

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ В СИСТЕМЕ ФИНАНСОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Финансовое управление деятельностью организации можно рассматривать как комплекс действий, которые внутри этой организации в соответствии с заданными целями регулируют ее финансовые потоки.

Финансовый менеджмент — особый вид деятельности, которую осуществляет человек и которая направлена на повышение эффективности управления *финансами* субъекта экономики. На современном этапе развития человеческий фактор приобрел еще более весомое значение в системе финансового менеджмента. Помимо рассмотрения человеческой способности и навыков как факторов, обеспечивающих высокую эффективность менеджмента в целом, еще более пристально человеческий фактор необходимо рассмотреть в системе финансового менеджмента.

В системе управления финансами выделяют две подсистемы: управляемую и управляющую. Управляемая подсистема — это объект управления, т.е. финансовые отношения, финансовые ресурсы и источники их формирования, посредством которых осуществляется производственно-хозяйственная деятельность по привлечению, созданию, распределению и использованию фондов и ресурсов. Управляющая подсистема — субъект управления, тот, кто управляет объектами управления.

Очевидно, что человек своей деятельностью участвует в обеих подсистемах финансового управления. Попробуем определить место человеческого капитала в управляемой подсистеме системы управления финансами — с одной стороны, в управляющей подсистеме — с другой. В управляющей подсистеме человеческий капитал представлен определенной категорией работников (кадры подразделения управления финансами), в функции которых вменено осуществлять управление финансами. В управляемой системе человеческий капитал в силу своего содержания создает и умножает финансовые ресурсы субъекта хозяйствования, ведь и трудовой и материальный ресурс при рассмотрении с позиции стоимости и выгодности вложений принимает характеристики финансового. Так, именно способности и навыки человека участвуют в производстве и в результате их капитализации приносят дополнительный доход собственнику.

Человеческий капитал, участвуя сразу в обеих подсистемах системы финансового менеджмента, является неотъемлемой частью последней. Знания и способности человека, примененные в процессе производства, должны быть объективно оценены с позиции участия в заработанном доходе. Существующие модели финансового управления не содержат адекватные механизмы мотивации работника за качественно выполненный «труд» и за эффективно примененную «предпринимательскую

способность», объективного распределения полученного дохода между всеми субъектами производственно-хозяйственной деятельности в соответствии со степенью вклада каждого.

Благодаря теории человеческого капитала человеческий фактор стал рассматриваться как источник экономического роста, не менее важный, чем другие факторы производства.

Человек — обладатель своеобразного капитала, способного приносить доход. Причем использование всех составляющих такого капитала в совокупности приносит доход обеим сторонам: и самому носителю капитала, и предпринимателю, в чей деятельности он участвует.

Однако до сегодняшнего времени остаются нерешенными вопросы объективной оценки степени участия всех факторов производства в финансово-хозяйственной деятельности субъекта экономики и, как результат, справедливого участия носителя человеческого капитала в распределении и перераспределении полученного дохода как результата взаимодействия всех факторов производства, в том числе труда и предпринимательской способности.

Решение поставленных вопросов предполагается осуществить в рамках системы финансового менеджмента.

*И.В. Велентей, аспирант
БГЭУ (Минск)*

ГЕНЕЗИС И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ КАЗНАЧЕЙСКОЙ СИСТЕМЫ ИСПОЛНЕНИЯ БЮДЖЕТА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В экономической литературе выделяют два принципиально различных способа исполнения бюджета — банковский и казначейский. В период существования СССР использовался банковский способ исполнения бюджета. По обретении Республикой Беларусь суверенитета Правительством, Министерством финансов были приняты меры для перехода на казначейское исполнение бюджета.

В процессе создания и развития казначейства в Республике Беларусь мы предлагаем выделить следующие основные этапы.

I. 1993—1997 гг. Характеризуется началом создания системы органов государственного казначейства в Республике Беларусь. Результатом стало полное изъятие из банковской системы и перевод в казначейство функций учета исполнения бюджета по доходам. Финансирование расходов министерств и их подведомственных учреждений стало осуществляться с Единого казначейского счета в Национальном банке без зачисления бюджетных средств на их банковские счета.

II. 1998—1999 гг. Характеризуется созданием территориальных органов государственного казначейства и расширением охвата казначейскими технологиями бюджетных операций.