

нее, исследователи придерживаются мнения, что у большинства населения части постсоветского мира (Беларусь, Россия, Приднестровье, некоторые области Казахстана, Восточная Украина) ностальгия по СССР выражена в достаточно большой степени [6, с. 48]. Однако, принято считать, что наибольшего уровня интеграции на территории бывшего Советского Союза достигли именно Россия и Беларусь, как раз те государства, в которых делались открытые заявления о ностальгии по СССР не только на уровне обществности, но и на уровне руководства.

Заключение. Дискурс ностальгии по «советскому прошлому» в социальной памяти народов новых независимых государств является важным инструментом для активизации интеграционных процессов на постсоветском пространстве на уровне ментального сознания населения. Данная стратегия на сегодняшний день успешно реализуется российской стороной. Однако, следует отметить, что в условиях экономической нестабильности постсоветских республик приоритет духовного единства народов начинает уступать экономическим интересам.

1. Ностальгия по СССР достигла максимума. Почему россияне сожалеют о распаде Союза [Электронный ресурс] // Коммерсантъ FM. – 19.12.2018. – Режим доступа: <https://www.kommersant.ru/doc/3835547>. – Дата доступа: 15.02.2020.
2. Munro, N. Russia's persistent communist legacy: nostalgia, reaction and reactionary expectations / N. Munro // Post-Soviet Affairs. – 2006. – № 22. – Issue 4. – P. 289–313.
3. Лукашенко признался, что скучает по СССР [Электронный ресурс] // Главред. – 2013. – 11 октября. – Режим доступа: <https://glavred.info/world/260767-lukashenko-priznalsya-chto-skuchaet-po-sssr.html>. – Дата доступа: 16.02.2020.
4. Давыдик, О.И. Культурная идентичность Беларуси в процессах региональной и глобальной интеграции / О.И. Давыдик // «Один пояс, один путь»: гуманитарные аспекты белорусско-китайского сотрудничества / А.А. Коваленя [и др.]; гл.ред.: А.А. Лазаревич, Н.А. Кутузова; Ин-т философии НАН Беларуси. – Вильнюс: BALTO print, 2019. – С. 48–58.
5. Шелест, О. «Новые советские» беларусы: характеристики и распространенность идентификации с «советским народом» [Электронный ресурс] / О. Шелест // Eurobelarus. – 06.11.2017. – Режим доступа: <https://eurobelarus.info/news/society/2017/11/06/novye-sovetskie-belarusy-harakteristiki-i-rasprostranennost.html>. – Дата доступа: 17.02.2020.
6. Хатунцев, С.В. Ностальгия по СССР и интеграционные процессы на постсоветском пространстве / С.В. Хатунцев // Ностальгия по советскому / З. И. Резанова [и др.]; под. ред. З. И. Резановой – Томск: Издательство Томского университета, 2011. – С. 42–53.

ОПЛАТА ТРУДА КАК ОСНОВОПОЛАГАЮЩИЙ КРИТЕРИЙ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Милеева П.Ю.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Янкевич Е.М., ст. преп.

Труд, как трактуется в теории экономики, является важнейшим и ключевым ее составляющим. Он в свою очередь является и товаром (человек продает свой труд работодателю, будь он интеллектуальный или же физический), и главенствующей причиной образования добавленной стоимости, так как товары и услуги становятся значительно дороже если к ним прилагается труд. Исходя из чего, появляется острая необходимость правильной, своевременной оценки и оплаты труда, что и обуславливает *актуальность* исследования.

Оплата труда – это непосредственно стоимость трудовых ресурсов, принимающих участие в производственном процессе. В правильной оценке труда ключевым фактором является рыночный, а именно спрос и предложение. Таким образом, заработная плата является основополагающим критерием развития всего общества.

Цель исследования – изучить размер и динамику заработной платы по Беларуси и ее регионам.

Материал и методы. Информационной базой исследования послужили данные Национального статистического комитета Республики Беларусь, нормативные акты, интернет – источники. В процессе исследования применились методы: вертикальный и горизонтальный, системного и сравнительного анализа.

Результаты и их обсуждение. Заработная плата – вознаграждение за труд, которое нанятый обязан выплатить работнику за выполненную работу в зависимости от ее сложности, количества, качества, условий труда и квалификации работника с учетом фактически отработанного времени, а также за периоды, включаемые в рабочее время.

Заработная плата выполняет следующие функции: стимулирующая, воспроизводственная и регулирующая. В свою очередь под стимулирующую функцию подразумевают создание материальной заинтересованности результата труда, а также повышении эффективности производства товаров и услуг и улучшении качественных показателей работы. Воспроизводственная функция заключается в установлении размера оплаты труда, который необходим для обеспечения жизненных потребностей рабочего и его семьи. Суть регулирующей функции состоит в нахождении соотношения между спросом и предложением рабочей силы на формирование персонала, численности работников и уровня их занятости [1].

Размер заработной платы зависит от многих факторов. В первую очередь от должности, которую занимает специалист. Далее одну из важных ролей играет статус компании, её успешность на рынке. Ещё одним из важных факторов является востребованность профессии, а также профессионализм работника. С каждым годом в Беларуси наблюдаются изменения в заработной плате, которые показаны в таблице 1.

Таблица 1 – Динамика заработной платы в Республике Беларусь за 2017–2018 гг.

Год	Списочная численность работников в среднем за год, человек	Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата, рублей
2017	3 783 811	822,8
2018	3 760 128	971,4

Источник: составлено автором на основании статистических данных [2,3]

Списочная численность работников уменьшилась в 2018г. на – 23 683 чел. Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата возросла на – 148, 6 руб., что составляет + 5,3% к 2017 г.

Сравнительные данные динамики заработной платы по регионам Республики Беларусь в 2017–2018 г. приведены в таблице 2.

Таблица 2 – Динамика зарплаты Беларуси по регионам в 2017–2018 г.

Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата 2017 г.						
Минск	Минская обл.	Гомельская обл.	Гродненская обл.	Брестская обл.	Могилёвская обл.	Витебская обл.
1125,5	812,9	722,9	703,2	699,1	690,4	687,3
Номинальная начисленная среднемесячная заработная плата 2018 г.						
1329,6	956,8	853,3	831,9	828,4	802,0	814,4

Источник: составлено автором на основании статистических данных [2,3].

Проанализировав среднюю заработную плату за 2017 г. по областям Республики Беларусь мы видим, что лидирующую позицию сохраняет г. Минск с показателем 1 125, 5 руб. Далее следуют Минская, Гомельская и Гродненская области (зарплаты 812,9 руб., 722,9 руб. и 703,2 руб. соответственно). Не достигла уровня в 700 рублей средняя зарплата работников в Брестской и Могилёвской области (699,1 руб. и 690,4 руб. соответственно). Самая низкая средняя заработная плата наблюдается в Витебской области – 687,3 руб.

Проведя анализ данных за 2018 г. мы видим следующие показатели: г. Минск остаётся лидером с показателем 1 329,6 руб. Далее следует Минская область (зарплата 956,8 руб.). Не достигла уровня в 900 руб. средняя зарплата в Гомельской, Гродненской, Брестской и Витебской областях (853,3 руб., 831,9 руб., 828,4 руб. и 814,4 руб. соответственно). Самая низкая заработная плата отмечена в Могилёвской области – 802,0 руб.

Заключение. Таким образом, в результате исследования выявлены значительный рост заработной платы как по Республике, так и по регионам в динамике за два года, однако, в 2017 г. самый низкий ее показатель приходился на Витебскую область, а в 2018 г. в аутсайдерах оказалась Могилёвская область.

1. БарГУ сайт студентов университета [Электронный ресурс]/ Сущность, виды и функции заработной платы. Режим доступа: <http://bargu.by/3308-suschnost-vidy-i-funkcii-zarabotnoy-platy.html> / . – Дата доступа: 20.12.2019.
2. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Численность и заработная плата работников Республики Беларусь в 2017 году. Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-statistika/solialnaya-sfera/trud/ofitsialnye-publikatsii_7/index_9081/. Дата доступа: 20.12.2019.
3. Национальный статистический комитет Республики Беларусь [Электронный ресурс]/ Численность и заработная плата работников, затраты организаций Республики Беларусь на рабочую силу в 2018 году. Режим доступа: https://www.belstat.gov.by/ofitsialnayastatistika/publications/izdania/public_bulletin/index_13683/?sphrase_id=669996/. Дата доступа: 20.12.2019.

ОЦЕНКА СТЕПЕНИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ЭКОНОМИКИ БЕЛАРУСИ ДЕНЕЖНЫМИ СРЕДСТВАМИ

Москалева Н.В.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Янкевич Е.М., ст. преп.

Государство и Национальный банк владеет ситуацией о количестве наличных денежных средств в обращении в стране. В связи с быстрым обветшанием бумажных денег, последующей их эмиссией и переходом в эру высоких технологий государство заинтересовано в преобладании в расчетах безналичных денежных средств. Изучение структуры денежной массы в Республике Беларусь определяет актуальность исследования.

Цель – проанализировать показатели денежной массы и денежных агрегатов за последние годы.