

3. Руководство по правам человека для Интернет-пользователей 2014 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/109714RUS_CMRec\(2014\)6etExposeMotifs.pdf](file:///C:/Users/Lenovo/Downloads/109714RUS_CMRec(2014)6etExposeMotifs.pdf). – Дата доступа: 20.06.2019.
4. European Convention on the Legal Protection of Services based on, or consisting of, Conditional Access [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.coe.int/ru/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680080623>. – Дата доступа: 23.06.2019.
5. Руководство по искусственному интеллекту и защите данных 2019 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <nbmz.ru/wp-content/uploads/2019/03/Руководство-по-ИИ-и-защите-данных.pdf>. – Дата доступа: 23.06.2019.
6. Internet Governance – Council of Europe Strategy 2016-2019 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://search.coe.int/cm/Pages/result_details.aspx?ObjectId=09000016805c1b60. – Дата доступа: 26.06.2019.
7. Convention on Cybercrime 2001 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.coe.int/ru/web/conventions/full-list/-/conventions/rms/0900001680081561>. – Дата доступа: 26.06.2019.

СОВРЕМЕННЫЕ ТЕНДЕНЦИИ ВНЕШНЕЙ ТРУДОВОЙ МИГРАЦИИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Минчукова Е.С.,

*студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь
Научный руководитель – Ивашкевич Е.Ф., канд. пед. наук, доцент*

В статье рассматриваются особенности и тенденции развития внешней трудовой миграции в Республике Беларусь, характеризуются основные направления миграционной политики в трудовой сфере, анализируется динамика трудовых ресурсов на современном этапе.

Цель работы – выявление современных тенденций внешней трудовой миграции на основе статистического анализа миграционных процессов.

Материал и методы. Основным материалом работы являются Законы Республики Беларусь «О внешней трудовой миграции», «О правовом положении иностранных граждан и лиц без гражданства в Республике Беларусь», Договор о Евразийском экономическом союзе, Демографический ежегодник Республики Беларусь, а также научные работы белорусских ученых В.Г. Тихиня, Л.Е. Тихонова и др. Для анализа нормативного материала были использованы формально-юридический и сравнительно-правовой методы исследования.

Результаты и их обсуждение. В современном мире интенсивное развитие международных связей приводит к тому, что в различных государствах постоянно находятся иностранные граждане, в том числе и трудовые мигранты, что, в свою очередь, приводит к необходимости правового регулирования международной трудовой миграции. Выбор методов ее регулирования имеет большое значение для социально-экономического потенциала государства. «С одной стороны, развитие национальной экономики требует пополнения молодыми, высококвалифицированными и практико-ориентированными кадрами. Однако, следует отметить тот факт, что эта категория населения имеет тенденцию к сокращению, наиболее подвержена оттоку на временные работы в другие страны. С другой стороны, трудовые мигранты улучшают инвестиционное положение в стране, тем самым решая проблему отрицательного платежного баланса» [цит.: 1, с. 49].

В настоящее время в рамках стран ЕАЭС сформировано единое миграционное пространство, которое способствует свободному перемещению рабочей силы на основе подписанных нормативных правовых актов. В соответствии с Договором о Евразийском экономическом союзе, «трудящимся государств-членов не требуется получение разрешения на осуществление трудовой деятельности в государстве трудоустройства» [2]. Принятые в рамках ЕАЭС документы имеют большое значение применительно к национальному законодательству, так как являются основой при формировании национальной политики в данной области [3].

Действующее в настоящее время законодательство Республики Беларусь, осуществляющее регулирование процессов внешней трудовой миграции, постоянно модернизируется, но, несмотря на это, остаётся недостаточно эффективным, что проявляется в дефиците трудовых ресурсов, слабом привлечении высококвалифицированных иностранных рабочих и специалистов, поверхностном прогнозировании процессов в области трудовой миграции.

По данным Департамента по гражданству и миграции МВД, по состоянию на 1 июля 2018 г. на основании подписанных договоров и контрактов, представленных в подразделения по гражданству и миграции ОВД, на работу в Республику Беларусь въехало 7180 человек, из них граждане Украины – 1945, Китая – 1434, Узбекистана – 567. Следует отметить, что если в 2014 году на территории Республики Беларусь работало почти 38 тысяч иностранцев, то, начи-

ная с 2015 года, количество прибывших для работы в Республике Беларусь уменьшается. На сегодняшний день численность трудовых мигрантов, въезжающих в Республику Беларусь на работу, имеет тенденцию к снижению, а ежегодный экспорт белорусской рабочей силы составляет примерно 4 тысяч человек [4]. Данное снижение связано, в первую очередь, с уменьшением потока прибывающих в страну трудовых мигрантов из Украины. Объясняется это некоторой стабилизацией ситуации в юго-восточных регионах Украины. Вместе с этим прослеживается тенденция к расширению масштаба трудовой миграции высококвалифицированных работников. Республика Беларусь стремится уделить должное внимание регулированию миграционных процессов, созданию условий для уменьшения эмиграционных потоков. Однако процессы, связанные с утечкой высококвалифицированных кадров, молодых талантливых ученых и специалистов, затронули и нашу страну. Основными странами эмиграции населения являются Германия, Великобритания, США, Израиль. По итогам 2017 года число выехавших за границу в целях образовательной деятельности в возрасте 16 и старше составило 13273 человек [4].

Абсолютное большинство трудовых мигрантов занято на низкоквалифицированных работах, связанных с физическим трудом в строительстве, сельском хозяйстве, сфере услуг и досуга. Интенсификация внешней трудовой миграции обусловлена современной тенденцией либерализации миграционного законодательства в ряде европейских стран. Примером является ФРГ, где с принятием нового закона о миграции квалифицированной рабочей силы упрощается процедура въезда в Германию специалистов из стран, не входящих в ЕС, квалифицированные специалисты (теперь и *рабочих* специальностей) могут работать неограниченное время, причём, студенты, окончившие ВУЗ страны, имеют право оставаться и работать в ФРГ. К тому же лица, обладающие высокой квалификацией и хорошо говорящие по-немецки, получают право проживать в Германии без трудового договора в течение полугода для самостоятельной возможности трудоустройства (до настоящего момента она была только у лиц с высшим образованием) [5].

Данная тенденция прослеживается и в Российской Федерации. Президентом страны был подписан Указ «О Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы», нацеленный на защиту национального рынка труда. С внесением изменений в ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» упрощается порядок предоставления некоторым категориям иностранных граждан и апатридам разрешения на временное проживание и вид на жительство [6].

В настоящее время статистический учет трудовых мигрантов в Республике Беларусь осуществляется поверхностно. Сложность в учете возникает вследствие интеграционного объединения России и Беларуси. Граждан стран-партнеров часто не учитывают как трудящихся-мигрантов ввиду «прозрачности» границ. В связи с этим учет трудящихся-мигрантов, основанный на выданных разрешениях на работу, ведется только в отношении мигрантов, прибывших из третьих стран.

Заключение. Таким образом, сохранение и дальнейшее развитие таких тенденций в трудовых миграционных процессах может усилить дефицит квалифицированных кадров. Сложившаяся ситуация требует проведения комплекса мероприятий, способствующих сохранению кадрового потенциала Республики Беларусь и привлечению высококвалифицированных кадров из-за рубежа. Для эффективного решения вопросов регулирования трудовой миграции необходимо улучшить информационное обеспечение и сопровождение миграционной политики, усовершенствовать системы статистического наблюдения за трудовыми мигрантами.

1. Внешняя трудовая миграция в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://socis.isras.ru/files/File/2016/2016_6/Tikhonova.pdf. – Дата доступа: 15.08.2019.
2. Договор о Евразийском экономическом союзе [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_170264/. – Дата доступа: 15.08.2019.
3. Беларусь в современном мире [Электронный ресурс]. – Режим доступа: http://elib.bsu.by/bitstream/123456789/148581/1/BMV_2015.pdf#3. – Дата доступа: 24.08.2019.
4. Миграционная ситуация в Республике Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.mvd.gov.by/ru/page/departament-po-grazhdanstvu-imigraci/migraciya/statistika-po-migracii>. – Дата доступа: 25.08.2019.
5. О миграции квалифицированных специалистов: Закон ФРГ от 13.03.2019 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://dip21.bundestag.de/dip21/btd/19/082/1908285.pdf>. – Дата доступа: 26.08.2019.
6. О Концепции государственной политики Российской Федерации на 2019-2025 годы [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.kremlin.ru/events/president/news/58986>. – Дата доступа: 26.08.2019.