

Заключение. Таким образом, при построении системы предоставления бесплатных юридических услуг в Беларуси использовать рассмотренную выше смешанную модель. Данная конструкция объединяет положительные качества моделей *judicare* и штатных юристов, а также позволяет установить здоровую конкуренцию между государственными юристами и адвокатами в предоставлении бесплатной юридической помощи. Кроме того, государству стоит поощрять появившуюся в последнее время тенденцию роста практики предоставления услуг *pro bono*, так как оказание таких услуг не только улучшает ситуацию с обеспечением населения бесплатной юридической помощью, но и повышает престиж юридической профессии в целом. Также государству следует оказывать поддержку так называемым юридическим клиникам. Правда, здесь необходимо сделать оговорку, что такие клиники должны существовать только в ведущих вузах юридического профиля, там, где обеспечивается высокий уровень образования.

1. Удалова Н.М. Оказание бесплатной юридической помощи в России и иностранных государствах // Образование и право. – 2013. – № 11 (51). – С. 189–198.

2. Rhudy R. Description and Analysis of Legal Aid Models / Legal Aid Models for Latin America [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.gsdrc.org/go/display/document/legacyid/452>. – Дата доступа: 06.09.2017

БЕЗРАБОТИЦА И ОСНОВНЫЕ ПУТИ ЕЕ СОКРАЩЕНИЯ

Вечер Е.Н.

студентка 2 курса ВГУ имени П.М. Машерова, г. Витебск, Республика Беларусь

Научный руководитель – Михайлова О.П., ст. преподаватель

Актуальность темы исследования, заключается в том, что проблемы занятости и безработицы находятся в центре внимания любого современного гражданского общества и социально-правового государства. Проблема безработицы является одной из острейших социальных и экономических проблем. Можно даже сказать, что она приобрела новую окраску. Безработица несет с собой не только бедность значительным слоям населения, но и духовную, моральную, нравственную деградацию людей. Поэтому решение проблемы занятости населения стоит в числе наиважнейших, первоочередных задач в любой цивилизованной стране.

Цель исследования заключается в раскрытии противоречивых последствий безработицы в условиях качественных преобразований общественных отношений, определения путей повышения уровня занятости и совершенствования системы социальной защиты безработных.

Материал и методы. Нормативную базу составили Конституция Республики Беларусь, Закон Республики Беларусь «О занятости населения» и др. Методологической основой исследования являются методы общенаучного и частно-научного познания: сравнительно-правовой, формально-логический, статистический, диалектический и др.

Результаты и их обсуждение. Определенный уровень безработицы существует при любом состоянии экономики. Открытая экономика Беларуси, как и других стран подвержена влиянию мирового кризиса. Нужно учиться ему противостоять, в том числе и безработице.

Согласно Закону Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» безработица – явление в экономике, при котором часть трудоспособного населения, желающая работать на условиях трудового, гражданско-правового договоров или заниматься предпринимательской деятельностью, деятельностью по оказанию услуг в сфере агроэкотуризма, ремесленной деятельностью, не может применить свою рабочую силу.

Численность безработных, зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите по областям и г. Минску на конец 2016 года: Брестская область – 5,6 тысяч человек, Витебская область – 5 тысяч человек, Гомельская область – 5,8 тысяч человек, Гродненская область – 4,3 тысяч человек, г.Минск – 2,4 тысяч человек, Минская область – 5,1 тысяч человек, Могилевская область – 4,2 тысяч человек.

По мнению ученых основными причинами безработицы являются: 1) относительно избыточное население, по сравнению с достигнутым уровнем национального производства; 2) естественные желания людей найти работу «по душе», с лучшими условиями труда и оплаты; 3) изменения в структуре экономики, в том числе в технологии (эта безработица является временной, так как на смену старым отраслям и производствам приходят новые); 4) активное вмешательство государства и профсоюзов в отношения между наемным работником и работодателем,

что приводит к рыночной негибкости заработной платы и заставляет предпринимателей решать проблему достижения максимальной прибыли путем сокращения количества работников.

Безработица бывает в двух основных формах: естественная и истинная. *Естественная* безработица – такой резерв рабочей силы, который способен быстро рассасываться в зависимости от потребностей производства. Основными видами естественной безработицы считаются: фрикционная, институциональная и добровольная. Фрикционная безработица – та, которая связана с переходом с прежнего места работы на новое. Основным признаком такой безработицы служит её непродолжительность (к примеру 1 месяц). *Институциональной* безработицей считается такая, которая обусловлена правовыми или иными институциональными нормами. *Добровольная* безработица – та, при которой есть люди, которые могут, но не хотят работать по каким-то личным причинам.

Истинная безработица, представлена следующими своими видами. *Структурная* безработица – это такая безработица, которая возникает под воздействием крупномасштабных преобразований в той или иной отрасли, в экономике в целом. *Технологическая* безработица прямо связана с научно–технической революцией и означает сокращение работающих из-за внедрения новой техники и технологии. *Региональная* безработица – та, которая характерна по каким–то причинам для отдельного региона. *Циклическая* безработица связана с экономическими циклами, с циклическими спадами производства и кризисами. *Скрытая* безработица – это обычно незаметная напрямую, но реально существующая избыточность применяемого труда, проявляющаяся в пониженном уровне производительности труда [3, с. 42].

Безработица вызывает ряд последствий:

- 1) замедление темпов роста экономики в результате недоиспользования производственных возможностей;
- 2) лишение части населения заработков, а следовательно, средств к существованию;
- 3) сокращение налогов, уплачиваемых юридическими и физическими лицами государству, вследствие уменьшения объема ВВП;
- 4) снижение уровня заработной платы занятых в результате возникающей конкуренции на рынке труда;
- 5) увеличение налоговой нагрузки на занятых из-за необходимости социальной поддержки безработных, выплат пособий и компенсаций и т. д.;
- 6) значительное снижение уровня жизни людей, оказавшихся безработными, поскольку работа является для них основным источником средств к существованию [4, с. 26].

Методы борьбы с безработицей: 1) создание новых рабочих мест; 2) создание бирж труда и иных видов служб занятости; 3) усовершенствование системы информационного обеспечения рынка труда; 4) создание специальных служб для этого; 5) создание возможностей для переподготовки и переквалификации безработных; 6) поддержка частных и государственных служб, которые этим занимаются; 7) социальная защита слабо защищённых слоёв населения; 8) борьба с преступностью; 9) повышение квалификации работников; 10) сдерживание технологического прогресса и/или замедление темпов проведения стабилизационной политики; 11) создание дополнительных рабочих мест государством [4, с. 26].

Заключение: Проведенный анализ применяемых инструментов регулирования безработицы на территории Республики Беларусь позволил оценить существующую ситуацию в стране и создал основу для разработки корректирующих предложений, способных совершенствовать данные инструменты регулирования и повысить их эффективность.

1. Трудовой Кодекс Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 296-3 в ред. Закона Республики Беларусь от 24 октября 2016 г. № 439-3 // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000 [Электрон, ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2017.

2. О занятости населения Республики Беларусь. Закон Республики Беларусь от 15 июня 2006 г. № 125-3 (в редакции Закона Республики Беларусь от 18 октября 2016 г. № 430-3) // Консультант Плюс: Беларусь. Технология 3000. [Электронный ресурс] ООО «ЮрСпектр», Национальный центр правовой информации Республики Беларусь. – Минск, 2017.

3. Березовская, Л.Г. Правовое регулирование занятости населения в Республике Беларусь /Л.Г. Березовская. – Гродно: УО «Гродненский гос. ун-т им. Я. Купалы», 2002. – 77 с.

4. Овечкина, О.М. Проблемы развития трудового потенциала //Вестник Белорусского государственного экономического университета, 2005. – №2. – С.23–28.