

Заключение. Таким образом, в работе предложена модель взаимодействия государства и частного бизнеса, направленная на повышение конкурентоспособности региона в борьбе за инвестиционные и человеческие ресурсы. Одновременно это взаимодействие должно учитывать интересы частных предприятий, к которым относятся в первую очередь: увеличение валютных поступлений за счет выхода на внешние рынки с конкурентоспособной продукцией; повышение прибыли за счет увеличения объемов реализации продукции и снижение ее себестоимости; возможность привлечения инвестиций благодаря улучшению имиджа региона на международном уровне. В процессе формирования конкурентоспособности региона в сфере влияния предприятий находятся: НИОКР, кадровая политика, оснащенность основными фондами, маркетинговые исследования, структурная политика. В уточнении нуждаются вопросы конкретных механизмов взаимодействия, представленных в данной логико-структурной модели, что и является перспективным направлением дальнейших исследований.

1. Иванов И.Д. Мировая экономика, в которую интегрируется Россия / И.Д. Иванов // Белорусский экономический журнал. – 2008. – №3. – С. 14-25
2. Твисс Б. Управление научно-техническими нововведениями / Сокращ. перевод с англ. А.Г. Медведева. Научная редакция и предисловие д.э.н., проф. К.Ф. Пузыня. – М.: Экономика, 1989. – с. 36, 47.
3. Василенко В. Н., Юрченко Е. Ю., Павлыш Э. В. Организационное обеспечение повышения инновационного потенциала региона: монография. – Донецк: МПП «Вік», 2013. – 205 с.

ПОДСИСТЕМЫ ФИНАНСОВОГО МЕХАНИЗМА УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ РЕГИОНА

*Ю.Ш. Салахова
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Устойчивое развитие как отдельных регионов, так и государства в целом невозможно без качественно сформированного человеческого потенциала. Его формирование, рациональное использование и управление имеет важное теоретико-методологическое и практическое значение для всех уровней экономических систем. Именно качественный человеческий потенциал является основой для формирования человеческого капитала – одного из ведущих факторов производства, напрямую влияющего на темпы экономического роста, конкурентоспособность и наукоемкость хозяйствующих субъектов, отраслей, регионов, государства.

Цель исследования – представить подсистемы финансового механизма управления человеческим потенциалом региона с учетом его экономического содержания.

Материал и методы. В основу исследования финансового управления человеческим потенциалом региона положено большое количество научных трудов как отечественных, так и зарубежных авторов. В работе представлены подсистемы финансового механизма управления человеческим потенциалом региона и выявлена его роль в формировании эффективных условий развития региональных экономических систем. В процессе исследования были использованы такие научные методы, как метод научной абстракции, сравнение, анализ, синтез, моделирование и др.

Результаты и их обсуждение. Критически осмыслив содержание различных подходов к определению человеческого капитала и потенциала, можно выделить основные составляющие категории «человеческий потенциал» [1]:

– человеческий капитал, представляющий собой определенную форму проявления человеческого потенциала в экономических системах за счет своего вовлечения в процесс производства экономических благ;

– социально-экономические условия, в которых будет происходить его формирование, т.е. условия, непосредственно влияющие на качество жизни, дающие возможность создания, развития и использования человеческого капитала.

Человеческий ресурс приобретает в организации с накопленным человеческим потенциалом и преобразуется в трудовой ресурс, задействующий часть своего человеческого потенциала в форме человеческого капитала. С данного момента человек будет выступать единицей производительной силы общества и субъектом производственных отношений. Однако стоимость трудового ресурса не в полной мере отражает капитальность вложений в развитие его навыков и способностей к труду и их отдачу, особенно в части умения принимать экономически обоснованные управленческие решения [2].

Качественный уровень человеческого капитала работника будет являться основой создания прибавочной стоимости в процессе воспроизводственного цикла. Следовательно, важность формирования человеческого потенциала не вызывает сомнения, так как в момент принятия на работу потенциал сразу преобразовывается в капитал. В дальнейшем отдача от человеческого капитала через налоговые и неналоговые платежи в региональный бюджет направляет дополнительные финансовые ресурсы на процесс воспроизводства человеческого потенциала региона.

Представим подсистемы данного финансового механизма:

1. Подсистема формирования и мобилизации ресурсов региона. В сложившейся мировой практике существуют следующие методы финансирования процесса формирования и накопления человеческого потенциала:

- самофинансирование путем вложения собственных финансовых ресурсов носителя;
- бюджетное финансирование: направления средств государственного бюджета на развитие социально-значимых сфер (образования, здравоохранение, социальная политика и др.);
- смешанное финансирование: комбинация вышеприведенных методов финансирования в различных пропорциях.

2. Подсистема инфраструктуры региона. От развитости данной подсистемы во многом зависит эффективность процесса формирования и накопления человеческого потенциала.

3. Подсистема нормативно-правового регулирования в регионе. Выступает связующим звеном всех подсистем, путем регламентации и законодательного регулирования процесса формирования и накопления человеческого потенциала на всех стадиях от момента формирования ресурсной базы до определения требований, предъявляемых к участникам процесса.

4. Информационная подсистема региона. С учетом всех особенностей процесса формирования и накопления человеческого потенциала на региональном уровне, как индивидуальный носитель, так и социум должны участвовать в принятии управленческих решений на всех стадиях формирования и накопления человеческого потенциала с целью получения максимальной отдачи от его использования.

Таким образом, грамотное финансовое управление процессом накопления регионального человеческого потенциала, подразумевающее под собой оптимизацию процесса инвестирования средств на создание социально-экономических и иных условий в регионе является основой эффективного финансового управления, как отдельных стадий его формирования, так и всего цикла в целом.

Заключение. Исходя из вышеизложенного, можно сделать вывод, что финансовый механизм управления человеческим потенциалом региона представляет собой *систему организации финансовых отношений, возникающих в процессе направления, распределения и использования финансовых потоков в процесс формирования и накопления человеческого потенциала на региональном уровне*, представленная комбинацией ресурсной, мобилизационной, инфраструктурной, информационной и нормативно-правовой составляющих её подсистем, способствующих реализации функционального назначения. Объем и качество регионального человеческого потенциала напрямую будут коррелировать с инвестиционными объемами в регионе, а также качеством инвестиционной деятельности в социально значимые сферы. Однако также необходимо учитывать наличие желания населения региона потреблять данные инвестиции, другими словами, своевременно проходить медицинские осмотры, получать определенные уровни образования, прибегать к механизмам социальной защиты и т.д. Формирование методологических принципов управления человеческим потенциалом региона должно быть неразрывно связано с рассмотрением его места в системе совокупного регионального экономического потенциала экономических систем.

В целом такой механизм позволит выработать эффективные решения по вовлечению незадействованного регионального человеческого потенциала в производственный процесс и получить целостное представление о процессе финансового управления человеческим потенциалом региона.

1. Bogatyrova, V. The interrelation between human capital, ICT infrastructure and economic growth in the national innovation system of Belarus / V. Bogatyrova, E. Pavlysh, Y. Salakhava // ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies (ICTM) : International Conference on ICT Management for Global Competitiveness and Economic Growth in Emerging Economies Wrocław, Poland, October 22-23, 2018. – Wrocław : University of Wrocław, Poland, 2018. – P. 313–322.
2. Салахова, Ю. Ш. Содержание категории «человеческий потенциал» и его взаимосвязь с другими потенциалами экономических систем / Ю. Ш. Салахова // Наука – образованию, производству, экономике : материалы XXIV (71) Регион. науч.-практ. конф. преподавателей, науч. сотрудников и аспирантов, Витебск, 14 февраля 2019 г. : в 2 т. – Витебск : ВГУ имени П. М. Машерова, 2019. – Т. 1. – С. 264–265.