

ность. Поэтому наше государство, конституционно и законодательно закрепляя правовой статус гражданина, обеспечивает ему возможность реализации своих прав и свободное возложение на него обязанностей

Список литературы

1. Гушина, И.В. Право социального обеспечения : курс лекций / И.В. Гушин. – Минск.: Амалфея, 2013. – 656 с.
2. Дельпере Николь Защита прав и свобод граждан преклонного возраста / Николь Дельпере. – М.: Деловая книга, 1993. – 280 с.
3. Постовалова, Т.А. Трудовое и социальное право Европейского Союза : учеб. пособие для студентов учреждений, обеспечивающих получение высш. образование / Т.А. Постовалова. – Минск.: Зорны Верасок, 2010 – 219 с.
4. Право социального обеспечения : учебн. пособие / Г.А. Василевич [и др] ; под ред. Х.Т. Мелешко . – Минск.: Амалфея, 2013. – 544 с.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ УТИЛИЗАЦИИ ОТХОДОВ

*Н.А. Маркина, П.В. Акулинский
Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова*

В ст.46 Конституции Республики Беларусь закреплено право граждан на благоприятную окружающую среду [1]. В соответствии со ст.14 Закона Республики Беларусь «Об охране окружающей среды» право на благоприятную окружающую среду принадлежит гражданину от рождения и подлежит защите как личное неимущественное право, не связанное с имущественным, в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь [2].

Согласно ст. 1 Гражданского кодекса Республики Беларусь, отношения, связанные с осуществлением и защитой неотчуждаемых прав и свобод человека и других нематериальных благ, регулируются гражданским законодательством, поскольку иное не вытекает из существа этих отношений [3].

В соответствии со ст.1 Закона «Об охране окружающей среды» благоприятная окружающая среда – окружающая среда, качество которой обеспечивает экологическую безопасность, устойчивое функционирование естественных экологических систем, иных природных и природно-антропогенных объектов. Это такое состояние окружающей среды, которое соответствует определенным критериям, в частности, неистощимость и незагрязненность. При этом обеспечение последнего напрямую связано с обращением с отходами.

Цель исследования заключается в анализе правового регулирования области обращения с отходами производства и потребления, а, именно, понятия утилизации отходов, и разработке рекомендаций по совершенствованию законодательства.

Материал и методы. Материалом для написания работы послужили законодательство Республики Беларусь об обращении с отходами и сложившаяся практика в данной области. Были использованы следующие методы: анализа, формально-юридический, сравнительный.

Результаты и их обсуждение. Согласно ст. 1 Закона Республики Беларусь «Об обращении с отходами» обращение с отходами – это деятельность, связанная с образованием отходов, их сбором, разделением по видам отходов, удалением, хранением, захоронением, перевозкой, обезвреживанием и (или) использованием отходов [4].

В юридической литературе и в ряде иных нормативных правовых актах употребляется термин «утилизация отходов», который не входит в вышеуказанное определение и отсутствует в Законе «Об обращении с отходами», что приводит к разногласиям как среди ученых юристов, так и субъектов обращения с отходами. Например, в Постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 24.10.2006 №1411 «О Республиканской комиссии по решению вопросов утилизации лома и отходов с наличием драгоценных металлов и драгоценных камней, переработка которых экономически нецелесообразна» [5] в самом названии присутствует термин «утилизация».

Согласно словарю утилизация – (от *лат. Utilis* – полезный) использование ресурсов, не находящихся прямого применения по назначению, вторичных ресурсов, отходов производства и потребления [6].

Как видим, утилизация содержит такое понятие как использование отходов, в соответствии со ст. 1 Закона «Об обращении с отходами» использование отходов - применение отходов для производства продукции, энергии, выполнения работ, оказания услуг [4]. При этом не следует отождествлять эти два определения, так как утилизация имеет более широкое значение и включает в себя любую деятельность, связанную с использованием отходов.

Заключение. Анализируя правовое регулирование сферы обращения с отходами в Республике Беларусь, можно сказать о некоторых пробелах, которые приводят к затруднениям в правоприменительной практике. Одним из таких пробелов является отсутствие понятия «утилизация отходов» в Законе Республики Беларусь «Об обращении с отходами». Так, целесообразно дополнить определение обращение с отходами и изложить его в следующей редакции: обращение с отходами – это деятельность, связанная с образованием отходов, их сбором, разделением по видам отходов, удалением, хранением, захоронением, перевозкой, обезвреживанием, использованием, утилизацией отходов. А также ввести термин утилизация отходов (это использование отходов производства и потребления в хозяйственных, экономических и иных целях).

Список литературы

1. Конституция Республики Беларусь: с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. – Минск: Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2016. – 62 с.
2. Об охране окружающей среды: Закон Респ. Беларусь, 26 ноября 1992 г. № 1982-ХП: в ред. Закона Респ. Беларусь от 18 октября 2016 г. № 431-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
3. Гражданский кодекс Республики Беларусь, 7 декабря 1998 г. № 218-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 января 2016 г. № 352-3 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
4. Об обращении с отходами: Закон Респ. Беларусь, 20.07.2007 № 271-3: в ред. Закона Респ. Беларусь от 15.07.2015 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
5. О Республиканской комиссии по решению вопросов утилизации лома и отходов с наличием драгоценных металлов и драгоценных камней, переработка которых экономически нецелесообразна, 24.10.2006 №1411 (с изм. и доп.) // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2016.
6. Современный экономический словарь // Райзберг Б.А., Лозовский Л.Ш., Стародубцева Е.Б. – 2-е изд., испр.М.: ИНФРА-М, 1999. – 479 с.

ПРОБЛЕМЫ РАСТОРЖЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ НАНИМАТЕЛЯ В СЛУЧАЕ СИСТЕМАТИЧЕСКОГО НЕИСПОЛНЕНИЯ РАБОТНИКОМ БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН ОБЯЗАННОСТЕЙ

О.П. Михайлова

Витебск, ВГУ имени П.М. Машерова

Наниматели часто допускают нарушения трудового законодательства при увольнении работников. Так, наибольший интерес представляет исследование расторжения трудового договора по инициативе нанимателя.

Цель – комплексное исследование теоретических и практических проблем расторжения трудового договора по инициативе нанимателя, на основе анализа трудового законодательства и судебной практики по данной категории дел и выработке предложений и рекомендаций, направленных на совершенствование законодательства о труде.

Материал и методы. Материалом исследования послужили Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – Трудовой кодекс), постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде» (далее – постановление № 2). Методическую основу исследования составил комплексный системный подход, сравнительно-правовой, формально-юридический.

Результаты и их обсуждение. Одним из оснований увольнения работника по инициативе нанимателя является *систематическое неисполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания (п.4 ст. 42 Трудового кодекса)* [1].

Для правильного применения данного основания увольнения необходимо иметь в виду, что увольнение по п. 4 ст. 42 Трудового кодекса может иметь место при наличии следующих условий:

- неисполнение работником обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка носит *систематический* характер;
- работник не исполнял именно *свои* обязанности, которые возложены на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка;
- работник не исполнял обязанности, возложенные на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка *без уважительных причин*;