

ОСОБЕННОСТИ ИЗМЕНЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

О.П. Михайлова, О.В. Шестопалова
Витебск, УО «ВГУ им. П.М. Машерова»

Проблема *изменения трудового договора* всегда была и будет актуальной в связи с тем, что она обусловлена объективной реальностью и существенным образом затрагивает права и законные интересы как работника, так и нанимателя. С одной стороны, трудовое законодательство об изменении трудового договора устанавливает сторонам правовые гарантии в стабильности условий заключенного ими трудового договора. С другой стороны, оно позволяет обеспечивать нормальную деятельность нанимателей как хозяйствующих субъектов, принимая во внимание интересы производства, а также учитывать состояние здоровья работников и иные субъективные факторы.

Нормы, регулирующие изменение трудового договора по законодательству Республики Беларусь и Российской Федерации, неоднородны по своему содержанию и юридическим последствиям, и требуют всестороннего научного анализа, заставляют по-новому взглянуть на динамику трудового правоотношения.

Изменение трудового договора происходит в результате перевода, перемещения и изменения существенных условий труда. Аналогичные взгляды высказывались в белорусской науке трудового права. В ТК Российской Федерации перечень случаев *изменения трудового договора* несколько шире и включает следующие: изменение условий трудового договора как вид изменения трудового договора называется в двух статьях ТК Российской Федерации: в ст. 72 "Изменение определенных сторонами условий трудового договора" и в ст. 74 "Изменение определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда"; ст.72.1 «Перевод на другую работу. Перемещение», ст. 72.2 «Временный перевод на другую работу», ст. 73 «Перевод работника на другую работу в соответствии с медицинским заключением», ст.75 «Трудовые отношения при смене собственника имущества организации, ее реорганизации», ст. 76 «Отстранение от работы».

Согласно ст. 72.1 ТК Российской Федерации «Не требует согласия работника *перемещение* его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, поручение ему работы на другом механизме или агрегате, если это не влечет за собой изменение определенных сторонами условий трудового договора» [2].

Принципиальным отличием является то, что в ТК Республики Беларусь такой вид изменения трудового договора, как перемещение, выделено в отдельную статью. В ней установлено, что *перемещением* признается поручение нанимателем работнику прежней работы на новом рабочем месте как в том же, так и другом структурном подразделении, за исключением обособленного, на другом механизме или агрегате, но в пределах специальности, квалификации или должности с сохранением условий труда, обусловленных трудовым договором [1].

Данная легальная дефиниция способствует правильному применению правил о перемещениях в судебной и иной правоприменительной практике, отграничению перемещений от других видов изменения трудового договора.

Точно так же обычно не считается переводом *перемещение* работника из одного структурного подразделения организации в другое (если не меняются суще-

ственные условия трудового договора). Однако данное правило действует в случае нахождения структурных подразделений в одной местности по существующему административно-территориальному делению. Как показывает судебная практика, перемещение из одного структурного подразделения в другое, даже если данные подразделения находятся в одной местности, трактуется как перевод, если при перемещении существенно ухудшается для работника транспортная доступность новой работы. Поэтому формальным критерием для различения перевода и перемещения в данном случае может служить критерий транспортной доступности.

Определение *расположения места работы* имеет важное значение для отличия перемещения от перевода. По законодательству Российской Федерации это условие указано в ч. 3 ст. 72.1 ТК, в ТК Республики Беларусь это условие не закреплено.

Частью 3 ст. 30 ТК Республики Беларусь предусмотрены принудительные дисциплинарные переводы родителей, возмещающих государству расходы по содержанию детей «Работники, обязанные возмещать расходы по содержанию детей, находящихся на государственном обеспечении, за ненадлежащее выполнение трудовых обязанностей, нарушение трудовой дисциплины могут быть переведены нанимателем с согласия органа государственной службы занятости населения на другую работу»[1], что противоречит принципу запрещения принудительного труда и свободы труда, закрепленного в Женевской декларации МОТ 1998 г., ст. 41 Конституции Республики Беларусь, конвенции МОТ № 29 «Об упразднении принудительного труда» 1930 г., и в других конвенциях МОТ. В ТК Российской Федерации такая норма отсутствует.

Данные случаи имеют различия в разрешении по законодательству Беларуси и России, а также вполне очевидно, имеются некоторые недостатки и противоречия, которые подлежат устранению путем изменения и дополнения некоторых статей ТК Республики Беларусь.

1. Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №296-3 в ред. Закона Республики Беларусь от 31 декабря 2009 г. // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. - Минск, 2011.
2. Трудовой Кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ в ред. Закона Российской Федерации от 29 декабря 2010 г. // Трудовой Кодекс Российской Федерации. – 2011 [Электрон, ресурс] – Режим доступа: <http://www.consultant.ru/popular/tkrf/>.- Дата доступа 06.04.2011.

СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДОРОЖНОГО ДВИЖЕНИЯ РОССИИ, БЕЛАРУСИ И ГЕРМАНИИ

Т.А. Петухова
Витебск, УО ФПБ ВФ «МИТСО»

С каждым годом в странах Европы, в том числе и в России и Беларуси, растёт количество автомобилей, вводятся в эксплуатацию новые дороги, меняется законодательство в сфере дорожного движения. Анализ состояния безопасности дорожного движения в Республике Беларусь за 10 месяцев 2010 года показывает, что за последние годы в Беларуси удалось стабилизировать ситуацию на дорогах.