

РЕГУЛИРОВАНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В БИЗНЕСЕ НА ПРИМЕРЕ ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Шлыкova A.A.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Ребицкая Е.В., преп.

Актуальность темы исследования обусловлена тем фактором, что уважение и соблюдение прав человека, его интересов, личных и профессиональных потребностей остается дискуссионным для измерения и обсуждения прогресса в их продвижении и внедрении в практику.

Целью данного исследования является разработка практических и теоретических идей, направленных на развитие юридического регулирования прав граждан в бизнесе.

Материал и методы. Материалами данного исследования являются национальный план действий Чешской Республики 2017–2020 и руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Методологическую базу исследования составили такие методы познания, как анализ, синтез, обобщение научных данных по теме исследования, а также метод компаративистики и формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. Вопрос о бизнесе и правах человека был поставлен на общественное обозрение еще в 1990-х годах. В июне 2011 года были приняты руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека. Тем не менее, если страна неразумно регулирует свое законодательство, это может порождать нежелательные события – уклонение от уплаты налогов с одной стороны, а нарушения прав человека – с другой.

По соглашению министра по правам человека и министра иностранных дел Республики Чехии в конце 2015 года был создан национальный план действий (так называемый «National Action Plan»). Основная его часть была доработана в июне 2017 года [1].

Чешская Республика пользуется демократическим правопорядком, гарантирующим каждому защиту их прав. Права человека определены в Хартии основных прав и свобод, которая является частью конституционной архитектуры страны, и в целом ряде международных конвенций, которые были включены в национальное законодательство. Любой, кто считает, что их права были ущемлены, может обратиться за судебной защитой.

С одной стороны, Чешская Республика заложила прочную основу для защиты прав человека. Однако, с другой стороны, концепция бизнеса и прав человека еще не была систематически рассмотрена в Чешской Республике, поэтому национальный план действий может быть истолкован как возможность для выявления недостатков и усиления существующей нормативной ситуации.

Каждый год правительство Чешской Республики публикует Отчет о состоянии прав человека, а также многочисленные другие отчеты и документы, анализирующие уважение прав человека в государстве.

Что касается чешских высших учебных заведений, то Университет экономики в Праге проводит специализированный курс «Бизнес и права человека», а также другие колледжи освещают эту тему, например, в рамках своих курсов деловой этики [1].

Республика Чехия решила, что, будь то в одностороннем порядке или в силу международного договора, она будет преследовать в судебном порядке определенные противоправные действия со стороны чешских граждан независимо от того, где они совершаются. Таким образом, данное государство принимает на себя ответственность за поведение своих граждан (в том числе предприятий) за рубежом, тем самым позволяя в некоторой степени восполнить пробел в регулировании в тех случаях, когда такое поведение не наказуемо по закону другой страны. Иностранцы граждане и юридические лица, совершившие преступление в пользу чешского юридического лица, также могут быть привлечены к ответственности. Согласно чешскому законодательству, наиболее серьезные нарушения прав человека могут преследоваться по закону независимо от гражданства преступника или от того, где имели место быть такие нарушения.

Нонсенсом является введение в чешское законодательство в 2011 году уголовной ответственности юридических лиц, которая регулируется Законом об уголовной ответственности юридических лиц [1].

Что касается корпоративной ответственности, в законодательстве Чехии предусмотрена дисквалификация как форма наказания за ряд деяний, непосредственно связанных с предпринимательской деятельностью. Была введена дисквалификация членов руководящих органов с занимаемой должности в 2014 году в соответствии с Законом о коммерческих корпорациях [1].

В 2009–2010 годах произошло несколько громких инцидентов с продажей людей в трудовое рабство на территории Чешской республики. Однако Чехия активно борется с торговлей людьми в соответствии со Стратегией по борьбе с торговлей людьми в Чешской Республике 2016–2019. Также чешское законодательство содержит процедуры, помогающие жертвам торговли людьми легализовать свое пребывание на территории государства и найти работу [1].

Чешская Республика перенесла Директиву о нефинансовой отчетности в Закон №563/1991 о бухгалтерском учете (в частности, в части восьмой). Нефинансовая информация будет раскрыта крупными

общественными организациями с численностью персонала более 500 человек. Информация об уважении прав человека будет обязательной частью доклада [1].

Основополагающие права и свободы предусматривают, что любой человек может требовать, в установленном порядке, защиты их прав в независимом и беспристрастном суде и, если это предусмотрено, перед другим органом. Национальный план действий также предназначен для обеспечения того, чтобы в области бизнеса и права, право на защиту действительно было доступно каждому без лишних препятствий. Но в то же время, де-факто, в Чешской Республике существуют многочисленные препятствия в доступе к судам. На основе проведенного анализа, можно сформулировать три основные проблемы, связанные с правовой защитой в Чешском государстве: недостаточная осведомленность о формах и способах альтернативного разрешения споров, а также то, что профессиональная юридическая помощь является очень дорогой и затянувшейся на большой промежуток времени.

На основе данных событий, можно сделать вывод о том, что существенным недостатком ныне действующего чешского законодательства допускается возможным признать невыгодный для граждан судебный процесс.

Правительство Чешской Республики систематически анализирует функционирование судебной системы и пытается сократить продолжительность судебного разбирательства и освободить суды от ненужного оформления документов с целью упорядочения всей судебной архитектуры. Однако это не должно быть в ущерб качеству принятия решений и правам сторон в процессе.

Заключение. Таким образом, исходя из всего вышесказанного, можно сделать вывод о том, что принцип обеспечения защиты от нарушений прав человека третьими сторонами соблюдается в Чешской Республике в достаточном объеме. Соответствующим образом также соблюдается принцип процедуры обеспечения должной заботы о правах человека в целях выявления, предотвращения, смягчения последствий и представления отчетности о том, каким образом они устраняют оказываемое ими воздействие на права человека.

Кроме недостатков судебной процедуры в чешском законодательстве можно выделить следующее слабое место: принцип ответственности предприятий за соблюдение прав человека соблюдается лишь формально. Со стороны законодателей будет целесообразным более детально рассмотреть вопрос о корпоративной ответственности в чешском праве.

1. National Action Plans for Business and Human Rights 2017–2022 [Electronic resource]. – Czech Republic, 2017. – Режим доступа: <https://www.ohchr.org/Documents/Issues/Business/NationalPlans/NationalActionPlanCzechRepublic.pdf>. – Дата доступа: 22.02.2020.

2. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека / Организация объединенных наций [Электронный ресурс]. – Нью-Йорк и Женева, 2011. – Режим доступа: https://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_RU.pdf. – Дата доступа: 22.02.2020.