

ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

*Ю.Ш. Салахова
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

В условиях современной экономической системы наблюдается снижение роли материально-технической составляющей производственного процесса с одновременным увеличением значимости инноваций в обеспечении дальнейшего экономического роста не только отдельных субъектов хозяйствования, но и государства в целом. Оптимизация и повышение эффективности процесса инвестирования в человеческие ресурсы позволит ускорить процесс привлечения человеческих ресурсов и накопления на этой основе человеческого капитала, необходимого для разработки и внедрения инновационных продуктов.

Проблемные вопросы процесса инвестирования в человеческий капитал рассматривались ведущими зарубежными и отечественными учеными, а именно: К.Р. Макконелом, С.Л. Брю, Б.Б. Леонтьевым, В.Л. Иноземцевым, С.А. Ленской, Л.С. Шаховской, И.А. Иванюк и другими. Однако, несмотря на значительный вклад и структурные изменения в механизме, работы данных ученых позволяют выделить лишь отдельные составляющие процесса оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала, которые могут быть применены в отечественной практике. В целом, можно говорить об отсутствии комплексного подхода и системности к исследованию вышеуказанного вопроса.

Целью исследования является проведение сравнительного анализа стран по качеству накапливаемого человеческого капитала, по уровню инновационного развития государства; выявление на его основе закономерностей процесса формирования и накопления человеческого капитала и совершенствование системы оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала для обеспечения эффективности процесса управления человеческими ресурсами.

Материал и методы. Для проведения исследования использованы: данные Отчета о человеческом развитии стран, где представлена информация по Индексу человеческого развития (ИЧР), Отчета по Глобальному индексу инноваций. При проведении исследования использованы следующие методы: сравнение, индукция, анализ, синтез.

Результаты и их обсуждение. Республика Беларусь на сегодняшний день относится к странам с высоким индексом человеческого развития (ИЧР) [1], что свидетельствует о высоких качественных характеристиках человеческого капитала, накопленного в государстве.

Однако уровень инновационной составляющей экономики не является достаточным для формирования целостной Национальной инновационной системы, о чем свидетельствуют данные Глобального индекса инноваций по странам [2]. В 2017 году в рейтинг были включены 127 стран, при этом позиции некоторых стран существенно изменились: Беларусь в 2017 году снизила свои позиции по индексу инноваций, равному 29,98, заняла 88 место, пропустив вперед Армению (59), Грузию (68), Казахстан (78) и Азербайджан (82). Россия с баллом 38,76 заняла 45 место, опередив Молдову (54) и Украину (50).

К числу сильных сторон у Беларуси в этом рейтинге по итогам 2017 года относятся:

- субиндекс по критерию «Образование», равный 64,5 (12 место). Для сравнения: Россия с баллом 59,7 занимает 23 место, Казахстан с баллом 43,4 - 78;
- субиндекс по критерию «Легкость открытия бизнеса» (92,9 балла и 28 место). У России – 93,6 баллов и 23 место, у Казахстана – 91,9 балла и 38 место;
- субиндекс по критерию «Высшее образование» (51,8 балла и 17 место). У России – 48,8 баллов и 23 место, у Казахстана – 37,7 балла и 57 место;

Слабые стороны Беларуси:

- субиндекс по критерию «Нематериальные активы» (11,0 балла и 124 место)
- субиндекс по критерию «Кредитование бизнеса» (19,2 баллов и 114 место)
- субиндекс по критерию «Освоение знаний» (Knowledgeabsorption) (23,6 балла и 107 место).

В этой связи необходим новый подход к стимулированию процесса привлечения человеческих ресурсов в инновационную деятельность в целях создания наукоемких продуктов. В первую очередь, следует определить систему индикаторов механизма оценки инвестиционной привлекательности задействованного и незадействованного в производственном процессе

человеческого капитала [3] для оптимизации и повышения эффективности разработки инновационных продуктов.

Новые методы оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала в первую очередь должны ранжировать навыки и умения имеющихся человеческих ресурсов, отражать отдачу инвестиций в человеческий капитал в уже произведенных наукоемких продуктах. В дальнейшем это позволит на макро-, мезо- и микроуровнях пересмотреть требования, предъявляемые к квалификации и подготовке человеческих ресурсов, повысить эффективность их привлечения и задействования в процессе создания инноваций, и в целом повысить качественную составляющую человеческого капитала государства.

Формирование методологии оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала в Республике Беларусь позволит:

- сформировать эффективный механизм оценки инвестиционной привлекательности человеческого капитала;
- получить целостное представление об организации процесса управления человеческим капиталом;
- показать взаимосвязь и взаимодействие отдельных элементов системы принятия управленческих решений в процессе инвестирования ресурсов, в том числе финансовых, в качественную составляющую человеческого капитала;
- выработать эффективный механизм по финансовому управлению человеческим капиталом в ходе его формирования, движения и использования.

Заключение. В целом разработка такой методологии позволит повысить качественный уровень накапливаемого человеческого капитала в Республике Беларусь и в целом ускорить процесс перехода Республики Беларусь к инновационной экономике в условиях глобализации мировых экономических систем.

1. Human Development Report 2016 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://hdr.undp.org/en/2016-report> – Дата доступа: 22.08.2017.
2. The Global Innovation Report 2017: Innovation Feeding the World [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.globalinnovationindex.org/gii-2017-report> – Дата доступа: 20.08.2017.
3. Богатырева, В. В. Финансовое управление воспроизводством человеческого капитала в инновационной экономике: теория, методология, моделирование / В. В. Богатырева. – Новополоцк : ПГУ, 2013. – 400 с.

НАПРАВЛЕНИЯ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МЕХАНИЗМОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОДДЕРЖКИ БЕЛОРУССКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ В КОНТЕКСТЕ МОДЕРНИЗАЦИИ

*С.Ю. Солодовников
Минск, УО «БНТУ»*

Актуальность обусловлена тем, что сегодня продолжается технологическая модернизация белорусской промышленности, разрабатываются новые механизмы и формы совершенствования этого процесса. В основу этих действий должна быть положена новая системная концепция, предусматривающая определение направлений, темпов, новой структуры и механизмов развития промышленного комплекса страны, целей и форм адресной государственной поддержки приоритетных направлений развития промышленности.

Цель данной научной работы заключается в развитии теоретических основ совершенствования механизмов государственной поддержки белорусской промышленности в контексте модернизации и на этой основе выработке практических рекомендаций.

Материал и методы. Методической основой исследования послужили методы сравнительного и статистического анализа, системный и институциональный подходы, метод дедукции и индукции, а также другие общенаучные методы и принципы познания. В качестве используемых материалов выступили научные труды отечественных и зарубежных ученых.

Результаты и их обсуждение. Государственная поддержка промышленного комплекса должна быть нацелена на реализацию стратегии достижения поставленных программных целей путем оптимизации форм, механизмов и источников реализации задач развития промышленности, включая механизмы сбалансированности ресурсов (трудовых, финансовых, предпринима-