

Куликова Е.А. (Научный руководитель – Кияшко Д.Ю.,
канд. психол. наук, старший преподаватель)
Республика Беларусь, г. Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова

ИЗУЧЕНИЕ МОТИВАЦИОННО-ПОТРЕБНОСТНОЙ СФЕРЫ У ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПРОФЕССИИ СФЕРЫ «ЧЕЛОВЕК-ЧЕЛОВЕК»

Введение. Проблема исследования мотивационно-потребностной сферы человека сложна и многогранна. Исследованием данной проблемы занимались многие ученые, среди них такие, как А. Маслоу, Ж. Годфруа, К.К. Платонов, А.Н. Леонтьев. Она по-прежнему остается одной из наиболее актуальных и практически значимых.

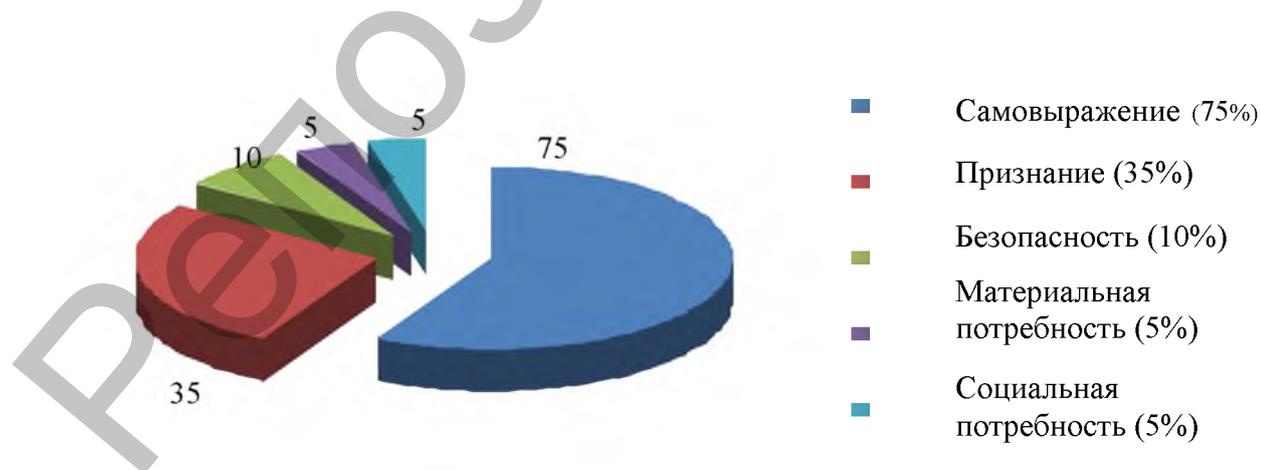
Понимание особенностей процесса самореализации в профессиональной деятельности, влияния мотивации на карьерную успешность невозможно без изучения структуры и динамики мотивов личности, которые являются основной побудительной силой выбора профессии и стремления к высоким достижениям в ней. Важность анализа мотивационно-потребностной сферы личности в профессиональной деятельности человека доказана в педагогике, психологии и социологии [1, с. 580].

Таким образом, целью проводимой работы является изучение уровня удовлетворенности мотивационно – потребностной сферы у представителей професий сферы «человек-человек».

Материал и методы. В работе применялись теоретические методы (анализ психологической литературы по проблеме исследования, её обобщение и систематизация); эмпирические методы исследования (тестирование (методика парных сравнений Скворцова, методика диагностики ценностных ориентаций в карьере Шейна), методы количественной и качественной обработки полученных результатов) [2, с.122].

В качестве базы исследования были взяты УЗ «Лиозненская ЦРБ» и учреждения культуры г.п. Лиозно. Количество респондентов: 40, из них мужчин – 6, женщин – 34, средний возраст составил 40 лет. В результате исследования был осуществлен анализ мотивационно-потребностной сферы у работников культуры и медицины.

Результаты и их обсуждение. В ходе проведения методик диагностики опрашиваемые, отвечая на поставленные вопросы, давали несколько ответов, в следствие чего, были получены следующие результаты:



**Рисунок 1 – Степень удовлетворенности основных потребностей
культур работников в %**

На основании данной диаграммы можно говорить о том, что среди культуработников преобладают люди, которые испытывают потребность в самовыражении и признании своих творческих достижений.

Для медработников существуют особенно важные потребности, стимулирующие их на выполнение работы. Одно из основных – финансовое поощрение.

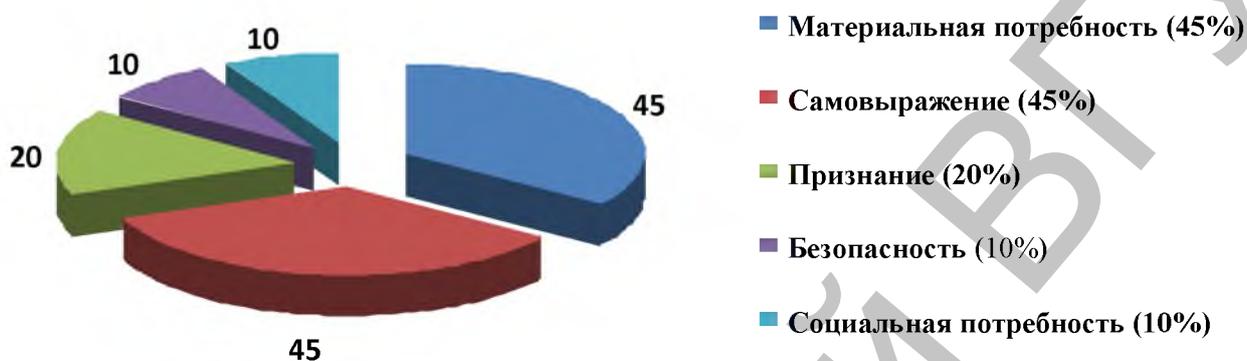


Рисунок 2 – Степень удовлетворенности основных потребностей медработников в %

На основании диаграммы можно говорить о том, что среди медицинских работников встречаются люди, деятельность которых направлена на результат (потребность в самовыражении), и те, которые больше заинтересованы в удовлетворении материальных интересов.

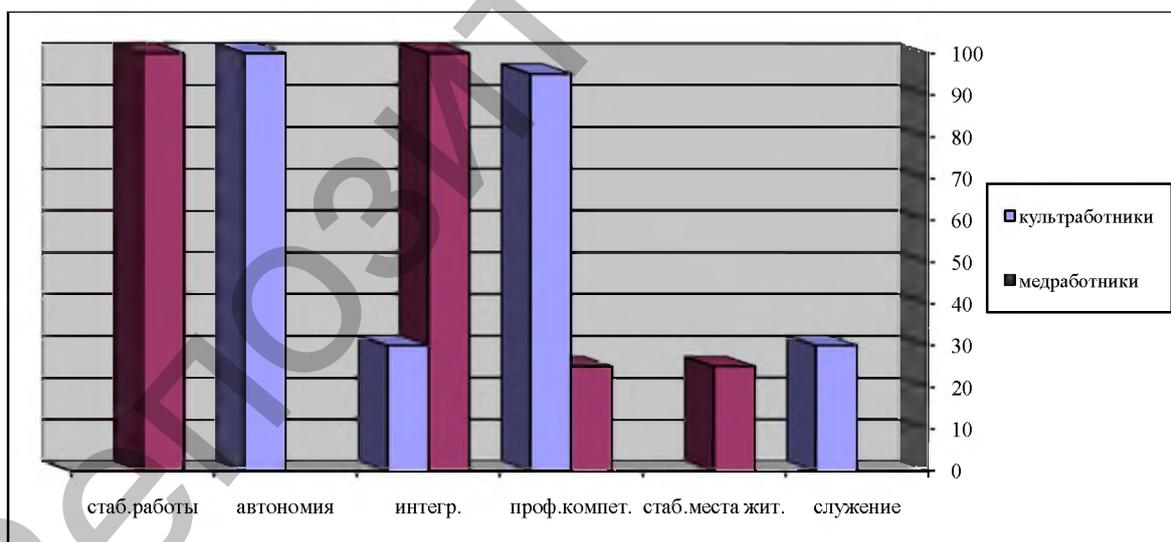


Рисунок 3 – Сравнительная диаграмма по представителям двух профессий (культуры и медицины) в %

Заключение. Полученные данные показывают, что в выборке (по методике В. Скворцова) среди культуработников наименее удовлетворенной является потребность в самовыражении и, следовательно, является доминирующей, а у медицинских работников наименее удовлетворенными являются материальные потребности и самовыражение, которые, следовательно, являются доминирующими.

Полученные данные по Э. Шейну показывают, что в выборке медработники главным образом ориентированы на стабильную работу и интеграцию стилей жизни. Работники же культуры в основном предпочитают свободный стиль работы, не ограниченный правилами.

В данном исследовании мы ярко увидели, что существуют значительные различия между представителями профессий сферы «человек-человек».

Список использованной литературы:

1. Акишева, А.В. Диагностика системы мотивации персонала в сфере культуры / А.В. Акишева // Молодой ученый. – 2016. – №10. – С. 580–583.
2. Маслоу, А. Мотивация и личность / А. Маслоу; Пер. с англ. Т. Гутман, Н. Мухина и др. – 3-е изд. – СПб.: Питер, 2006. – 351 с.

Курилина Е.А. (Научный руководитель – Кухтова Н.В., канд. психол. наук, доцент)

Республика Беларусь, г. Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова

ВЛИЯНИЕ МАТЕРИНСТВА НА ФОРМИРОВАНИЕ ПРИВЯЗАННОСТИ

Введение. Надежная привязанность является мощнейшей основой становления психологически благополучной личности человека. Главной значимой фигурой, которая способствует формированию привязанности у ребенка, чаще всего является мать [1]. От стиля материнского отношения, степени развития ее личности будет зависеть тип привязанности. Таким образом, важно рассмотреть как образуется материнская сфера в онтогенезе женщины.

В российской психологии, в которой за основу взят культурно-исторический подход, материнство рассматривается в диадных отношениях матери и ребенка (Л.С. Выготский, Д.Б. Эльконин, А.Н. Леонтьев, А.В. Запорожец, Л.И. Божович, М.И. Лисина). Исследовательские работы демонстрируют изучение качества взаимоотношений матери и ребенка (С.Ю. Мещерякова, Н.Н. Авдеева, Н.И. Ганошенко), готовность женщины к роли матери (В.И. Брутман, М.С. Радионова). Здесь поведенческий паттерн матери рассматривается как источник развития ребенка. В своих работах психологи (Е.О. Смирнова, Н.Н. Авдеева, С.Ю. Мещерякова и др.) придерживаются понятийного аппарата и экспериментального подхода теории привязанности Д. Боулби [2].

Материал и методы. Материалами являются научные подходы, взгляды ученых. Используются методы анализа и синтеза, терминологический метод, формализации и сравнения научных источников.

Результаты и их обсуждение. В настоящее время существуют два подхода к изучению материнства: это психоаналитическое, где большое внимание отводится стимулам ребенка, которые направлены на стимулирование материнских чувств, и социально-культурологическое, когда механизмы материнства рассматривают с точки зрения исторически сложившихся норм поведения матери [2].

В свою очередь, А.И. Захаров говорил о том, что способность быть хорошей матерью формируется еще в детстве на базе взаимодействия со своей матерью [3]. Посредством психологических исследований доказано, что материнство формируется поэтапно. Так, Р.М. Shereshevsky и L.J. Yarrow изучая развитие материнской сферы, выделили следующие онтогенетические факторы, которые способст-