

Заключение. Проведенные исследования позволяют определить динамику экологических преступлений, уровень экологической преступности в стране (области).

На сегодняшний день для Республики Беларусь чрезвычайно важным является усовершенствование способов учета и регистрации преступлений против экологической безопасности и природной среды, ведь для того, чтобы эффективно противостоять преступности в сфере экологической безопасности, необходимо достоверно знать ее размеры. Без такого знания невозможно разработка государственной политики борьбы с экологической преступностью, рассчитанной как на ближайшую, так и отдаленную перспективу.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Минск: Амалфея, 2017.

2. Уголовный кодекс Республики Беларусь от 9 июля 1999 года №275-3 (с изм. и доп. по состоянию на 1 июля 2017 г.) // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология ПРОФ [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. Минск, 2017.

3. Сухарев, А.Я. Феномен российской преступности в переходный период: тенденции, пути и средства противодействия: докт. юрид. наук: 12.00.08 / А.Я.Сухарев. – М., 1996.

4. Общая статистика за 2016 год // Министерство внутренних дел Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2017. – Режим доступа: <http://mvd.gov.by>. – Дата доступа: 31. 03. 2017.

ПРОБЛЕМЫ ОПРЕДЕЛЕНИЯ СУЩНОСТИ ПОНЯТИЯ ГАРАНТИЙ В ТРУДОВОМ ПРАВЕ

Михайлова О.П.

аспирант БГУ, г. Минск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Петоченко Т.М., канд. юрид. наук, доцент

В связи с экономическими и иными преобразованиями, которые, происходят в Республике Беларусь, имеют место тенденции, ведущие к ослаблению защитной роли трудового права. Многие гарантии трудовых прав граждан, закрепленные в трудовом законодательстве, в современных условиях стали формальностью, так как одни из них устарели и пришли в противоречие с вновь возникшими отношениями в сфере труда, другие, не обеспечены надежным механизмом защиты, а в результате, права работников в трудовых отношениях систематически нарушаются.

Цель исследования состоит в комплексном теоретико-правовом исследовании понятия «гарантий» с позиции реализации права, уяснении их места в механизме правового регулирования трудовых отношений.

Материал и методы. Нормативную базу составили Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее ТК Республики Беларусь) и др. Методологическую основу исследования составляют общенаучные и специальные методы познания: диалектический, логический, системного анализа, сравнительно-правовой, формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. В ст. 90 ТК Республики Беларусь дано легальное определение гарантий: «Гарантии – это средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений» [2].

Однако в юридической науке имеются более широкие пояснения данного термина.

Например, Р.И. Иванова в гарантиях видит "закрепленные в Конституции, законах и иных правовых актах условия и средства, обеспечивающие реальные возможности охраны и беспрепятственного осуществления, включая восстановление прав и свобод человека и гражданина и надлежащего исполнения обязанностей" [4, с. 237]. Более точно, определял сущность этого понятия А.С. Мордовец, подразумевая под гарантиями систему условий, обеспечивающих удовлетворение интересов человека. Их основными функциями являются "исполнение обязательств государством и другими субъектами в сфере реализации прав личности. Объектом гарантий выступают общественные отношения, связанные с охраной и защитой прав человека, удовлетворением имущественных и неимущественных интересов граждан [5, с. 25].

По мнению М.Ю. Тихомирова, юридические гарантии - это законодательно закрепленные средства охраны субъективных прав граждан и организаций, способы их реализации, а также средства обеспечения законности и охраны правопорядка, интересов личности, общества и государства [8, с. 123]. Г.В. Осипов под юридическими гарантиями понимает законода-

тельно закрепленную систему мер, обеспечивающих условия реального осуществления прав личности, определяющих правовое положение личности в обществе [6, с. 403]. В связи с огромным значением гарантий прав граждан, на современном этапе возникает необходимость в определении точного содержания данного понятия. Между тем, в юридической литературе, термин «*гарантия*» употребляется как общеизвестный и не требующий объяснений, с чем трудно согласится.

В науке трудового права ученые дают следующие определения термину *гарантии*.

В.Н. Скобелкин определил *гарантии* как средства, способы и условия, с помощью которых в обществе обеспечивается осуществление предоставляемых гражданам демократических прав и свобод [7, с. 43].

В.Н. Толкунова считает, что *гарантии* это условия, методы и средства обеспечения фактической возможности пользоваться демократическими правами и организационно правовые средства защиты [9, с. 5].

И.В. Гушин считает, что термин «*гарантия*» следует применять для обеспечения способов, условий и средств, при помощи которых осуществляется государством, а по его поручению соответствующими органами социального обеспечения, назначение и выплата гражданам в установленных законодательством случаях пенсий, пособий, предоставление услуг и льгот, также натуральных материальных благ как видов социального обеспечения [3, с. 378].

На первый взгляд, различие между указанными позициями чисто терминологическое. Однако, подобная оценка научной дискуссии будет чрезмерно упрощенной. Анализ существующих в настоящее время подходов к оценке содержания, сущности и природы гарантий, позволяет разделить их на несколько групп.

В некоторых случаях они рассматриваются как: а) закономерности; б) средства; в) средства и условия; г) средства и способы; д) средства, способы и условия; е) социальные условия; ж) обеспечение.

Проведя сравнительный анализ понятий «средства», «способы» и «условия» можно сделать следующий вывод: средства – это действия имущественного характера; способы – действия неимущественного характера; условия – обстоятельства, от которых что-нибудь зависит, требование, предъявляемое одной из договаривающихся сторон.

Закключение. Таким образом, сущность гарантий заключается в том, что средства и способы образуют определенную систему действий имущественного и неимущественного характера, направленных на реализацию норм о гарантиях, а условия – это обстоятельства при которых возможна реализация данных норм.

Проведя исследование понятия «*гарантий*» можно сделать вывод, что закрепленное определение в ТК Республики Беларусь является не полным.

Считаем необходимо изменить содержание данной нормы на следующее: «Гарантии – это закрепленные в Конституции, законах и иных правовых актах средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений».

1. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г.) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 в ред. Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

3. Гушин, И.В. Право социального обеспечения: Учеб.-метод. комплекс. В 2 ч. // Под ред. И.В. Гушина. Гродно: ГрГУ, (Ч.1), 2011. – 418 с.

4. Иванова Р. И. Основы конституционного строя // Комментарий к Конституции РФ / Под общ. ред. Ю. В. Кудрявцева. М., 1996. – 827 с.

5. Мордовец, А.С. Гарантии прав личности: понятие и классификация: Теория государства и права: курс лекций / под ред. Н.И. Матузова, А.В. Малько. М.: Юрист, 1997. – С. 776.

6. Осипов Г. В. Социологический энциклопедический словарь: на русском, английском, немецком, французском и чешском языках / Редактор-координатор академик РАН Г.В. Осипов. – М.: Изд-во НОРМА (Издательская группа НОРМА-ИНФРА М), 2000. – 488 с.

7. Скобелкин, В.Н. Юридические гарантии трудовых прав рабочих и служащих / В.Н. Скобелкин. – М.: Юрид. лит., 1969. – 183 с.

8. Тихомирова Л.В., Тихомиров М.Ю. Юридическая энциклопедия. 6-е изд., доп. и перераб. / Под ред. М.Ю. Тихомирова. М.: Изд-во Тихомирова М.Ю., 2008. – 525 с.

9. Толкунова, В.Н. Право женщин на труд и его гарантии / В.Н. Толкунова. – М., 1967. – 190 с.