

УДК 94(470)«1944/1947»(045)

Формирование кадрового состава руководителей и рабочих массовых профессий из числа партизан и демобилизованных воинов в БССР (1943–1948 гг.)

Пашуто А.В.

*Учреждение образования**«Витебский государственный университет имени П.М. Машерова», Витебск*

Актуальность исследования деятельности партийных и государственных органов БССР по подбору и расстановке кадрового состава в народном хозяйстве республики в годы послевоенного восстановления из числа партизан и демобилизованных воинов состоит в том, что изучение данной проблемы позволяет раскрыть сложности этого процесса в первые послевоенные годы, сформировать целостное представление о происходящих в эти годы событиях в контексте современных взглядов.

Цель работы – анализ деятельности партийных и государственных органов БССР по формированию руководящих кадров, специалистов и рабочих массовых профессий из числа партизан и демобилизованных воинов.

Материал и методы. В статье использованы документальные материалы Национального архива Республики Беларусь и государственного архива Витебской области. При этом применялись как общенаучные, так и традиционные специально-исторические методы: историко-системный и историко-сравнительный.

Результаты и их обсуждение. Рассматриваются вопросы формирования руководящих кадров и рабочих массовых профессий из числа демобилизованных воинов и участников партизанского движения в 1943–1948 гг., их деятельность по восстановлению народнохозяйственного комплекса республики в первые послевоенные годы. Автор анализирует содержание документов союзных и республиканских органов, определяющих пути трудоустройства демобилизованных воинов (партизан), их реализацию в сложные и сжатые сроки в регионах страны. Результатом исследования является вывод о том, что послевоенное трудоустройство демобилизованных воинов и партизан проводилось поэтапно. Первый этап определяется с октября–ноября 1943 г. до июня 1945 г., когда были намечены направления работы по формированию кадрового состава на освобожденной территории БССР из числа партизан. Второй этап – с середины 1945 г., основанный на принятии государственных законов о демобилизации личного состава Красной Армии после Победы над фашистской Германией.

Заключение. На этапе 1943–1948 гг. партийные и государственные органы проводили активную работу по формированию, воспитанию руководящих кадров и комплектованию производственных коллективов рабочими массовых профессий из числа демобилизованных воинов и партизан. Впоследствии их трудоустройство происходило в плановом порядке, что позволило в значительной степени решить острый на то время вопрос подбора, расстановки и переподготовки кадров массовых профессий и руководящих работников для народного хозяйства республики.

Ключевые слова: чрезвычайные условия, кадровая политика государства, система трудоустройства демобилизованных воинов Красной Армии.

(Ученые записки. – 2017. – Том 23. – С. 27–34)

Building up Management Personnel and Workers of Mass Jobs out of the Former Partisans and Demobilized Warriors in the BSSR (1943–1948)

Pashuto A.V.

Educational Establishment «Vitebsk State P.M. Masherov University», Vitebsk

The study of the Party and state bodies activities in the BSSR on selection and placement of personnel in the Republic economy in the post-War revival years out of the former partisans and demobilized warriors is topical because this study makes it possible to disclose the shortcomings of the process in the first post-War years and shape a wholesome picture of those processes in the contemporary context.

The purpose of the work is analysis of the Party and state bodies' activities in the BSSR on building up management personnel, specialists and workers of mass jobs out of the former partisans and demobilized warriors.

Адрес для корреспонденции: e-mail: apashyto2013@ya.ru – А.В. Пашуто

Material and methods. National Archive of the Republic of Belarus and State Archive of Vitebsk Region documents are used in the article. General research as well as traditional special historical methods are used in the article: the historical and system and the historical and comparative.

Findings and their discussion. Issues of building up management personnel and workers of mass jobs out of the former partisans and demobilized warriors in 1943–1948 are considered in the article, their activities on reconstruction of the Republic economy in the first post-War years. The author analyzes contents of documents of the Union and the Republic bodies which established ways of employment of demobilized warriors (partisans) and their implementation in the complicated and short time in the country's regions. The research findings are the conclusion on the stages of post-War employment of demobilized warriors and partisans. The first stage, October–November 1943 – June 1945, was the time when the directions of personnel shaping out of partisans on the liberated territory of the BSSR were outlined. The second stage, from the mid 1945, was based on adopting state Red Army Personnel Demobilization laws after the Victory over fascist Germany.

Conclusion. Between 1943 and 1948 the Party and State bodies actively worked on building up, training management personnel and providing manufacture collectives with workers of mass jobs out of demobilized warriors and partisans. Later their employment was in a planned way, which made it possible to solve the urgent issue of selection, placement and training mass jobs specialists and management personnel for the Republic economy.

Key words: emergency conditions, state personnel policy, system of employment of demobilized Red Army warriors.

(Scientific notes. – 2017. – Vol. 23. – P. 27–34)

Опыт государственного управления экономикой и социальной сферой имеет особую значимость. Он постоянно находится в поле зрения исследователей. В предложенной статье анализируется проблема формирования кадрового состава руководителей и рабочих массовых профессий в БССР из числа партизан и демобилизованных воинов после продолжительной Великой Отечественной войны. Изучение и анализ источников, посвященных данной проблеме, показывает, что с 1943 по 1948 г. на фоне трудной экономической ситуации правительством БССР был принят ряд мер по комплектованию кадрового состава страны. Особая роль в этом процессе в послевоенное время отводилась партизанам и демобилизованным фронтовикам, из числа которых формировалась основная часть будущих руководителей. Именно на этом этапе, вопреки трудностям, партийные комитеты и государственные институты активно подбирали руководителей и укрепляли кадровый состав БССР. Благодаря слаженной работе советских, партийных органов и военных ведомств за короткий срок была в основном решена задача включения более 400 тысяч фронтовиков в трудовую и общественно-политическую деятельность. За счет трудоустройства фронтовиков росли рабочие коллективы, шло восстановление довоенных предприятий, возводились новые заводы и фабрики.

Цель работы – анализ деятельности партийных и государственных органов БССР по формированию руководящих кадров, специалистов и рабочих массовых профессий из числа партизан и демобилизованных воинов.

Материал и методы. В статье использованы документальные материалы Наци-

онального архива Республики Беларусь и государственного архива Витебской области. При этом применялись как общенаучные, так и традиционные специально-исторические методы: историко-системный и историко-сравнительный.

Результаты и их обсуждение. Во время освобождения территории от немецко-фашистских оккупантов и перехода к мирной жизни перед белорусским народом встала задача поднять из руин разоренную войной республику, возродить отрасли народного хозяйства и социально-культурную сферу. Решение этой задачи потребовало быстрого восстановления партийных и советских организаций, комплектования их кадрами, способными к деятельности в экстремальных для того времени условиях. Следует отметить, что практическая работа по изучению кадров для партийной и государственной службы проводилась на территории всей республики еще до освобождения от немецких захватчиков. Так, находясь в подполье, Витебский обком КПБ наладил связь с партизанскими бригадами, действующими на территории области. В партизанские бригады были направлены руководящие сотрудники аппарата обкома – Жилянин, Позняков, Плисс, Шенделев, Рудаков, Богданов, Позняк, Радкевич, Адмиралов, Китица, Артеменко и другие. Здесь вместе с рассмотрением вопросов организации вооруженной борьбы обсуждались проблемы послевоенного восстановления региона, шло формирование резерва кадров. Как правило, в резерв зачислялись командиры и комиссары партизанских бригад и отрядов, а также проявившие свои лучшие качества, стойкость, мужество и отвагу в борьбе с оккупантами партизаны и подпольщики. Уже к августу

1943 г. были составлены списки людей, способных по своей профессиональной подготовке и политическим воззрениям возглавить партийные комитеты и организации советской власти. В каждом райкоме КП(б)Б (находившемся в подполье) был создан резерв (от 80 до 100 человек) для выдвижения на партийную, советскую и хозяйственную работу [1, л. 1].

В октябре-ноябре 1943 г. при успешном наступлении Красной Армии на Витебщине от немецко-фашистских захватчиков освобождены Меховский, Суражский, Дубровенский, Городокский и частично Лиозненский, Россонский, Полоцкий, Сиротинский районы. Партизанские бригады Шмырева, Дьячкова, Райцева, Захарова, Бирулина, Охотина, Марченко, частично Захарова и Герасимова, в которых насчитывалось свыше 7 000 человек, вышли на соединение с регулярными частями Красной Армии [2, л. 2]. Такие же события происходили и в освобожденных районах других областей. До июня 1944 г. от немецких захватчиков было освобождено около 20% временно оккупированной территории республики. Многие представители партизанского движения (их число определить не удалось) влились в ряды Красной Армии для участия в дальнейших боевых действиях. Из числа оставшихся появилась возможность укомплектовать партийные, советские и хозяйственные организации [2, с. 23]. Организаторы партизанского движения М.Ф. Шмырев, И.И. Прудников,

А.М. Филиппов и др. уже в 1943 г. приступили к управлению ответственными участками советской работы [3, с. 477–478].

Сведения, представленные в табл. 1, подтверждают, что еще в марте 1944 г. назначение на руководящие должности на освобожденной территории Витебской области происходило преимущественно за счет бывших партизан.

Как видно, из 63-х направленных на партийную работу специалистов больше половины составили участники партизанского движения. Так, 16 были назначены на должность секретарей РК КП(б)Б, 16 – заведующих отделами РК КП(б)Б, 14 – инструкторами РК КП(б)Б.

Значительное число бывших партизан было направлено в аппарат восстанавливающихся советских организаций. Из 47 вакантных руководящих советских постов бывшие участники партизанского движения заняли двадцать семь. 8 из них назначены председателями райисполкомов, 7 – заведующими районными заготовительными отделами, 3 – районными финансовыми отделами, 4 – районными отделами здравоохранения и 5 – районными уполномоченными кормовых заготовок. Важным звеном кадровой политики на этом отрезке времени являлось поднятие уровня партийных и советских кадров. С этой целью создавалась сеть учебных учреждений по подготовке и повышению квалификации партийных и советских работников. В марте 1944 г. ЦК КП(б) Беларуси организовал в Гомеле

Таблица 1

Назначения на руководящие должности бывших партизан в количественном соотношении с другими категориями населения по состоянию на март 1944 г. [1, л. 3]

№ п/п	Занимаемая должность	Всего	Из партизан	Из советского тыла	Впервые
1.	Секретарь РК КП(б)Б	23	16	7	10
2.	Зав. отделом РК КП(б)Б	20	16	4	7
3.	Инструктор РК КП(б)Б	20	14	6	14
4.	Пред. райисполкома	10	8	2	7
5.	Зав райзо	9	7	2	9
6.	Зав. райфо	9	3	6	8
7.	Зав. райздравом	10	4	6	5
8.	Районный уполномоченный кормовых заготовок	9	5	4	2
9.	Редактор районной газеты	5	4	1	4
	Всего	115	77	38	76

курсы. Первый набор в составе 59 человек осуществлен в этом же месяце, через областные курсы обучение прошли 52 советских партийных активиста. В последующем переподготовка партийных и советских работников имела постоянную тенденцию к возрастанию.

Комплектование руководящих должностей за счет партизан происходило и на производственных участках. Особое внимание уделялось расстановке кадров в сельском хозяйстве. Только за март 1944 г. на должность директоров МТС из числа бывших партизан назначено 15 человек. Тем не менее руководящие кадры МТС, земельных органов и колхозов зачастую не имели должного практического опыта в работе. По этой причине в ряде освобожденных районов области были организованы курсы подготовки руководящих кадров — председателей колхозов, бригадиров, заведующих фермами и специалистов массовых профессий: трактористов, кузнецов и других работников сельского хозяйства. Это позволило к марту 1944 г. подготовить 80 председателей сельсоветов, 242 председателя колхоза, 346 счетоводов, 276 бригадиров полевых работ, 36 колхозных мерщиков, 18 бригадиров-овощеводов, 207 заведующих животноводческими фермами, 20 заведующих птицефермами, 19 заведующих фермами водоплавающей птицы, 10 бригадиров-садоводов, 176 ветеринарных санитаров, 67 трактористов, 12 колхозных кузнецов, 198 счетно-финансовых работников. Всего за зимний период 1944 г. было подготовлено 1 763 рабочих и специалиста. К началу весенне-полевых работ хотя и не были восполнены потребности в полном объеме, однако удалось снизить кадровый голод и более эффективно организовать на освобожденных территориях первую посевную, что в условиях послевоенной разрухи имело положительное хозяйственное и политическое значение [1, л. 4].

Приступившие к реализации намеченного руководители и специалисты стремились как можно лучше наладить работу по восстановлению промышленности и сельского хозяйства. Отдельные из них имели приобретенный еще до войны практический опыт. В то же время на руководящие должности было выдвинуто большое число людей, которые впервые оказались в таком статусе. Все они нуждались в приобретении опыта работы по управлению коллективами трудящихся. Сложность задач, которые предстояло решать на местах в первые ме-

сяцы после освобождения, требовала системной подготовки и тех руководителей и специалистов, которые имели опыт работы в мирное довоенное время. Особенно остро эта проблема ощущалась в сельском хозяйстве, где специалистов сельскохозяйственного профиля и квалифицированных руководителей было крайне мало. Подобное положение обязывало центральный и областные партийные комитеты продуманно планировать и проводить работу по подготовке и переподготовке кадров. Так, Витебский обком партии обязал областные и районные организации, помимо работы курсов, готовить руководителей и иных квалифицированных специалистов в освобожденных районах по месту занятости с отрывом и без отрыва от производства. С этой целью областной комитет партии направил в освобожденные районы области своих сотрудников для оказания практической помощи. По результатам работы была создана сеть краткосрочных районных курсов при МТС, что позволило за весенне-летний период 1944 г. повысить квалификацию значительному количеству специалистов для села. За этот же период 1944 г. из числа партизан и населения подготовлен целый ряд остро востребованных работников (табл. 2).

Приоритетным направлением решения кадровых вопросов для народного хозяйства освобожденных территорий являлись специалисты-экономисты и руководители сельского хозяйства. Работа по их подготовке велась не случайно. В условиях военного времени необходимо было организовать строгий контроль и учет тех средств, которые поступали в промышленность и сельское хозяйство, с последующим их рациональным распределением по отраслям. По этой причине была начата подготовка специалистов среднего кадрового звена: бухгалтеров, счетоводов, кладовщиков. С другой стороны, следовало в кратчайшие сроки организовать эффективную работу колхозно-совхозного производства, что было бы невозможным без четкого руководства и организации. Поэтому еще одним приоритетным пунктом кадровой политики стала подготовка таких специалистов, как председатель колхоза, бригадир, агроном. Необходимо отметить, что выбранные направления показали свою эффективность. К началу весенне-полевых работ 1944 г. сельскохозяйственный сектор области был пополнен людьми, прошедшими обучение и получившими навыки руководителей-организаторов сельского хозяйства.

Таблица 2

Сведения о послевоенном трудоустройстве демобилизованных воинов и партизан на самые востребованные специальности (весна-лето 1944 г.)

№ п/п	Специальность	Количество
1.	Председатель колхоза	20
2.	Кладовщик	29
3.	Зав. нефтебазой	32
4.	Бригадир тракторной бригады	33
5.	Ст. бухгалтер	39
6.	Бухгалтер	22
7.	Счетовод	47
8.	Старший агроном	33
	Всего	255

С полным освобождением Красной Армией (28 июля 1944 г.) территории Беларуси потребность в кадрах в республике многократно возросла. Вновь, как и прежде, руководители партийных, советских и хозяйственных организаций подбирались из числа партизан и подпольщиков. На высокие посты в республике и областях выдвинуты П. Пономаренко, К. Мазуров, П. Машеров, Б. Калинин, В. Ливенцев, М. Шмырев, В. Лобанок, Д. Райцев, М. Бирулин и многие другие.

После Победы Советского Союза в Великой Отечественной войне перед партийными и советскими организациями встала задача системно организовать трудоустройство демобилизованных воинов. Важнейшим документом о демобилизации воинов с последующим их трудоустройством являлся Закон «О демобилизации старших возрастов личного состава действующей армии 23 июня 1945 г.». Он был разработан и принят сессией Верховного Совета СССР как основной нормативно-правовой акт. Позже (25 сентября 1945 г.) Президиум Верховного Совета СССР принял решение о проведении второй очереди, затем 20 марта 1946 г. принято решение о проведении третьей очереди демобилизации защитников страны. Намечалось в 1948 г. завершить демобилизацию и провести трудоустройство вернувшихся воинов. Указывалось, что, несмотря на тяжелое экономическое состояние страны, демобилизованным будет оказана материальная помощь, а также поддержка в выделении и приобретении жилья. Постановлениями СНК БССР и ЦК КП(б)Б от 20 марта и 30 сентября 1945 г. облисполкомам предлагалось передавать фронтовикам крупный рогатый скот, оказывать действенное содействие в трудоустройстве. По состоянию на 1 ноября 1946 г. в республику возвра-

тились 317 422 демобилизованных воина. Они получили 28091 дом, 70913 квартир [4, с. 29]. Для бывших военнослужащих и партизан законодательством предусматривались послевоенная адаптация, получение профессии, специальности или рабочего места, которое хотя бы частично соответствовало положению, занимаемому фронтовиком в довоенные годы, выдвижение и введение в резерв для работы в партийных советских органах.

Вопросы о выполнении принятых центральными органами решений находились под постоянным контролем республиканских и областных организаций. При СНК БССР было создано управление, а при областных и районных исполнительных комитетах – отделы по государственному обеспечению и бытовому устройству демобилизованных воинов, партизан и их семей.

Подбор, расстановку и воспитание кадров партия всегда рассматривала в качестве важнейшего участка работы. После освобождения БССР от немецко-фашистских захватчиков ЦК КП(б)Б и обкомы партии подбирали кадры для работы в партийных, советских и хозяйственных организациях главным образом за счет актива. В первую очередь было стремление расставить на руководящие посты людей с высшим образованием [5, с. 15–16]. Значительная нагрузка в подборе и расстановке кадров ложилась на ЦК ВКП(б) и ЦК Компартии Беларуси. Только в 1944 г. для работы в партийных и советских органах было направлено 53 000 партизан, значительная часть которых впервые была выдвинута на руководящие должности. Под особым контролем ЦК шло укрепление партийных комитетов во вновь образованных областях (Бобруйской, Барановичской, Полесской, Пинской, Полоцкой, Вилейской). До июня

1945 г. из восточных областей СССР сюда направлено, в основном на партийную и советскую работу, 1059 человек. К 1945 г. партийные, советские и хозяйственные органы на всей территории БССР были практически полностью кадрами укомплектованы. В дальнейшем кадровый состав укреплялся в основном за счет повышения квалификации на специально организованных курсах, где велась их переподготовка [6, л. 78]. К 1949 г. в республике в основном сложился крепкий кадровый состав партийных и советских организаций.

Немаловажную роль в укреплении кадров массовых профессий республики играли и городские военные комиссариаты, при которых были созданы пункты всеобуча, позволявшие получить демобилизованным новую специальность без отрыва от производства. К примеру, в Гродненском военном комиссариате при военном отделе в таком пункте прошли сборы по 120-часовой программе без отрыва от производства 253 призванного 1927–1928 гг. рождения [7, л. 55]. В дальнейшем велась работа по повышению квалификации уволенных в запас фронтовиков для последующего доукомплектования кадров [7, л. 41].

В порядке осуществления Закона «О демобилизации...» РК КП(б)Б и райисполкомами, обкомами КП(б)Б и облисполкомами на местах был проведен ряд организационных мероприятий, направленных на распределение демобилизованных фронтовиков на вакантные руководящие должности. С этой целью прошли совещания руководителей предприятий, учреждений, колхозов и секретарей первичных парторганизаций. По указанию партийных организаций отделы кадров предприятий и организаций произвели учет вакантных должностей. В результате принятых мер только по состоянию на 1 ноября 1945 г. из 83 206 демобилизованных было устроено на работу около 25 000 человек, а 237 уволенных в запас фронтовиков определены в средние и высшие учебные заведения. Такие меры в значительной степени положительно влияли как на обеспечение рабочими местами демобилизованных солдат и партизан, так и на их закрепление на руководящих постах и должностях в народном хозяйстве БССР [8, л. 23–34].

Вместе с тем в этой масштабной работе не удалось избежать и некоторых недостатков. В ряде областей (Могилевской, Пинской и др.) допускалась частая сменяемость руководителей, что объяснялось как непродуманностью назначений, так и необоснованными решениями по снятию работников с занимаемых долж-

ностей. Контролирующие партийные органы не всегда ответственно подходили к вопросам проверки лиц при назначении их на руководящие должности. Были случаи, когда некоторые демобилизованные в силу боязни ответственности в сложных условиях сталинского режима уклонялись от руководящей работы. К примеру, демобилизованный Андрей Викторчик из колхоза «Авангард» Островецкого сельского Совета Кличевского района, ранее работавший в этом колхозе председателем, получая неоднократные предложения со стороны парторганизации и сельского Совета приступить к прежней работе, категорически отказался от предлагаемой должности. Когда же его избрали бригадиром, к этой работе он также не приступил. Не согласился занять должность председателя колхоза «2-я пятилетка» того же сельского Совета и района Владимир Новиков (до войны он возглавлял этот колхоз). Оба они заявили о желании работать после отдыха рядовыми колхозниками [9, л. 127–148].

С целью устранения вышеупомянутых недостатков был разработан план по переподготовке всех руководящих кадров в течение 2–3 лет. Для этого при ЦК КП(б)Б была создана двухгодичная Республиканская партийная школа, которую в 1948 г. окончили 386 партийных и советских работников, в 1948 г. здесь обучалось 777 человек. Кроме того, кратковременными курсами в школе и межобластными партийными курсами было охвачено 386 партийно-советских работников, значительную часть из которых составляли бывшие партизаны и фронтовики [8, л. 79–80]. В Витебской области на двухмесячных курсах партийно-советского актива при обкоме и ЦК КП(б)Б только в июле-сентябре 1944 г. подготовили 143 человека, 400 человек прошли обучение на краткосрочных курсах и семинарах советских, прокурорских и судебных работников. На областных двухмесячных курсах подготовили 117 медицинских сестер, 393 учителя, 360 финансово-торговых специалистов, 73 финансово-банковских работника, 70 работников молочной промышленности, 283 специалиста для других отраслей. С широким размахом велась подготовка непосредственных производителей сельскохозяйственной продукции.

Только за весенне-летний период 1944 г. на Витебщине для сельского хозяйства, в основном из числа демобилизованных, подготовлено более тысячи специалистов. В табл. 3 наглядно показано, каким рабочим профессиям при этом отдавался приоритет.

Таблица 3

Сведения о послевоенном трудоустройстве демобилизованных воинов и партизан на рабочие специальности в весенне-летний период 1944 г.

№ п/п	Специальность	Количество
1.	Старший механик МТС	41
2.	Зав. мастерской МТС	15
3.	Участковый механик	32
4.	Механик сельхозмашин	46
5.	Участковый агроном	55
6.	Тракторист	705
7.	Слесарь и кузнец	67
8.	Машинист к молотилкам	26
9.	Комбайнер	14
10.	Плотник-столяр	80
	Всего	1 001

[1, л. 5].

В районных и областных центрах для подготовки кадров организовывались специальные курсы и школы. Так, к примеру, в Лепельском педучилище обучался 361 человек по различным профессиям и специальностям, в Лужеснянской годичной школе полеводцов – 120 человек, в Городокском техникуме механизаторских кадров – 60 человек, в Толочинской годичной школе ветфельдшеров – 58 человек [1, л. 6–7].

Конечно, при решении данных вопросов не все проходило гладко, возникало немало трудностей, встречались случаи бюрократического отношения. По прибытии фронтовиков по месту жительства им не всегда своевременно предоставлялись в обозначенный срок приемлемые варианты трудоустройства, несвоевременно организовывались обучение новым специальностям с учетом производственных потребностей и переквалификация. Особенно остро эта проблема ощущалась в работе с молодежью, теми, кто ушел на фронт, не успев получить какую-либо профессию или специальность [5].

Как видно, до завершения 1940-х гг. вопрос о вовлечении в трудовую деятельность демобилизованных воинов и партизан оставался важнейшим, поскольку большая часть мужского населения, возвратившегося с войны, составляла не только основу будущей рабочей силы, отстраивавшегося после войны государства, но и кадровый состав руководителей, специалистов для заводов, фабрик, транспорта, строительства [10, с. 47]. Трудоустройство фронто-

виков по окончании демобилизации проходило достаточно быстрыми темпами, хотя также было не лишено трудностей. Задача укомплектования предприятий рабочим классом была очень сложной в исполнении. С началом войны на фронт ушло большое количество квалифицированных специалистов с высшим, средним и среднеспециальным образованием, значительная часть из которых не вернулась. Обучить за короткие сроки новых специалистов в нужном количестве (о чем прописывалось в документах) было нереально. По этой причине образовательный уровень руководителей и специалистов в изучаемом периоде оставался неудовлетворительным. Одновременно проведение демобилизации и работа партийных комитетов по трудоустройству воинов существенно улучшили положение с рабочей силой в промышленности и сельском хозяйстве. К концу сороковых годов нехватка рабочих рук уже ощущалась не столь остро, как до начала демобилизации [11, с. 114–115].

Заключение. Таким образом, на этапе 1943–1948 гг. партийные и государственные органы БССР проводили активную работу по формированию, воспитанию и укреплению кадрового состава руководителей и рабочих массовых профессий. Приоритетными группами населения, которым отдавалось предпочтение при отборе на руководящие должности в партийные, советские органы, в отрасли народного хозяйства, были демобилизованные фронтовики и партизаны. Работа по их подготовке была развернута еще в годы войны посредством

взаимодействия советских, партийных органов власти с командирами партизанских отрядов, подпольных групп и получила продолжение после освобождения территории БССР из-под оккупации. Ценный опыт по подбору и расстановке руководящих кадров в изучаемые годы принесло создание в районах и областях резерва. Были разработаны программы для повышения квалификации, создавались специальные школы и курсы. Значительную работу по реализации государственных решений по трудоустройству демобилизованных воинов и партизан провели в эти годы сотрудники военных отделов и органов социального обеспечения. Вместе с тем принятые меры не могли решить проблему одновременно, вопрос укомплектования руководящим составом городских и сельских учреждений вызывал серьезные трудности. Решения, принимаемые руководством республики на высшем уровне, сдерживались как объективными, так и субъективными факторами. Несмотря на принимаемые меры по укреплению кадрового состава, достичь желаемого результата в первые послевоенные годы не удалось. В условиях послевоенных реалий это было трудно выполнимой задачей. По-прежнему не хватало квалифицированных специалистов, особенно на тех предприятиях, которые осваивали новое производство. Не лучше обстояли дела и в сельской местности. Некоторые председатели колхозов не имели даже среднего образования. Тем не менее в 1948 году имелись первые положительные результаты: остро обозначившийся во время освобождения республики кризис в обеспечении кадрами народного хозяй-

ства был частично разрешен за счет трудоустройства демобилизованных воинов, которые составили кадровую основу БССР в послевоенный период.

Литература

1. Государственный архив Витебской области (ГАВО). – Ф. 1п. – Оп. 1. – Д. 321.
2. Экономика Белоруссии в период послевоенного возрождения / Ф.С. Мартинкевич [и др.]. – М.: Юридическая литература, 1963. – 217 с.
3. Витебщина освобожденная: октябрь 1943 – декабрь 1945: док. и материалы / сост.: Н.В. Воробьев [и др.]. – Витебск: Витеб. обл. тип., 2009. – 584 с.
4. Гісторыя Беларусі: у 6 т. / рэдкал.: М. Касцюк (гал. рэд.) [і інш.]. – Мінск: Саврем. шк.: Экоперспектыва, 2007–2011. – Т. 6: Беларусь у 1946–2009 гг. / Н. Васілеўская [і інш.]. – 2011. – 727 с.
5. Мануйлова, Ю.Н. Социальная реабилитация инвалидов войны в РСФСР в 1941–1945 годах / Ю.Н. Мануйлова. – Челябинск: ЧГУ, 2003. – 136 с.
6. Национальный архив Республики Беларусь (НАРБ). – Ф. 4-п. – Оп. 2. – Д. 213.
7. Государственный архив общественных объединений Гродненской области (ГАООГРО). – Ф. 2. – Оп. 1. – Д. 26.
8. НАРБ. – Ф. 4п. – Оп. 37. – Д. 156.
9. НАРБ. – Ф. 4п. – Оп. 29. – Д. 814.
10. Хаяров, Д.Г. Социальная политика в отношении участников Великой Отечественной войны в 1940-е гг. [Электронный ресурс] / Д.Г. Хаяров // Интерэкспо Гео-Сибирь. – 2012. – № 6. – Режим доступа: <http://cyberleninka.ru/article/n/sotsialnaya-politika-v-otnoshenii-uchastnikov-velikoy-otechestvennoy-voyny-v-1940-e-gg>. – Дата доступа: 20.08.2016.
11. Социальное обеспечение в СССР / А.А. Забозлаев [и др.]. – М.: Профиздат, 1962. – 323 с.

Поступила в редакцию 05.04.2017 г.