

государство. В итоге, заключение Договора о создании союзного государства России и Беларуси от 8 декабря 1999 года привело, образно говоря, к ситуации, когда строители заложили фундамент дома, но что возводить дальше: стены или крышу – они договориться не могут.

1. Боришполец, К.П. Ресурсы публичной дипломатии Союзного государства России и Беларуси / К.П. Боришполец // Вестник МГИМО. – 2017. – №3 (54). – С. 224–237.
2. Даметкина, Е.Д. Экономическая интеграция Российской Федерации и Республики Беларусь / Е.Д. Даметкина // Постсоветские исследования. – 2018. – №4. – С. 411–418.
3. Караткевич, А.Г. Процесс интеграции Российской Федерации и Республики Беларусь в рамках Союзного государства / А.Г. Караткевич // Вестник КГУ. – 2014. – №6. – С. 290–296.
4. Маргиев, В. И. Понятие международной правосубъектности / В.И. Маргиев // Вестник Адыгейского государственного университета. – 2005. – №4. – С. 134–137.
5. Маргиев, В. И. Эволюция теории и практики международной правосубъектности / В.И. Маргиев // Вестник Адыгейского государственного университета. – 2005. – №4. – С. 138–143.
6. Договор о создании союзного государства: ратифицирован Законом Республики Беларусь от 24 декабря 1999 г., № 343-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь -14.01.2000 г., № 4, 2/118.
7. Договор о Евразийском экономическом союзе: ратифицирован Законом Республики Беларусь от 9 октября 2014 г., № 193-3 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь - 14.10.2014 г., 2/2191.
8. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). – Мн.: Амалфея, 2019. – 48 с.
9. Конституция Российской Федерации : принята всенар. голосованием 12 дек. 1993 г. : офиц. текст : с изм. от 30 дек. 2008 г. – М. : Айрис-пресс. 2013. – 63 с.

ВЛИЯНИЕ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ НА ПРАВА ЧЕЛОВЕКА В БИЗНЕСЕ

Ребицкая Е.В.,

магистрант УО ФПБ ВФ «Международный университет “МИТСО”», г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Дединкин А.Л., канд. ист. наук, доцент

Права человека уже давно стали неотъемлемой частью современного демократического общества. Ежегодно Генеральный секретарь ООН в своих посланиях призывает государства соблюдать и защищать права человека в различных сферах жизни. Последнее время ввиду глобализации, а также быстротечного развития коммерческой деятельности и увеличения ее непосредственного влияния на человека, все более актуальным становится вопрос необходимости отдельной защиты прав человека в бизнесе. Организации во всем мире и их заинтересованные стороны все больше осознают потребность в социально ответственном поведении и его преимущества.

Цель данного исследования – определить роль корпоративной социальной ответственности в вопросах защиты прав человека в сфере современного бизнеса.

Материал и методы. Нижеизложенные наблюдения построены на изучении Международных стандартов в области прав человека и социальной ответственности. Для анализа собранного материала были использованы метод анализа, синтеза и сравнительно-правовой метод.

Результаты и их обсуждение. Социальная ответственность как явление зародилась в США еще в 70-е годы XX века, когда американские бизнесмены пришли к выводу, что участие в социальных программах сказывается на увеличении прибыли компаний. Теория корпоративной социальной ответственности появилась в 1953 году с момента опубликования работы «Социальная ответственность бизнесмена» Г. Боуена, в которой было дано определение корпоративной социальной ответственности (далее – КСО).

В Республике Беларусь зарождением КСО принято считать 2006 год, когда ряд белорусских компаний присоединились к международной инициативе ООН «Глобальный договор». В настоящее время участниками данной инициативы являются 31 белорусская организация. Среди них такие предприятия, как «Савушкин продукт», «Пинскдрев», «Инко-фуд», «МТС», «Минский транзитный банк» и многие другие. Каждая из этих организаций призывает деловые круги руководствоваться в своей деятельности десятью основополагающими принципами в области соблюдения прав человека, строя свою деятельность на принципах КСО.

В международном понимании КСО – добровольный вклад бизнеса в развитие общества в социальной, экономической и экологической сферах, связанный напрямую с основной деятельностью компании и выходящий за рамки определенного законом минимума [1]. То есть КСО является добровольным выбором компаний в пользу обязательства повышать благосостояние общества.

Классическая модель КСО представляет собой тройственный союз, включающий непосредственно коммерческую организацию, ее работников и государство. Именно такая модель позволяет достигать баланса в получении прибыли и соблюдении прав человека посредством улучшения социальной, экологической и политической среды – путем добровольного инвестирования полученной прибыли в соответствующие институты. Однако следует сразу же оговориться, что так называемые «пожертвования» являются лишь одной из составных частей КСО, в то время как многие белорусские организации приравнивают эти два явления и не видят никаких преимуществ использования КСО непосредственно для бизнеса.

В целом в социальной ответственности выделяют следующие уровни:

1. Базовый уровень – оплата налогов, выплата заработной платы, по возможности – предоставление новых рабочих мест;

2. Второй уровень – обеспечить хорошие условия не только работы, но жизни, т.е. повышение уровня квалификации работников, профилактическое лечение, строительство жилья, развитие социальной сферы;

3. Третий, высший уровень ответственности предполагает благотворительную деятельность [2].

Белорусская корпоративная социальная ответственность в настоящее время все еще находится на стадии становления. Безусловно, большинство коммерческих организаций, так или иначе, исполняют обязательства двух первых уровней, что обеспечивается, в том числе, контролем со стороны государства. Однако, к сожалению, в нашем обществе довольно часто происходят подмены понятий (как например, отмечалось выше с «благотворительностью» и «КСО») и руководители компаний элементарно не вникают в саму суть КСО. Все это приводит к формальному исполнению отдельных положений Глобального договора, не систематическому предоставлению отчетности, что подтверждается изучением сайта Сети Глобального договора ООН в Республике Беларусь. И как следствие, отсутствия в целом в белорусском обществе понимания соотношения «прав человека» и «бизнеса», и наличия проблемы нарушения отдельных прав человека представителями бизнеса на практике.

Заключение. На наш взгляд, решение вышеуказанных проблем невозможно без вмешательства государства и внедрения классической модели КСО в Республике Беларусь. Наше общество, как никогда, нуждается в имплементации принципов КСО в законодательство и популяризации данного явления среди представителей белорусского бизнеса. Лишь правильное понимание сущности КСО, ее преимуществ и возможностей для всех представителей «тройственного союза» позволит полноценно соблюдать права белорусских граждан в сфере современного бизнеса.

1. Мазур, А. Всесторонняя ответственность / А. Мазур // Ключевой вопрос [Электронный ресурс]. – 2009. – № 5(161). – Режим доступа: <http://susbiz.by/sferuko/2026-korporativnaja-socialnaja> – Дата доступа: 24.02.2019.
2. Корпоративная социальная ответственность Сэльвин [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа : <http://sellwin.by/career/article/korporativnaya-sotsialnayaotvetstvennost/>. – Дата доступа : 24.02.2019.
3. Международный стандарт ISO/FDIS 26000 «Руководство по социальной ответственности» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.nornik.ru/_upload/editor_files/file1756.pdf. – дата доступа: 24.02.2019.
4. Национальная сеть Глобального договора ООН в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.globalcompact.by> – Дата доступа: 24.02.2019.

О ПРОБЛЕМЕ ЗАКРЕПЛЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ О СУПРУЖЕСКОЙ ВЕРНОСТИ В КОДЕКСЕ О БРАКЕ И СЕМЬЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Романченко Е.С.,

студентка 3 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Михайлова О.П.

Актуальность исследования заключается в том, что супружеская измена, пожалуй, на протяжении многих лет остается одной из главных причин распада браков, и законодательное закрепление обязанности сохранения супружеской верности должно способствовать более осознанному выбору вступления в брачные отношения и, как следствие, уменьшению количества разводов.

Цель исследования – теоретическое обоснование необходимости закрепления положения о супружеской верности в Кодексе о Браке и Семье Республики Беларусь.

Материал и методы. Материалом для написания работы послужили законодательные акты зарубежных стран, а также научные исследования Л.В. Саенко, А.Е. Шалагина и других авторов. В качестве методологической основы исследования выступили такие теоретические методы, как анализ, синтез, сравнение, абстрагирование.

Результаты и их обсуждение. Семья всегда являлась и является важнейшей социальной средой для формирования личности и основным институтом психологической поддержки и воспитания, отвечающим не только за социальное воспроизводство населения, но и за воссоздание определенного образа жизни, образа мыслей и отношений. Поэтому общество заинтересовано в прочной, духовно-нравственной и здоровой семье [7, с. 35]. Однако на сегодняшний день семья как социальный институт переживает далеко не лучшие времена. С каждым годом все меньше пар оформляют свои супружеские отношения, а количество разводов по отношению к количеству браков по-прежнему остается высоким. В 2017 году на одну тысячу браков приходилось 483 развода, в 2016 году – 506, в 2015 году – 402, а в 2014 году – 415 [1]. То есть почти половина браков в нашей стране распадается.

Семейные отношения одни из самых сложных с точки зрения их регулирования. Далеко не все семейные отношения вообще поддаются правовому регулированию [5, с. 41]. Миллионы пар в мире живут по неписаным и даже неоговоренным законам. Обычно у каждого в голове свой Кодекс о Браке и Семье, о котором