

стеме повышения квалификации, на наш взгляд, является недостаточное изучение эффективности обучения. Необходимо выработать критерии оценки эффективности мероприятий в системе обучения персонала. Возможно, проводить постоянный мониторинг изменений, которые произошли в связи с тем, что сотрудник прошел обучение или тестирование до и после обучения, отчет, анкетирование после проведенных мероприятий. Для обеспечения эффективности повышения квалификации необходимо, чтобы все участники были активными в процессе обучения. Поэтому необходимо больше применять активных методов в проведении занятий. Для расширения профессионального общения необходимо привлекать к участию сторонних компетентных специалистов: лекторов из числа ППС вуза, успешных практиков из других библиотек, объединять усилия университетских библиотек по совместному проведению обучающих занятий (семинары, школы...).

Проблемой остается возможность выезда наших специалистов в другие страны для участия в международных профессиональных мероприятиях. Сегодня, к сожалению, не у всех есть возможность участвовать и в профессиональных визитах в зарубежные библиотеки.

Таким образом, формирование и поддержание кадрового потенциала библиотеки, повышение его профессионального мастерства обеспечивают эффективную и успешную деятельность библиотеки. Высокий уровень профессиональной подготовки кадров отражается на качестве обслуживания наших пользователей и на имидже библиотеки в целом. Руководству библиотеки необходимо больше внимания уделять работе с персоналом, постоянно повышать профессионализм специалистов.

В заключение приведем слова авторитетного ученого и педагога библиотечного дела Э.Р. Сукиасяна: «Для того, чтобы поднять уровень профессионализма в библиотечной работе, каждому библиотекарю надо стать профессионалом, овладеть специальными знаниями и навыками. Нужно изменить наше отношение к повышению квалификации, к самому процессу овладения профессионализмом».

## **ПРОЕКТЫ ИНФОРМАЦИОННО-БИБЛИОГРАФИЧЕСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ В ПОМОЩЬ УЧЕБНОЙ И НАУЧНОЙ РАБОТЕ ВУЗА**

**Потапова Л.В.**

**Научная библиотека УО «Витебского государственного университета  
им. П.М. Машерова»  
г. Витебск, Республика Беларусь**

Научная Библиотека ВГУ им. П.М. Машерова является одной из крупнейших в нашем городе. Это уникальное хранилище большой

коллекции научной и учебной литературы. Одним из условий успешного развития высшей школы и науки является свободный и быстрый доступ к информации.

Любая форма образования предполагает использование в учебном процессе большого объема информационных ресурсов. Наряду с печатными изданиями активно используются электронные информационные ресурсы (ЭИР). Общеизвестно, что в условиях активного распространения новых средств передачи информации наибольшее применение им нашли в информационном сервисе библиотеки.

Научная библиотека ВГУ как информационный, культурный центр вуза обеспечивает каждому студенту, аспиранту, преподавателю, сотруднику свободный доступ к информации по профилю университета, быстро реагирует на внедрение информационных технологий, как в научном процессе, так и в учебном. Это крупнейшая вузовская библиотека Витебской области с универсальным научным и учебным фондом литературы, она является областным методическим центром библиотек высших учебных заведений.

Современный этап развития Научной библиотеки связан с активным внедрением новых способов обмена информацией, созданием собственных информационных ресурсов, компьютеризацией библиотечных процессов, организацией доступа пользователей к электронным сервисам.

Цель моего доклада – представить основные проекты информационного и библиотечно-библиографического обслуживания с применением новых технологий и ЭИР в обслуживании научных сотрудников ВГУ.

Автоматизация библиотечных процессов в библиотеке ВГУ ведется с 1993 года. Начав с формирования электронного каталога, на сегодняшний день библиотека пришла к созданию собственной полнотекстовой базы данных информационных ресурсов.

Научно-библиографический отдел научной библиотеки проводит ряд мероприятий в помощь учебной, научной работе вуза: ежемесячно проводятся «Дни информации», на которых представлены новые поступления литературы в фонд библиотеки; тематические выставки, посвященные знаменательным датам и юбилеям выдающихся ученых; организуются выездные выставки и просмотры к научно-практическим конференциям, проходящим на базе вуза.

Два раза в год издается справочный бюллетень «Периодические издания, поступающие в библиотеку в ... полугодии ... года». Ежемесячно составляется информационный бюллетень «Новые поступления литературы в Научную библиотеку ВГУ им. П.М. Машерова», экземпляры которого поступают на каждую кафедру вуза. Научной библиотекой выпускается сводный бюллетень «Периодические издания» – в

нем отражаются издания поступающие в библиотеки г. Витебска. Современные технологии позволяют информировать читателей через электронные версии бюллетеней. Библиотека издает серию «Биобиблиографические указатели», посвященную деятельности ученых Витебского государственного университета. Указатели существуют в традиционной и электронной форме и включают краткие биографические сведения о преподавателе, список его основных работ и публикаций о нем.

Еще одно направление работы отдела – информационное обеспечение научных конференций, проводимых ВГУ. Это организация тематических выставок, составление тематических списков и подбор необходимой информации.

По электронной почте осуществляется выполнение разовых запросов пользователей библиотеки, рассылаются информационные материалы о новых поступлениях в фонд библиотеки, осуществляется ЭДД и информационное обслуживание в системе ИРИ и ДОР. Через локальную сеть вуза и Интернет распространяется информация о наиболее значимых мероприятиях библиотеки, также абонентов индивидуально информируют в соответствии с тематикой проводимых ими научных исследований.

Отдел имеет возможность осуществлять оцифровку документов в соответствии со статьями закона об авторском праве.

Внедряя новые информационные технологии, мы стараемся применить их к традиционным формам работы. Так появился проект «Виртуальные выставки». Для реализации проекта научная библиотека активно использует свой сайт ([lib.vsu.by](http://lib.vsu.by) в сети Интернет по адресу: [www.lib.vsu.by](http://www.lib.vsu.by)), размещая на нем виртуальные выставки с ссылками на информационные ресурсы библиотеки и гиперссылками на ресурсы Интернет. Такие выставки мобильны, компактны, содержательны, позволяют пользователю получить подробную информацию по интересующей его теме, а также исчерпывающий список источников, имеющих в библиотеке. Экспозиции выполнены с использованием средств, имитирующих пребывание на ней. Имеется система поиска, что значительно облегчает навигацию и восприятие информации. Каждый пользователь может познакомиться с внешним видом документа, его содержанием, развернутой аннотацией, узнать место нахождения в фонде библиотеки. Архив выставки дает возможность ознакомиться с поступлениями новой литературы тем, кто не смог посетить выставку, проходившую в библиотеке. Ежемесячно на сайте появляется выставка «Новые поступления в НБ ВГУ им. П.М. Машерова». Лучшие из лучших тематических выставок, представленных в научной библиотеке ВГУ, получают свою вторую – виртуальную – жизнь и переходят на библиотечный сайт. В рамках этого про-

екта создается реферативная БД изданий из коллекции редких книг ВГУ «Фонд редкой книги» – соединение оцифрованного изображения с библиографическим описанием и представление фонда зала редкой книги на сайте библиотеки. В настоящее время эта работа подходит к завершению. Каждая книга представлена в виде электронной выставки, с подробным библиографическим описанием, кратким рефератом, с отсканированным оглавлением, предисловием и иллюстрациями. Планируются к запуску проекты «Труды сотрудников ВГУ им. П.М. Машерова» и «В помощь летней педагогической практике».

Еще один проект, по которому ведется активная работа – «Библиографирование сетевых ресурсов» – создание навигационного каталога сетевых ресурсов с ссылками на бесплатные библиотеки в сети Интернет. Для сотрудников вуза это исключительная возможность доступа к научным журналам по различным дисциплинам. В каталоге систематизируется информация о научных периодических изданиях, представленных в глобальной сети Интернет, дается краткое описание: тип ресурса, идентификатор (адрес в сети), языки, краткая аннотация, условия доступа, а также источник, т.е. поисковые машины и сервисы, предоставляющие доступ к этому ресурсу. Ежемесячно все ссылки, указанные в каталоге, проверяются на предмет рабочего состояния. Со временем планируется данную информацию каталогизировать в электронные коллекции.

Созданная в научной библиотеке база данных «Публикации научных сотрудников ВГУ им. П.М. Машерова» также представлена в новом качестве. Нами проводится работа по созданию БД «Краеведческая картотека ВГУ им. П.М. Машерова». Это информационно-справочная система по истории вуза. В ней содержатся следующие основные коллекции: публикации, так или иначе связанные с историей вуза; персоны (анкетные данные); публикации, так или иначе связанные с персонами.

Информационные ресурсы, входящие в нее, весьма обширны и включают: научные публикации в различных формах (статьи, доклады, монографии, диссертации, авторефераты и др.); библиографическая информация; персоналия; событийная информация (календарь конференций и т.п.). В перспективе целесообразно создание вспомогательных коллекций, например: Архивные документы о ВГУ; Авторефераты диссертаций и диссертации; Публикации студентов вуза; и др.

Информация группируется вокруг персон, при этом подробно структурируются биографические данные в плане хронологии, географии и т.п. Библиографический список в описании персоны включает в себя, наряду с публикациями данного ученого, и публикации о нем самом.

Биографические сведения либо предоставляются самим автором, либо берутся из энциклопедических изданий или БД. Стремление

к максимальной полноте представления информации о каждом ученом немного тормозит работу. С другой стороны, ценность нашей БД для пользователя состоит в широте охвата биографий, позволяющей получить более или менее целостное представление об ученом и области его научных интересов. Ввиду этого, наряду с полной версией, мы будем приводить и варианты с краткими сведениями, предназначенные для ускоренного первоначального наполнения БД.

Документы из коллекции «Персоны» связываются с документами из прочих коллекций. Например, публикации могут опираться на результаты исследований или социологических опросов, проводимых в вузе, таким образом они отражаются и в коллекции «История вуза». Необходимый набор информации о представленной в БД персоне должен включать в себя ее основные анкетные данные: ФИО, дата и место рождения, для умерших — дата и место смерти, а также названия страны (стран), с которой принято связывать профессиональную деятельность данной персоны.

Расширенный набор анкетной информации включает сведения о полученном образовании, местах работы, членстве в научных сообществах, наградах. Первоначально такие сведения могут быть частью текстового описания деятельности персоны, однако по мере развития системы информация подобного рода будет представлена посредством установления связи персоны с соответствующими вспомогательными коллекциями. В качестве атрибутов связей выступают даты событий, а также занимаемые должности.

Каталожная карточка персоны может включать ссылку на файл с ее портретом. Библиографический каталог системы включает в себя описание публикаций, так или иначе связанных с персоной. Можно выделить следующие виды публикаций: научные публикации, относящиеся к представленной в справочнике отрасли науки; прочие научные публикации; научно-популярные публикации; прочие публикации; интервью; биографии персоны; прочие публикации о персоне.

По мере развития системы возможно разбиение некоторых из перечисленных разделов на подразделы. Так, научные публикации могут подразделяться на монографии, статьи, учебники и т.п.

Описание публикации представляет собой, как минимум, библиографическую ссылку, оформленную в соответствии со стандартом.

В перспективе создание следующих проектов.

Проект «Оцифровка авторефератов диссертаций». Так как эти материалы подпадают под действие закона об охране авторских прав, то цифровые копии могут быть созданы только после подписания с автором договора о передаче неисключительных прав на распространение цифровой копии издания; создание электронного библиографического пособия с удобным интерфейсом, системой

поиска и навигации. Создание проблемно-тематической БД по образованию «Нормативные акты по образованию, действующие на территории Республики Беларусь»; открытие виртуальной справочной службы «Спроси библиографа», а также проведение «Дней кафедры» в режиме виртуальной онлайн-конференции.

Таким образом, можно отметить, что применение новых информационных технологий в традиционных формах работы позволяет не только сохранить огромный объем накопленной человечеством информации в виде электронных копий и способствуют созданию большого числа новых информационных ресурсов сразу в электронном виде, но и предоставляет возможность использовать традиционные библиографические процессы в ином качестве.

## **КАДРОВЫЕ ИНЪЕКЦИИ В АВТОМАТИЗАЦИЮ ВУЗОВСКИХ БИБЛИОТЕК ПОСРЕДСТВОМ РУКОВОДСТВА КУРСОВЫМИ И ДИПЛОМНЫМИ ПРОЕКТАМИ СТУДЕНТОВ**

**Савельева Н.В.**

**Научная библиотека УО «Витебский государственный университет  
им. П.М. Машерова»  
г. Витебск, Республика Беларусь**

Руководитель библиотеки любой ведомственной принадлежности постоянно сталкивается с проблемой обеспечения своего учреждения профессионально подготовленными кадрами. Особенно остро эта проблема стоит перед руководителями библиотек вузов Республики Беларусь, так как учреждения образования, дающие библиотечное образование, в основном готовят кадры для публичных библиотек. При этом, как в публичных, так и в вузовских библиотеках, ощущается нехватка специалистов с техническим образованием: техник-программист, инженер-программист.

В библиотеках роль функциональных подразделений выполняют отделы комплектования, обработки литературы, автоматизации и другие в зависимости от профиля библиотеки или вуза (для вузовской библиотеки). Основная масса сотрудников библиотеки должна при этом иметь библиотечное образование и, желательно, специализацию для работы в конкретном отделе.

Из всех функциональных подразделений отдел автоматизации наиболее уязвим в кадровом отношении. Сдерживающим фактором в развитии автоматизации библиотечно-информационных процессов является, прежде всего, несоответствие кадрового спроса и кадрового предложения: уровень квалификации персонала требуется высокий, но недостаточная, в первую очередь, финансовая мотивация влечет нежелание потенциальных сотрудников работать в библиотеке.