.Коротков. – М.: ДеКа, 1996. – 160 с.

Prof. Mieczyslaw Dobija
Cracow University of Economics, Poland

TOWARDS DEFICIT FREE AND LIMITED TAX ECONOMY

To what extent an economy needs taxes? Considerations show that taxes are strongly tied to specific way of economic thinking not quite right. Correct conceiving of the fundamental economic categories: capital, labor, and money as abstract, intellectual notions open a new perspective for economy. Then discloses a fact that labor creates money i.e. labor is financing on its own. Therefore, economy does not need taxes in order to finance labor of employees. Taxes are only needed for assets financing. It is natural in companies and it is true in the public sector as well. A material perceiving of the capital and labor is the reason of severe taxes, budget deficits, and it damages an image of money economy as a magnificent achievement of humanity.

Keywords: capital, labor, money, value, tax, deflation.

1. INTRODUCTION

Understanding the abstract nature of capital and the impossibility of its sensory perception opened new avenues of economic thinking. Capital is the abstract ability