

также он имеет специальное образование по профессии «педагог социальный» (Факультет социальной педагогики и психологии ВГУ имени П.М. Машерова).

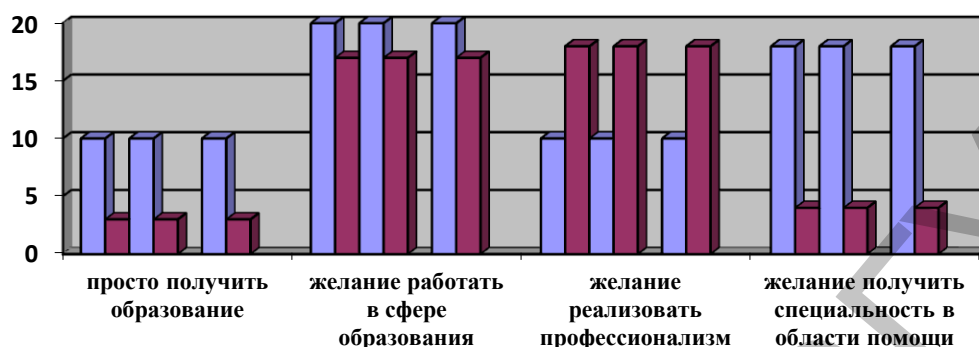


Рисунок 4. – Сравнение ответов студентов очного и заочного отделения по вопросу мотивов получения профессии

Педагог социальный испытывает трудности в документационной деятельности в силу загруженности должностными обязанностями.

Педагоги более всего обращаются к нему больше за помощью по вопросам организации классных часов и родительских собраний.

Родители к педагогу социальному практически не обращаются.

Зачастую педагог социальный испытывает эмоциональное выгорание, особенно в конце учебного года.

Педагог социальный участвует в методических объединениях, проводимых специалистами районного Отдела образования, спорта и туризма, которые помогают ему в совершенствовании профессиональной деятельности.

Заключение. Таким образом, можно сделать вывод, что педагог социальный учреждения образования участвует в организационно-методической помощи деятельности по мере необходимости и использует чаще всего традиционные формы методы, такие как консультирование, лекция и рассказ.

УДК 331.5:316.334.27(476)

ОСОБЕННОСТИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ

А.А. Запаненок

Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова

(e-mail: zapanenok@mail.ru)

Важнейшими задачами в области рынка труда, а также социальной политики республики являются обеспечение эффективной занятости населения, предотвращение застойной безработицы, создание, сохранение и реконструкция рабочих мест, повышение качества подготовки рабочей силы. Решение перечисленных задач обуславливает необходимость совершенствования системы социальной защиты населения от безработицы, проведение преимущественно активной политики занятости (создание рабочих мест, переподготовка кадров). Однако для обеспечения социальной защиты временно незанятого населения необходима реализация пассивных мер, являющихся важнейшим инструментом минимизации негативных социально-экономических последствий рыночных отношений (выплата пособий по безработице, оказание помощи членам семей безработных).

Функционирование рынка труда тесно взаимосвязано с политикой занятости, явля-

ющейся частью социальной политики государства, направленной на создание условий для более полного и эффективного использования трудового потенциала граждан, а также недопущение массовой безработицы. Политика занятости способствует: 1) смягчению последствий снижения неэффективной занятости; 2) привлечению к трудовой деятельности незанятого населения; 3) поддержке граждан, временно оказавшихся без работы.

Основными нормативно-правовыми документами, регламентирующими вопросы политики занятости, являются Конституция Республики Беларусь (гарантирует гражданам право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, а также закрепляет, что «государство создает условия для полной занятости населения» [1, ст. 41]); Закон Республики Беларусь «О занятости населения» («если гражданин по не зависящим от него причинам не может трудоустроиться, ему гарантируются переобучение по востребованным специальностям, повышение квалификации, предоставление иных видов помощи» [2]).

Согласно «Закону о занятости населения Республики Беларусь» государство гарантирует безработным:

- 1) бесплатную профессиональную ориентацию, психологическую поддержку, профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации с учетом общественных потребностей и в соответствии с имеющимися склонностями, способностями, навыками и особенностями их психофизического развития;
- 2) выплату пособия по безработице, стипендии в период обучения по направлению органов по труду, занятости и социальной защите, оказание материальной помощи безработным и членам их семей, находящимся на иждивении;
- 3) компенсацию материальных затрат в связи с направлением органами по труду, занятости и социальной защите на работу (обучение) в другую местность;
- 4) бесплатный медицинский осмотр при приеме на работу и направлении на обучение;
- 5) возможность участия в оплачиваемых общественных работах;
- 6) содействие в организации предпринимательской деятельности, деятельности по оказанию услуг в сфере агротуризма, ремесленной деятельности [2, ст. 10].

Государство способствует максимально возможной занятости населения. Для реализации мер в области занятости в стране создана государственная служба занятости, функции которой в настоящее время выполняют управления и отделы по занятости населения местных исполкомов, управление политики занятости Министерства труда и социальной защиты.

В целях обеспечения трудоустройства и социальной защиты населения от безработицы дополнительно к основной нормативно-правовой базе в республике разрабатываются государственные программы содействия занятости населения. Они предусматривают проведение комплекса мероприятий по оказанию безработным следующих видов помощи:

- в трудоустройстве и материальной поддержке;
- по профессиональной ориентации и переподготовке незанятого населения;
- по поддержке предпринимательской деятельности и самозанятости граждан;
- по содействию занятости граждан, неспособных на равных условиях конкурировать на рынке труда;
- по повышению эффективности работы государственной службы занятости и укреплению ее материальной и научно-методической базы.

Все сведения о наличии вакансий на предприятиях республики аккумулируются в Общереспубликанском банке вакансий, который создан с целью оказания информационного содействия гражданам, нуждающимся в трудоустройстве. Действует портал государственной службы занятости населения, позволяющий нанимателям самостоятельно размещать сведения о наличии у них свободных рабочих мест (вакансий) в режиме он-лайн.

Органы по труду, занятости и социальной защите предлагают вышеуказанные виды помощи и непосредственно содействуют занятости. Так, за 2011 – 2015 годы за содействием в трудоустройстве в данные органы обратилось более 1,3 млн. граждан, зарегистриро-

вано безработными свыше 850 тыс. человек. При содействии органов по труду, занятости и социальной защите трудоустроено почти 900 тыс. человек, в том числе около 600 тыс. безработных. В этот же период обеспечена временная занятость в виде оплачиваемых общественных работ более 350 тыс. человек, в том числе более 190 тыс. безработных [3].

Средний показатель трудоустройства безработных составил 52%, а для отдельных категорий, которым предоставляются, согласно законодательству, дополнительные гарантии занятости, средним показателем являются 70 – 80%. Возможность пройти профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации получили более 63 тыс. безработных [3].

В 2016 году реализация политики занятости обеспечивается путем выполнения мероприятий подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. за №73. Основной целью политики занятости на 2016 – 2020 годы является повышение эффективности использования трудового потенциала Республики Беларусь.

Повышение эффективности трудового потенциала в рамках подпрограммы 1 предусматривается по двум основным направлениям: 1) обеспечение эффективной занятости; 2) реализация мер активной политики занятости.

Обеспечение эффективной занятости предполагается путем стимулирования структурной перестройки экономики и ускорения процесса перераспределения высвобождаемых работников в перспективные сектора экономики, ликвидации разрыва между профессиональным образованием и требованиями рынка труда.

Реализация мер активной политики занятости направлена на поддержку граждан в реализации права на труд и получение социальной поддержки в случае потери работы [3].

Повышение эффективности трудового потенциала предусматривают задачи подпрограммы «Содействие занятости населения» на 2016 – 2020 годы, в частности:

- 1) обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы на рынке труда;
- 2) содействие повышению качества трудовых ресурсов и росту конкурентоспособности рабочей силы;
- 3) содействие социально ответственной реструктуризации экономики;
- 4) стимулирование экономической активности населения.

Эффективная реализация социально-экономической политики позволяет создать благоприятные условия для занятости населения, стабилизировать безработицу в пределах естественного уровня и сохранить уровень безработицы в пределах допустимого значения, постепенно ликвидировать вынужденную неполную занятость на производстве, усилить социальную защиту населения от безработицы.

В ближайшей перспективе государству предстоит усилить социальную политику для временно незанятого населения, направленную на удовлетворение жизненных потребностей безработных и стимулирование их к активному поиску работы.

Список использованных источников:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск: Нац. центр правовой информации Республики Беларусь, 2007. – 64 с.
2. «О занятости населения Республики Беларусь»: Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. №125-З: принят Палатой представителей 4 мая 2006 г., одобрен Советом Республики 23 мая 2006 г. // Эталон - Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2016.
3. Государственная программа «О социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы»: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73 // Эталон - Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2016.
4. Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://mintrud.gov.by/ru>. – Дата доступа: 20.10.2016.