Кроме указанных проблем, необходимо отметить ненадлежащее понимание существующих стандартов, а в некоторых случаях отсутствие должного понимания стандартов МСФО. В связи с чем на пути к устранению данной проблемы с 1 января 2017 года введено в действие требование о наличии сертификата профессионального бухгалтера для главных бухгалтеров общественно значимых организаций (исключая коммерческие банки). Данный сертификат требует получения дополнительных теоретических знаний, поэтому процесс перехода на МСФО имеет долгосрочную перспективу.

Заключение. Проведенный анализ существующих проблем перехода на МСФО в Беларуси предусматривает несколько возможных путей их решения: поэтапное обучение бухгалтеров с учетом привлечения профессионального консультанта или же полный аутсорсинг составления финансовой отчетности. Один из основных вопросов для белорусских организаций, который предстоит им решить – выбрать способ финансирования проекта и оценить его эффективность.

1. Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 16 января 2016 г. № 24 «О подписании Соглашения между Министерством финансов Республики Беларусь и Фондом Международных стандартов финансовой отчетности об отказе от авторского права на территории Республики Беларусь и признании утратившим силу постановления Совета Министров Республики Беларусь от 3 января 2012 г. № 4»

2. Постановление Совета Министров Республики Беларусь и Национального банка Республики Беларусь от 15 декабря 2015 г. № 1043/20 «Об утверждении Положения о порядке введения в действие на территории Республики Беларусь Международных стандартов финансовой отчетности и их Разъяснений, принимаемых Фондом Международных стандартов финансовой отчетности».

3. Постановление Совета Министров Республики Беларусь и Национального банка Республики Беларусь от 19 августа 2016 г. № 657/20 «О введении в действие на территории Республики Беларусь Международных стандартов финансовой отчетности и их Разъяснений, принимаемых Фондом Международных стандартов финансовой отчетности»

4. Постановление Совета Министров Республики Беларусь и Национального банка Республики Беларусь от 30 декабря 2016 г. № 1119/35 «О введении в действие на территории Республики Беларусь Международных стандартов финансовой отчетности и их Разъяснений, принимаемых Фондом Международных стандартов финансовой отчетности»

5. Чая, В.Т. Международные стандарты финансовой отчетности / В.Т. Чая, Г.В. Чая. – СПб.: Юрайт, 2017. – 432 с.

6. МакЛейни Эдди, Этрилл Питер. Финансовый менеджмент и управленческий учет для руководителей и бизнесменов. – Москва, 2018. – 648с.

7. List of IFRS Standards. International Financial Reporting Standards Foundation. – [Electronic resource]. – 2018. – Mode of access: <https://www.ifrs.org/issued-standards/list-of-standards/Home>. – Date of access: 22.09.2018.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ: ЭКОНОМИЧЕСКИЙ И ИНВЕСТИЦИОННЫЙ АСПЕКТЫ

Салахова Ю.Ш.,

ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Богатырёва В.В., доктор экон. наук, профессор

На сегодняшний день научно обосновано, что человеческий капитал, воплощённый в навыках и умениях трудовых ресурсов, является одним из ключевых составляющих национально-богатства и источником экономического роста государства. Качественный уровень накопленного человеческого капитала на прямую влияет на эффективность инновационной деятельности как на микро-, так и на макроуровнях. Следовательно, обеспечивая эффективную систему его воспроизводства, можно говорить о приращении добавочной стоимости инноваций. В данном контексте на первый план выходит необходимость построения не только эффективной системы инвестирования средств в воспроизводство человеческого капитала, но и разработка финансового механизма оценки его инвестиционной привлекательности в целях анализа качественной составляющей, отдачи инвестиций в человеческий капитал, а так же отражения инвестируемых ресурсов в финансовой и бухгалтерской отчетности. Вышеизложенное предопределило актуальность выбранной темы научного исследования.

Цель исследования – рассмотреть экономический и инвестиционный аспекты категории «человеческий капитал» и определить основы финансового механизма оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала.

Материал и методы. В основу научного исследования положены труды отечественных и зарубежных ученых, а так же аналитические данные Всемирного банка. В исследовании использованы следующие общенаучные методы: познание, анализ и синтез, сравнительный анализ.

Результаты и их обсуждение. Взаимосвязь категорий «человеческий капитал», «инвестиции» и «инновации» лежит в основе многих современных теорий и механизмов [1, 2]. Ана-

лиз стран по уровню инновационного развития, эффективности инвестиционной системы, темпам экономического роста, уровню человеческого потенциала и объемам национального богатства показал: чем больше и эффективней инвестируются ресурсы в повышение качественной составляющей человеческого капитала, тем большее количество инноваций создается, коммерциализация которых создает основу для повышения темпов экономического роста.

За последние годы (с 1995 по 2015 гг.) удельный вес человеческого капитала в составе национального богатства Республики Беларусь вырос на 21%, и на сегодняшний день составляет 0,46 трлн долларов США, в то время как физический и природный капиталы равны: 0,32 и 0,21 трлн долларов США соответственно [3]. В данном случае темпы роста объемов человеческого капитала, а так же увеличение его доли в Республике Беларусь полностью совпадают с общемировыми тенденциями.

В данном контексте весьма важным является не только процесс инвестирования ресурсов в воспроизводство человеческого капитала, но и оценка отдачи инвестиций. На сегодняшний день таких концептуальных методик, применимых в отечественной практике, не разработано. Существующие методики оценки человеческого капитала не позволяют в полной мере оценить его приращение. Следовательно, основой разрабатываемого финансового механизма оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала должен стать агрегированный показатель, включающий в себя финансово-экономические показатели, определяющие оценку входного человеческого капитала, уровень приобретенных в ходе выполнения своих функциональных обязанностей навыков и умений, объемы затраченных инвестиционных ресурсов на воспроизводство человеческого капитала.

В целом такой механизм позволит принимать оперативные управленческие решения по кадровому составу, а так же разрабатывать стратегию развития с учетом специфики человеческого капитала как отдельного предприятия, так и макроэкономической системы в целом.

Заключение. В Республике Беларусь на современном этапе развития появилась обостренная необходимость разработки финансового механизма оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала. Данный механизм может быть использован для оценки:

- отдельных человеческих ресурсов на входе и на выходе из производственно-хозяйственного процесса отдельных субъектов хозяйствования;
- стоимости компании с учетом накопленного человеческого капитала;
- объемов приращения человеческого капитала в процессе его воспроизводства;
- эффективности системы инвестирования ресурсов в процесс воспроизводства человеческого капитала;
- качественного уровня человеческого капитала не только на микро-, но и на мезо- и макроуровнях и др.

Все вышесказанное подтверждает целесообразность поиска возможных способов и методов учета и отражения человеческого капитала в финансовой и иной отчетности субъектов хозяйствования, государственных институтов и иных участников макроэкономической системы.

1. Корнейчук, Б.В. Человеческий капитал во временном измерении / Б.В. Корнейчук. – СПб. : СПбГПУ, 2003. - 91 с.
2. Богатырева, В.В., Бословяк С.В. Человеческий капитал как фактор повышения инвестиционной активности и экономического роста / В.В. Богатырева, С.В. Бословяк // Север и рынок: формирование экономического порядка. - №2 – 2017 – С. 85-95.
3. Changing Wealth of Nations. Всемирный банк. – [Electronic resource]. – 2017. – Mode of access: <http://www.globalinnovationindex.org/content.aspx?page=GII-Home>. – Date of access: 11.09.2018.

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ИСТОЧНИК ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА: ФИНАНСОВЫЙ АСПЕКТ

Шавская Е.Ю.,

студентка 4 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Салахова Ю.Ш.

Человеческий капитал на сегодняшний день выступает одним из ключевых факторов экономического роста государства. Именно человек с приобретенными в процессе развития навыками и умениями является, то есть накопленным человеческим капиталом, выступает ос-