

**ТРУДОВОЕ ПРАВО
РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**КОНТРОЛЬНЫЕ ТЕСТОВЫЕ
ЗАДАНИЯ**

РЕПОЗИТОРИЙ БГУ

УДК 349.2(075.8)
ББК67.405.я73
Т78

Авторы-составители: заведующий кафедрой гражданского права и гражданского процесса УО «ВГУ им. П.М. Машерова», кандидат юридических наук, доцент И.И. Шматков; Старший преподаватель кафедры гражданского права и гражданского процесса УО «ВГУ им. П.М. Машерова» С. Г. Яковец

Рецензенты: доктор юридических наук, профессор Р.В Шагиева (РИА МЮ РФ); кандидат юридических наук, доцент М.А. Горбунов (РПА МЮ РФ)

Контрольные тестовые задания составлены в соответствии с действующим законодательством Республики Беларусь, типовой, базовой и учебной программой «Трудовое право».

Предназначены для студентов и преподавателей юридического факультета.

УДК 349.2(075.8)
ББК67.405.
я73

© УО «ВГУ им. П.М. Машерова», 2007

СОДЕРЖАНИЕ

I	РАЗДЕЛ	ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА	4
II	РАЗДЕЛ	ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА	5
III	РАЗДЕЛ	ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ	7
IV	РАЗДЕЛ	СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	8
V	РАЗДЕЛ	СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	10
VI	РАЗДЕЛ	ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	13
VII	РАЗДЕЛ	ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	14
VIII	РАЗДЕЛ	ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	18
IX	РАЗДЕЛ	ОСОБЕННОСТИ КОНТРАКТОВ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	20
X	РАЗДЕЛ	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА.	23
XI	РАЗДЕЛ	ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	24
XII	РАЗДЕЛ	РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	25
XIII	РАЗДЕЛ	ВРЕМЯ ОТДЫХА.	27
XIV	РАЗДЕЛ	ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА	29
XV	РАЗДЕЛ	ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ	31
XVI	РАЗДЕЛ	РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	32
XVII	РАЗДЕЛ	ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ	33
XVIII	РАЗДЕЛ	ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ	35
		КЛЮЧ К ТЕСТАМ	51

1. ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

Выбрать один правильный ответ

1. Трудовое право - это:

- а) система правовых норм, регулирующих имущественные, а также связанные с ними личные неимущественные отношения;
- б) самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- в) отрасль права, регулирующая порядок судопроизводства по делам, вытекающим из трудовых правоотношений;
- г) отрасль права, регулирующая личные имущественные и неимущественные отношения, вытекающие из брака, родства, усыновления.

Выбрать один правильный ответ

2. Предмет трудового права характеризует:

- а) трудовые и связанные с ними отношения;
- б) имущественные и личные неимущественные отношения;
- в) деятельность суда и лиц, участвующих в процессе;
- г) общественные отношения, возникающие между лицом, совершившим преступление, и государством.

Выбрать один правильный ответ

3. К принципам трудового права относятся:

- а) неотвратимость ответственности;
- б) принцип адресности и солидарности;
- в) принцип дифференциации условий и уровня социального обеспечения;
- г) принцип свободы труда.

Выбрать один правильный ответ

4. В качестве основных признаков метода правового регулирования выделяют:

- а) состав юридических фактов, необходимых для возникновения, изменения или прекращения правоотношений;
- б) юридическое положение участников правоотношений, способ формирования содержания прав и обязанностей;
- в) специфику санкций, способов и процедур их применения;
- г) все выше перечисленное.

Выбрать один правильный ответ

5. Особенная часть трудового права включает:

- а) источники трудового права;
- б) сроки возникновения, изменения и прекращения правоотношений в сфере трудового права;
- в) сферу действия трудового права;
- г) режимы труда и отдыха.

Выбрать один правильный ответ

6. Одной из задач трудового права является:

- а) развитие социального партнерства;
- б) охрана мира и безопасности человечества;
- в) обеспечение принятия законного и обоснованного судебного решения по возникшему трудовому спору;
- г) развитие сети культурно-просветительных учреждений.

Выбрать один правильный ответ

7. К институтам трудового права относятся:

- а) институт трудового договора;
- б) право на результаты творческой деятельности;
- в) преступления против личности;
- г) институт аренды.

Выбрать один правильный ответ

8. Общая часть трудового права включает нормы, регулирующие:

- а) правоотношения в сфере социального обеспечения;
- б) правовое положение субъектов управленческой деятельности;
- в) общие положения, касающиеся труда всех работников;
- г) право по обеспечению защиты прав и законных интересов детей.

Выбрать один правильный ответ

9. К отношениям, связанным с трудовыми, относятся:

- а) возникновение права собственности;
- б) государственное социальное страхование;
- в) отношения, вытекающие из признания гражданина ограничено дееспособным;
- г) процессуальные отношения в сфере социального обеспечения.

Выбрать один правильный ответ

10. Целью трудового права является:

- а) охрана общественных отношений от преступных посягательств;
- б) защита прав и свобод человека и гражданина;
- в) установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей;
- г) обеспечение продуктами народного потребления торговых сетей Республики Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

11. Увольнение работника в связи с сокращением численности или штата работников. Регулируются ли данные отношения нормами трудового права? Если да, то в какой орган можно обжаловать свое увольнение?

- а) данные отношения не регулируются трудовым правом;
- б) да - регулируются, обжаловать - в Комитет финансовых расследований;
- в) да - регулируются, обжаловать - в Комитет Государственного Контроля;
- г) да - регулируются, обжаловать - в суд.

2. ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

Выбрать один правильный ответ

12. Основным источником трудового права Республики Беларусь является:

- а) ТК;
- б) КоБС;
- в) КоАП;
- г) ГК.

Выбрать один правильный ответ

13. Основным субъектом международно-правового регулирования труда является:

- а) ЕврАЗЭС;
- б) МОТ;
- в) ЮНЕСКО;
- г) НАТО.

Выбрать один правильный ответ

14. В каком году была образована Международная организация труда:
- а) 1919;
 - б) 2005;
 - в) 1921;
 - г) 1918.

Выбрать один правильный ответ

15. В организационную структуру МОТ входит:
- а) Верховный совет;
 - б) Административный кабинет;
 - в) Бюро содружеств по труду;
 - г) Международное бюро труда.

Выбрать один правильный ответ

16. Назовите дату вступления в силу ТК Республики Беларусь:
- а) 27 июня 1999 года;
 - б) 01 января 2000 года;
 - в) 06 июня 1998 года;
 - г) 01 января 2001 года.

Выбрать один правильный ответ

17. Назовите основной нормативный правовой акт, регулирующий трудовые отношения с момента их возникновения до их прекращения:
- а) Закон Республики Беларусь "О профессиональных союзах";
 - б) Конвенция МОТ № 98 "О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров";
 - в) ТК Республики Беларусь;
 - г) Указ Президента Республики Беларусь "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь".

Выбрать один правильный ответ

18. К локальным нормативным актам относится:
- а) Акты Конституционного суда Республики Беларусь;
 - б) Закон Республики Беларусь "О статусе военнослужащих";
 - в) Закон Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении";
 - г) Правила внутреннего трудового распорядка.

Выбрать один правильный ответ

19. Назовите источник трудового права, обладающий высшей юридической силой:
- а) Конституция Республики Беларусь;
 - б) Закон Республики Беларусь "Об индексации доходов населения с учетом инфляции";
 - в) Указ Президента Республики Беларусь "О государственных праздниках и праздничных днях в Республике Беларусь";
 - г) Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

20. Какой нормативный акт содержит обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории:
- а) Соглашение;
 - б) Трудовой договор;
 - в) Решение КТС;

г) Правила внутреннего трудового распорядка.

Выбрать один правильный ответ

21. Коллективный договор завода "Ударник" распространяется:

- а) На нанимателя и всех работников данного завода, от имени которых он заключен;
- б) Только на администрацию предприятия;
- в) Только на членов профсоюза;
- г) Не подходит ни один из предложенных вариантов.

3. ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

Выбрать один правильный ответ

22. Основанием возникновения трудовых правоотношений является:

- а) гражданско-правовой договор;
- б) трудовой договор;
- в) брачный договор;
- г) договор поручения.

Выбрать один правильный ответ

23. Предпосылкой участия сторон в трудовых правоотношениях является наличие у них соответствующей:

- а) деликтоспособности;
- б) правоспособности;
- в) правосубъектности;
- г) квалификации.

Выбрать один правильный ответ

24. Под действие Трудового кодекса не подпадают отношения, связанные с:

- а) обеспечением занятости;
- б) контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде;
- в) выполнением обязанностей членов наблюдательных и иных советов;
- г) государственным социальным страхованием.

Выбрать один правильный ответ

25. Правоотношения, связанные с участием коллективных субъектов в процессе управления предприятием, называются:

- а) социально-культурные;
- б) социально-партнерские;
- в) социально-коллегиальные;
- г) коллегиальные.

Выбрать один правильный ответ

26. По продолжительности действия трудовые правоотношения делятся на:

- а) регулятивные;
- б) охранительные;
- в) краткосрочные;
- г) длящиеся.

Выбрать один правильный ответ

27. Объектом правоотношений по трудовому праву является:

- а) возможность получения беспроцентных субсидий;
- б) вещи, ценные бумаги;

- в) жизнь и здоровье человека и гражданина;
- г) сам труд.

Выбрать один правильный ответ

28. Правоотношения по профессиональной подготовке работников на производстве могут быть:

- а) по руководству обучением на производстве;
- б) по ведению коллективных переговоров;
- в) по трудоустройству;
- г) по подбору кадров.

Выбрать один правильный ответ

29. Какое из перечисленных правоотношений регулируется нормами трудового права:

- а) договор между гражданином и бригадой строителей на строительство дачного домика;
- б) договор между гражданином и издательством на опубликование литературного произведения;
- в) выполнение работы по совместительству у другого нанимателя;
- г) отношения по выплате алиментов на детей.

Выбрать один правильный ответ

30. Трудовые отношения нанимателя с работником возникают после:

- а) заключения трудового договора;
- б) гражданско-правового договора;
- в) брачного договора;
- г) получения водительского удостоверения категории В;

Выбрать один правильный ответ

31. Содержание трудового правоотношения:

- а) процесс труда;
- б) имущественный характер;
- в) безвозмездность;
- г) субъективные права и обязанности его участников.

Выбрать один правильный ответ

32. Какое из перечисленных положений правомерно включить в коллективный договор:

- а) основной минимальный отпуск - 19 календарных дней;
- б) продолжительность ежедневной работы инвалидов I и II группы - 7,5 часов;
- в) возможность заключения трудового договора с лицами, не достигшими 14-летнего возраста;
- г) основной минимальный отпуск - 21 календарный день.

4. СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

Выбрать один правильный ответ

33. Нанимателем может являться:

- а) иностранные государства;
- б) обособленное структурное подразделение;
- в) юридическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключать и прекращать трудовой договор с работником;
- г) Республика Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

34. Работником может быть:

- а) юридическое лицо;
- б) иностранное государство;
- в) филиал, представительство;
- г) физическое лицо (гражданин).

Выбрать один правильный ответ

35. По общему правилу работником может быть лицо, достигшее:

- а) 16-летнего возраста;
- б) 14-летнего возраста;
- в) 21 года;
- г) 35-летнего возраста.

Выбрать один правильный ответ

36. При наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим:

- а) 14-летнего возраста;
- б) 18-летнего возраста;
- в) 21 года;
- г) 35-летнего возраста.

Выбрать один правильный ответ

37. Трудовая правоспособность включает:

- а) способность отвечать за трудовые правонарушения;
- б) способность иметь трудовые права;
- в) способность нести за свой счет имущественную ответственность по своим обязательствам;
- г) способность защищать свои интересы в суде.

Выбрать один правильный ответ

38. Какие критерии характеризуют трудовую правосубъектность:

- а) волевой и моральный критерии;
- б) возрастной и моральный критерии;
- в) возрастной и волевой критерии;
- г) властный, волевой и моральный.

Выбрать один правильный ответ

39. Трудовой коллектив предприятия составляют:

- а) администрация;
- б) профессиональный союз;
- в) члены МОТ;
- г) все граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия на основе трудового договора (контракта).

Выбрать один правильный ответ

40. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива предприятия является:

- а) дружинный совет;
- б) общий совет;
- в) кодификационный орган;
- г) общее собрание (конференция).

Выбрать один правильный ответ

41. Каким нормативным правовым актом регулируется деятельность профсоюзов:
- а) Законом Республики Беларусь "О предприятиях";
 - б) ТК;
 - в) Законом Республики Беларусь "О гражданстве Республики Беларусь";
 - г) Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах".

Выбрать один правильный ответ

42. Характерным критерием правосубъектности профсоюза являются:
- а) возмездность;
 - б) добровольность;
 - в) востребованность;
 - г) принудительность.

Выбрать один правильный ответ

43. Профессиональный союз - это:
- а) участник общественных отношений, обладающий правами и обязанностями;
 - б) организация, которая имеет в собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, несет самостоятельную ответственность по своим обязательствам;
 - в) добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в высших, средних и профессионально-технических учебных заведениях, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непроизводственной сфере для защиты трудящихся, их социально-экономических прав и интересов;
 - г) граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия.

Выбрать один правильный ответ

44. Одним из критериев трудовой правосубъектности нанимателей является:
- а) моральный критерий;
 - б) нравственный критерий;
 - в) имущественный критерий;
 - г) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

Выбрать один правильный ответ

45. Трудовая правосубъектность юридических лиц возникает с момента:
- а) достижения совершеннолетия;
 - б) получения лицензии;
 - в) оформления доверенности;
 - г) государственной регистрации.

5. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

Выбрать один правильный ответ

46. Социальное партнерство - это:
- а) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, (субъектов социального партнерства) при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанная на учете интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов;

- б) форма взаимодействия работников и нанимателей в социально-бытовой, социально-культурной сферах;
- в) форма взаимодействия органов государственного управления по разрешению конфликтов в трудовой сфере между работниками и нанимателями;
- г) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников по выполнению условий труда, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

47. Кто осуществляет представительство интересов работников в рамках социального партнерства:

- а) руководитель организации;
- б) соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства;
- в) 1-й заместитель руководителя предприятия;
- г) КТС.

Выбрать один правильный ответ

48. Кто может выступать инициатором коллективных переговоров:

- а) Генеральный прокурор Республики Беларусь;
- б) Президент Республики Беларусь;
- в) любая сторона коллективных трудовых отношений;
- г) только представитель нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

49. Соглашение в сфере труда - это:

- а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;
- в) договор между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям согласно штатному расписанию;
- г) нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории.

Выбрать один правильный ответ

50. На республиканском уровне сторонами соглашения могут выступать:

- а) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы;
- б) соответствующие профессиональные союзы, наниматели и их объединения;
- в) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также соответствующие органы государственного управления;
- г) республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

51. Коллективный договор - это:

- а) локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками;
- б) совокупность обязанностей работников;
- в) совокупность обязанностей нанимателя;

г) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

Выбрать один правильный ответ

52. Коллективный договор заключается в:

- а) устной форме;
- б) письменной форме;
- в) письменной форме с удостоверительной надписью нотариуса;
- г) не подходит ни один из вышеназванных ответов.

Выбрать один правильный ответ

53. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем:

- а) на два месяца;
- б) на шесть месяцев;
- в) на один год;
- г) на пять месяцев.

Выбрать один правильный ответ

54. К основным принципам социального партнерства относятся:

- а) равноправие сторон;
- б) соблюдение норм законодательства;
- в) добровольность и полномочность принятия решения;
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

55. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не более чем:

- а) на пять лет;
- б) на шесть лет;
- в) на четыре года;
- г) на три года.

Выбрать один правильный ответ

56. При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение:

- а) шести месяцев;
- б) одного года;
- в) трех лет;
- г) трех месяцев.

Выбрать один правильный ответ

57. Какие документы необходимы для регистрации коллективного договора:

- а) заявление с просьбой о регистрации;
- б) коллективный договор, каждая страница которого подписана сторонами;
- в) копии документов, подтверждающих полномочия сторон;
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

58. В какой срок происходит регистрация коллективного договора:

- а) не позднее 2-ух недель;
- б) в 7-дневный срок;

- в) в месячный срок;
- г) в 5-дневный срок.

Выбрать один правильный ответ

59. Для ведения коллективных переговоров сторонами на равноправной основе создается:
- а) специальный секретариат;
 - б) специальный организационный совет;
 - в) специальная комиссия;
 - г) КТС.

Выбрать один правильный ответ

60. Подписанный коллективный договор регистрируется:
- а) у нанимателя;
 - б) в КТС;
 - в) в Арбитраже;
 - г) в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

61. Моментом окончания коллективных переговоров является:
- а) момент предъявления письменного требования о начале переговоров;
 - б) момент определения состава комиссии по ведению переговоров;
 - в) момент получения согласия руководства на ведение переговоров;
 - г) момент подписания коллективного договора, соглашения, протокола разногласий.

6. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

Выбрать один правильный ответ

62. В систему нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы обеспечения занятости населения, входят:
- а) Конституция Республики Беларусь;
 - б) Закон Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь";
 - в) Декреты Президента Республики Беларусь, регулирующие вопросы занятости населения;
 - г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

63. Регистрация безработных производится:
- а) Министерством труда и социальной защиты;
 - б) Республиканским трудовым арбитражем;
 - в) Национальным банком Республики Беларусь;
 - г) государственной службой занятости по месту постоянного жительства (прописки) безработного при личном его обращении.

Выбрать один правильный ответ

64. В течение какого срока безработный обязан обратиться к нанимателю, который указан в направлении государственной службы занятости:
- а) в течение 2 рабочих дней;
 - б) в течение смены;
 - в) в течение месяца;
 - г) в течение 4 рабочих дней.

Выбрать один правильный ответ

65. Срок выплаты пособия по безработице не может превышать:

- а) 16 календарных недель;
- б) 28 календарных недель;
- в) 26 календарных недель в течение 12 месяцев нахождения на учете;
- г) 14 календарных недель.

Выбрать один правильный ответ

66. Кем определяется порядок и условия проведения общественных работ:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) Правительством Республики Беларусь;
- в) Государственной службой занятости;
- г) местными исполнительными и распорядительными органами.

Выбрать один правильный ответ

67. На какой срок государственная служба занятости может приостановить выплату пособия по безработице?

- а) в трехдневный срок;
- б) в месячный срок;
- в) в пятидневный срок;
- г) до трех месяцев.

Выбрать один правильный ответ

68. Кто осуществляет финансирование органов государственной службы занятости:

- а) Фонд социальной защиты населения;
- б) Минским городским центром занятости;
- в) Департаментом по труду
- г) Кабинетом Министров Республики Беларусь;

Выбрать один правильный ответ

69. Пособие по безработице назначается:

- а) местным исполнительным и распорядительным органом;
- б) Департаментом по труду;
- в) государственной службой занятости;
- г) Министром по труду и социальной защите.

Выбрать один правильный ответ

70. Законодательство Республики Беларусь обязывает нанимателя:

- а) в течение двух недель письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- б) в течение трех недель письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- в) в течение одной недели письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- г) в течение одного месяца письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования.

7. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Выбрать один правильный ответ

71. Значение трудового договора состоит в том, что он является:

- а) основной формой реализации права на труд;

- б) источником трудового права;
- в) подотраслью права;
- г) отраслью права.

Выбрать один правильный ответ

72. Заключение трудового договора с лицом от 14 до 16 лет допускается:

- а) с письменного согласия одного из родителей;
- б) если есть разрешение общеобразовательной школы на работу;
- в) если есть разрешение судебного пристава;
- г) если есть согласие старшего брата.

Выбрать один правильный ответ

73. Перемещением признается:

- а) поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором;
- б) поручение нанимателем работнику работы по другой профессии у другого нанимателя;
- в) поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки);
- г) увольнение по сокращению штатов.

Выбрать один правильный ответ

74. Предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается:

- а) при заключении срочного трудового договора;
- б) для работников, достигших 20 лет;
- в) для временных и сезонных работников;
- г) при наличии повестки из военкомата.

Выбрать один правильный ответ

75. Трудовой договор признается недействительным в случаях его заключения:

- а) с домашним работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- б) с сезонным работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- в) с инвалидом;
- г) без намерения создать юридические последствия.

Выбрать один правильный ответ

76. Одним из обязательных условий трудового договора являются:

- а) начало действия трудового договора;
- б) предварительное испытание;
- в) обязанность отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств нанимателя;
- г) трудовая функция.

Выбрать один правильный ответ

77. Срок предварительного испытания не может превышать:

- а) трех месяцев;
- б) одного месяца;
- в) одного года;
- г) двух лет.

Выбрать один правильный ответ

78. Одним из обязательных документов для работника при устройстве на работу является:

- а) справка о составе семьи;
- б) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- в) справка ЖЭС, подтверждающая прописку;
- г) рекомендательное письмо.

Выбрать один правильный ответ

79. Переводом признается:

- а) поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором;
- б) увольнение за прогул;
- в) поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключение служебной командировки).

Выбрать один правильный ответ

80. На какой вид перевода не требуется согласия работника:

- а) перевод к другому нанимателю;
- б) перевод в другую местность;
- в) перевод на другую постоянную работу у того же нанимателя;
- г) перевод в случае производственной необходимости.

Выбрать один правильный ответ

81. Трудовой договор - это:

- а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;
- в) совокупность обязанностей нанимателя;
- г) соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать надлежащие условия труда и своевременно выплачивать заработную плату.

Выбрать один правильный ответ

82. При временном переводе в связи с простоем на ниже оплачиваемую работу за работниками сохраняется:

- а) не ниже двух третей заработка;
- б) не ниже одной третьей заработка;
- в) не ниже одной четвертой заработка;
- г) среднего заработка.

Выбрать один правильный ответ

83. Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему:

- а) органами опеки и попечительства;

- б) лечебно-профилактическим учреждением по состоянию здоровья;
- в) судом
- д) администрацией предприятия.

Выбрать один правильный ответ

84. В трудовую книжку не вносятся:

- а) запись о поощрении;
- б) запись о наложении дисциплинарного взыскания;
- в) запись о переводе;
- г) запись о переименовании нанимателя – юридического лица.

Выбрать один правильный ответ

85. Временный перевод в связи с производственной необходимостью без согласия работника производится на срок:

- а) до одного года;
- б) до двух месяцев;
- в) до одного месяца;
- г) до шести месяцев.

Выбрать один правильный ответ

86. Простоем признается временное отсутствие работы по причине производственного или экономического характера сроком не более:

- а) 12 месяцев;
- б) 3 месяцев;
- в) 2 месяцев;
- г) 6 месяцев.

Выбрать один правильный ответ

87. Основным документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является:

- а) страховое свидетельство;
- б) письменный документ с предыдущего места работы;
- в) декларация о доходах;
- г) трудовая книжка.

Выбрать один правильный ответ

88. Существенными условиями труда признаются:

- а) наименование профессии, должности, системы и размеры оплаты труда;
- б) гарантии;
- в) режим работы;
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

89. В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступившего на работу:

- а) неделя;
- б) одного месяца;
- в) 2 недель;
- г) 2 дней после окончания испытательного срока;
- д) 7 дней после окончания высшего учебного заведения.

8. ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

Выбрать один правильный ответ

90. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за:

- а) три дня;
- б) неделю;
- в) две недели;
- г) один месяц.

Выбрать один правильный ответ

91. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам:

- а) заболевшим ВИЧ;
- б) страдающим психическими заболеваниями;
- в) заболевшим и перенесшим лучевую болезнь;
- г) с более высокой производительностью труда и квалификацией.

Выбрать один правильный ответ

92. Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя является:

- а) истечение срока трудового договора;
- б) перевод работника с его согласия к другому нанимателю;
- в) совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда;
- г) призыв работника на воинскую службу.

Выбрать один правильный ответ

93. Одним из оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, является:

- а) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности в следствии состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- г) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий.

Выбрать один правильный ответ

94. Одним из дополнительных оснований прекращения трудового договора является:

- а) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- г) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника.

Выбрать один правильный ответ

95. За сколько дней стороны обязаны письменно уведомить друг друга о расторжении договора с предварительным испытанием:

- а) за один месяц;
- б) за три дня;
- в) за две недели;

г) за неделю.

Выбрать один правильный ответ

96. Прогоулом признается:

- а) отсутствие работника на работе без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня;
- б) отсутствие работника на работе без уважительных причин более двух часов в течение рабочего дня;
- в) отсутствие работника на работе без уважительных причин более пятнадцати минут;
- г) отсутствие работника на работе в течение часа.

Выбрать один правильный ответ

97. Днем увольнения считается:

- а) день, предшествующий последнему дню работы;
- б) последний день работы;
- в) канун выходного дня;
- г) последний день месяца.

Выбрать один правильный ответ

98. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя без предварительного уведомления или согласия профсоюза производится:

- а) при направлении работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- б) при однократном грубом нарушении трудовых обязанностей руководителем организации;
- в) в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических или токсических средств на рабочем месте и в рабочее время;
- г) в случае ликвидации организации.

Выбрать один правильный ответ

99. В какой срок производится предварительное уведомление профсоюза при расторжение трудового договора по инициативе нанимателя:

- а) не позднее, чем за одну неделю до увольнения;
- б) за три дня до увольнения;
- в) не позднее, чем за один месяц до увольнения;
- г) не позднее чем за две недели до увольнения.

Выбрать один правильный ответ

100. При прекращении трудового договора по п.5 ст. 35, п.п.2-3 ст.42, п.п.1-2 ст.44 ТК выходное пособие выплачивается в размере:

- а) оклада;
- б) 5-х базовых величин;
- в) минимальной заработной платы;
- г) не менее двухнедельного среднего заработка.

Выбрать один правильный ответ

101. Отстранение работника от работы производится в случае:

- а) призвания работника в армию;
- б) неиспользования средств индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;
- в) отсутствия работника на рабочем месте в течение более 3 часов;
- г) выпуска бракованных изделий в количестве, превышающем 1 кг.

Выбрать один правильный ответ

102. При задержке выдачи трудовой книжки работнику по вине нанимателя, последний обязан:

- а) возместить моральный вред;
- б) возместить материальные затраты;
- в) выплатить средний заработок за время вынужденного прогула, а также изменить дату увольнения на день выдачи трудовой книжки;
- г) выплатить компенсацию в размере 5 базовых величин.

Выбрать один правильный ответ

103. В какой срок наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда:

- а) в трехдневный срок;
- б) не позднее чем за две недели;
- в) в течение 6 месяцев;
- г) не позднее чем за один месяц.

Выбрать один правильный ответ

104. При перемещении требуется:

- а) постановление суда;
- б) согласие родителей для лиц, не достигших 16 лет;
- в) согласие органа опеки и попечительства;
- г) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

**9. ОСОБЕННОСТИ КОНТРАКТОВ
И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА
ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ**

Выбрать один правильный ответ

105. Контракт заключается на срок не менее:

- а) шести месяцев;
- б) двух месяцев;
- в) трех месяцев;
- г) одного года.

Выбрать один правильный ответ

106. Временные работники - это:

- а) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;
- б) работники, выполняющие работу в течение определенного сезона, который не может превышать 6 месяцев;
- в) работники, принятые на работу на срок до трех месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;
- г) работники, с которыми заключен типового трудовой договор на срок, не превышающий пяти месяцев.

Выбрать один правильный ответ

107. Временный работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

- а) один месяц;

- б) три дня;
- в) две недели;
- г) пять дней.

Выбрать один правильный ответ

108. Сезонные работники - это:

- а) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 8 месяцев;
- б) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;
- в) работники, временно выезжающие в командировку в другую местность;
- г) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

Выбрать один правильный ответ

109. Сезонные работники вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

- а) один месяц;
- б) три дня;
- в) пять дней;
- г) две недели.

Выбрать один правильный ответ

110. При приеме на работу сезонным работникам не устанавливается:

- а) испытательный срок;
- б) размер оклада;
- в) время работы и отдыха;
- г) место работы.

Выбрать один правильный ответ

111. Работниками-надомниками считаются лица:

- а) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;
- б) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;
- в) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;
- г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

112. Домашними работниками признаются лица:

- а) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;
- б) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются

не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;
в) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;
г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

113. Рабочим местом домашнего работника является:

- а) место жительства самого работника;
- б) место жительства нанимателя;
- в) ЖЭУ;
- г) филиал головного предприятия.

Выбрать один правильный ответ

114. Рабочим местом работника-надомника является:

- а) место жительства самого работника;
- б) место жительства нанимателя;
- в) ЖЭУ;
- г) филиал головного предприятия.

Выбрать один правильный ответ

115. Заключенный трудовой договор с домашним работником должен быть зарегистрирован в местном исполнительном и распорядительном органе по месту жительства нанимателя не позднее:

- а) 3 дней после подписания сторонами;
- б) 5 дней после подписания сторонами;
- в) одного месяца после подписания сторонами;
- г) 7 дней после подписания сторонами.

Выбрать один правильный ответ

116. Трудовой договор, заключенный с домашним работником, должен быть зарегистрирован:

- а) в местном исполнительном и распорядительном органе по месту жительства нанимателя;
- б) в ЖЭУ;
- в) в нотариальной конторе по месту жительства работника;
- г) в нотариальной конторе по месту жительства нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

117. Споры по поводу исполнения и расторжения трудового договора с домашним работником рассматриваются:

- а) непосредственно судом;
- б) КТС;
- в) профсоюзным органом;
- г) Республиканским трудовым арбитражем.

10. ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Выбрать один правильный ответ

118. Заработная плата - это:

- а) сумма, необходимая для проживания работника и его семьи в течение месяца;
- б) государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику нанимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда;
- в) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;
- г) совокупность вознаграждений, исчисляемых в натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу.

Выбрать один правильный ответ

119. Размер минимальной заработной платы устанавливается:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) трудовым договором;
- в) Правительством Республики Беларусь;
- г) гражданско-правовым договором.

Выбрать один правильный ответ

120. В результате перемещения на другое рабочее место у работника уменьшится заработок по не зависящим от работника причинам. Обязан ли наниматель доплачивать до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения:

- а) не обязан;
- б) обязан;
- в) обязан, если такая доплата предусмотрена коллективным договором;
- г) доплата производится только по усмотрению нанимателя.

Выбрать один правильный ответ

121. Наниматель обязан известить работника о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда:

- а) не позднее чем за один месяц;
- б) не позднее чем за две недели;
- в) не позднее чем за три недели;
- г) не позднее чем за три дня.

Выбрать один правильный ответ

122. За каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы производится доплата в размере:

- а) не ниже 20% часовой тарифной ставки;
- б) не ниже 30 % часовой тарифной ставки;
- в) не ниже 40% часовой тарифной ставки;
- г) не ниже 10% часовой тарифной ставки.

Выбрать один правильный ответ

123. В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с нанимателя:

- а) одной третей заработка за каждый день просрочки;
- б) средний заработок за каждый день просрочки;
- в) двух третей заработка за каждый день просрочки;

г) одной второй заработка за каждый день просрочки.

Выбрать один правильный ответ

124. Какая из перечисленных систем оплаты труда не относится к сдельной форме:

- а) прямая сдельная;
- б) сдельно-премиальная;
- в) аккордная;
- г) повременная-премиальная.

Выбрать один правильный ответ

125. Тарифная ставка (оклад) - это:

- а) выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника в единицу времени (час, день, месяц);
- б) показатель, характеризующий уровень квалификации работника;
- в) показатель, определяющий, во сколько тарифная ставка 2-го и последующего разрядов выше тарифной ставки 1-го разряда.;
- г) исходный размер оплаты труда определенного вида, характера, квалификации.

Выбрать один правильный ответ

126. Аккордная оплата труда:

- а) заработок работнику начисляется по установленным расценкам за каждую единицу качественно произведенной продукции (выполненной работы);
- б) рабочему-сдельщику сверх заработка по прямым расценкам начисляется и выплачивается премия за выполнение и перевыполнение конкретных показателей работы;
- в) размер заработной платы вспомогательных рабочих ставится в прямую зависимость от труда обслуживаемого им основного работника;
- г) размер оплаты устанавливается не за каждую произведенную операцию в отдельности, а за весь комплекс работ, взятых в целом.

11. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

Выбрать один правильный ответ

127. Компенсациями являются:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;
- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) денежные выплаты при уходе в трудовой отпуск.

Выбрать один правильный ответ

128. Гарантии - это:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;
- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

Выбрать один правильный ответ

129. Какие расходы обязан возместить работнику наниматель при служебных командировках:

- а) по проезду к месту служебной командировки и обратно;

- б) по найму жилого помещения;
- в) за проживание вне места постоянного жительства (суточные);
- г) все вышеперечисленные.

Выбрать один правильный ответ

130. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняется место работы (должность) и заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже:

- а) одной третьей заработка;
- б) двух третей заработка;
- в) одной второй заработка;
- г) среднего заработка.

Выбрать один правильный ответ

131. В каких случаях компенсации, выплаченные в связи с переездом на работу в другую местность, должны быть возвращены нанимателю, выплатившему их полностью:

- а) если работник не явился на работу или отказался приступить к работе без уважительных причин;
- б) если работник до окончания срока работы, предусмотренного законодательством о труде, трудовым договором или обусловленного при переводе, направлении или приеме на работу, а при отсутствии определенного срока - до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины;
- в) если работник был уволен за виновные действия;
- г) во всех вышеперечисленных случаях.

Выбрать один правильный ответ

132. Гарантийными признаются доплаты:

- а) командировочные;
- б) при перемещении на нижеоплачиваемую работу;
- в) в связи с переездом на работу в другую местность;
- г) за невыданные средства индивидуальной защиты.

Выбрать один правильный ответ

133. Компенсационными признаются выплаты:

- а) гарантии для работников на время выполнения государственных или иных общественных обязанностей;
- б) командировочные расходы;
- в) гарантии для работников - изобретателей и рационализаторов;
- г) гарантии для работников, являющихся донорами.

Выбрать один правильный ответ

134. При служебных командировках за границу гарантии и компенсации устанавливаются:

- а) Министерством иностранных дел;
- б) Правительством Республики Беларусь;
- в) начальником цеха;
- г) нанимателем.

12. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Выбрать один правильный ответ

135. Полная норма рабочего времени в неделю не может превышать:

- а) 39 часов в неделю;

- б) 40 часов в неделю;
- в) 41 час в неделю;
- г) 42 часа в неделю.

Выбрать один правильный ответ

136. Накануне государственных праздников и праздничных дней продолжительность работы работников сокращается:

- а) на полчаса;
- б) на 1 час;
- в) на 2 часа;
- г) на 2, 5 часа.

Выбрать один правильный ответ

137. Нормирование продолжительности рабочего времени осуществляется:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) нанимателем;
- в) Правительством Республики Беларусь;
- г) профсоюзом.

Выбрать один правильный ответ

138. Каким категориям работников наниматель обязан установить неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

- а) несовершеннолетним;
- б) при переводе;
- в) по просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (в том числе находящиеся на ее попечении) или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;
- г) работникам-надомникам.

Выбрать один правильный ответ

139. К основным особенностям режимам гибкого рабочего времени относятся:

- а) он является специфической формой организации рабочего времени и может применяться повсеместно при всех режимах работы;
- б) применяется как для отдельных работников, так и для коллективов;
- в) важнейшим условием является полная отработка установленного законом суммарного количества рабочих часов;
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

140. Ночным считается время:

- а) с 22 часов до 6 часов;
- б) с 23 часов до 6 часов;
- в) с 22 часов до 5 часов;
- г) с 23 часов до 5 часов.

Выбрать один правильный ответ

141. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

- а) работники старше восемнадцати лет;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, имеющие детей в возрасте 14 лет;
- г) женщины, имеющие детей в возрасте 5 лет.

Выбрать один правильный ответ

142. В каких случаях не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

- а) по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или с ведома нанимателя;
- б) работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены);
- в) работниками по совместительству у того же нанимателя при исполнении другой функции, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы;
- г) во всех вышеперечисленных.

13. ВРЕМЯ ОТДЫХА

Выбрать один правильный ответ

143. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее:

- а) 15 минут;
- б) 20 минут;
- в) 10 минут;
- г) 1 часа.

Выбрать один правильный ответ

144. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более:

- а) 3 часов;
- б) 2 часов;
- в) 2 часов 15 минут;
- г) 3 часов 17 минут.

Выбрать один правильный ответ

145. Перерыв для отдыха и питания:

- а) не включается в рабочее время и оплате не подлежит;
- б) включается в рабочее время и подлежит оплате;
- в) включается в рабочее время;
- г) оплачивается в двойном размере.

Выбрать один правильный ответ

146. Общим выходным днем является:

- а) понедельник;
- б) вторник;
- в) воскресенье;
- г) суббота.

Выбрать один правильный ответ

147. В исключительных случаях воскресенье может быть объявлено рабочим днем:

- а) профсоюзным органом;
- б) нанимателем;
- в) Генеральным Прокурором Республики Беларусь;
- г) Президентом Республики Беларусь.

Выбрать один правильный ответ

148. В каких случаях наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ

(сменности), без согласия работника:

- а) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- б) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- в) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи и предотвращения несчастных случаев.
- г) во всех вышеперечисленных.

Выбрать один правильный ответ

149. Привлечение к работе в выходной день оформляется:

- а) распоряжением профсоюзного органа;
- б) приказом (распоряжением) нанимателя;
- в) нанимателем в устной форме;
- г) распоряжением КГК.

Выбрать один правильный ответ

150. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь одним из государственных праздников в Республике Беларусь признается:

- а) 8 мая - День Красного полумесяца;
- б) 7 мая - День работников радио, телевидения и связи;
- в) 3 июля - День Независимости Республики Беларусь;
- г) 24 апреля - Международный день солидарности молодежи.

Выбрать один правильный ответ

151. По общему правилу работа в выходные дни допускается:

- а) по распоряжению нанимателя без согласия работника;
- б) по инициативе работника без согласия нанимателя;
- в) по инициативе работника с согласия нанимателя;
- г) по решению профсоюзного органа.

Выбрать один правильный ответ

152. Каковы правовые последствия, если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы совпадает с государственным праздником или праздничным днем?

- а) выходной день переносится на любой другой день недели;
- б) предоставляется другой день отдыха;
- в) наниматель обязан выплатить компенсацию в двойном размере;
- г) выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется.

Выбрать один правильный ответ

153. Дополнительные специальные перерывы, включаемые в рабочее время, предоставляются:

- а) всем работникам без исключения;
- б) работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях для обогрева;
- в) работникам по их письменному заявлению;
- г) для всех работников по требованию профсоюзного органа;

Выбрать один правильный ответ

154. Право на выходные дни имеют:

- а) все работники;
- б) женщины, имеющие на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- в) женщины, родившие двух и более детей;
- г) работники-инвалиды.

14. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

Выбрать один правильный ответ

155. Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее:

- а) 24 календарных дней;
- б) 21 календарного дня;
- в) 21 рабочего дня;
- г) 24 рабочих дней.

Выбрать один правильный ответ

156. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается:

- а) в день начала отпуска;
- б) за один день до начала отпуска;
- в) за два дня до начала отпуска;
- г) через день после отпуска.

Выбрать один правильный ответ

157. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время. К фактически отработанному времени приравниваются:

- а) время, которое работник не работал, но за ним, согласно законодательству или коллективному договору, сохранялись прежняя работа и заработная плата либо выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- б) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;
- в) время оплаченного вынужденного прогула и другие периоды, в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год;
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

158. В каком случае наниматель имеет право на досрочное предоставление трудового отпуска работникам:

- а) по требованию работника;
- б) по требованию профсоюза;
- в) в случае неожиданной приостановки работы в связи с аварией, стихийным бедствием, необеспеченностью энергоресурсами, сырьем и по другим исключительным и заранее не предвиденным обстоятельствам.
- г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

159. Допускается отзыв из отпуска работников:

- а) несовершеннолетних;

- б) занятых на работах с вредными условиями труда;
- в) работникам, работающим с обычными условиями труда;
- г) женщин, находящихся в декретном отпуске.

Выбрать один правильный ответ

160. В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:

- а) при временной нетрудоспособности работника;
- б) при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
- в) в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;
- г) во всех вышеперечисленных случаях.

Выбрать один правильный ответ

161. К социальным отпускам относятся отпуск:

- а) по беременности и родам;
- б) по уходу за ребенком;
- в) в связи с обучением без отрыва от производства;
- г) все вышеперечисленные.

Выбрать один правильный ответ

162. Сколько календарных дней дополнительного отпуска предусмотрено за ненормированное рабочее время:

- а) до 15 календарных дней;
- б) до 14 календарных дней;
- в) до 10 календарных дней;
- г) до 7 календарных дней.

Выбрать один правильный ответ

163. В каких случаях работникам, обучающимся без отрыва от производства, предоставляются отпуска с сохранением заработной платы:

- а) в связи с обучением в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах;
- б) в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях;
- в) в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях;
- г) во всех вышеперечисленных.

Выбрать один правильный ответ

164. При замене отпуска денежной компенсацией, сколько дней работник обязан, находиться в отпуске:

- а) 14 календарных дней;
- б) 7 календарных дней;
- в) 10 календарных дней;
- г) 15 календарных дней.

Выбрать один правильный ответ

165. В каких случаях наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев:

- а) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;
- б) лицам моложе восемнадцати лет;
- в) работникам, принятым на работу в порядке перевода;
- г) во всех вышеперечисленных.

Выбрать один правильный ответ

166. Виды дополнительного отпуска:

- а) за работу с вредными условиями труда;
- б) за ненормированный рабочий день;
- в) за продолжительный стаж работы;
- г) все вышеперечисленные.

Выбрать один правильный ответ

167. Кому при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время:

- а) лицам моложе восемнадцати лет;
- б) участникам Великой Отечественной войны;
- в) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;
- г) всем вышеперечисленным.

Выбрать один правильный ответ

168. Каким образом предоставляется отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет является:

- а) со дня выдачи свидетельства о рождении ребенка;
- б) со дня выписки женщины и ребенка из лечебного учреждения;
- в) со дня, указанный женщиной в заявлении;
- г) со дня рождения ребенка

15. ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

Выбрать один правильный ответ

169. Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя, который с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в:

- а) трехдневный срок;
- б) двухнедельный срок;
- в) пятидневный срок;
- г) семидневный срок.

Выбрать один правильный ответ

170. Что не относится к мерам дисциплинарного взыскания:

- а) замечания;
- б) выговор;
- в) лишение премии;
- г) увольнение.

Выбрать один правильный ответ

171. До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан:

- а) уведомить профсоюз о совершенном проступке;
- б) дать разъяснения по поводу совершенного проступка в Департамент по труду;
- в) затребовать письменное объяснение работника;
- г) заслушать объяснение работника.

Выбрать один правильный ответ

172. Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта, таможенной службы и других категорий работников с особым характером труда устанавливаются:

- а) Правительством Республики Беларусь;
- б) нанимателем;
- в) профсоюзом;
- г) Республиканским трудовым арбитражем.

Выбрать один правильный ответ

173. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- а) предупреждение, замечание, увольнение;
- б) замечание, выговор, увольнение;
- в) замечание, строгий выговор, увольнение;
- г) предупреждение, выговор, увольнение.

Выбрать один правильный ответ

174. По общему правилу при обжаловании дисциплинарного взыскания орган, рассматривающий трудовой спор, вправе:

- а) отменить дисциплинарное взыскание;
- б) смягчить дисциплинарное взыскание;
- в) усилить дисциплинарное взыскание;
- г) наряду с дисциплинарным взысканием лишить премии на текущий квартал.

Выбрать один правильный ответ

175. Трудовая дисциплина - это:

- а) обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей;
- б) мера общественно необходимого поведения лица, участвующего в трудовом процессе, устанавливаемого и гарантируемого законодательством о труде в интересах каждого работника и трудового коллектива;
- в) неукоснительное соблюдение работниками технологических процессов на производстве, внедрении мероприятий, направленных на обеспечение технологической подготовки производства;
- г) четкое выполнение работниками установленных технологических правил и производственных инструкций.

16. РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

Выбрать один правильный ответ

176. В комиссию по трудовым спорам заявление могут подавать:

- а) наниматель;
- б) работник;
- в) профсоюзный комитет;
- г) трудовой арбитраж.

Выбрать один правильный ответ

177. Индивидуальные трудовые споры рассматриваются:

- а) врачебно-консультационной комиссией;
- б) комиссиями по трудовым спорам, судами;
- в) республиканским трудовым арбитражем;
- г) прокуратурой.

Выбрать один правильный ответ

178. Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников-членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе:

- а) об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;
- б) по заявлениям работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- в) по заявлению нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба;
- г) по заявлению работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием.

Выбрать один правильный ответ

179. Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- а) работников о переводе на другую работу и перемещении;
- б) работников о выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- в) работников о предоставлении отпусков;
- г) работников, работающих у нанимателей, где комиссии по трудовым спорам не созданы.

17. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ

Выбрать один правильный ответ

180. Письменный договор о коллективной (бригадной) ответственности заключается между:

- а) нанимателем и профсоюзом;
- б) нанимателем и бригадиром;
- в) членами бригады;
- г) нанимателем и членами бригады.

Выбрать один правильный ответ

181. Виды материальной ответственности:

- а) полная;
- б) повышенная;
- в) частичная;
- г) пониженная.

Выбрать один правильный ответ

182. При определении размера ущерба, причиненного работником нанимателю, учитывается:

- а) неполученные доходы;
- б) неполученные доходы и прямой действительный ущерб;
- в) только прямой действительный ущерб;
- г) ухудшение и понижение ценности имущества, а также неполученная выгода.

Выбрать один правильный ответ

183. В каких случаях работники несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине нанимателю:

- а) когда между работником и нанимателем заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- б) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой дове-

ренности или по другим разовым документам;

в) ущерб причинен работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

184. Степень утраты профессиональной трудоспособности вследствие трудового увечья определяется:

а) МРЭК;

б) ВКК;

в) судом;

г) прокуратурой.

Выбрать один правильный ответ

185. Обязанность доказать факт причинения вреда лежит на:

а) нанимателе;

б) КТС;

в) нанимателе и КТС;

г) судебных органах.

Выбрать один правильный ответ

186. С какими лицами может быть заключен договор о полной материальной ответственности:

а) с лицами, достигшими 14-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;

б) с лицами, достигшими 15-летнего возраста;

в) с лицами, достигшими 16-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;

г) с лицами, достигшими 18-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность.

Выбрать один правильный ответ

187. До издания распоряжения о возмещении ущерба, причиненного работником, нанимателем об удержании из заработной платы от работника должно быть затребовано:

а) устное объяснение;

б) письменное объяснение;

в) рапорт;

г) заявление.

Выбрать один правильный ответ

188. Доказательством вины нанимателя за причиненный вред может служить:

а) медицинское заключение о профессиональном заболевании;

б) приговор, решение суда;

в) решение о наложении дисциплинарного взыскания на должностных лиц;

г) все вышеперечисленное.

18. ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

Выбрать один правильный ответ

189. Какие группы норм трудового права включает в себя институт охраны труда:
- а) правила и нормы по охране и безопасности труда (межотраслевые и отраслевые);
 - б) санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы;
 - в) специальные нормы и правила по охране труда женщин, подростков и лиц с пониженной трудоспособностью;
 - г) все вышеперечисленные.

Выбрать один правильный ответ

190. Инструктажи по безопасности труда подразделяются на:
- а) вводный, первичный, повторный;
 - б) вводный, повторный, целевой;
 - в) вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой;
 - г) вводный, внеплановый, целевой.

Выбрать один правильный ответ

191. Каждый работник имеет право на:
- а) рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;
 - б) обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;
 - в) обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;
 - г) все вышеперечисленное.

Выбрать один правильный ответ

192. Вводный инструктаж проводится:
- а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;
 - б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;
 - в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;
 - г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций.

Выбрать один правильный ответ

193. Первичный инструктаж проводится:
- а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;
 - б) на рабочем месте до начала производственной деятельности;
 - в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;
 - г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций.

Выбрать один правильный ответ

194. В Республике Беларусь систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде составляют:
- а) Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной за-

- щиты Республики Беларусь;
- б) Министерства юстиции Республики Беларусь;
 - в) Министерство по чрезвычайным ситуациям;
 - г) органы и учреждения, входящие в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь.

Выбрать три правильных ответов

195. К локальным нормативным актам относится:

- 1. Правила внутреннего трудового распорядка;
- 2. Внутренний распорядок;
- 3. График сменности;
- 4. Закон «О занятости населения в Республики Беларусь»;
- 5. Акты Конституционного суда.

Выбрать три правильных ответов

196. Задачами Трудового кодекса Республики Беларусь являются:

- 1. Охрана безопасности человечества;
- 2. Регулирование трудовых и связанных с ними отношений;
- 3. Развитие культурных связей;
- 4. Развитие социального партнерства;
- 5. Установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей.

Выбрать три правильных ответов

197. Трудовой кодекс регулирует отношения связанные с;

- 1. Ведением коллективных переговоров;
- 2. Рассмотрение кассационных жалоб;
- 3. Рассмотрение трудовых споров;
- 4. Государственным социальным страхованием;
- 5. Заключение договора подряда.

Выбрать три правильных ответов

198. К основным правам работника относятся:

- 1. Участие в управлении организацией;
- 2. Появление на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения;
- 3. Защиту экономических и социальных прав и интересов;
- 4. Гарантированную и справедливую долю вознаграждения;
- 5. Купля-продажа имущества нанимателя.

Выбрать три правильных ответов

199. К основным правам нанимателя относятся:

- 1. Привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности;
- 2. Систематически привлекать работника к сверхурочной работе;
- 3. Обращаться в суд для защиты своих прав;
- 4. Привлекать работника к уголовной ответственности;
- 5. Заключать и расторгать трудовые договора.

Выбрать три правильных ответов

200. Трудовые правоотношения работника с нанимателем не возникают: 1. После заключения трудового договора;

- 2. После заключения договора подряда;
- 3. После получения водительского удостоверения;
- 4. С момента фактического допущения работника к работе;

5. С момента подписания брачного договора.

Выбрать три правильных ответов

201. К трудовым правоотношениям относятся:

1. Отношения по выплате алиментов;
2. Отношения по договору купли-продажи;
3. Выполнение работы по совместительству;
4. Отношения по поводу трудоустройства безработных;
5. Отношения по обеспечению занятости.

Выбрать три правильных ответов

202. К субъектам трудового права относятся:

1. Наниматель;
2. Работник;
3. Заказчик;
4. Профессиональный союз;
5. Подрядчик.

Выбрать три правильных ответов

203. Правовой статус работника составляют:

1. Права и обязанности;
2. Уголовная ответственность;
3. Ответственность в соответствии с трудовым и коллективным договором;
4. Нарушение трудовой дисциплины;
5. Гарантии прав.

Выбрать три правильных ответов

204. К основным принципам социального партнерства можно отнести:

1. Равноправие сторон;
2. Обязанность выполнения договоренностей и ответственности за принятые обязательства;
3. Соккрытие информации от социальных партнеров;
4. Отсутствие ответственности по обязательствам;
5. Соблюдение норм законодательства.

Выбрать три правильных ответов

205. В содержание коллективного договора входят следующие положения:

1. Регулирование внутреннего трудового распорядка и трудовой дисциплины;
2. Продолжительность рабочего времени 42 часа в неделю;
3. Стороны не несут ответственности за не выполнение условий коллективного договора.
4. Размер тарифных ставок и окладов;
5. Обеспечение занятости, подготовки, повышения квалификации, переподготовки.

Выбрать три правильных ответов

206. Какие документы должны представить стороны коллективного договора при его регистрации:

1. Паспорт каждой стороны договора;
2. Заявление с просьбой о регистрации;
3. Свидетельство о рождении;
4. Копии документов подтверждающие полномочия сторон на заключение коллективного договора;
5. Коллективный договор.

Выбрать три правильных ответов

207. Контроль за исполнением коллективного договора осуществляют:

1. Наниматель;
2. Профсоюз;
3. Прокурор;
4. Специально уполномоченный государственный орган по контролю и надзору;
5. Судья.

Выбрать три правильных ответов

208. Содержание соглашения должно включать в себя следующие положения:

1. Сведения о составе семьи;
2. Развитие социального партнерства и сотрудничества;
3. Не обеспечение занятости;
4. Охране труда и окружающей среды;
5. Положение о заработной плате работников.

Выбрать три правильных ответов

209. Виды трудового договора:

1. Срочный;
2. Подряда;
3. На время выполнения определенной работы;
4. Сезонный.
5. Брачный договор.

Выбрать три правильных ответов

210. Стороны трудового договора обязаны включить в договор следующие условия;

1. Данные о работнике и нанимателе;
2. О выплате неустойки;
3. Место работы с указанием структурного подразделения;
4. Режим труда и отдыха;
5. Уголовную ответственность.

Выбрать три правильных ответов

211. Трудовой договор может быть признан недействительным:

1. Без намерения создать юридические последствия (мнимый договор);
2. С лицом старше 20 лет;
3. Под влиянием обмана, насилия, угрозы;
4. С лицом моложе 14 лет;
5. Пенсионером.

Выбрать три правильных ответов

212. Предварительной испытание при заключении трудового договора не устанавливается для:

1. Медицинских работников;
2. Работников не достигших 18 лет;
3. Временных и сезонных работников;
4. При переводе;
5. Работникам торговли.

Выбрать три правильных ответов

213. К общим основания расторжения трудового договора можно отнести:

1. Соглашение сторон;
2. Истечение срока договора;
3. Вступление в брак;
4. Санаторно-курортное лечение;
5. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

Выбрать три правильных ответов

214. Наниматель имеет права уволить работника по собственной инициативе в случаях:

1. Прогула либо отсутствия работника на рабочем месте более 3 часов в течение рабочего дня;
2. Истечению срока трудового договора;
3. Появление на работе в состоянии алкогольного опьянения или распития спиртных напитков в рабочее время;
4. Соглашение сторон;
5. Совершение по месту работы хищения.

Выбрать три правильных ответов

215. К дополнительным основаниям расторжения трудового договора относятся:

1. Совершение аморального проступка лицом, выполняющим воспитательные функции;
2. Утраты доверия к работнику;
3. Призвание на воинскую службу;
4. Смерть работника;
5. Направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий.

Выбрать три правильных ответов

216. Наниматель в праве отстранить работника от работы:

1. Если работник появился на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
2. По соглашению сторон;
3. По инициативе самого работника;
4. Если работник не прошел проверку знаний по охране труда;
5. При не использовании требуемых средств индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью.

Выбрать три правильных ответов

217. Трудовая книжка работника должна содержать следующие сведения:

1. Сведения о работнике;
2. Взыскания, налагаемые на работника;
3. О награждениях и поощрениях;
4. Сведения о выполняемой им работе;
5. Сведения о составе семьи.

Выбрать три правильных ответов

218. Наниматель обязан устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю:

1. По просьбе беременной женщины;
2. При приеме на работу по совместительству;
3. Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до 18 лет;
4. Инвалидам в соответствии с медицинским заключением;
5. Работникам, которые имеют большое количество поощрений за труд.

Выбрать три правильных ответов

219. Гарантии для беременных женщин по трудовому праву:

1. Запрещается отказ в заключении трудового договора по мотивам беременности;
2. Снижать заработную плату по мотивам беременности;
3. Привлечение к сверхурочным работам;
4. На предоставление отпуска;
5. Привлечение к работе в ночное время.

Выбрать три правильных ответов

220. Для работников моложе 18 лет работа должна быть:

1. Легкой;
2. Не причиняющей вреда здоровью;
3. Не наносящей ущерб обучению;
4. Носит ночной характер;
5. Ненормированный рабочий день.

Выбрать три правильных ответов

221. При приеме на работу наниматель должен потребовать, а работник предъявить следующие документы:

1. Паспорт;
2. Декларацию о доходах;
3. Справку о составе семьи;
4. Трудовую книжку;
5. Свидетельство о вступлении в брак.

Выбрать три правильных ответов

222. Оплата труда работников производится на основе окладов определяемых:

1. Коллективным договором;
2. Нанимателем;
3. Трудовым коллективом;
4. Работником;
5. Соглашением.

Выбрать три правильных ответов

223. Сдельная форма оплаты труда подразделяется:

1. Прямую - сдельную;
2. Повременную;
3. Сдельно - премиальную;
4. Дополнительную;
5. Аккордную.

Выбрать три правильных ответов

224. В заработную плату включается:

1. Оплата за отработанное время;
2. Надбавки и доплаты;
3. Премии и вознаграждения;
4. Оплата за прогулы.
5. Оплата за сверхурочную работу по инициативе работника без ведома нанимателя.

Выбрать три правильных ответов

225. Сверхурочной работой признается работа выполненная:

1. По предложению нанимателя;

2. По распоряжению нанимателя;
3. С ведома нанимателя;
4. Работа в ночное время;
5. Ненормированное рабочее время.

Выбрать три правильных ответов

226. Продолжительность ежедневной работы не должна превышать:

1. Для работников в возрасте от 14 до 16 – 4 часа 36 минут;
2. Для работников от 16 до 18 лет - 7 часов;
3. Для инвалидов 1 и 2 группы 7 часов;
4. Для инвалидов 1 и 2 группы 8 часов;
5. Для работников до 18 лет 9 часов.

Выбрать три правильных ответов

227. К работе в ночное время не привлекаются:

1. Беременные женщины;
2. Работники старше 18 лет;
3. Женщины, имеющие детей в возрасте до 14 лет;
4. Работники моложе 18 лет;
5. Женщины, имеющие детей в возрасте до 3 лет.

Выбрать три правильных ответов

228. Назовите характерные черты неполного рабочего времени:

1. Уменьшается норма продолжительности ежедневной работы;
2. Сокращается число рабочих дней в неделю;
3. Уменьшается заработная плата;
4. Сокращается число дней отпуска;
5. Устанавливается как при приеме на работу так и в последствии.

Выбрать три правильных ответов

229. К сверхурочным работам не привлекаются:

1. Женщины, имеющие детей в возрасте до 18 лет;
2. Освобожденные от сверхурочных работ по медицинскому заключению;
3. Беременные женщины;
4. Работники моложе 18 лет;
5. Инвалиды.

Выбрать три правильных ответов

230. Какие случаи признаются исключительными для привлечения работника к работе в выходной день:

1. Предотвращение катастроф, производственной аварии;
2. При забастовки;
3. При невыходе (прогуле) другого работника;
4. Предотвращение несчастного случая;
5. При оказании экстренной медицинской помощи.

Выбрать три правильных ответов

231. Наниматель может устанавливать перерывы в течении рабочего дня продолжительностью:

1. 20 минут;
2. 1 час 30 минут;
3. 2 часа;

4. 15 минут;
5. 2 часа 30 минут.

Выбрать три правильных ответов

232. Какие категории работников имеют право на дополнительный специальный перерыв:

1. Женщины, имеющие детей до 1,5 лет (для кормления);
2. Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда;
3. Работники, работающие в холодное время года на открытом воздухе (для обогрева);
4. Работники, выполняющие сверхурочную работу;
5. Работники, работающие в ночное время.

Выбрать три правильных ответов

233. При совпадении выходных дней с государственными праздниками или праздничными днями:

1. Выходной день не переносится;
2. Другой день отдыха не предоставляется;
3. Не компенсируется;
4. Предоставляется дополнительный день отдыха;
5. Государственный праздник переносится.

Выбрать три правильных ответов

234. Трудовой отпуск состоит:

1. Основного минимального отпуска;
2. Отпуска по уходу за детьми;
3. Основного удлиненного отпуска;
4. Дополнительного отпуска;
5. Творческого отпуска.

Выбрать три правильных ответов

235. Виды социального отпуска предоставляемого работникам:

1. По беременности и родам;
2. По уходу за детьми;
3. В связи с обучением без отрыва от производства;
4. Дополнительный поощрительный;
5. Основной минимальный.

Выбрать три правильных ответов

236. Дополнительный отпуск может предоставляться:

1. За продолжительный стаж работы;
2. Творческий отпуск;
3. По уважительным причинам личного и семейного характера;
4. В качестве поощрения;
5. За ненормированный рабочий день.

Выбрать три правильных ответов

237. Основной удлиненный отпуск может быть продолжительностью:

1. от 28 до 56 календарных дней;
2. от 28 до 42 календарных дней;
3. до 42 календарных дней;
4. до 20 календарных дней;
5. до 21 календарного дня.

Выбрать три правильных ответов

238. Трудовой отпуск может быть продлен или перенесен:

1. При временной нетрудоспособности работника;
2. При совпадении трудового отпуска с отпуском в связи с обучением;
3. С согласия сторон;
4. По инициативе работника без согласия нанимателя;
5. По инициативе нанимателя без уведомления работника.

Выбрать три правильных ответов

239. Трудовой распорядок работников определяется в:

1. Графике сменности;
2. Штатном расписании;
3. Графике отпусков;
4. Договоре подряда;
5. Брачном договоре.

Выбрать три правильных ответов

240. Меры дисциплинарного взыскания:

1. Замечание;
2. Строгий выговор;
3. Штраф;
4. Увольнение;
5. Выговор.

Выбрать три правильных ответов

241. Какие обстоятельства должны учитываться при наложении дисциплинарного взыскания:

1. Тяжесть дисциплинарного проступка;
2. Состав семьи;
3. Обстоятельства, при которых совершен дисциплинарный проступок;
4. Предшествующее поведение работника на производстве;
5. Внешний вид работника.

Выбрать три правильных ответов

242. КТС имеет право вызывать на заседание:

1. Свидетелей;
2. Приглашать специалистов;
3. Представителей профсоюза;
4. Членов Правительства Республики Беларусь;
5. Председателя Конституционного суда.

Выбрать три правильных ответов

243. В решении КТС должно быть указано:

1. Существо спора;
2. Все члены профсоюза;
3. Родственники работника;
4. Наниматель;
5. Фамилия, имя, отчество обратившегося.

Выбрать три правильных ответов

244. Работник может быть привлечен к материальной ответственности при наличии сле-

дующих условий:

1. Ущерба, причиненного нанимателю;
2. Противоправности поведения;
3. Вины нанимателя;
4. Прямой причинной связи;
5. При наличии неполученных доходов.

Выбрать три правильных ответов

245. К случаям полной материальной ответственности относятся:

1. Если между работником и нанимателем заключен договор о полной материальной ответственности;
2. Имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности;
3. Ущерб причинен преступлением;
4. Если договор о полной материальной ответственности заключен с работником моложе 18 лет;
5. Если ущерб причинен с участием нанимателя.

Выбрать три правильных ответов

246. Республиканский трудовой арбитраж является постоянно действующим трудовым арбитражем и создается для:

1. Рассмотрения коллективных трудовых споров;
2. Рассмотрение индивидуальных трудовых споров;
3. Ведения кадрового реестра трудовых арбитров Республики Беларусь, организации их обучения (повышения квалификации);
4. Регистрации посредников;
5. Регистрации трудовых арбитражей.

Выбрать три правильных ответов

247. Трудовыми арбитрами могут быть:

1. Научные работники, общественные деятели;
2. Работники органов государственного управления;
3. Других нанимателей, иные определенные сторонами лица, имеющие высшее юридическое или экономическое образование и опыт работы по специальности не менее трех лет;
4. Работники - участники спора;
5. Представители трудового коллектива.

Выбрать три правильных ответов

248. Процедура посредничества может иметь следующий порядок:

1. Подготовительная работа;
2. Прения сторон спора;
3. Аналитическая работа;
4. Дискуссия представителей сторон спора;
5. Принятие решения обязательного для исполнения сторонами.

Выбрать три правильных ответов

249. Соглашение может заключаться на следующих уровнях:

1. Местном;
2. Областном;
3. Городском;
4. Тарифном;
5. Генеральном.

Выбрать три правильных ответов

250. Генеральное соглашение может включать в себя следующие положения:

1. Развитие социального партнерства и сотрудничества;
2. Данные о работнике;
3. Обеспечение занятости;
4. О социально-экономических условиях труда;
5. О структурном подразделении где работает работник.

Выбрать три правильных ответов

251. Законность дисциплинарной ответственности состоит в следующем:

1. Может иметь место только за совершение дисциплинарного проступка;
2. За несколько нарушений одно дисциплинарной взыскание;
3. Может применяться только должностными лицами, наделенными этим правом;
4. За одно нарушение трудовой дисциплины может применяться несколько дисциплинарных взысканий;
5. Дисциплинарной взыскание применяется только за неисполнение или ненадлежащее исполнение трудовых обязанностей.

Выбрать три правильных ответов

252. Какие специфические признаки принадлежат только трудовым правоотношениям:

1. Работник должен осуществлять трудовую функцию сам лично, своим собственным трудом;
2. Носит безвозмездный характер;
3. Наемный работник включается в существующую у нанимателя систему организации труда;
4. При необходимости за работника его трудовые обязанности могут выполнять члены его семьи;
5. Работник зачисляется в штат предприятия.

Выбрать три правильных ответов

253. В качестве основных признаков метода правового регулирования трудового права выделяют:

1. Состав юридических фактов;
2. Юридическое положение участников;
3. Специфика санкций, способов и процедур их применения;
4. Отсутствие применения санкций;
5. Юридическое положение участников не подлежит правовому регулированию.

Выбрать три правильных ответов

254. Что относится к способам правового регулирования:

1. Способ дозволения;
2. Способ установления запретов;
3. Метод убеждения;
4. Метод дозволения;
5. Способ поощрения.

Выбрать три правильных ответов

255. Выделяют следующие группы правовых принципов:

1. Общие;
2. Специальные;

3. Обязательные;
4. Отраслевые;
5. Принципы институтов права.

Выбрать три правильных ответов

256. Значение принципов трудового права заключается в следующем:

1. Отражает суть трудового законодательства;
2. Определяет тенденцию развития гражданского права;
3. Помогает уяснить смысл конкретных норм права;
4. Определяет тенденцию развития трудового права;
5. Способствует правоприменительным органам при применении мер уголовной ответственности.

Выбрать три правильных ответов

257. К основным принципам трудового права, образующим в совокупности систему основных принципов трудового права Республики Беларусь можно отнести:

1. Свобода труда и запрещение всех форм принудительного или обязательного труда;
2. Обеспечения государством права на труд;
3. Равенства возможностей при недопущении дискриминации в области труда и занятости;
4. Гарантирование 42 часового рабочего времени в неделю;
5. Не обеспечение здоровых и безопасных условий труда.

Выбрать три правильных ответов

258. В качестве основных особенностей контракта выделяют следующие:

1. Срочный характер данного вида трудового договора;
2. Бессрочный характер данного вида трудового договора;
3. Наличие дополнительных оснований прекращения правоотношений;
4. Установление конкретной минимальной компенсации за ухудшение правового положения работника;
5. Отсутствие компенсации за ухудшение правового положения работника.

259. Соотнести понятия

- | | |
|-----------------------------------|--|
| 1. Рабочее время | А) Форма организации рабочего времени, при которой для отдельных работников или коллективов структурных подразделений организации допускается в определенных пределах саморегулирование начала, окончания и общей продолжительности рабочего дня |
| 2. Сверхурочное рабочее время | Б) Работа, выполненная работником по предложению, распоряжению или с ведома нанимателя сверх установленной для него продолжительности рабочего времени, предусмотренной правилами внутреннего трудового распорядка или графиком сменности. |
| 3. Режим рабочего времени | В) Время, в течение которого работник в соответствии с трудовым, коллективным договорами, правилами внутреннего трудового распорядка обязан находиться на рабочем месте и выполнять свои трудовые обязанности. |
| 4. Режим гибкого рабочего времени | Г) Порядок распределения нанимателем установленных настоящим Кодексом для работников норм |

ежедневной и еженедельной продолжительности рабочего времени и времени отдыха на протяжении суток, недели, месяца и других календарных периодов.

260. Соотнести понятия

- | | |
|---------------------------------|---|
| 1. Гражданское законодательство | А) Коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя. |
| 2. Трудовое законодательство | Б) Совокупность нормативных правовых актов, регулирующих имущественные и личные неимущественные отношения. |
| 3. Локальные нормативные акты | В) Совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений. |

261. Соотнести понятия

- | | |
|-------------------------|---|
| 1. Трудовой договор | А) Локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками. |
| 2. Соглашение | Б) Это трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника. |
| 3. Коллективный договор | В) Соглашение между работником и нанимателем (нанимателями), в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, локальными нормативными актами и соглашением сторон, своевременно выплачивать работнику заработную плату. |
| 4. Контракт | Г) Нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории. |

262. Соотнести понятия

- | | |
|-------------|--|
| 1. Гарантии | А) Государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику на- |
|-------------|--|

- нимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной настоящим Кодексом продолжительности рабочего времени и выполнении норм труда. В состав минимальной заработной платы не входят доплаты, надбавки, премии и другие компенсационные и поощрительные выплаты.
2. Компенсации Б) Средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.
3. Минимальная заработная плата В) Денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей.

263. Соотнести понятия

1. Перемещение А) Поручение нанимателем работнику работы по другой профессии, специальности, квалификации, должности (за исключением изменения наименования профессии, должности) по сравнению с обусловленными в трудовом договоре, а также поручение работы у другого нанимателя либо в другой местности (за исключением служебной командировки).
2. Перевод Б) Поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором.
3. Простой В) Временное (сроком не более шести месяцев) отсутствие работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и т.д.).

264. Соотнести понятия

1. Квалификация А) Служебное положение работника, обусловленное кругом его обязанностей, должностными правами и характером ответственности.
2. Должность Б) Совокупность приобретенных путем специальной подготовки и опыта работы знаний, умений и навыков, необходимых для выполнения определенного вида трудовой деятельности в рамках данной профессии.
3. Специальность В) Уровень общей и специальной подготовки работника, подтверждаемый установленными законодательством видами документов (аттестат, диплом, свидетельство и др.).

265. Соотнести понятия

1. Трудовая дисциплина А) Противоправное, виновное неисполнение или

- ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей.
2. Дисциплинарная ответственность Б) Обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей.
3. Увольнение В) За противоправное, виновное неисполнение или ненадлежащее исполнение работником своих трудовых обязанностей (дисциплинарный проступок) устанавливается...
4. Дисциплинарный проступок Г) За совершение дисциплинарного проступка работодатель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания: замечание; выговор...

266. Соотнести понятия

1. Надзор А) Процедура выработки сторонами спора согласованного решения путем взаимных уступок.
2. Контроль Б) Деятельность государственных органов по обеспечению точного, неуклонного и единообразного исполнения законов.
3. Примирение В) Проверка соответствия деятельности подконтрольных объектов предписаниям нормативных актов, корректировке и применении санкций.

267. Соотнести понятия

1. Мнимый трудовой договор А) Это трудовой договор, заключаемый в письменной форме на определенный в нем срок, содержащий особенности по сравнению с общими нормами законодательства о труде и предусматривающий конкретную минимальную компенсацию за ухудшение правового положения работника.
2. Контракт Б) Локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между работодателем и работающими у него работниками.
3. Коллективный договор В) Трудовой договор, заключаемый без намерения создать юридические последствия.

268. Соотнести понятия

1. Охрана труда А) Со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы работодатель должен провести.
2. Вводный инструктаж Б) На рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу проводится.
3. Первичный инструктаж В) Система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, организационные,

технические, психофизиологические, санитарно-гигиенические, реабилитационные и иные мероприятия и средства.

Репозиторий ВГУ

Ключ к тестам

Раздел 1.

1.Б

2.А

3.Г

4.Г

5.Г

6.А

7.А

8.В

9.Б

10.В

11.Г

Раздел 2.

12.А

13.Б

14.А

15.Г

16.Б

17.В

18.Г

19.б

20.А

21.А

Раздел 3.

22.Б

23.В

24.В

25.Б

26.Г

27.Г

28.А

29.В

30.А

31.Г

32.Г

Раздел 4.

33.В

34.Г

35.А

36.А

37.Б

38.В

39.Г

40.Г

41.Г

42.б

43.в

44.В

45.Г

Раздел 5.

46.а

47.б

48.в

49.Г

50.Г

51.а

52.б

53.в

54.Г

55.Г

56.Г

57.Г

58.а

59.в

60.Г

61.Г

Раздел 6.

62.Г

63.Г

64.а

65.в

66.б

67.Г

68.а

69.В

70.а

Раздел 7.

71.А

72.а

73.А

74.в

75.Г

76.Г

77.А

78.б

79.в

80.Г

81.Г

82.Г

83.б

84.Б

85.В

86.Г

87.г

88.Г

89.а

Раздел 8.

90.г

91.г

92.В

93.б

94.а

95.б

96.А

97.б

98.в

99.г

100.г

101.б

102.в

103.г

104.г

Раздел 9.

105.г

106.а

107.б

108.г

109.б

110.а

111.Г

112.а

113.б

114.а

115.г

116.а

117.а

Раздел 10.

118.в

119.в

120.б

121.а

122.а

123.б

124.г
125.а
126.г
Раздел 11.
127.а
128.Г
129.г
130.г
131.Г
132.б
133.Б
134.б
Раздел 12.
135.б
136.б
137.б
138.В
139.г
140.а
141.б
142.г
Раздел 13.
143.б
144.б
145.а
146.в
147.г
148.г
149.б
150.в
151.в
152.г
153.б
154.а
Раздел 14.
155.б
156.в
157.г
158.в
159.в
160.г
161.г
162.б
163.г
164.б

165.г
166.г
167.г
168.в
Раздел 15.
169.в
170.В
171.в
172.а
173.б
174.а
175.а
Раздел 16.
176.б
177.б
178.а
179.г
Раздел 17.
180.г
181.а
182.в
183.г
184.а
185.а
186.г
187.б
188.г
Раздел 18.
189.г
190.в
191.г
192.а
193.б
194.а
195.1,2,3
196.2,4,5
197.1,3,4
198.1,3,4
199.135
200.235
201.345
202.124
203.135
204.125
205.145

206.245
207.124
208.245
209.134
210.134
211.134
212.234
213.125
214.135
215.125
216.145
217.134
218.124
219.124
220.123
221.124
222.125
223.135
224.123
225.123
226.123
227.145
228.125
229.234
230.145
231.123
232.123
233.123
234.134
235.123
236.145
237.123
238.123
239.123
240.145
241.134
242.123
243.145
244.124
245.123
246.135
247.123
248.134
249.145
250.134

РЕПОЗИТОРИЙ ВГУ

251.135
252.135
253. 123
254.125
255.145
256.134
257. 123
258.134
259. 1-В; 2-Б; 3-Г; 4-А
260. 1-Б; 2-В; 3-А
261. 1-В; 2-Г; 3-А; 4-Б
262. 1-Б; 2-В; 3-А
263. 1-Б; 2-А; 3-В
264. 1-В; 2-А; 3-Б
265. 1-Б; 2-В; 3-Г; 4-А
266.1-Б; 2-В; 3-А
267. 1-В; 2-А; 3-Б
268. 1-В; 2-А; 3-Б

Репозиторий ВГУ