

щением, право на получение наследства и др. А в Украине в ст. 8 Закона Украины «Об охране детства» говорится о том, что ребёнок имеет право на уровень жизни, достаточный для его физического, интеллектуального, социального развития. При этом родители или лица, которые их заменяют, несут ответственность за создание таких условий. А вот ребёнок-инвалид, от которого отказались, теряет такое право в отличие от ребёнка, не имеющего физических недостатков. Таким образом, происходит ущемление прав ребёнка-инвалида, так как происходит противоречие со ст. 24 Конституции [3].

**Заключение.** Таким образом, можно сделать вывод о том, что возникают некоторые коллизии внутри национальных законодательств. Например, в Украине при отказе от новорождённого ребёнка родитель теряет свои личные неимущественные права на ребёнка и освобождается от обязанностей по воспитанию, но при этом суд может обязать родителей по собственной инициативе уплачивать алименты. Если процедура отказа не оформлена должным образом, то мать освобождается от обязанности материального обеспечения ребёнка. В Республике Беларусь нигде не прописаны ни имущественные, ни личные неимущественные права ребёнка-отказника по отношению к матери, которая от него отказалась, в отличие от Украины и Российской Федерации. А в Российской Федерации говорится только об имущественных правах, при этом не затрагивая личные неимущественные, что также ущемляет данный вид прав ребёнка. Однако несмотря на некоторые пробелы в национальных законодательствах, данная процедура, обеспечиваемая государством таким образом детей оправдывается тем, что смертность среди новорождённых, которых матери убивают при рождении по тем же причинам, значительно снижается.

1. Арчакова, Т.О. Практики анонимного оставления новорождённого ребёнка в Европе и США: многообразие подходов / Т.О. Арчакова // Социальная психология и общество. – 2012. – №2. – С.103–115.
2. Балеева, К.И. Отказы от новорождённых: динамика проблемы и актуальность её в современной России / К.И. Балеева // Политематический сетевой электронный научный журнал Кубанского государственного аграрного университета. – Краснодар: КубГАУ, 2015. – №07(111). С. 758–775.
3. Навара, И. «Закон об анонимном отказе от новорождённого» // [Электронный ресурс]. Официальный сайт печатного издания DW. Режим доступа: <http://www.partner-inform.de/partner/detail/2015/6/212/7458/zakon-ob-anonimnom-otkaze-ot-novorozhdenного.html>. Дата доступа: 24.02.2020.

## СРАВНЕНИЕ МЕР ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ РАБОТНИКА И ГОСУДАРСТВЕННОГО СЛУЖАЩЕГО

*Иванова Л.В.,*

*студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*  
Научный руководитель – Михайлова О.П., ст. преп.

Изучение такого института как дисциплинарная ответственность государственных гражданских служащих – является одним из важнейших направлений, связанных с научными исследованиями, наряду с дисциплинарной ответственностью работников. Важную роль в профилактике преступлений, совершаемых государственными служащими, а также совершение работниками дисциплинарных проступков играет дисциплинарная ответственность [1, с. 58].

Цель статьи – рассмотрение и сравнение дисциплинарных взысканий, применяемых Трудовым кодексом Республики Беларусь для работников и взыскания, предусмотренные для государственных служащих, закрепленные в Законе Республики Беларусь «О государственной службе в Республики Беларусь» 204-З от 14.06.2003 г.

**Материал и методы.** Научно-теоретическую основу составляют нормативные правовые нормы, труды авторов, рассматривающих вопросы сравнения дисциплинарных взысканий работника и государственного служащего. При написании статьи были использованы такие методы синтеза и анализа. А также сравнительно-правовой и системно-структурный методы, которые помогли сравнить и обобщить мнения различных авторов.

**Результаты и их обсуждение.** В Республики Беларусь ни ТК, ни в Законе не закреплено понятие дисциплинарной ответственности, однако есть четкое закрепление мер дисциплинарного взыскания, применяемого к работникам, а также дисциплинарные взыскания, применяемые к государственным служащим.

В ТК РБ предусмотрены меры дисциплинарного взыскания для работников, совершивших дисциплинарный проступок, они закреплены в статье 198 Трудового кодекса Республики Беларусь:

- «1) замечание;
- 2) выговор;
- 3) лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев;
- 4) увольнение (пункты 6–11 статьи 42, пункты 1, 1-2, 5-1 и 9 части первой статьи 47)» [6, ст.198].

Дисциплинарные меры, предусмотренные Законом «О государственных служащих» содержит часть взысканий, предусмотренных ТК, однако есть некоторые различия.

В соответствии со статьей 57 Закона Республики Беларусь «О государственных служащих» к государственным служащим за ненадлежащие исполнение или неисполнение служебных обязанностей могут применяться следующие меры дисциплинарного взыскания:

- 1) замечание;
- 2) выговор;

- 3) предупреждение о неполном служебном соответствии;
- 4) понижение в классе государственного служащего на срок до шести месяцев;
- 5) увольнение с занимаемой должности в соответствии с настоящим Законом, законодательством о труде и иными законодательными актами» [4, ст. 57].

Стоит рассмотреть виды отдельных дисциплинарных взысканий, предусмотренных нормативно правовыми актами в отдельности и определить возможность создания и использования общей нормативной базы. В случае невозможности использования одного нормативно правового акта для регулирования дисциплинарной ответственности, то возможное применение дисциплинарных взысканий, предусмотренных законом в трудовом законодательстве и наоборот.

Для начала стоит понять значение некоторых видов взысканий. Например, в ТК РБ предусмотрена новая мера дисциплинарного взыскания такая как лишение полностью или частично стимулирующих выплат на срок до двенадцати месяцев.

Такая мера дисциплинарного взыскания носит материальный характер, что может вызывать вопросы и споры между работником и нанимателем при применении данной меры. Ведь многие наниматели возможно могут применять данное взыскание исключительно для материальной выгоды, а не как средство воздействия на работника, совершившего дисциплинарный проступок. Но помимо этого данное дисциплинарное взыскание будет применяться в соответствии с ТК РБ, что может отграничить возможность её применения для сохранения материальных средств нанимателя, но и будет использовано исключительно как средство воздействия на работника за нарушение ТК РБ.

Предупреждение о неполном служебном соответствии предусматривает Закон Республики Беларусь «О государственных служащих», данный вид взыскания применяется к государственным служащим в связи с его служебным несоответствием что исходить из названия, такая мера применяется как первый этап к освобождению государственного служащего от должности. Такая мера может применяться и в ТК РБ, за невыполнение своих трудовых обязанностей.

Предусмотренная Законом Республики Беларусь «О государственной службе Республики Беларусь» мера дисциплинарного взыскания- понижение в классе государственного служащего на срок до шести месяцев определяется как временное понижение в должности, что может рассматриваться как временное понижение по должности, если такое предусмотрено возможностью занимаемой должностью работника.

**Заключение.** Все рассматриваемые взыскания могут подлежать исследованию с точки зрения использования их в качестве дисциплинарных взысканий, предусмотренных как для государственных служащих, так и для работника, ведь возможность применения различных мер дисциплинарного взыскания в соответствии с тяжестью совершения дисциплинарного проступка, позволяет использования такого количества дисциплинарных мер, что со временем позволит уменьшить применение такой меры как увольнение.

1. Агафонова Н.Ю. Государственная служба: понятие и виды // Вестник СГАП. Саратов: Изд-во ГОУ ВПО «СГАП», 2009. №4. – С. 55–59.
2. Жукова Ю.А. Дисциплинарная ответственность работников как правовое средство обеспечения исполнения трудовых обязанностей: дис. канд. юрид. наук: 12.00.05/ Ю.А. Жукова: Саратовск. гос. акад. права.- Саратов, 2005. -181с.
3. Мищенко, М.С. Дисциплинарная ответственность: виды и сущность/ М.С. Мищенко // Кадровая служба. – 2015. – №2. – С. 33–41.
4. О государственной службе Республики Беларусь [Электронный ресурс]: Закон Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. №204-3 // Консультант Плюс: Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Республики Беларусь – Минск, 2020.
5. Попов В.И., Колосовский А.В. Понятие юридической ответственности // Южно-уральский юридический вестник. 2005. № 3 (41). С. 84–86.
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь: Кодекс Респ. Беларусь, 26 июля 1999 г., № 296-3: с изм. и доп. // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2020.

## ОСОБЕННОСТИ ЗАКЛЮЧЕНИЯ БРАКА ПРИ НАЛИЧИИ ИНОСТРАННОГО ЭЛЕМЕНТА

*Киреева В.Д.,*

*студентка 1 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь*

*Научный руководитель – Маркина Н.А., ст. преп.*

Брак – это один из наиболее древних институтов права, в котором отражаются особенности семейного уклада и традиции различных государств. Вопросы заключения брака являются актуальными и в настоящее время. Так как Республика Беларусь находится на пересечении международных транспортных путей, нашу страну посещает множество туристов, беженцев, переселенцев, а также, иностранцев, приезжающих работать, многие из них остаются в Республике Беларусь и в последующем создают свои семьи. Тоже происходит и в обратном направлении, граждане Республики Беларусь покидают наше государство и переезжают в другие страны. Заключение брака при наличии иностранного элемента имеет свои особенности и чтобы такие браки имели силу как в Республике Беларусь, так и за рубежом, необходимо соблюдение определенных формальностей.

Цель работы – выявить особенности правового регулирования заключения брака в Республике Беларусь и за ее пределами при наличии иностранного элемента.