

Создание Европейского Союза диктует необходимость внести существенные коррективы в конституционное право стран-участниц. Судя по работе бундестага за 2000-2013 годы, в Германии в настоящее время идет глубокое реформирование избирательной системы, координации работы высших государственных и союзных органов власти. Одним из этапов данного реформирования станет Закон «О совместной работе федерального правительства и бундестага по вопросам Европейского Союза». В аналитической части протоколов федерального парламента указано, что практика показала много неясностей, возникающих при выполнении решения Конституционного суда о праве на получение информации и о праве на участие в делах ЕС. На повестку дня встал ряд вопросов: обзор и рационализация системы правового регулирования, простой законодательной конкретизации термина «дела ЕС», разъяснение принципа информирования и требований к отчетности в целом (количество, качество, степень участия, своевременность и т.д.). Все эти вопросы призван урегулировать указанный законопроект.

Закон «О расширении помощи беременным женщинам и конфиденциальности рождения» расширяет помощь женщинам, пострадавшим от низкого качества медицинских услуг. Им должны предоставлять анонимные квалифицированные консультации. Одновременно им защищаются права детей на определение своего родства и происхождения.

Тенденции в современном праве ФРГ, намеченные в описанных законодательных актах, показывают направление развития конституционного и гражданского права Германии. Все они могут стать объектом специального научного исследования, вызвать интерес у специалистов, изучающих актуальные проблемы сравнительного правоведения.

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОЙ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ИСПОЛНЕНИЯ НАКАЗАНИЯ В ВИДЕ ОБЩЕСТВЕННЫХ РАБОТ

*О.Г. Борисенко
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Труд, в широком смысле слова, - это целенаправленная деятельность людей или одного человека, реализующего свои умственные или физические способности для получения определенных материальных благ. Основной целью регулирования трудовых и связанных с ними отношений является создание благоприятных и справедливых условий труда, обеспечивающих равенство прав и возможностей для всех работников. Регулирование трудовых и связанных с ними отношений является одной из задач Трудового кодекса Республики Беларусь.

Исполнение общественных работ как одного из видов наказания регулируется Уголовно-исполнительным кодексом Республики Беларусь, главой 4. Статья 49 Уголовного кодекса Республики Беларусь закрепляет, что общественные работы заключаются в выполнении осужденным бесплатного труда в пользу общества. Из этого следует, что в ходе общественных работ осуществляется привлечение осужденного к труду. Соответственно, осужденный занимается осуществлением определенной трудовой деятельности. Однако, исходя из статьи 4 Трудового кодекса, определяющей сферу его действия, общественные работы трудовым законодательством не регулируются.

Отсутствие норм трудового законодательства, регулирующих труд лиц, отбывающих наказание в виде общественных работ, является проблемой национального законодательства. Суть этой проблемы заключается в том, что в Трудовом кодексе нет положений, которые бы регулировали отношения между лицом, осужденным к наказанию в виде общественных работ и организацией по месту отбывания данного наказания, т. е. нет норм, регулирующих права и обязанности осужденных и администрации данной организации; гарантии и компенсации осужденным; охрану труда осужденных и другие.

Нормы Уголовно-исполнительного кодекса регулируют вышеперечисленные отношения лишь в общих чертах. Так, статья 24 Уголовно-исполнительного кодекса закрепляет, что осужденные к общественным работам обязаны работать на определяемых для них объектах и отработать установленный судом срок общественных работ, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка организаций, в которых они отбывают общественные работы, добросовестно относиться к труду и т.д. Также устанавливается, что в случае предоставления осужденному в период отбывания общественных работ со-

циальных отпусков в связи с обучением или в связи с катастрофой на Чернобыльской АЭС либо по уважительным причинам личного и семейного характера исполнение данного наказания приостанавливается на период указанных отпусков. Статья 26 устанавливает только одну обязанность администрации по месту отбывания осужденными наказания в виде общественных работ – осуществление контроля за выполнением осужденными определенных для них работ.

Статья 53 Трудового кодекса устанавливает обязанности работников, некоторые из которых аналогичны обязанностям осужденных: добросовестно исполнять свои трудовые обязанности и подчиняться правилам внутреннего трудового распорядка. Следовательно, правовой статус осужденных имеет сходные черты с правовым статусом работников.

Таким образом, общественные работы являются не только видом наказания, применяемым к лицам, совершившим преступления, но и формой трудовой деятельности. Поэтому в настоящее время существует необходимость урегулирования трудовым законодательством порядка и условий исполнения общественных работ, с целью обеспечения реализации осужденными своих прав и обязанностей, а также охраны их жизни, здоровья, законных интересов со стороны государства.

Исходя из вышеуказанного, целесообразно было бы внести изменения в статью 4 Трудового кодекса. Например, указать, что Трудовой кодекс также регулирует отношения, связанные с выполнением осужденными бесплатного труда в пользу общества. Возможно и внесение изменений в те нормы, которые регулируют порядок заключения трудового договора, а именно указать, что с лицами, осужденными к наказанию в виде общественных работ должен заключаться трудовой договор.

Также необходимым, на мой взгляд, является включение в Трудовой кодекс главы, закрепляющей особенности регулирования труда лиц, осужденных к наказанию в виде общественных работ. Закрепление соответствующих норм в Трудовом кодексе обуславливает необходимость более точного, детального, углубленного изучения и исследования проблем, возникающих в процессе применения конкретных норм права, регулирующих особенности труда осужденных, коллизионных вопросов, возникающих на практике, противоречий, имеющих место в огромном массиве правовых документов не только в области трудового, но и других отраслях права.

В данную главу возможно внесение следующих положений, определяющих:

1. Определение лица, осужденного к наказанию в виде общественных работ. Его можно сформулировать следующим образом: «лицо, в отношении которого вступил в законную силу приговор суда, выполняющее бесплатный труд в пользу общества и состоящее в трудовых отношениях с организацией по месту отбывания наказания».

2. Перечень работ, виды этих работ. Это необходимо для реализации права выбора работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учётом общественной потребности.

3. Прохождение осужденным медицинских осмотров при направлении на работу. Необходимость включения данного положения заключается в том, чтобы при определении объекта отбывания наказания местными исполнительными и распорядительными органами по согласованию с уголовно-исполнительными инспекциями осужденные не были направлены на те работы, которые они не могут выполнять в силу своих физических недостатков.

4. Порядок заключения трудового договора. Например, указать условия о времени выполнения работы, о том, что предварительное испытание не устанавливается, что наниматели не имеют права отказать таким лицам в заключении трудового договора.

5. Привлечение осужденных к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни.

6. Условия труда и отдыха. Например, предоставление осужденным в течение выполнения работ перерыв для питания. Также на отдельных видах работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставить дополнительные специальные перерывы (для обогрева, для отдыха и другие).

7. Порядок исчисления срока общественных работ.

8. Ответственность осужденного при нарушении правил внутреннего трудового распорядка.

9. Охрану труда. Например, возможно включить такие нормы, как: право осужденных на охрану труда, гарантии этого права; страхование нанимателем от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; право на какие-либо компенсации в случаях занятия на работах с вредными условиями труда.

В связи с этим необходимо также внести изменения в Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь». Например, включить положения, касающиеся государственной политики в области занятости лиц, осужденных к наказанию в виде общественных работ. Можно также внести изменения в главу, посвященную участию нанимателей в обеспечении занятости населения. Например, определить такую обязанность нанимателей, как создание рабочих мест для осужденных к наказанию в виде общественных работ, оказание в необходимых случаях материальной помощи, осуществление контроля за ежедневной явкой на работу, установление необходимых условий труда без всякой дискриминации и т. д.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что урегулирование трудовым законодательством порядка и условий отбывания наказания в виде общественных работ позволит не только устранить пробелы законодательства в этой области, но и обеспечит защиту прав и законных интересов осужденных со стороны государства.

ВИКТИМОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ЖЕРТВ ПРЕСТУПЛЕНИЙ

*А.А.Бочков
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

Виктимологический анализ основан на изучении 140 уголовных дел об убийстве, умышленном причинении тяжкого телесного повреждения, изнасиловании, краже, грабеже, мошенничестве (ст.ст. 139, 147, 166, 205, 206, 209 УК Республики Беларусь), рассмотренных районными судами г. Витебска и Витебской области в период 2008-2013 гг.

Всего жертвами преступлений оказалось 142 человека, из них 14-18 лет – 7, 19-35 лет – 69, 36-60 лет – 50, старше 60 лет – 16. Таким образом, большинство потерпевших – люди социально, экономически, физически активные, в расцвете сил. Мужчин – 88, женщин – 54.

По роду занятий: рабочие – 56, пенсионеры – 23, безработные – 20, студенты – 19, предприниматели – 9, служащие – 7, работники с/х – 6, учащиеся школ – 2. Большинство (119) имеет средне специальное, полное (общее) среднее, неполное среднее образование, высшее – 23. Поэтому говорить о низком образовательном уровне нельзя. Можно предположить, что высшее образование в определенной степени выступает девиктимизирующим фактором.

Анализ уголовных дел по видам преступлений показал, что жертвами убийств стали 24 человека, из них 23 в активном возрасте от 19 до 60 лет и только 1 – старше 60 лет. Мужчины в этой категории составляют 17, женщины 7. Рабочих – 13, безработных – 4, предпринимателей – 3, пенсионеров – 2, работников с/х – 2. Среди убитых – 1 имел высшее образование, остальные среднее. Таким образом, возраст жертв – активный, в расцвете сил, пол – преимущественно мужской, основное занятие – рабочий, либо безработный, образование – среднее.

В выборку по умышленному причинению тяжкого телесного повреждения попали 23 человека, из них 19 – в возрасте от 19 до 60 лет, 2 – 14-18 лет и 2 – старше 60 лет. Мужской пол – 16, женский – 7. Рабочих – 9, безработных – 4, студентов – 6, пенсионеров – 2, служащих и предпринимателей по одному.

Потерпевшими от изнасилования стали 7 человек в возрасте от 14 до 35 лет, из них студенты составили 3 человека. Образовательный уровень высокий – высшее и среднее образование.