

ЛУКАШЕНКОВА А.В.

ПРАВО СОЦИАЛЬНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебное пособие для студентов
юридического факультета

Репозиторий ВГУ

СОДЕРЖАНИЕ

<i>Введение</i>	3
<i>Курс лекций</i>	4-92
<i>Практикум</i>	93-105
<i>Вопросы для подготовки к зачету</i>	106-107
<i>Рабочая программа по курсу «Право социального обеспечения»</i>	108-123
<i>Рекомендуемая литература</i>	124-127

РЕПОЗИТОРИЙ ВГУ

Введение

Учебное пособие по курсу «Право социального обеспечения Республики Беларусь» призвано дать студентам знания по теории права социального обеспечения, действующему законодательству о социальном обеспечении и практике его применения органами Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

Пособие имеет своей целью развитие и углубление специальных знаний студентов юридического факультета в области правоприменительной практики социального обеспечения и обслуживания в Республике Беларусь. Изучение данной учебной дисциплины требует от студентов не только активной работы под руководством преподавателя на лекциях и практических занятиях, но и значительной самостоятельной работы. Это даст возможность глубоко и всесторонне изучить порядок и условия назначения пенсий по возрасту, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца, пенсии за особые заслуги перед Республикой, социальных пенсий. Правовое регулирование порядка обращения, исчисления, назначения и выплаты пенсий гражданам, понятие и виды пособий по праву социального обеспечения.

В учебном пособии использованы нормативные акты и юридическая литература, относящиеся к праву социального обеспечения: Законы Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь», «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС». Учебное пособие предназначено для изучения действующего права социального обеспечения и социального законодательства. Учен опыт работы ученых и практиков по различным аспектам права социального обеспечения, правового регулирования деятельности социальных органов. Среди них можно назвать работы ученых – юристов И.В. Гущина, Е.Е. Мачульской, А.А. Греченкова, Х.Т. Мелешко и других.

Данное учебное издание подготовлено с учетом изменений и дополнений, внесенных в социальное законодательство и системно представляет собой тезисы лекций, сборник заданий и задач, литературу и нормативные акты, которые необходимы в правоприменительной практике.

Для владения курсом студенту необходимо не только изучить материал, изложенный в пособии, но и ознакомиться с рекомендованными источниками и литературой. Ее список прилагается к учебному пособию.

Учебно-методический комплекс адресован прежде всего студентам юридического факультета, а также специалистам в области юриспруденции.

Курс лекций

Тема 1. «Понятие, предмет, система, принципы и источники права социального обеспечения»

1. Понятие права социального обеспечения.
2. Организационно-правовые формы и виды социального обеспечения.
3. Предмет, система и принципы права социального обеспечения.
4. Источники права социального обеспечения.

1. Объективная необходимость в содержании нетрудоспособных членов общества существовала с давних времен. На протяжении веков эту функцию выполняли церковь, благотворительные организации, организации общественного призрения, общества взаимопомощи и другие.

Ситуация коренным образом изменилась в конце 19 века, когда в Германии были приняты первые законы об обязательном государственном страховании наемных работников на случай болезни, трудового увечья, инвалидности и старости. На рубеже веков аналогичное законодательство появилось и в других европейских странах – Англии, Франции, России, Швеции. Указанные законы имели ограниченную сферу действия, устанавливали крайне низкие размеры выплат, но они заложили основу для создания государственной системы социального обеспечения. С тех пор она развивается: расширяются сферы охвата, вводятся новые виды пенсий и пособий, повышаются их размеры.

Во всех странах мира государственная система социального обеспечения занимает центральное место в механизме социальной защиты населения. В настоящее время в Республике Беларусь проводится реформа государственной системы социального обеспечения в целях приведения ее в соответствие с новой социально-экономической реальностью.

В процессе жизни каждый человек находится в опасности перед наступлением обстоятельств, которые могут самым непосредственным образом отразиться на состоянии его здоровья и привести к утрате заработной платы – основного источника средств существования. К таким обстоятельствам относятся: болезнь, старость, потеря кормильца, инвалидность и другие. Преодолеть их самостоятельно во многих случаях невозможно, поскольку они предопределены объективными социально-экономическими условиями, тесно связаны с производственной деятельностью, практически не зависят от воли отдельного человека. Но они влияют на социальную стабильность общества, поэтому государство принимает на себя определенную долю ответственности за их наступление и создает систему социальной защиты, предоставляет государственные пенсии, пособия и услуги.

Существует ряд точек зрения относительно понятия права социального обеспечения.

Наиболее общепринятой является эта: «Социальное обеспечение представляет собой совокупность общественных отношений по распределению материальных благ в целях удовлетворения потребностей граждан (и членов их семей) в случаях утраты источника средств существования, несения дополнительных расходов или отсутствия необходимого прожиточного минимума по

объективным социально-значимым причинам, а также оказания медицинской помощи, содействия семье в содержании и воспитании детей, предоставления других социальных услуг и льгот».

Удовлетворение потребностей может осуществляться с помощью:

- назначения денежных выплат (пенсий, пособий, компенсаций) на безэквивалентной, по нормированной основе, либо вне связи с трудовой деятельностью и уплатой взносов;
- оказания бесплатных для потребителя социальных услуг в пределах государственных минимальных стандартов, а сверх них – по льготным тарифам;
- предоставление льгот на возмездно-неэквивалентных началах.

Под социальной защитой в широком смысле понимают деятельность государства, направленную на обеспечение процесса формирования и развития полноценной личности, выявление и нейтрализация негативных факторов, воздействующих на личность, создание условий для самоопределения и утверждения в жизни.

В узком смысле социальную защиту рассматривают как совокупность экономических и правовых гарантий, обеспечивающих соблюдение важнейших социальных прав граждан и достижение социально-приемлемого уровня жизни.

Сущность социального обеспечения наиболее полно проявляется в его функциях: экономической, политической, демографической, социально-реабилитационной и других.

Экономическая функция социального обеспечения заключается в замещении заработка, дохода или содержания, утраченного в связи с возрастом, нетрудоспособностью или потерей кормильца; частичном возмещении дополнительных расходов при наступлении определенных жизненных обстоятельств; оказании минимальной денежной или натуральной помощи малоимущим гражданам.

Политическая функция социального обеспечения способствует поддержанию социальной стабильности в обществе, в котором имеются значительные различия в уровне жизни различных слоев населения.

Демографическая функция призвана стимулировать воспроизводство народонаселения, необходимое для нормального развития страны.

Социально-реабилитационная функция направлена на восстановление общественного статуса нетрудоспособных граждан и других социально слабых групп населения, позволяющего им ощущать себя полноценными членами общества.

Таким образом, социальное обеспечение представляет собой совокупность общественных отношений по распределению централизованных внебюджетных фондов социального назначения и перераспределению части государственного бюджета в целях удовлетворения потребностей граждан и членов их семей в случаях утраты источника средств существования, несения дополнительных

расходов или отсутствия необходимого прожиточного минимума по объективным социально-значимым причинам, а также оказания медицинской помощи, содействия семье в содержании и воспитании детей, предоставления других социальных услуг и льгот.

2. Право на социальное обеспечение закреплено в ст.47 Конституции Республики Беларусь. Оно является одним из основных социально-экономических прав человека, которые неотчуждаемы и принадлежат ему от рождения. Каждому гарантируется социальное обеспечение по возрасту, в случае болезни, инвалидности, потери кормильца, для воспитания детей и в иных случаях, установленных законом. Осуществление конституционного права на социальное обеспечение может быть организовано в разных формах, которые принято разграничивать по таким признакам, как круг обеспечиваемых; источники и способы формирования фондов для финансирования соответствующих мероприятий; виды обеспечения; условия и размеры обеспечения; органы, предоставляющие обеспечение.

С учетом названных признаков в настоящее время можно выделить следующие формы: государственное (обязательное) социальное страхование; социальное обеспечение за счет прямых ассигнований из государственного бюджета; государственная социальная помощь.

Основной организационно-правовой формой является государственное (обязательное) социальное страхование. Ему подлежат наемные работники и другие лица, круг которых определен законом. Применительно к данному виду страхования, страховыми случаями могут быть безработица, болезнь, инвалидность, смерть кормильца и другие; их перечень устанавливается законом. Суть государственного социального страхования заключается в разложении социального риска между работодателями, наемными работниками и другими занятыми лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию, и государством. Причем утрата заработка и другие указанные обстоятельства могут быть отнесены к категории социального (массового) риска и охвачены обязательным социальным страхованием только в том случае, если они вызваны социально-значимыми причинами, которые с точки зрения государства являются уважительными. При планировании расходов государственного бюджета и установлении размеров взносов на обязательное социальное страхование, государство должно учитывать неблагоприятные для здоровья населения производственные, экологические, эпидемиологические и другие факторы, оценивать влияние социально-экономических условий на состояние рынка труда, материальное положение семей с детьми, одиноких и престарелых граждан, а также принимать во внимание многие другие обстоятельства. Например, если вредный производственный фактор вызывает профессиональное заболевание, то для определения вероятности его наступления необходимо знать частоту заболеваемости людей разного возраста и пола, продолжительность их контакта с конкретными вредными веществами и прочую информацию. В итоге данных исследований будет выявлена математическая закономерность.

Другой организационной формой осуществления конституционного права каждого на денежные выплаты и социальные услуги в установленных законом

случаях является обеспечение за счет прямых ассигнований из республиканского бюджета. Эта форма охватывает особых субъектов: государственных служащих, военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, государственной безопасности и членов их семей, а также другие категории граждан с учетом специфического характера их деятельности. Средства на финансирование социального обеспечения указанного континента лиц перечисляются в республиканские фонды социального страхования или выделяются соответствующим министерствам из бюджета Республики Беларусь (например, Министерству обороны Республики Беларусь). За счет прямых ассигнований из республиканского бюджета выплачиваются пенсии за выслугу лет, пенсии по инвалидности и по случаю потери кормильца особому контингенту лиц на основании специальных законодательных актов (например, военнослужащим и приравненным к ним лицам).

Еще одной организационно-правовой формой осуществления социального обеспечения служит социальная помощь. Субъектами социальной помощи должны признаваться только малоимущие граждане и семьи, а основанием для предоставления социальных выплат или услуг является уровень индивидуального или среднедушевого дохода семьи. Если он ниже величины прожиточного минимума, то семья (одиноко проживающий гражданин) считается малоимущей и имеет право на получение государственной социальной помощи. Таким образом, право на социальную помощь не обуславливается участием в трудовой деятельности или уплатой страховых взносов. Видами социальной помощи являются: социальные пенсии; единовременные пособия беженцам и вынужденным переселенцам; бесплатное предоставление предметов первой необходимости; дотации на приобретение лекарств; дотации на оплату коммунально-бытовых услуг; помощь престарелым и инвалидам на дому; полустационарное и стационарное обслуживание инвалидов и престарелых; содержание детей в детских приютах и другие.

3. Предмет права социального обеспечения включает в себя отношения, связанные с выплатой различных пособий нетрудоспособным лицам; социальным обслуживанием нетрудоспособных и престарелых граждан; оказанием им различных услуг; предоставлением им действующих льгот и преимуществ; поощрением материнства и другое.

Система права социального обеспечения включает в себя общую и особенную части.

К общей части права социального обеспечения относятся нормы, выражающие принципы и задачи правового регулирования, основные права граждан в области социального обеспечения, разграничение компетенции органов республиканской и местной власти по правовому регулированию социального обеспечения.

Особенную часть составляют нормы, определяющие условия предоставления отдельных видов обеспечения. Эти группы норм образуют институты данной отрасли права. В качестве примера можно выделить институты: пенсий по старости, по инвалидности, по случаю потери кормильца, за выслугу лет; пособий по безработице, по временной нетрудоспособности и др.

Внутри институтов нормы права также располагаются по определенной системе с учетом структуры правоотношений, единства и дифференциации норм, выделяемых по различным основаниям. В частности, внутри института пенсий по старости можно выделить трудовые и социальные пенсии. В свою очередь, среди норм, регулирующих условия предоставления трудовых пенсий по старости, есть общие нормы, определяющие субъектов и содержание пенсионных правоотношений, юридические факты, порождающие, изменяющие или прекращающие действие данных правоотношений, и специальные нормы, закрепляющие льготные основания обеспечения трудовыми пенсиями по старости с учетом вредности, тяжести, природно-климатических условий труда, а также за выслугу лет.

Система права социального обеспечения представляет собой совокупность объективно-взаимосвязанных правовых институтов и норм, имеющих определенную структуру в соответствии со спецификой регулируемых ими общественных отношений. Большинство норм права социального обеспечения имеют управомочивающий характер. Они создают реальные предпосылки для удовлетворения жизненно необходимых потребностей граждан в старости, при нетрудоспособности, потере кормильца и в других случаях. При этом используется разрешительное регулирование – субъектам правоотношений допускается только то, что прямо предусмотрено нормами.

Под принципами права социального обеспечения понимаются руководящие идеи, которыми следует руководствоваться при наличии пробелов в законодательстве для решения того или иного вопроса.

Наука права социального обеспечения выделяет внутриотраслевые и отраслевые принципы.

К внутриотраслевым относятся следующие принципы:

- каждый имеет право на государственное пенсионное обеспечение в случае утраты трудоспособности вследствие старости, инвалидности, при потере кормильца и в иных случаях, установленных законом;
- каждый работающий по найму подлежит обязательному государственному пенсионному страхованию;
- каждый застрахованный по обязательному государственному пенсионному страхованию имеет право на трудовую пенсию в соответствии с продолжительностью страхования и заработком, с которого уплачивались страховые взносы;
- финансирование государственного пенсионного обеспечения основывается на принципе солидарности, включая солидарность поколений и отраслей экономики;
- средства обязательного государственного пенсионного страхования используются исключительно на пенсионное обеспечение застрахованных по правилам и нормам, установленным законодательством.

В качестве основных отраслевых принципов можно выделить следующие:

- всеобщность социального обеспечения;
- финансирование социального обеспечения за счет обязательных страховых взносов, а также за счет государственного бюджета;
- дифференциация социального обеспечения в зависимости от условий труда (вредные, тяжелые и пр.), природно-климатические зоны, продолжительности трудового (страхового) стажа, причин нуждаемости и других факторов;
- универсальность и комплексность, то есть гарантированность социального обеспечения при наступлении всех социально-значимых обстоятельств, установленных законом.

4. Круг источников права социального обеспечения очень многообразен. Отражая развитие отрасли, он постоянно расширяется. В настоящее время в него входит не только собственно белорусское законодательство, но и ратифицированные Республики Беларусь международно-правовые акты по вопросам социального обеспечения.

Новыми источниками права социального обеспечения являются Соглашения Независимых Государств, устанавливающие условия и порядок социального обеспечения граждан при переезде из одного государства СНГ в другое. Первое Соглашение «О гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения» было заключено 13 марта 1992 г. Подписав соглашение, государства договорились о проведении политики гармонизации законодательства о пенсионном обеспечении, закрепили основные принципы обеспечения лиц, которые приобрели право на пенсию на территории бывших республик СССР и реализуют это право на территории государств-участников Соглашения.

Законам принадлежит главная роль в регулировании отношений по социальному обеспечению. В настоящее время уже принято большое количество законов по различным институтам социального обеспечения, которые раньше находились вне пределов законодательного оформления.

Особое место в системе законодательных актов по социальному обеспечению занимают Указы Президента Республики Беларусь, имеющие нормативный характер и восполняющие пробелы в действующем законодательстве.

Постановления Правительства Республики Беларусь не только координируют деятельность органов государственной власти по реализации принятых законов и Указов Президента, но и определяют стратегию социальной защиты отдельных категорий граждан.

К числу специальных нормативных актов, регулирующих порядок обеспечения граждан пенсиями и пособиями, относится Закон Республики Беларусь:

«О пенсионном обеспечении» от 17 апреля 1992 г. с последующими изменениями и дополнениями. Данный закон в ст.1 закрепил право граждан Республики Беларусь на государственное пенсионное обеспечение. Право на пенсию наравне с гражданами республики, если иное не предусмотрено законодательством, получили также постоянно проживающие на ее территории граждане других государств и лица без гражданства. Пенсионное обеспечение граждан Республики Беларусь, проживающих за ее пределами, производится на основе соглашений (договоров) с другими государствами.

Республикой Беларусь заключены следующие соглашения: Соглашения о гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 13 марта 1992 г.; Соглашение о порядке пенсионного обеспечения военнослужащих и их семей и государственного страхования военнослужащих государств-участников СНГ от 15 мая 1992 г., Двусторонние соглашения с Литовской Республикой от 14 апреля 1994 г., Молдовой от 12.09.1995 г., Украиной от 14.12.95 г. о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения; Всеобщая Декларация прав человека; Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах...

К другим нормативным актам относятся: Список № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. № 408 (с изменениями и дополнениями).

Пенсионное обеспечение некоторых граждан Республики Беларусь имеет определенные особенности, установленные отдельными законодательными актами. Так, условия нормы и порядок пенсионного обеспечения военнослужащих, а также лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел и членов их семей регулируется Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» от 7 декабря 1992 г. с последующими изменениями и дополнениями.

Пенсионное обеспечение лиц, пострадавших в результате катастрофы на Чернобыльской АЭС и членов их семей производится с учетом условий и норм, предусмотренных Законом Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 22 февраля 1991 г. Пенсионное обеспечение служащих государственного аппарата осуществляется с учетом условий и норм, предусмотренных Законом Республики Беларусь «Об основах службы в государственном аппарате» от 23 ноября 1993 г. Пенсионное обеспечение Президента, депутатов Парламента и других высших должностных лиц государства осуществляется с учетом условий и норм, предусмотренных специальными законодательными актами.

Нормативные акты о пенсиях за выслугу лет (работникам просвещения и здравоохранения, творческим работникам, работникам авиации и летно-

испытательного состава и др.): Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992 г. № 758 «Об условиях назначения пенсий отдельным категориям работников авиации и лётно-испытательного состава», с последующими изменениями и дополнениями. Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых даёт право на пенсию за выслугу лет отдельным категориям медицинских и педагогических работников, утверждённый Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 декабря 1992 г. № 724 и др.

Нормативные акты о пенсиях научным работникам. Их пенсионное обеспечение регламентируется Положением о пенсионном обеспечении работников науки.

Право граждан на пособия и условия их предоставления, порядок выплат закреплёны как в законах, так и подзаконных актах. Виды пособий отражены в Конституции Республики Беларусь, в Законе «Об основах государственного социального страхования», в Законе «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 30 октября 1992 г. с последующими изменениями и дополнениями, в Положении о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности, утверждённым Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.1997 г. с изменениями и дополнениями, Трудовой кодекс Республики Беларусь и др.

Важными источниками права социального обеспечения в Беларуси являются также подзаконные акты и локальные нормы. Это нормативные акты по материально-бытовому и жилищно-коммунальному обслуживанию.

Нормативные акты по трудоустройству и профессиональному обучению инвалидов делятся на две основные группы:

- по применению труда инвалидов и других категорий нетрудоспособных граждан;
- по профессиональному обучению и переобучению этих лиц.

Нормативные акты по медицинскому обслуживанию инвалидов и о медико-реабилитационных экспертных комиссиях (МРЭК).

Нормативные акты по транспортному обеспечению инвалидов (спец. транспорт и пользование общественным транспортом).

Нормативные акты по оказанию протезно-ортопедической помощи (Инструкция о порядке снабжения населения протезно-ортопедическими изделиями).

Нормативные акты о порядке содержания и обслуживания престарелых и инвалидов в стационарных учреждениях социальной защиты (Типовое Положение о доме престарелых-инвалидов).

Нормативные акты по налогам и сборам (Закон о подоходном налоге с граждан...)

Локальные нормативные акты по вопросам социального обеспечения, издаваемые предприятиями, учреждениями, организациями всех форм собственности и колхозами, регулируют отношения по социальному обеспечению рабочих, служащих и колхозников за счёт средств предприятий и колхозов на основе действующего законодательства о социальном обеспечении. Так, при заключении коллективного договора администрация предприятия,

учреждения или организации и профсоюзный комитет предусматривают пункты по вопросам социального страхования рабочих и служащих, оказания помощи за счет средств фонда социально-культурных мероприятий.

Примерным уставом колхоза (сельскохозяйственного производственного кооператива), утвержденным Указом Президента Республики Беларусь 2 февраля 2001 года № 49 предусмотрено членам колхоза, за счет собственных средств можно производить доплаты по всем видам пенсии и пособий, а также устанавливать персональные пенсии ветеранам колхозного производства, оказывать материальную помощь членам колхоза.

Репозиторий ВГУ

Тема 2. «Трудовой (страховой) стаж».

1. Понятие и значение трудового (страхового) стажа и выслуги лет.
2. Виды деятельности, засчитываемые в стаж.
3. Правила исчисления стажа.
4. Персонифицированный учет граждан Республики Беларусь.

1. В Республике Беларусь право на государственное пенсионное обеспечение в старости, инвалидности, потери кормильца и др. случаях, предусмотренных законодательством, гарантируется Конституцией каждому нетрудоспособному члену общества и реализуется через систему государственного социального страхования и пенсионного обеспечения, что закреплено в законах: «О пенсионном обеспечении» (1992), «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС» (1991), «О пенсионном обеспечении военнослужащих лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» (1991), «Об основах государственного социального страхования» (1995), «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного социального страхования» (2000) и др.

Согласно законодательству, государственное пенсионное обеспечение в старости, инвалидности, потере кормильца и в иных предусмотренных случаях, предоставляется лицам, постоянно проживающим в Республике, независимо от гражданства. Согласно закону «О пенсионном обеспечении» в Республике Беларусь назначаются следующие виды трудовых пенсий: по возрасту; по инвалидности; по случаю потери кормильца; за выслугу лет; за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

Право на назначение трудовых пенсий и ряда других видов социального обеспечения поставлено в зависимости от участия гражданина в трудовой или иной общественно-полезной деятельности. Эта зависимость получила юридическое оформление через институт трудового стажа. Помимо указанной деятельности в трудовой стаж включаются также периоды, когда гражданин не мог работать по объективным причинам, признанным государством уважительными (например, в связи с необходимостью ухода за ребенком; в связи с учебой в вузах на очной форме обучения и т.д.).

Трудовым стажем называют период работы на основании трудового договора либо иной общественно-полезной деятельности, с которым связывается возникновение или реализация тех или иных прав граждан.

Применительно к социальному обеспечению трудовой стаж можно определить как исчисленную по установленным правилам продолжительность трудовой или иной общественно-полезной деятельности гражданина, протекавшей в определенных законом общественных формах, с которой связываются правовые последствия в области социального обеспечения.

Юридическое значение трудового стажа состоит в том, что он является одним из юридических фактов, с которым связывается возникновение правоотношений по социальному обеспечению (пенсионных) и которое влияет на содержание правомочий субъектов правоотношений, поскольку от него

зависят размеры пенсий. Например, увеличение размера пенсий по возрасту на 1% за каждый полный год работы сверх 25 лет мужчинам, 20 лет – женщинам.

Трудовой стаж, как особая мера величины трудовой деятельности, имеет количественную и качественную характеристики.

Количественная отражает общую продолжительность трудовой деятельности, качественная – является показателем не только продолжительности, но и характера трудовой деятельности по квалифицирующим признакам (тяжесть труда, вредные условия труда, местность, в которой протекала трудовая деятельность).

Исходя из этого трудовой стаж подразделяется на общий и специальный.

Общий трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности независимо от имевшихся перерывов и исчисленная по установленным правилам. С учетом этого стажа назначается пенсия по возрасту или по инвалидности вследствие общего заболевания, а также пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания. Устанавливаются надбавки к этим пенсиям.

В общий трудовой стаж включается всякая работа в качестве рабочего или служащего, независимо от характера и продолжительности работы и длительности перерывов. Засчитывается штатная и внештатная. Постоянная временная, сезонная, выполняемые на дому работы, учеба, служба и т.д.

Специальный трудовой стаж – это суммарная продолжительность трудовой и иной общественно-полезной деятельности, но выделенная из общего стажа либо по ее содержанию, либо по условиям труда. Специальный трудовой стаж, выделенный по содержанию работы, имеет значение для назначения пенсии за выслугу лет (работникам здравоохранения и просвещения, авиации, летно-испытательного состава, некоторым категориям артистов театров, военнослужащим, служащим государственного аппарата и т.д.). Стаж, выделенный по условиям труда, а также местности, где протекала трудовая деятельность (например, Чернобыль) дает право на определенные льготы в области пенсионного обеспечения. Наиболее широкие льготы предоставляются тем, кто трудился на подземных работах, на работах с вредными условиями труда, в горячих цехах и т.д. Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. № 408 утверждено 2 списка (Список № 1, Список № 2) производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

Специальный трудовой стаж необходим при назначении пенсий за выслугу лет ограниченной категории граждан.

Выслуга лет – разновидность трудового стажа. Представляет собой длительный период времени по выполнению определенной профессиональной деятельности, который по действующему законодательству дает основания для назначения и выплаты пенсии за выслугу лет, а также различных надбавок к заработной плате и иных льгот в трудовых отношениях. Обычно пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятым на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Трудовой стаж исчисляется по фактической продолжительности трудовой деятельности, службы, учебы. В него включается все календарное время, прошедшее со дня поступления на работу до увольнения с нее, в том числе и время отдыха (выходные и праздничные дни, дни отпуска, а также перерывы в работе в связи с режимом рабочего времени).

Стаж работы подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии – иными документами, содержащими сведения о периодах работы, либо справками об уплате страховых взносов в Фонд социальной защиты населения (далее ФСЗН).

Порядок подтверждения стажа работы при отсутствии трудовой книжки или соответствующих записей в ней, а также стажа работы лиц, подлежащих государственному социальному страхованию при условии уплаты страховых взносов, устанавливается Советом Министров Республики Беларусь.

24 декабря 1992 г. Совет Министров постановлением № 777 утвердил Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий. В него в последующие годы было внесено ряд изменений и дополнений (01.04.1994 № 204, 18 июня 1999 № 936, 18.01.2000 № 61, 23.08.2001 № 1277).

В случаях, когда в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций в учреждении, в организации, на предприятии и в других хозяйственных субъектах полностью или частично не сохранились документы о стаже работы, районными (городскими) исполкомами создаются специальные комиссии, которые устанавливают стаж работы на основании частично сохранившихся документов и показаний свидетелей. Периоды трудовой деятельности, установленные указанной комиссией, включаются в общий стаж, а также в специальный стаж, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями труда и за выслугу лет, как время подтвержденное документами.

Если имя, отчество или фамилия, указанная в документе, подтверждающем трудовой стаж, не совпадают с именем, отчеством или фамилией гражданина по паспорту или свидетельству о рождении, факт принадлежности этого документа данному лицу устанавливается в судебном порядке.

Время работы лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью или работающих в крестьянском (фермерском) хозяйстве, подтверждается справками о периоде уплаты страховых взносов в ФСЗН. Аналогично засчитывается трудовой стаж и по договорам подряда и поручения.

Стаж работы по найму за границей, принимаемый для назначения пенсии, в случаях, предусмотренных законодательством и соответствующими международными соглашениями (договорами), устанавливается по документам, выданным нанимателями или архивными учреждениями и легализованным в установленном порядке. Документы о стаже работы, выданные на территории государств, с которыми имеются соглашения (договоры) о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, принимаются к рассмотрению без легализации.

Записи в трудовые книжки работников, работавших на основании трудового договора у предпринимателей, осуществляющих свою деятельность

без образования юридического лица, производятся предпринимателями в соответствии с Инструкцией о порядке ведения трудовых книжек работников, утвержденной постановлением Министерства труда Республики Беларусь 9 марта 1998 г. № 30.

2. Виды деятельности, засчитываемые в трудовой стаж регулируются ст.51 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

В трудовой стаж засчитывается работа, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы. При этом, если среднемесячный фактический заработок (доход), из которого уплачены страховые взносы, за календарный год оказался ниже минимально допустимого уровня оплаты труда, устанавливаемого законодательством, в стаж работы для назначения пенсии засчитывается период, определяемый с применением поправочного коэффициента, который рассчитывается путем деления среднемесячного фактического заработка (дохода) работника на среднеарифметическую величину минимально допустимого уровня оплаты труда за соответствующий период уплаты страховых взносов.

В стаж работы засчитывается:

- период обучения на дневном отделении в высших и средних специальных учебных заведениях, в училищах, школах и на курсах по подготовке кадров, повышению квалификации и переквалификации, в аспирантуре, клинической ординатуре, докторантуре. Время обучения подтверждается дипломами, свидетельствами, а также справками и иными документами, выданными на основании архивных данных и содержащими сведения о периодах учебы;
- военная служба и пребывание в партизанских отрядах и соединениях, служба в органах государственной безопасности и органах внутренних дел. Военная служба и служба в органах государственной безопасности подтверждается: военными билетами, красноармейскими книжками, справками военкоматов, воинских частей, штабов и учреждений Министерства Обороны и КГБ, справками архивных и военно-лечебных учреждений, записями о военной службе, внесенными в трудовую книжку на основании документов. Время пребывания в партизанских отрядах и соединениях в период Великой Отечественной войны подтверждается справками штабов партизанского движения и другими документами;
- временная нетрудоспособность, начавшаяся в период работы, время нахождения на инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также время нахождения на инвалидности I и II групп, связанной с исполнением обязанностей военной службы. Продолжительность временной нетрудоспособности, начавшейся в период работы, устанавливается по справкам, выданным с места этой работы или по справкам медицинских учреждений. Время нахождения на инвалидности I и II групп вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также время нахождения на инвалидности I и II групп, связанной с

- исполнением обязанностей военной службы, засчитывается в стаж на основании справок МРЭК (ВТЭК) или управлений социальной защиты;
- время ухода за инвалидом I группы или ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, а также за престарелым, достигшим 80-летнего возраста. Это время устанавливается комиссией по назначению пенсий на основании документов, удостоверяющих нахождение на инвалидности, о возрасте (такими документами могут быть выписка из акта освидетельствования в МРЭК, медицинское заключение, документами, подтверждающими возраст (выписка из паспорта, свидетельство о рождении) и акта обследования фактических обстоятельств осуществления ухода, который составляется райотделом социальной защиты на основании сведений, полученных ЖЭУ, опроса лиц, за которыми осуществляется уход, их соседей и т.д.);
 - время ухода за ребенком в возрасте до 18 лет, зараженным вирусом иммунодефицита или больным СПИДом. Период этот подтверждается документом о возрасте больного и медицинскими документами о болезни или заражении;
 - время ухода матери (в виде исключения – отца) за малолетними детьми, но не более чем до достижения каждым ребенком возраста 3 лет в пределах 9 лет в общей сложности. Это время устанавливается по документам, удостоверяющим рождение ребенка и достижении им 3-летнего возраста (выписка из паспорта, свидетельства о смерти и т.д.);
 - время содержания под стражей, время отбывания наказания в местах лишения свободы и ссылке граждан, необоснованно привлеченных к уголовной ответственности и впоследствии реабилитированных. Этот период подтверждается справками следственных органов или органов внутренних дел и засчитывается в трудовой стаж при наличии документов о реабилитации;
 - время пребывания на специальных поселениях граждан, достигших 12-летнего возраста, необоснованно высланных в период репрессий за пределы Республики Беларусь в административном порядке и впоследствии реабилитированных. Подтверждается справками органов внутренних дел, КГБ и засчитывается при наличии справки о реабилитации.
 - пребывание в местах лишения свободы сверх срока, назначенного при пересмотре дела. Зачитывается в трудовой стаж по справкам судов и органов внутренних дел;
 - время нахождения на оккупированной территории СССР и других государств в период Великой Отечественной войны граждан, достигших ко дню оккупации или в ее период 16 лет, если они не совершили в этот период преступлений против Родины. Зачитывается в стаж на основании справок исполкома, КГБ, содержащих сведения о начале и окончании оккупации и времени проживания на оккупированной территории, архивных документов;
 - время проживания граждан в г. Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г. Устанавливается на основании справок ЖЭУ, выписок из домовой книги или по квартирных списков, прописных карточек и др.;

- время нахождения узников, в том числе детей, в фашистских концлагерях (гетто и др. мест принудительного содержания в период войны), а также период пребывания лиц, насильственно вывезенных с временно оккупированной территории во время Великой Отечественной войны, на территории государств, находившихся в состоянии войны с СССР, если они не совершили в этот период преступлений против Родины. Подтверждается документами военного или послевоенного времени, содержащими необходимые сведения об этом и справками архивных учреждений, органов КГБ или внутренних дел. Эти факты устанавливаются на основании Положения о порядке установления фактов и периодов нахождения граждан Республики Беларусь в местах принудительного содержания, созданных фашистами и их союзниками в годы второй мировой войны, утверж. Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 05.05.95 г. № 241 с последующими изменениями и дополнениями;
- период проживания жен лиц офицерского состава, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы с мужьями в местностях, где отсутствовала возможность их трудоустройства, но не более 10 лет в общей сложности. Подтверждается справками, выдаваемыми командирами (начальниками) воинских частей, военно-учебных заведений, предприятиями, организациями или военными комиссариатами по согласованию со службой занятости;
- служба в военизированной охране, в органах специальной связи и в горноспасательных частях независимо от ведомственной подчиненности и наличия специального или воинского звания;
- период проживания за границей жен (мужей) работников государственных учреждений Беларуси, находившихся за границей, и международных организаций, но не более 10 лет в общей сложности. Подтверждается справками, выданными Министерством иностранных дел, консульствами, посольствами, период нахождения граждан в лагерях для интернированных лиц и проверочно-фильтрационных лагерях, если они не совершили в этот период преступлений против Родины. Подтверждается справками архивных учреждений, судов КГБ, ОВД;
- период получения пособия по безработице, а также период профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки безработных. Подтверждается трудовой книжкой или справками центров занятости.

На льготных условиях в стаж для назначения пенсии засчитывается:

- военная служба в составе действующей армии в период боевых действий, в т.ч. при выполнении интернационального долга, а также пребывание в партизанских отрядах и соединениях в порядке, установленном для исчисления сроков этой службы при назначении пенсий за выслугу лет военнослужащим;
- работа в г. Ленинграде в период его блокады в годы Великой Отечественной войны с 8 сентября 1941 г. по 27 января 1944 г. в тройном размере;
- работа лиц из числа вольнонаемного состава в воинских частях действующей армии в период боевых действий – в двойном размере;
- работа в лепрозориях, противочумных и инфекционных учреждениях по лечению лиц, зараженных вирусом иммунодефицита человека или больных СПИДом – в двойном размере и в др. случаях.

3. Работа на водном транспорте в течение полного навигационного периода засчитывается за год работы.

Работа в течение полного сезона на предприятиях и в организациях сезонных отраслей промышленности независимо от ведомственной подчиненности предприятий и организаций по списку, утверждаемому Советом Министров Республики Беларусь, засчитывается в стаж за год работы. Остальные сезонные работы засчитываются в стаж работы по их фактической продолжительности. Круг работников, занятых на сезонных работах, пользующихся льготами по исчислению стажа для назначения пенсии, определяется предприятиями на основании Списка сезонных работ и сезонных отраслей промышленности. Например, работы в мелиоративном и водохозяйственном строительстве и по эксплуатации мелиоративных систем болотно-подготовительных работ по первичному освоению земель, работы по устройству гончарного дренажа и др.

Работа в колхозе за период после 1965 года, если член колхоза не выполнял установленного минимума трудового участия в общественном хозяйстве, засчитывается в стаж работы по фактической продолжительности работы.

При исчислении специального стажа для назначения пенсий в соответствии со статьями 12 (работа с особыми условиями труда), 13 (пенсии работникам, занятым на подземных и открытых горных работах), 15 (пенсии лицам, работавшим до введения в действия Закона «О пенсионном обеспечении» на работах с особыми условиями труда), 19 (пенсии многодетным матерям), 47 (пенсии работникам авиации и летно-испытательного состава), 48 (пенсии отдельным категориям медицинских и педагогических работников), 49 (артистам), 49-1 (работникам следственного аппарата прокуратуры), 49-2 (спортсменам) засчитывается время, в течение которого работник непосредственно был занят выполнением работ, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда или за выслугу лет, а также периоды временной нетрудоспособности и время, в течение которого за работником в установленном законодательством порядке сохранялась средняя заработная плата.

В соответствии с Положением о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсии суммарная запись об общем стаже, внесенная в трудовую книжку на основании документов, является доказательством трудового стажа в отношении к следующим периодам работы:

- после 14 декабря 1962 года, если в трудовую книжку внесены конкретные сведения о том, где работал, в какое время и в какой должности работал заявитель до поступления на работу, где была выдана трудовая книжка;
- до 14 декабря 1962 года независимо от того, содержатся ли в трудовой книжке указанные сведения.

За справками о трудовом стаже необходимо обращаться на то предприятие, где работал. Если предприятие не существует, то документы выдаются его правопреемником. В случае полной ликвидации предприятия за документами о стаже необходимо обращаться в госархив.

В соответствии с правилами работы архивов материалы по личному составу сохраняются на предприятиях, учреждениях и организациях 75 лет и поступают в государственные архивы до установленного срока только при полной ликвидации предприятия.

Документы о рождении, смерти, заключении брака находятся в архивах органов ЗАГСа.

Работа после 1 июля 1998 года подтверждается справкой ФСЗН (Фонда социальной защиты населения) об уплате страховых взносов.

4. В связи с реформой пенсионного обеспечения в Республике Беларусь институт трудового стажа, вероятно, утратил свое значение. Его заменит институт страхового стажа. Но это будет происходить постепенно, без снижения объема накопленных прав как у лиц, уже получающих пенсии, так и у лиц, имеющих большой трудовой стаж к моменту введения в действие нового законодательства.

В результате осуществления пенсионной реформы, второй уровень в пенсионной системе займет трудовая (страховая) пенсия, исчисляемая с учетом продолжительности страхования, величины страховых взносов и ряда др. факторов. В случае введения накопительного принципа финансирования, она будет финансироваться примерно в равной пропорции из распределительного и накопительного источников. Реализация реформы началась с принятием Закона Республики Беларусь "Об индивидуальном учете в системе государственного социального страхования». Индивидуальный учет с 01.01.2001 г. введен на территории Центрального района г.Гомель и Жлобинского района. С 01.01.2003 г. его действие распространяется на всю территорию Беларуси.

Персонифицированный учет основывается на принципах: всеобщности и обязательности уплаты страховых взносов и учета сведений о застрахованных лицах; достоверности сведений о застрахованных лицах, предоставляемых каждым плательщиком страховых взносов в органы, осуществляющие персонифицированный учет; использования сведений о застрахованных лицах исключительно для целей государственного социального страхования.

Осуществление персонифицированного учета на протяжении всей трудовой деятельности физических лиц в период, который они подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы.

В ст.1 Закона дано определение страхового стажа. Страховой стаж – суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности застрахованного лица в течение его жизни, в которые уплачивались страховые взносы.

Из этого определения можно сделать следующие выводы. Во-первых, поскольку в страховой стаж включаются только периоды трудовой деятельности с уплатой взносов, то неработающие лица не могут вносить взносы на государственное пенсионное страхование по собственной инициативе. Во-вторых, если трудовая деятельность не осуществляется по объективным социально значимым причинам (безработица, болезнь, уход за ребенком и др.) зачет этих периодов в страховой стаж производиться не должен.

Физические лица, которым в соответствии с законодательством Республики Беларусь в стаж работы для назначения пенсии кроме страхового стажа засчитываются другие периоды деятельности, могут обратиться после окончания соответствующей деятельности в органы, осуществляющие персонифицированный учет, для включения этих периодов в индивидуальный лицевой счет.

Застрахованное лицо – физическое лицо, на которое распространяется государственное социальное страхование в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

На каждое застрахованное лицо, органы, осуществляющие персонифицированный учет, открывают индивидуальный лицевой счет, который содержит: страховой номер; Ф.И.О.; в том числе новую фамилию, если прежняя была изменена после регистрации застрахованного лица в органах, осуществляющих персонифицированный учет; дату рождения; пол; информацию о месте жительства; серию и номер паспорта и дату его выдачи; гражданство; сведения о страховом стаже и других периодах деятельности застрахованного лица, засчитываемых в стаж работы для назначения пенсии. Сумму выплат застрахованному лицу или доход застрахованного лица за каждый месяц страхового стажа, на которые начислены страховые взносы; сумму страховых взносов за каждый месяц страхового стажа; другие сведения, необходимые для назначения и выплаты пенсии и пособия.

Информация, содержащаяся в индивидуальном лицевом счете, является конфиденциальной. Доступ к данной информации осуществляется в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь.

Застрахованному лицу выдается свидетельство социального страхования в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь.

Свидетельство социального страхования содержит следующие сведения: страховой номер; Ф.И.О.; пол; дату рождения. Свидетельство социального страхования хранится у застрахованного лица. Застрахованное лицо несет ответственность за сохранность свидетельства в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь. Свидетельство социального страхования действительно при предъявлении паспорта.

Тема 3. «Трудовые пенсии по возрасту и социальные пенсии».

1. Понятие пенсий по возрасту.
2. Условия назначения и размеры пенсий по возрасту.
3. Пенсия по возрасту на льготных условиях, их виды и условия назначения.
4. Социальные пенсии.

1. Пенсии по возрасту предусмотрены разделом II (ст.11-26) Закона «О пенсионном обеспечении». Это основной вид трудовой пенсии. Лица, получающие пенсии по возрасту составляют более 80% от общего числа получателей трудовых пенсий.

В ранее действовавшем законодательстве пенсии по возрасту имели другое название – пенсии по старости. Нынешнее название представляется более удачным, поскольку возникновение права на указанную пенсию не связывается с наступлением старости в ее медико-физиологическом понимании (75-90 лет) и, кроме того, значительная часть граждан (примерно 15%) уходит на эту пенсию в более раннем возрасте (на льготных основаниях).

Пенсия (от латинского слова пенсио – платеж) – это ежемесячные денежные выплаты из Фонда социальной защиты населения или из бюджета с целью содержания нетрудоспособных либо достигших определенного возраста граждан в связи с прошлой общественно-полезной деятельностью в размерах соизмеримых с получаемым ранее заработком, назначаемые пожизненно или на длительный срок в установленном законом случаях.

Пенсии по возрасту – это такой вид пенсии, которая назначается при 2-х условиях – достижение конкретного возраста и наличие к этому времени необходимого трудового стажа. Пенсиям по возрасту присущи специфические признаки. Эти пенсии назначаются:

- независимо от состояния трудоспособности (в том числе и трудоспособным лицам);
- пожизненно;
- лицам, которые длительное время занимались общественно-полезной деятельностью, т.е. имеют определенный трудовой (страховой) стаж;
- лицам, которые достигли установленного в законе возраста

Право на пенсию имеют лица, которые в период работы или занятия иными видами трудовой деятельности подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими уплачивались страховые взносы в Фонд социальной защиты и их семьи при соблюдении других условий, предусмотренных Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

Нетрудоспособные граждане, не получающие трудовую пенсию, имеют право на социальную пенсию.

-

2. По условиям назначения пенсии по возрасту подразделяются на пенсии на общих и на льготных основаниях.

Право на пенсию на общих основаниях имеют:

мужчины – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет;

женщины – по достижении 55 лет и стаже работы не менее 20 лет.

Общепенсионный возраст в Республике Беларусь наряду с другими государствами – самый низкий в мире. Он был установлен в бывшем Союзе СССР в 1928 году.

Для сравнения можно сказать, что в других странах пенсионный возраст составляет:

- в Дании, Исландии и Норвегии – 67 лет для мужчин и женщин;
 - в Бельгии, Германии, Испании, Канаде, Финляндии, Швеции и США – 65 лет для мужчин и женщин (при этом в США действует программа повышения пенсионного возраста до 67 лет для мужчин и женщин к 2003 году);
- во Франции – 60 лет для мужчин и женщин.

В соответствии со ст.23 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» размеры пенсий по возрасту зависят от заработка, который имел работник, и от продолжительности его общего трудового стажа.

При общем трудовом стаже, дающем право на пенсию по возрасту 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин ее размер составляет 55% среднемесячного заработка, но не ниже минимального размера пенсии по возрасту.

За каждый полный год работы сверх 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин, за каждый полный год работы с особыми условиями труда сверх 10 лет у мужчин и 7 лет и 6 мес. у женщин пенсия, в том числе и минимальная, увеличивается на 1% заработка, но не менее чем на 1% минимального размера пенсии по возрасту. Увеличение производится в пределах 20% заработка (минимального размера пенсии).

Минимальный размер пенсии по возрасту устанавливается в размере 25% минимального прожиточного бюджета в среднем на душу населения.

Размер пенсии по возрасту, назначаемой после достижения установленных законом возраста и стажа работы увеличивается на 1% заработка, но не менее чем на 1% мин. размера пенсии по возрасту за каждые полные два месяца работы, прошедшие со дня возникновения права на пенсию по возрасту на общих основаниях до дня обращения за ее назначением. Увеличение размера пенсии по возрасту по указанному основанию производится лицам, которым не назначена либо не выплачивается другая государственная пенсия. В этом случае ограничений 20% нет.

Пенсии по возрасту при неполном стаже назначаются и выплачиваются лицам, имеющим не менее 5 лет стажа работы, в период которой они подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими уплачивались страховые взносы. При этом пенсия назначается в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу работы, но не менее 50% минимального размера пенсии по возрасту, а матерям-героиням – не менее 100% мин. размера пенсии по возрасту.

При назначении пенсий при неполном стаже не применяются льготные условия по возрасту и стажу для назначения пенсий (т.е. снижение возраста и стажа).

К пенсиям по возрасту могут устанавливаться надбавки на уход:

Инвалидам I группы – 100% минимального размера пенсии по возрасту. Эта надбавка устанавливается без дополнительных условий.

Пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий и врачебно-консультационных комиссий в постоянной посторонней помощи – 50% минимального размера пенсии по возрасту.

Одинокими являются:

- пенсионеры, не имеющие лиц, обязанных по законодательству заботиться о них: совершеннолетних детей, родителей, супругов;
- пенсионеры, имеющие совершеннолетних детей, родителей или супругов, которые в свою очередь сами являются престарелыми либо инвалидами и нуждаются по заключению МРЭК или ВКК в постоянной посторонней помощи.

Имеется перечень заболеваний, при которых одиноким пенсионерам и инвалидам 2 группы выдаются справки о постоянной посторонней помощи. Этот перечень утвержден Приказом Министра здравоохранения Республики Беларусь 19.02.93 г. № 02-6-2-2/758, в соответствии с которым справки выдаются пенсионерам и инвалидам 2 группы при значительных ограничениях самообслуживания:

- пороки сердца врожденные и приобретенные с недостаточностью кровообращения 2-3 степени; паралич или резко выраженный парез одной конечности;
- гипертоническая болезнь 3 стадии.

Установление надбавки на уход лицам, достигшим 80-летнего возраста, а также инвалидам I группы производится по материалам пенсионного дела без истребования каких-либо дополнительных документов.

Для установления надбавки на уход к пенсиям иных лиц необходимо их письменное заявление с приложением справки МРЭК или ВКК, подтверждающей факт нуждаемости в постоянной посторонней помощи, справки ЖЭУ о составе семьи. Органы социальной защиты прилагают к заявлению составленный ими акт проверки сообщенных пенсионером сведений.

К пенсиям лиц, находящихся на полном государственном обеспечении, надбавка на уход не устанавливается.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям, надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

Пенсия по возрасту назначается пожизненно независимо от состояния трудоспособности.

3. Льготные основания назначения пенсии состоят в том, что считается возраст выхода на пенсию и сокращается трудовой стаж. Возможно снижение возраста и без сокращения стажа. При этом в расчет берется как общий, так и специальный трудовой стаж либо только общий стаж.

Пенсии по возрасту на льготных условиях – это пенсии, назначаемые за работу с особыми условиями труда, состоянием здоровья, семейным положением.

Пенсии в зависимости от условий труда устанавливаются значительному кругу лиц, занятых на работах, носящих тяжелый и вредный характер. Право на такую пенсию независимо от места последней работы имеют:

- работники, занятые полный рабочий день на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по Списку № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию за работу с особыми условиями труда и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины – по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах;

женщины – по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 15 лет, из них не менее 7 лет 6 месяцев на указанных работах.

Работникам, имеющим не менее половины стажа работы с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, при наличии общего стажа не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсии назначаются с уменьшением возраста на 1 год – за каждый полный год такой работы мужчинам и за каждые 9 месяцев такой работы женщинам;

- работники, занятые полный рабочий день на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда – по Списку № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей и по результатам аттестации рабочих мест:

мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 мес. на указанных работах

женщины – по достижении 50 лет, при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет на указанных работах.

Работникам, не имеющим не менее половины стажа работы с вредными и тяжелыми условиями труда, при наличии общего стажа работы не менее 25 лет у мужчин и 20 лет у женщин пенсии назначаются с уменьшением возраста на 1 год – за каждый 2 года 6 месяцев такой работы мужчинам и за каждые 2 года такой работы женщинам;

- работницы текстильного производства, занятые на станках и машинах – по списку производств и профессий, утверждаемому в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь – по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет;

- женщины, работающие трактористами-машинистами, машинистами строительных, дорожных и погрузочно-разгрузочных машин, смонтированных на базе тракторов и экскаваторов – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;

- трактористы-машинисты, непосредственно занятые в производстве сельскохозяйственной продукции в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства: мужчины - по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе;

- женщины, работающие доярками (операторами машинного доения), телятницами, свиноводками-операторами в колхозах, совхозах, других предприятиях сельского хозяйства, по достижении 50 лет и при стаже указанной работы не менее 20 лет при условии выполнения установленных норм обслуживания. Нормы обслуживания устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров Республики Беларусь.

- водители городского пассажирского транспорта (автобусы, троллейбусы, трамваи) и отдельных пригородных маршрутов, по условиям труда приравненных к городским перевозкам: мужчины – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, из них 20 лет на указанных работах; женщины – по достижении 50 лет, при стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет на указанной работе;
- работники экспедиций, партий, отрядов, участников и бригад непосредственно занятые на полевых геологоразведочных, гидрологических, лесоустроительных и изыскательных работах: мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет на указанной работе. При этом период работы непосредственно в полевых условиях в течение полугода или более полугода засчитывается за год работы, менее полугода – по фактической продолжительности;
- работники, непосредственно занятые полный рабочий день на подземных и открытых горных работах по добыче угля, сланца, руды, гранита и других полезных ископаемых, на строительстве шахт, рудников (по Списку работ и профессий) имеют право на пенсию независимо от возраста, если они были заняты на этих работах не менее 25 лет, а работники ведущих профессий на этих работах: горнорабочие очистного забоя, проходчики, забойщики на отбойных молотках, машинисты горных выемочных машин – при условии, если они были заняты на этих работах не менее 20 лет.

При наличии стажа на подземных работах менее 10 лет у мужчин и менее 7 лет 6 мес. у женщин и общего стажа не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин пенсионный возраст снижается на 1 год – за каждый полный год такой работы мужчинам и за каждые 9 месяцев такой работы женщинам.

При назначении пенсии за работу с особыми условиями труда применяются списки производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда (Список № 1) и список производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда (Список № 2, утвержденный Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 г. № 408).

В целях обеспечения прав граждан на досрочное пенсионное обеспечение в связи с особыми условиями труда Совет Министров принял постановление от 31 марта 1999 г. № 448 «О некоторых вопросах, касающихся аттестации рабочих мест по условиям труда», в соответствии с которым руководители субъектов хозяйствования всех форм собственности, не обеспечившие своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда работников, занятых на работах, предусмотренных списками, провести ее до 1 января 2000 г. Периоды работы, в течение которых по вине нанимателя не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, засчитывается в специальный стаж для назначения досрочной пенсии с учетом заключения, подготовленного органами Государственной экспертизы условий труда при участии уполномоченных представителей отраслевых профсоюзов, о фактической занятости в условиях,

предусмотренных Списками №№1, 2. При этом наниматели возмещают Фонду соц.защиты расходы на выплату пенсий, назначенных с учетом этих периодов работы в полном объеме. 29 апреля 1999 г. приказом № 29 Министерства социальной защиты Республики Беларусь утвержден Порядок возмещения расходов на выплату пенсий за работу с особыми условиями труда, назначенных с учетом периодов работы, особые условия которой не подтверждены в установленном порядке.

Работникам других производств, профессий и должностей досрочные пенсии в зависимости от условий труда (но не ранее чем по достижении 55 лет мужчинам и 50 лет женщинам) могут устанавливаться по результатам аттестации рабочих мест за счет средств предприятий, организаций, предназначенных на оплату труда до достижения работником пенсионного возраста (60 и 55 лет).

Под полным рабочим днем понимается выполнение работ в условиях, предусмотренных Списками, не менее 80% рабочего времени. В случаях простоев из-за неритмичной работы субъектов хозяйствования в специальный стаж засчитываются только те рабочие дни, в течение которых работники выполняли свои трудовые функции на работах, предусмотренных Списками. При исчислении специального стажа, дающего право на данную пенсию, количество рабочих дней, в течение которых работник, принятый на работу, предусмотренную списками, не был занят выполнением своих трудовых функций, исключается из общей продолжительности отработанного времени.

Право на льготные пенсии по состоянию здоровья имеют три категории граждан:

- военнослужащие, ставшие инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с пребыванием на фронте – мужчины по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины – 50-20 лет.
- Лица, больные гипофизарным нанизмом (лилипуты) и диспропорциональные карлики – мужчины по достижении 45 лет и при стаже работы не менее 20 лет, женщины – 40 - 15 лет;
- инвалиды с детства. Мужчины по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, женщины – 50 - 20 лет.

Льготные пенсии в связи с семейным положением установлены трем категориям граждан:

1. Матерям военнослужащих, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы по достижении возраста 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет.
2. Многодетным матерям, родившим пять и более детей и воспитавшим их до 8-летнего возраста – по достижении 50 лет (а также женщины, у которых к этому времени пятый ребенок не достиг 8 лет) и при стаже работы не менее 15 лет;

Женщины, родившие пять и более детей и воспитавшие их до 16-летнего возраста, при стаже работы в колхозах, совхозах и других предприятиях сельского хозяйства непосредственно в производстве сельскохозяйственной продукции не менее 10 лет (без зачета в стаж времени ухода за детьми) имеют право на пенсию независимо от возраста.

3. Матерям, воспитывающим детей-инвалидов (инвалидов с детства), не менее 8 лет в период до их совершеннолетия по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 20 лет. Отцам, воспитывающим детей-инвалидов (инвалидов с детства) не менее 8 лет в период до их совершеннолетия имеют право на пенсию по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 25 лет, если мать ребенка-инвалида не использовала приобретенного ею права на пенсию по возрасту и отказалась от этого права в пользу отца или не использовала права на указанную пенсию в связи с ее смертью. Пенсия по возрасту назначается независимо от состояния трудоспособности.

4. Социальные пенсии представляют собой способ материального обеспечения нетрудоспособных лиц, не имеющих по различным причинам права на трудовую пенсию. Они назначаются не в связи с прошлой общественно-полезной деятельностью гражданина. Поэтому их размеры не зависят от продолжительности трудового стажа и размера заработка гражданина, а привязаны к минимальному размеру пенсии по возрасту. Численность таких получателей пенсий составляет где-то около 2%.

Социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию, а именно:

- инвалидам, в том числе инвалидам с детства;
- лицам, достигшим общепенсионного возраста (м.60 лет, ж. – 55);
- детям – в случае потери кормильца, если кормилец умер вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой и не имеет никакого стажа работы;
- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет.

Перечень медицинских показаний, дающих право на получение пенсии на детей-инвалидов в возрасте до 18 лет и степень утраты их здоровья, определяется в порядке, устанавливаемом Советом Министров Республики Беларусь. Такой перечень утвержден приказом Министерства здравоохранения 16 марта 1992 г. В зависимости от степени тяжести определенных заболеваний и патологических состояний Перечень предусматривает предоставление права на получение социальной пенсии.

Социальные пенсии назначаются в следующих размерах:

- инвалидам I группы, инвалидам с детства I и II групп – 150% минимального размера пенсии по возрасту;
- инвалидам II группы (кроме инвалидов с детства), лицам достигшим м.60 и ж.55 лет, детям в случае потери кормильца на каждого ребенка – 100% минимального размера пенсии по возрасту;
- инвалидам III группы – 50% минимального размера пенсии по возрасту;
- детям-инвалидам в возрасте до 18 лет при степени утраты здоровья: первой степени – 150%, второй – 175%, третьей – 200%, четвертой – 250% минимального размера пенсии по возрасту.

К социальной пенсии инвалидам I группы (в том числе инвалидам с детства), устанавливается надбавка на уход за ними в размере 100% минимального размера пенсии по возрасту.

Тема 4. «Трудовые пенсии по инвалидности»

1. Понятие пенсии по инвалидности, группы и причины инвалидности.
2. Условия назначения пенсий по инвалидности.
3. Пенсии при неполном стаже работы.
4. Размеры пенсий. Надбавки к пенсиям.

1. Пенсии по инвалидности являются одним из видов трудовых пенсий. Условия, размеры и порядок пенсионного обеспечения в связи с инвалидностью регулируются Законом Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г. «О пенсионном обеспечении», Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» и Законом Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г. «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС».

Инвалидность – это длительное, либо постоянная утрата трудоспособности или значительное ограничение ее, установленная МРЭК.

Лица постоянно или длительное утратившие трудоспособность, независимо от степени утраты трудоспособности признаются инвалидами.

Пенсии по инвалидности имеют как общие для всех трудовых пенсий признаки, так и специфические, определяющие особенности данного вида пенсий.

Что же такое пенсии по инвалидности?

Пенсии по инвалидности – это ежемесячные денежные выплаты из Фонда социальной защиты населения или средств государственного бюджета, назначаемые в связи с инвалидностью одной из трех групп, в размерах, соизмеримых с прошлым заработком, лицам, занимавшимся в прошлом юридически значимой деятельностью.

Пенсии по инвалидности предусмотрены разделом III (ст.27-34) Закона «О пенсионном обеспечении». Это второй по значению вид трудовой пенсии. Лица, получившие пенсии по инвалидности, составляют более 12 процентов от общего числа получателей трудовых пенсий.

Наряду с общими чертами, характерными для всех видов пенсий, пенсиями по инвалидности присущи и особенности. Они предопределяются тем, что основанием для возникновения права на указанную пенсию является инвалидность (от лат. «invalidus» – слабый, немощный). Потому основные признаки, которыми характеризуется инвалидность отражаются на условиях назначения и на размере этих пенсий (группа инвалидности и ее причина).

Инвалидностью считается нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни.

Инвалидность устанавливается медико-реабилитационными экспертными комиссиями (МРЭК), действующими на основании Положения о МРЭК, утвержденного Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 декабря 1992 г. (СП Республики Беларусь 1992 № 36, ст.678).

Надо отметить то, что в мировой практике применяются два подхода к концепции инвалидности: экономический и медицинский.

При экономическом подходе значение придается такому нарушению здоровья человека, которое приводит прежде всего к полной или значительной потере профессиональной или общей трудоспособности. Но при таком рассмотрении позиции критерия инвалидности, постепенно осуществлялся переход к использованию медицинского критерия, который по своей сути обуславливает социальную защиту инвалидов. Исходя из определения инвалидности выделяется термин ограничения жизнедеятельности. Под ним понимают полную или частичную утрату лицом способности или возможности осуществлять самообслуживание, самостоятельно передвигаться, ориентироваться, общаться, контролировать свое поведение, обучаться и заниматься трудовой деятельностью.

В зависимости от степени утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на три группы: первая, вторая и третья.

В соответствии с Инструкцией по определению инвалидности, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 16 февраля 1993 г. по согласованию с Госкомтрудом и Министерством социальной защиты Республики Беларусь, для I-ой группы инвалидности характерны невозможность участия в трудовой деятельности (возможно выполнение некоторых видов труда при обеспечении средствами компенсации анатомических дефектов либо нарушенных функций организма, создании специальных условий труда) и нуждаемость в постоянном постороннем уходе. Эта группа инвалидности устанавливается на 2 года.

Для II группы инвалидности характерными являются резко выраженные затруднения участия в трудовой деятельности (возможно выполнение труда только в специально созданных условиях) либо невозможность трудовой деятельности и отсутствие нужды в постоянном постороннем уходе или помощи. Эта группа инвалидности устанавливается на 1 год.

Для III группы инвалидности характерны выраженные затруднения участия в трудовой деятельности (значительное уменьшение объема трудовой деятельности, снижение квалификации, затруднения в выполнении профессионального труда вследствие анатомических дефектов). Эта группа инвалидности устанавливается на 1 год.

Причинами инвалидности могут быть: общее заболевание, трудовое увечье, профессиональное заболевание, инвалидность с детства, военная травма или заболевание, полученное в период прохождения военной службы, последствия аварии на ЧАЭС, а также иные причины, установленные законодательством Республики Беларусь.

Закон Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» и Инструкция по определению причин инвалидности определяют следующие причины инвалидности:

- 1) трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- 2) общее заболевание (в том числе увечье, не связанное с работой, инвалидность с детства);

- 3) военная травма, том числе заболевание, непосредственно связанное со спецификой несения военной службы;
- 4) заболевание, полученное в период прохождения военной службы, но не связанное с выполнением обязанностей военной службы;
- 5) заболевание (увечье), вызванное катастрофой на Чернобыльской АЭС.

Первые две группы причин (1, 2) учитываются при назначении пенсий по общему нормативному акту – Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Две следующие (3, 4) дают право получать пенсию по нормам Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел». Для лиц, инвалидность которых наступила вследствие заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС (группа 5), установлен особый порядок исчисления пенсий по инвалидности Законом Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС».

От причины инвалидности зависят условия назначения пенсии.

Согласно ст.29 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай, вызвавший инвалидность, произошел (кроме случаев противоправного деяния):

- при выполнении трудовых обязанностей (в том числе во время командировки), а также при совершении каких-либо действий в интересах предприятия или организации, хотя бы и без специального поручения;
- по пути на работу или с работы;
- на территории предприятия или в ином месте работы в течение рабочего дня (времени), включая и установленные перерывы, необходимого для приведения в порядок орудий производства, одежды и т.п. перед началом или по окончании работы;
- вблизи предприятия или иного места работы в течение рабочего времени (включая установленные перерывы), если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка;
- при выполнении государственных обязанностей, заданий органов государственной власти и управления, а также общественных организаций, зарегистрированных в установленном порядке, хотя бы эти задания и не были связаны с основной работой;
- при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, по охране собственности и правопорядка;
- при прохождении студентами и учащимися высших и средних специальных учебных заведений, училищ, школ, в том числе общеобразовательных, курсов по подготовке кадров, аспирантами и клиническими ординаторами производственного обучения или практики, практических занятий.

Перечень, содержащийся в названных законах, конкретизируется Инструкцией по определению причин инвалидности от 16 февраля 1993 г., которую используют МРЭК при освидетельствовании инвалидов. Согласно названной инструкции инвалидность считается наступившей вследствие трудового увечья, если несчастный случай произошел:

- во время проведения субботника независимо от места его проведения, оказания шефской помощи предприятиям;
- на транспортном средстве, территории вахтового поселка с работником, который находился на сменном отдыхе;
- при аварии на производственных объектах, оборудовании;
- в рабочее время из-за нанесения телесных повреждений другим лицом либо преднамеренного убийства работника при исполнении трудовых обязанностей;
- в рабочее время на личном легковом транспорте при наличии распоряжения администрации на право пользования им для служебных поездок или по поручению администрации и другие.

Следует отметить, что некоторые пункты названной инструкции не только уточняют, но и расширяют перечень ст.29 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», что противоречит основным принципам нормотворчества. Подобная детализация, безусловно, облегчает работу МРЭК при установлении причины инвалидности и не ограничивает, а скорее расширяет права освидетельствуемого лица. Однако в закон должны быть внесены соответствующие дополнения, для того чтобы исключить возможные споры и более надежно защитить права инвалидов.

Для установления причины инвалидности от трудового увечья МРЭК должна располагать соответствующими документами, подтверждающими несчастный случай, его характер и последствия. Так, согласно Положению о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденному постановлением Госкомтруда Республики Беларусь от 24 февраля 1994 г., основным документом о несчастном случае, связанном с производством, является акт, составленный по форме Н-1.

Профессиональными считаются заболевания, которые вызваны исключительно действием неблагоприятных производственно-профессиональных факторов (силикоз, вибрационная болезнь, интоксикация и др.), а также некоторые другие заболевания, в развитии которых установлена причинная связь с воздействием определенного производственно-профессиональных факторов, вызывающих аналогичные изменения в организме (бронхит, аллергические заболевания, катаракты и др.).

Список профессиональных заболеваний и инструкция по его применению утверждены Министерством здравоохранения Республики Беларусь 29 мая 2001 г. № 40. Право на установление группы инвалидности от профессионального заболевания предоставлено МРЭК.

Во всех остальных, специально не указанных в законе случаях, инвалидность считается вызванной общим заболеванием.

2. Пенсии по инвалидности назначаются независимо от того, когда наступила инвалидность, в период работы, до поступления на работу или после прекращения работы с даты начала освидетельствования в МРЭК или с даты установления группы инвалидности.

В соответствии со ст.30 Закона о пенсионном обеспечении условия назначения пенсии по инвалидности зависят от ее причины. При наступлении

инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания для назначения пенсии достаточно двух обстоятельств:

- установленная МРЭК группа инвалидности; трудовое увечье или профессиональное заболевание. Стаж работы, требуемый для назначения пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания не нужен.

Никакие другие обстоятельства значения не имеют.

При наступлении инвалидности вследствие общего заболевания помимо группы инвалидности и ее причины в виде общего заболевания необходимо наличие трудового стажа, продолжительность которого зависит от возраста ко времени наступления инвалидности. Возраст и стаж работы в годах составляют:

Возраст	Стаж работы (в годах)
До достижения 23 лет	1
от 23 лет до достижения 26 лет	2
от 26 лет до достижения 31 года	3
от 31 года до достижения 36 лет	5
от 36 лет до достижения 41 года	7
от 41 года до достижения 46 лет	9
от 46 лет до достижения 51 года	11
от 51 года до достижения 56 лет	13
от 56 лет до достижения 61 года	14
от 61 года и старше	15

Лицам, ставшим инвалидами вследствие общего заболевания в период работы или после ее прекращения до достижения 20 лет, пенсии назначаются независимо от стажа работы.

При переводе с пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на пенсию по инвалидности вследствие общего заболевания необходимый стаж определяется по возрасту ко времени первоначального установления инвалидности. При этом учитывается и стаж, приобретенный после назначения пенсии по инвалидности от трудового увечья.

По общему правилу пенсия назначается на все время инвалидности, установленной МРЭК. Однако инвалидам-мужчинам старше 55 лет и женщинам старше 50 лет пенсия назначается пожизненно. Переосвидетельствование этих инвалидов производится только по их заявлению.

Пенсии по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности, если обращение за пенсией последовало не позднее трех месяцев со дня установления инвалидности. Если трехмесячный срок пропущен, - то со дня обращения за пенсией.

В отличие от пенсий по возрасту пенсии по инвалидности назначаются не пожизненно, а на время инвалидности, установленной МРЭК (кроме пенсий лицам, достигшим общеустановленного пенсионного возраста, а также тем, кому инвалидность установлена без указания срока переосвидетельствования). Если инвалид не явился в МРЭК на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата пенсии приостанавливается, а в случае признания его вновь

инвалидом – возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии на основании решения комиссии по назначению пенсий производится со дня приостановления выплаты до дня его переосвидетельствования, но не более чем за три года, если МРЭК признает его за этот период инвалидом. При этом если при переосвидетельствовании инвалид переведен на другую группу инвалидности, более высокую или более низкую, то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе инвалидности.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления его трудоспособности или если он не получал пенсию вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более 5 лет. Если прошло более 5 лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

3. Пенсии при неполном стаже работы.

Очевидно, что выполнение требования о трудовом стаже весьма необременительно для работника. Например, стаж, требуемый в возрасте, соответствующем общепенсионному для мужчин (60 лет), составляет немногим более половины стажа, необходимого для пенсионного обеспечения по возрасту – 14 лет.

Тем не менее, когда стажа недостаточно, согласно ст.32 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» инвалидам I и II группы назначается пенсия по инвалидности при неполном стаже работы в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу. При этом пенсии назначаются не ниже следующих размеров: инвалидам I группы – 100% (минимального размера пенсии по возрасту); инвалидам II группы – 50%; инвалидам III группы – в % пенсия не назначается; матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) – 100%.

К пенсии по инвалидности при неполном стаже работы устанавливаются такие же надбавки за уход, как и к полной пенсии. Повышаются пенсии при неполном стаже по общим нормам, установленным Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» и другим законодательством.

4. Размеры пенсий. Надбавки к пенсиям.

Размеры пенсии по инвалидности зависят от группы инвалидности. Инвалидам от трудового увечья (профессионального заболевания) и инвалидам от общего заболевания пенсии назначаются в неодинаковом размере.

В соответствии со ст.31 Закона о пенсионном обеспечении, пенсии назначаются в следующих размерах: инвалидам I группы – 75%, инвалидам II группы – 65%, инвалидам III группы – 40% среднемесячного заработка. При этом установлено правило: если у инвалидов I и II групп имеется трудовой стаж, необходимый для назначения пенсии по возрасту, в том числе за работу с

особыми условиями труда, то пенсия по инвалидности может быть назначена в размере пенсии по возрасту при соответствующем стаже работы.

Законом установлены минимальные размеры пенсий. Они составляют по I и II группам инвалидности – 100%, по III группе инвалидности – 50%, матерям-героиням (независимо от группы инвалидности) не менее 100% минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсиям по инвалидности устанавливаются надбавки на уход. Они в основном аналогичны надбавкам к пенсиям по возрасту и за выслугу лет. Однако в отличие от последних надбавки к пенсиям по инвалидности (в размере 50% минимального размера пенсии по возрасту) предусмотрены не для всех одиноких пенсионеров, нуждающихся по заключению МРЭК и ВКК в постоянной посторонней помощи, а только для одиноких инвалидов II группы, которые в такой помощи нуждаются.

Кроме того, пенсии по инвалидности повышаются в соответствии со ст.68 Закона «О пенсионном обеспечении»:

- 1) инвалидам войны I и II группы – на 400% минимальной пенсии по возрасту.
- 2) инвалидам войны III группы – на 250% минимальной пенсии по возрасту.
- 3) Инвалидам с детства вследствие ранения, контузии, увечья, связанными с боевыми действиями в период Великой Отечественной войны (либо с последствиями военных действий) – на 50% минимального размера пенсии по возрасту.

Тема 5. «Пенсии по случаю потери кормильца»

1. Понятие пенсии по случаю потери кормильца.
2. Иждивение и стаж работы кормильца.
3. Размеры пенсий и право на пенсию усыновленных.

1. Пенсии по случаю потери кормильца предусмотрены разделом IV (ст.35-45) Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», а особенности пенсионного обеспечения семей военнослужащих и приравненных к ним категорий граждан закреплены в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел».

Пенсии по случаю потери кормильца – это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера из фонда социальной защиты населения или государственного бюджета, назначаемые нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении, в размерах, соизмеримых с заработком кормильца.

Данная пенсия представляет собой способ материального обеспечения лиц, являющихся нетрудоспособными в силу тех или иных причин и получавших при жизни кормильца, с которыми они, как правило, состояли в родственных отношениях, средства к существованию.

Под термином «*потеря кормильца*» в пенсионном законодательстве понимается смерть кормильца, однако при решении вопроса о назначении пенсии к семьям умерших приравниваются и семьи безвестно отсутствующих граждан, если безвестное отсутствие кормильца удостоверено в установленном порядке (ч.5 ст.35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»).

Факт смерти кормильца подтверждается свидетельством органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) (п.10 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий, утвержденного приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 23 мая 1997 г. № 44 в ред. от 21.09.2000 г. № 15).

Порядок признания гражданина безвестно отсутствующим регулируется ст.38 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК). Гражданин по заявлению заинтересованных лиц может быть признан судом безвестно отсутствующим, если в течение одного года по месту его проживания нет сведений о месте его пребывания. При невозможности установить день получения последних сведений об отсутствующем началом исчисления срока для признания безвестного отсутствия считается первое число месяца, следующего за тем, в котором были получены последние сведения об отсутствующем, а при невозможности установить этот месяц – первое января следующего года. Пропажа без вести военнослужащего подтверждается извещением воинской части, военного комиссариата или иных военных учреждений и организаций. Таким образом, при признании гражданина безвестно отсутствующим факт потери кормильца подтверждается судебным решением.

В соответствии со ст.41 ГК гражданин может быть объявлен судом умершим, если по месту его жительства нет сведений о месте его пребывания в течение трех лет, а если он пропал без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая, - в течение шести месяцев.

Военнослужащий или другой гражданин, пропавший без вести в связи с военными действиями, может быть судом объявлен умершим не ранее, чем по истечении двух лет со дня окончания военных действий.

Днем смерти гражданина, объявленного умершим, считается день вступления в законную силу решения суда об объявлении его умершим. В случае объявления умершим гражданина, пропавшего без вести при обстоятельствах, угрожавших смертью или дающих основание предполагать его гибель от определенного несчастного случая, суд может признать днем смерти этого гражданина день его предполагаемой гибели.

Решение суда о признании гражданина безвестно отсутствующим или объявление его умершим при вступлении решения в законную силу порождает определенные юридические последствия, в том числе и право на пенсию по случаю потери кормильца нетрудоспособных членов семьи, находившихся на его иждивении. В случае явки или обнаружения местопребывания гражданина, признанного безвестно отсутствующим, суд отменяет ранее принятое решение, что является основанием прекращения права нетрудоспособных иждивенцев на получение пенсии по случаю потери кормильца.

Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении. Для получения гражданином права на пенсию необходимо три условия:

1. он должен являться членом семьи умершего кормильца;
2. он должен быть нетрудоспособным;
3. он должен состоять на иждивении кормильца при его жизни.

К членам семьи относятся: лица, находящиеся в супружестве; близкие родственники, как кровные, так и не кровные (родители, дети, внуки, дед, бабушка, братья, сестры, усыновители, усыновленные); некоторых свойственников (пасынок, падчерица, отчим, мачеха).

Следует отметить, что дети (в том числе усыновленные), отец, мать (усыновители) и супруг имеют право на рассматриваемую пенсию во всех случаях, если доказаны факты нетрудоспособности и иждивения. К остальным членам семьи предъявляются дополнительные требования. Так, братья, сестры и внуки имеют право на пенсию, если не имеют трудоспособных родителей; пасынок и падчерица – если они не получали алиментов от родителей; дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать; отчим и мачеха – при условии, если воспитывали и содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Документами, подтверждающими родственные отношения члена семьи с умершим кормильцем, являются свидетельство о рождении, о браке, об усыновлении и другие, выданные органами записи актов гражданского состояния (ЗАГС). В тех случаях, когда для назначения пенсии по случаю потери кормильца требуется подтверждение правоустанавливающих фактов (об

отсутствии у братьев, сестер, внуков умершего своих родителей; об отсутствии у деда и бабушки лиц, которые по закону обязаны их содержать, о воспитании или содержании отчимом (мачехой) умершего пасынка или падчерицы не менее 5 лет) на основании документов, представленных заинтересованными лицами, принимается решение комиссии по назначению пенсий об установлении этих фактов.

Указанные факты также могут подтверждаться справкой сельского (поселкового) Совета депутатов (в отношении лиц, проживающих в сельской местности) либо решением суда (п.10 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», утвержденного Приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 23 мая 1997 г. № 44).

Для признания членов семьи нетрудоспособными предусмотрено 4 основания:

1. инвалидность (независимо от группы);
2. возраст до 18 или до 23 лет (для учащихся);
3. возраст старше 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин;
4. уход за ребенком, не достигшим 8-летнего возраста (независимо от возраста и трудоспособности).

Нетрудоспособность лица, обратившегося за пенсией, подтверждается:

- паспортными данными, свидетельством о рождении;
- справками школ, высших, средних специальных или профессионально-технических учебных заведений о том, что член семьи в возрасте от 18 до 23 лет является учащимся;
- выпиской из акта освидетельствования в МРЭК тех членов семьи, которым пенсия назначается в случае признания их инвалидами;
- решением комиссии по назначению пенсий об установлении факта о том, что один из родителей или муж (жена), дед, бабушка, брат, сестра умершего заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего, не достигшими 8 лет, и не работают.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении, а именно:

1. дети (в т.ч. усыновленные, пасынки и падчерицы), братья, сестры и внуки, не достигшие 18 лет и старше этого возраста, если они стали инвалидами до достижения 18 лет. При этом братья, сестры и внуки – при условии, если они не имеют трудоспособных родителей, пасынок и падчерица – если они не получали алиментов от родителей;
2. отец, мать (усыновители), супруги, если они достигли пенсионного возраста (м.60 лет, ж.55) либо являются инвалидами;
3. один из родителей или супруг, супруга, либо дед или бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работают.
4. дед и бабушка – при отсутствии лиц, которые по закону обязаны их содержать;

5. отчим, мачеха, если они достигли пенсионного возраста либо являются инвалидами – при условии, если они воспитывали или содержали умершего пасынка или падчерицу не менее 5 лет.

Лица в возрасте от 18 лет и старше, обучающиеся на дневных отделениях учебных заведений (кроме лиц, которые в период учебы состоят на военной службе или на службе в органах внутренних дел), имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания учебы, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста.

Указанные правила распространяются и на семьи безвестно отсутствующих, если безвестное отсутствие кормильца установлено в установленном порядке (это круг лиц).

Учащимися считаются лица, обучающиеся в государственных учебно-воспитательных заведениях – базовых школах, средних школах (гимназиях, лицеях), профессионально-технических училищах (учебно-производственных комбинатах и центрах), а также обучающиеся на дневных отделениях средних специальных учебных заведений (техникумов, училищ, колледжей), дневных отделений высших учебных заведений, по окончании которых присваивается соответствующая квалификация и выдается документ установленного образца. Учащимися считаются также лица, обучающиеся в негосударственных учебно-воспитательных заведениях (общественных, кооперативных, частных), если данные учебные заведения работают с разрешения Министерства образования Республики Беларусь. Учащимся (в том числе обучающимися за счет личных средств) подготовительных курсов, подготовительных отделений, училищ, колледжей, лицеев, иных подразделений и учебных заведений при высших учебных заведениях пенсия по случаю потери кормильца назначается и выплачивается, если обучение в них проходит на дневном отделении.

Для учащихся и студентов дневных отделений средних специальных и высших учебных заведений (18-23), факт работы в свободное от учебы время не является препятствием для назначения и выплаты пенсии по случаю потери кормильца. Лица, находящиеся в академических отпусках, не утрачивают статуса учащихся. Однако лицам, достигшим 18-летнего возраста и работающим в период нахождения в академическом отпуске, пенсии по случаю потери кормильца не назначаются, а выплата назначенных пенсий не производится.

Пенсии по случаю потери кормильца детям, достигшим 18 лет, выплачиваются за время после окончания ими общеобразовательной школы, профессионально-технического училища и до поступления в году окончания школы или ПТУ в высшее или среднее специальное учебное заведение, ПТУ. Выплата пенсий за указанный период производится на основании документа (справка, выписка из приказа) о зачислении на учебу в учебное заведение.

Граждане, обучающиеся в высших и средних духовных учебных заведениях, действующих на основании своих уставов (положений), зарегистрированных в установленном законом порядке, пользуются правами и льготами, установленными для учащихся государственных учебных заведений. Они имеют право на пенсию по случаю потери кормильца до окончания этих учебных заведений, но не более чем до достижения ими 23-летнего возраста. Пенсия выплачивается в полном размере.

Право на пенсию по случаю потери кормильца имеют учащиеся вечерних общеобразовательных школ до окончания этих школ, но не более чем до достижения 23-летнего возраста. Это право обусловлено тем, что функции вечерней общеобразовательной школы и средней общеобразовательной школы идентичны.

Инвалидам с детства пенсия по случаю потери кормильца может назначаться и после достижения установленного законом возраста (18, 23). При этом пенсия по случаю потери кормильца им назначается на срок инвалидности.

Лицам, указанным в п. «в» ст.35 Закона (нетрудоспособными членами семьи считаются один из родителей или супруг (супруга) либо дед, бабушка, брат или сестра независимо от возраста и трудоспособности, если он (она) занят (занята) уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работает. Право на пенсию по случаю потери кормильца предоставлено только при условии, если они не работают. Занятие общественно полезной деятельностью, включаемой в трудовой стаж, а также получение социального пособия (по уходу за инвалидом 1 группы, престарелым, достигшим 80-летнего возраста, либо ребенком-инвалидом, по безработице) в период ухода за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца не лишает их права на пенсию. При назначении пенсии лицу, получающему социальное пособие, выплата этого пособия прекращается.

Курсанты высших военно-учебных заведений системы Министерства обороны Республики Беларусь являются военнослужащими и не относятся к категории студентов (письмо Мин.обороны Республики Беларусь от 27.09.96 г., № 1/1/1376). Право на назначение и выплату пенсии по случаю потери кормильца в возрасте от 18 до 23 лет указанные лица не имеют.

В системе Министерства обороны Республики Беларусь существует два высших военно-учебных заведения: Военная академия Республики Беларусь, военно-медицинский факультет при Минском государственном медицинском институте.

В соответствии со Положением о прохождении личным составом органов внутренних дел Республики Беларусь, утвержденным постановлением СМ Республики Беларусь от 28.02.94 г. № 113, слушатели учебных заведений системы МВД Республики Беларусь являются состоящими на службе в органах внутренних дел. Право на назначение и выплату пенсии по случаю потери кормильца в возрасте от 18 до 23 лет указанные лица не имеют. Учебными заведениями системы МВД Республики Беларусь являются: Академия МВД, высшее пожарно-техническое училище МВЛ, Минская специальная средняя школа МВД, Могилевская школа милиции МВД.

2. Одним из условий назначения пенсии по случаю потери кормильца является иждивение (нахождение нетрудоспособного члена семьи на иждивении кормильца). Под иждивением понимается полное содержание гражданина или оказание ему помощи, которая являлась для него постоянным и основным источником средств к существованию.

Под постоянным иждивением подразумевается, что оно было длительным, а не эпизодическим. Однако законодательство не устанавливает минимальную продолжительность иждивения. Здесь все зависит от конкретных обстоятельств.

Основной источник средств к существованию не означает единственный. Иждивенец может получать стипендию. Важно, чтобы основным источником его существования были не эти доходы, а помощь кормильца. Не имеет значения факт совместного проживания, поскольку лицо, проживающее отдельно от кормильца, могло получать от него значительную помощь, которая свидетельствует об иждивении. Детям, лицам, которые заняты уходом за детьми, братьями, сестрами или внуками умершего кормильца, не достигшими 8 лет, и не работают, пенсии назначаются независимо от того состояли ли они на иждивении кормильца. Родители и супруг умершего, не состоявшие на его иждивении имеют право на пенсию, если впоследствии утратят источник средств к существованию.

Члены семьи умершего считаются состоявшими на его иждивении, если они находились на его полном содержании или получали от него помощь, которая была для них постоянным и основным источником средств к существованию. Члены семьи умершего, для которых его помощь была постоянным и основным источником средств к существованию, но которые сами получали какую-либо пенсию, имеют право перейти на новую пенсию.

Дети (братья, сестры, внуки, состоявшие на иждивении умершего кормильца), не достигшие 18-летнего возраста, пользуются правом на пенсию по случаю потери кормильца без каких-либо дополнительных условий.

В соответствии с ч.2 ст.30 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» кроме перечисленных категорий граждан независимо от нахождения на иждивении кормильца *пенсия назначается также нетрудоспособным родителям и супругу военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава, умерших вследствие военной травмы.*

В случае расторжения брака, право на пенсию по случаю потери кормильца за бывшего супруга не возникает.

Родители, лишённые родительских прав, теряют все права, основанные на родстве с ребёнком, в отношении которых они лишены родительских прав. Однако за детьми сохраняется право получать пенсию за умерших родителей, которые были лишены родительских прав.

Теперь о стаже работы кормильца, дающий право на пенсию. Семье кормильца, умершего вследствие трудового увечья или профессионального заболевания, а также семье умершего пенсионера пенсия назначается независимо от стажа работы кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца, умершего вследствие общего заболевания или увечья, не связанного с работой, назначается, если кормилец ко дню смерти имел стаж, который был бы ему необходим для назначения пенсии по инвалидности, назначается пенсия при неполном стаже работы.

В соответствии с п.10 Положения о порядке представления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» одним из документов, прилагаемых к

заявлению о назначении пенсии по случаю потери кормильца, является свидетельство органа записи актов гражданского состояния (ЗАГС) о смерти кормильца (или документ, удостоверяющий его безвестное отсутствие).

Факт иждивения устанавливается комиссией по назначению пенсий на основании документов, представленных заинтересованными лицами. Указанный факт также может подтверждаться справкой сельского (поселкового) исполнительного комитета (в отношении лиц, проживающих (проживавших) в сельской местности) либо решением суда.

Заявление в котором мать отказывается взять ребенка из медицинского учреждения, где он родился, не может служить основанием для назначения пенсии по случаю потери кормильца. Поскольку отказ от ребенка не может являться основанием для регистрации «смерти» матери, то и право на пенсию по случаю потери кормильца у «отказных» детей не возникает. Указанное относится к найденным детям.

3. Пенсии по случаю потери кормильца назначаются на каждого нетрудоспособного члена семьи в размере 40% среднемесячного заработка кормильца, но не менее 100% минимального размера пенсии по возрасту. На детей, потерявших обоих родителей (круглых сирот) или детей умершей одинокой матери на каждого ребенка назначается пенсия в размере 50% заработка кормильцев, но не менее 200% минимального размера пенсии по возрасту.

Пенсия, назначаемая по случаю смерти супруга, сохраняется и при вступлении пенсионера в новый брак.

Членам семьи, потерявшим кормильца, умершего вследствие общего заболевания и не имевшего стажа, достаточно для назначения полной пенсии по инвалидности, назначается пенсия при неполном стаже работы в размере, исчисленном пропорционально имеющемуся стажу работы кормильца.

Семьям умерших пенсионеров, получавших пенсию при неполном стаже, пенсия назначается пропорционально стажу работы, исходя из которого была назначена пенсия умершему кормильцу.

Минимальный размер пенсии по случаю потери кормильца *при неполном стаже работы* установлен:

- 50% минимального размера пенсии по возрасту на каждого нетрудоспособного члена семьи;
- 100% минимального размера пенсии по возрасту на мать-героиню;
- 200% минимального размера пенсии по возрасту на ребенка – круглого сироту или ребенка умершей одинокой матери.

К пенсиям, исчисленным в минимальном размере, установлена доплата в размере 15% средней заработной платы рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера при назначении и перерасчете пенсий в связи с ростом средней заработной платы в соответствии со ст.70 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» (постановление Совета Министров Республики Беларусь от 22 декабря 1999 г. № 1976, в ред. от 29 декабря 2000 г. № 2013).

Несовершеннолетние, имеющие право на пенсию по случаю потери кормильца, сохраняют это право также и при их усыновлении.

Усыновление (удочерение) – это такой государственный акт, в связи с которым между усыновленными, а также их потомством и усыновителями и их родственниками возникают такие же права и обязанности (личные и имущественные), которые по закону существуют между родителями и их родными детьми. Для сведения, усыновление возможно до 18-летнего возраста. Если ребенку 10 лет, надо его согласие. Можно изменить имя, отчество, дату рождения (до 6-ти месячного возраста).

В соответствии со ст.42 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» семья, имеющая право на пенсию может обращаться за назначением пенсии в любое время после смерти или установления безвестного отсутствия кормильца без ограничения каким-либо сроком.

Пенсии по случаю потери кормильца назначаются:

- Семьям лиц, указанных в ч.1 ст.5 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» – независимо от того, когда умер кормилец: в период работы (учебы) или после прекращения работы (учебы);
- Семьям пенсионеров – если кормилец умер в период получения пенсии или не позднее 5 лет после прекращения выплаты пенсии.

Пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего считается нетрудоспособным.

Пенсия назначается на каждого нетрудоспособного члена семьи, имеющего право на пенсию. По желанию членов семьи им может быть назначена одна общая пенсия. Назначение одной общей пенсии за одного кормильца возможна только членам одной семьи, при этом требуется заявление от каждого получателя пенсии.

К пенсии по случаю потери кормильца устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам 1 группы – 100% мин.размера пенсии по возрасту;
- инвалидам, достигшим 80-летнего возраста, детям-инвалидам в возрасте до 18 лет и инвалидам с детства 2 группы, а также одиноким пенсионерам, нуждающимся в постоянной посторонней помощи по заключению МРЭК или ВКК – 50% мин.размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по нескольким основаниям, надбавка начисляется по одному из них.

Пенсия по случаю потери кормильца в отличие от пенсий по возрасту или за выслугу лет назначается не пожизненно. Рассматриваемая пенсия устанавливается на весь период, в течение которого член семьи умершего кормильца считается нетрудоспособным согласно ст.35 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». После достижения трудоспособного возраста или восстановления трудоспособности право на пенсию по случаю потери кормильца утрачивается.

Закон Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС» и Декрет Президента Республики Беларусь от 29 апреля 1999 г. № 21 «О некоторых мерах по упорядочению пенсионного обеспечения граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС» содержат отличия от Закона Республики Беларусь «О

пенсионном обеспечении» в правилах исчисления пенсий по случаю потери кормильца. Если смерть кормильца наступила вследствие увечья или заболевания, вызванного катастрофой на Чернобыльской АЭС, то пенсия нетрудоспособным членам семьи помимо порядка, рассмотренного ранее (по Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении»), может назначаться в размере заработка умершего кормильца за вычетом доли заработка, приходящейся на самого кормильца и лиц, состоявших на его иждивении, но не имеющих права на пенсию по случаю потери кормильца. Исчисление пенсии по случаю потери кормильца производится из среднемесячного фактического заработка за последние 12 месяцев работы, предшествующих смерти кормильца, либо предшествующих утрате (снижению) трудоспособности. Корректировка фактического заработка производится ежемесячно (в связи с ростом средней заработной платы в республике). Для расчета пенсии берется заработок не менее 100% и не более 300% средней заработной платы в республике, применяемой для перерасчета пенсий в соответствии со ст.70 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

Тема 6. «Пенсии за выслугу лет»

1. Понятие и виды пенсии за выслугу лет.
2. Условия назначения и размеры пенсий за выслугу лет.
3. Особенности назначения пенсий военнослужащим, работникам следственного аппарата прокуратуры, государственным служащим и за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

1. Пенсии за выслугу лет предусмотрены разделом V (ст.46-50) Закона о пенсионном обеспечении и рядом других нормативных актов.

Выслуга лет – это разновидность трудового стажа. Представляет собой длительный период времени по выполнению определенной профессиональной деятельности, который по действующему законодательству дает основания для назначения и выплаты пенсий за выслугу лет.

Пенсией за выслугу лет принято называть пенсию, назначаемую пожизненно при наличии определенного специального стажа (выслуги лет) как правило, независимо от возраста и физического состояния здоровья.

По своим признакам и целям эти пенсии наиболее близки к пенсиям по возрасту, назначаются пожизненно, требуется определенный стаж работы (20, 25, 30 лет), в некоторых случаях необходим конкретный возраст (40-50-55-60 лет).

В отличие от пенсий по возрасту, пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельными категориями граждан, занятых на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Эта пенсия выплачивается лишь при прекращении деятельности, в связи с которой она назначена, независимо от того, выполняют ли пенсионеры другие виды труда, либо не работают.

Пенсии за выслугу лет установлены для работников:

- просвещения и здравоохранения;
- авиации и лётно-испытательного состава;
- некоторых категорий артистов театров и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов;
- спортсменам;
- военнослужащих органов МВД, безопасности;
- работников следственного аппарата прокуратуры, имеющим классные чины;
- судов;
- гос.служащим.

В стаж работы по специальности засчитывается прежде всего трудовая деятельность, перечисленная в «Перечне учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет отдельным категориям медицинских и педагогических работников» (утвержденном Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 1 декабря 1992 г. № 724), в Законе Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении военнослужащих лиц начальствующего и рядового состава внутренних дел» (принят 17 декабря 1992 г. № 2050), и в «Перечне отдельных категорий артистов

театров и иных театрально-зрелищных предприятий и коллективов, имеющих право на пенсию за выслугу лет», утвержденном Постановлением Советом Министров Республики Беларусь от 4 ноября 1992 г. № 665. Имеются отдельные нормативные акты о пенсионном обеспечении работников органов безопасности госслужбы и т.д.

Работа на 0,5 ставки в стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет не засчитывается.

2. Право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) работники летного и летно-испытательного состава при выслуге лет в этих должностях не менее 25 лет у мужчин и не менее 20 лет у женщин.

Указанные работники, уволенные с летной работы по состоянию здоровья (болезни), при наличии выслуги лет у мужчин не менее 20 лет и у женщин не менее 15 лет имеют право на пенсию пропорционально отработанному времени. Последующая работа в службах управления воздушным движением и инженерно-авиационной в должностях, дающих право на пенсию за выслугу лет засчитывается в календарном порядке для назначения полной пенсии за выслугу лет.

Перечень должностей работников летного состава, порядок исчисления сроков выслуги лет для назначения им пенсий, а также порядок назначения, и выплаты пенсий определяет Совет Министров.

б) работники, осуществляющие управление воздушным движением и имеющие свидетельство диспетчера: мужчины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 12 лет 6 месяцев работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.

Женщины – по достижении 45 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет работы по непосредственному управлению полетами воздушных судов.

В выслугу лет этим работникам засчитывается также летная и летно-испытательная работа.

в) инженерно-технический состав: по перечню должностей и работ: мужчины – по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 20 лет в указанных должностях;

Женщины – по достижении 50 лет, и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 15 лет в указанных должностях. В выслугу лет работникам инженерно-технического состава засчитывается также работа, указанная в п. «а» и «б».

г) бортпроводники: мужчины по достижении 55 лет, общий стаж не менее 25 лет, из них не менее 15 лет бортпроводником;

Женщины – по достижении 45 лет, при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет бортпроводницей.

Право на пенсию за выслугу лет имеют некоторые категории медицинских и педагогических работников: мужчины по достижении 55 лет и при наличии специального стажа работы не менее 30 лет.

Женщины – по достижении 50 лет и при наличии специального стажа работы не менее 25 лет.

Перечень учреждений, организаций и должностей, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 1 декабря 1992 г. № 724 (с изменениями и дополнениями).

Право на такую пенсию имеют следующие медицинские работники:

а) лечебно-профилактических учреждений:

- больничных учреждений (независимо от названия), специализированных центров, диспансеров, родильных домов, домов ребенка;
- станции скорой и неотложной медицинской помощи;
- амбулаторно-поликлинических учреждений (поликлиник, амбулаторий, диагностических центров, здравпунктов предприятий);
- лечебно-профилактических учреждений, находящихся в сельской местности.

б) учреждений судебной медицины и патологоанатомической службы: районных, межрайонных, городских отделений (бюро) судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомических отделений (бюро);

в) санитарно-профилактических учреждений: центров гигиены и эпидемиологии, центров профилактической дезинфекции;

г) аптечных учреждений: аптек (независимо от наименования), контрольно-аналитических лабораторий, аптечных складов (баз);

д) учреждений социального обеспечения: домов-интернатов для престарелых и инвалидов, детских домов-интернатов, домов-интернатов для инвалидов психоневрологического профиля, протезно-ортопедических восстановительных центров и их филиалов.

Право на пенсию за выслугу лет имеют также педагогические работники:

а) учебно-воспитательных учреждений:

- начальных, базовых, средних школ (независимо от наименования), школ-садов, гимназий, лицеев, школ-интернатов всех типов и названий, детских домов, детских домов семейного типа, экспериментальных социально-педагогических комплексов;
- межшкольных УПК, межшкольных компьютерных центров;
- профессионально-технических учебных заведений, региональных центров профессионального образования, комплексов, созданных на базе ПТУ;
- детских садов, детских яслей-садов, яслей всех типов и названий;
- суворовских училищ.

б) учреждений социального обеспечения - детских домов-интернатов.

Право на пенсию за выслугу лет имеют также при стаже творческой работы (деятельности) от 20 до 30 лет имеют отдельные категории артистов театров и других театрально зрелищных предприятий и коллективов тоже по специальному перечню, утвержденному Постановлением Совета Министров Республики Беларусь 4 ноября 1992 г. № 665.

Согласно указанному перечню, право на пенсию за выслугу лет имеют:

а) при стаже творческой работы на должностях, предусмотренных ниже, не менее 20 лет:

- артисты балета, артисты – исполнители танцевальных номеров в профессиональных художественных коллективах;
- артисты театров мимики и жеста;
- артисты, исполняющие роли мальчиков, подростков, девочек;
- артисты, играющие на духовых инструментах в профессиональных художественных коллективах;
- артисты цирков, концертных организаций и профессиональных художественных коллективов, гимнасты, мотовелофигуристы, эквилибристы, балансеры, акробаты, наездники, дрессировщики диких зверей, борцы, достигшие 50-летнего возраста, клоуны (ковровые), исполняющие номера жанров циркового искусства, дающие право на пенсию за выслугу лет, лилипуты артисты всех наименований.
- артисты-вокалисты (солистки) театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, профессиональных художественных коллективов, телевидение и радиовещание, оперных студий высших учебных заведений искусства.

б) при стаже творческой работы на должностях, предусмотренных ниже, не менее 25 лет в этот стаж засчитывается также работа, записанная в п.1, указанного Перечня:

- артисты – вокалисты театров оперы и балета, музыкальных и музыкально-драматических театров, концертных организаций, профессиональных художественных коллективов, телевидение и радиовещание, оперных студий высших учебных заведений искусств;
- артисты – исполнители трюковых номеров (каскадеры);
- артисты профессиональных хоровых коллективов, исполняющих сольные партии;
- артисты, играющие на духовых инструментах в профессиональных художественных коллективах;
- артисты-кукольники в театрах кукол и концертных организациях;
- артисты детских театров юного зрителя;
- жонглеры в цирках и концертных организациях.

в) при стаже творческой работы не менее 30 лет (в этот же стаж засчитывается также работа, предусмотренная в п.1.2. Перечня) – артисты хора профессиональных художественных коллективов.

При рассмотрении вопроса о праве на пенсию за выслугу лет на указанных основаниях в специальный стаж включается также время работы в качестве артиста-стажера.

Право на пенсию за выслугу лет имеют спортсмены: мужчины по достижении 55 лет и при общем стаже работы не менее 25 лет, из них не менее 15 лет профессиональной спортивной деятельности.

Женщины – по достижении 50 лет и при общем стаже работы не менее 20 лет, из них не менее 10 лет профессиональной спортивной деятельности.

Отдельные категории спортсменов, находящихся в штате национальных сборных команд Республики Беларусь не менее 5-ти лет, имеют право на пенсию за выслугу лет при общем стаже работы не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин. Имеется перечень категорий спортсменов, имеющих право на пенсию,

утверждаемый Совета Министров Республики Беларусь. К таким спортсменам относятся: победители и призеры Олимпийских игр, чемпионы мира и Европы, призеры чемпионатов мира и Европы, победители кубков мира и Европы, призеры кубков мира и Европы, победители и призеры европейских кубковых турниров в игровых видах спорта. Заслуженные мастера спорта Республики Беларусь (СССР). Мастера спорта Республики Беларусь международного класса (СССР), международные гроссмейстеры.

В специальный стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет засчитывается время занятия профессиональной спортивной деятельностью, в период которой спортсмен подлежал государственному социальному страхованию, либо уплачивал страховые взносы в Фонд социальной защиты населения. Профессиональная спортивная деятельность – вид деятельности, который связан с систематическим занятием спортом, предполагает членство в спортивном обществе на основе заключенного контракта и оплату за эту деятельность из средств спортивного общества.

Необходимо отличить еще и то, какие же документы необходимы для назначения пенсий за выслугу лет.

К заявлению о назначении пенсии за выслугу лет должны быть приложены:

а) документы, подтверждающие общий трудовой стаж и стаж, дающий право на пенсию за выслугу лет;

б) справка о заработке.

Кроме того в необходимых случаях предоставляются:

в) документы об увольнении с летной работы по состоянию здоровья или по болезни (п. «а» ст.47 Закона);

г) документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии со ст.68 Закона;

д) документы, удостоверяющие право заявителя на повышение пенсии в соответствии со ст.54 Закона «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на ЧАЭС»;

е) справка жилищно-эксплуатационной организации или сельского (поселкового) исполнительного комитета о составе семьи (для решения вопроса о признании одиноким).

Размеры пенсий за выслугу лет (кроме пенсий работникам летного и летно-испытательного состава и работникам следственного аппарата прокуратуры) назначаются в размере 55% заработка, но не ниже минимального размера пенсии по возрасту.

За каждый полный год выслуги сверх требуемой пенсия, в том числе минимальная, увеличивается на 1% заработка, но не менее чем на 1% минимального размера пенсии по возрасту. Такое увеличение производится в пределах 20% заработка (минимального размера пенсии по возрасту).

В случаях, если исчисленный стаж работы превышает срок выслуги, пенсия может быть назначена из имеющегося стажа работы до назначения пенсии.

Минимальный размер пенсии за выслугу лет устанавливается в размере 100% минимальной пенсии по возрасту.

Порядок исчисления пенсий работникам летного и летно-испытательного состава, а также работникам следственного аппарата прокуратуры устанавливаются Советом Министров.

К пенсии за выслугу лет устанавливается надбавка на уход:

- инвалидам 1 группы – 100% минимального размера пенсии по возрасту;
- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, также одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению МРЭК или ВКК в постоянной посторонней помощи – 50% минимального размера пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

3. Некоторые особенности пенсионного обеспечения имеются у военнослужащих.

В соответствии с Законом Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. «О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел» установлены условия, нормы и порядок пенсионного обеспечения на территории Республики Беларусь военнослужащих вооруженных сил, внутренних пограничных войск и частей гражданской обороны, Комитета государственной безопасности и других воинских формирований, создаваемых в соответствии с законодательством Республики Беларусь, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел Республики Беларусь (бывшего СССР, СНГ и членов их семей, проживающих на территории Республики Беларусь), а также семей этих военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава.

Право на пенсию за выслугу лет имеют:

- а) лица офицерского состава, прапорщики, мичманы и военнослужащие, проходящие службу по контракту, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, имеющие на день увольнения со службы выслугу по военной службе или на службе в органах внутренних дел 20 и более лет.
- б) лица офицерского состава и лица среднего, старшего и высшего начальствующего состава органов внутренних дел, уволенные со службы по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья и достигшие на день увольнения 45-летнего возраста, имеющие общий трудовой стаж 25 календарных и более лет, из которых не менее 12 лет 6 месяцев составляет военная служба и службы в органах внутренних дел.

Пенсии за выслугу лет вышеуказанным работникам назначаются в размере не ниже 150% установленного законодательством минимального размера пенсии по возрасту.

К пенсии за выслугу лет, назначенной лицам офицерского состава, прапорщикам, мичманам и военнослужащим, проходящим службу по контракту, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел (в т.ч. к начисленной в минимальном размере), исчисляются надбавки на уход:

- инвалидам 1 группы – 100% минимальной пенсии по возрасту;

- пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, а также другим одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению МРЭК или ВКК в постоянной посторонней помощи – 50% минимальной пенсии по возрасту.

При наличии права на надбавку на уход по различным основаниям, предусмотренным указанным законом, надбавка начисляется по одному из указанных оснований.

Пенсионное обеспечение служащих государственного аппарата осуществляет с учетом условий и норм, предусмотренных Законом Республики Беларусь «Об основах службы в государственном аппарате», от 23 ноября 1993 г. с последующими дополнениями и изменениями.

Государственные служащие имеют право на пенсию за выслугу лет при достижении мужчинами возраста 55 лет, женщинами – 50 лет и наличии стажа работы в качестве государственного служащего не менее 20 лет, при этом не менее 2-х лет после 01.03.1994 года.

Размер пенсии: 50% зарплаты за любые 5 лет подряд из последних 15 лет работы на должности, дающей право на пенсию за выслугу лет... За каждый полный год работы государственные служащие после достижения 55 лет – 50 лет, при стаже 20 лет, размер пенсии увеличивается на 4% зарплаты, но не более чем на 20%.

Право на пенсию за выслугу лет имеют работники следственного аппарата прокуратуры при наличии стажа работы в следственном аппарате прокуратуры не менее 20 лет.

В соответствии со ст.19 Закона Республики Беларусь от 29 января 1993 г. «О прокуратуре» следственный аппарат республиканской прокуратуры состоит из старших следователей по особо важным делам, следователей по особо важным делам, старших следователей-криминалистов, следователей-криминалистов, а также начальников (заместителей начальников) управлений и отдела, в состав которых входят эти следователи.

Следственные аппараты прокуратур областей, города Минска и приравненных к ним прокуратур состоят из старших следователей по важнейшим делам, следователей по важнейшим делам, следователей-криминалистов, а также начальников (заместителей начальников) управлений и отделов, в состав которых входят эти следователи.

Следственные аппараты прокуратурах районов (городов), межрайонных и приравненных к ним прокуратурах состоят из старших следователей и следователей.

Пенсии за выслугу лет работникам следственного аппарата прокуратуры исчисляется из среднемесячного заработка, определенного в соответствии со ст.57 и 58 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». При этом заработок в части, не превышающей десятикратного размера минимальной заработной платы, учитывается полностью, а остальная часть – в размере 50%.

Пенсии за выслугу лет работникам следственного аппарата при наличии выслуги 20 лет назначаются в размере 60% заработка, но не менее минимального размера пенсии. За каждый полный год выслуги свыше 20 лет пенсия увеличивается на 3% заработка, но не менее чем на 3% минимального размера

пенсии. Увеличение производится в пределах 15% заработка (минимального размера пенсии по возрасту).

Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь регулируются «Положением о пенсиях за особые заслуги», утвержденным постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 марта 1993 г. № 185.

Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь устанавливаются:

- лицам, удостоенным почетных званий Республики Беларусь (народный, заслуженный);
- лауреатам Государственных премий Республики Беларусь;
- лицам, имеющим государственные награды Республики Беларусь (если это установлено их статусами);
- участникам Великой Отечественной войны, награжденным пятью и более (женщинам – 3 и более) орденами за боевые и трудовые заслуги, а также командирам и комиссарам партизанских бригад, командирам и комиссарам партизанских отрядов, начальникам штабов партизанских бригад и отрядов;
- выдающимся спортсменам – победителям и призерам Олимпийских игр, чемпионам мира и Европы.
- Членам Президиума Верховного Совета (работавшим на постоянной основе) и Президиума Совета Министров Республики Беларусь, членам Правительства, председателям КГБ, Верховного суда, Высшего Хозяйственного суда, Правления Национального банка, Контрольной палаты, Генеральному прокурору, правительственным секретарям, Начальнику Секретариата Верховного Совета, председателям облисполкомов и Минского горисполкома при уходе на пенсию, в отставку, по окончании полномочий (в том числе досрочном).

Пенсии за особые заслуги устанавливаются также: Героям СССР, Героям Социалистического труда, лицам, награжденным орденом Славы трех степеней, Орденом Трудовой Славы 3 степеней, орденом «За службу Родине и в Вооруженных Силах СССР» 3 степеней. Лицам, имеющим почетные звания СССР (народный, заслуженный), Лауреатам Ленинской и Государственной премий СССР.

Пенсий устанавливаются лицам, достигшим 60-летнего (мужчинам) и 55-летнего (женщинам) возраста, или независимо от возраста лицам, являющимся инвалидами.

Пенсия устанавливается в размере по возрасту, по инвалидности или за выслугу лет и может повышаться до 250% минимального размера пенсии по возрасту. Величина этого повышения определяется в зависимости от заслуг лица, от степени утраты трудоспособности и числа находящихся на его иждивении членов семьи. Размер повышения не должен превышать 350% минимального размера пенсии по возрасту с учетом надбавки и повышений, предусмотренных законом и учтенных при назначении пенсии по возрасту.

Тема 7. «Исчисление, назначение и выплата пенсий»

1. Общий порядок назначения пенсий и определение заработка.
2. Перерасчеты на повышение пенсий.
3. Порядок выплаты пенсий, приостановление и возобновление выплат и удержание из пенсий.

1. Право человека обратиться за назначением пенсии возникает при определенных условиях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь о пенсионном обеспечении. Так, пенсия по возрасту может быть назначена: мужчинам – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет, женщинам – по достижении 55 лет и при стаже работы не менее 20 лет (по инвалидности – при наступлении ее, по случаю смерти кормильца и т.д.).

Вопросы, связанные с назначением пенсий регулируются разделом IX (ст.75-82) Закона «О пенсионном обеспечении», Положением о порядке предоставления и оформления документов для назначения пенсий в соответствии с Законом Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», утвержденным приказом Министерства социальной защиты Республики Беларусь от 23 мая 1997 г. № 44. Граждане вправе обращаться за назначением пенсий в любое время после возникновения права на нее без ограничения каким-либо сроком. При этом порядок обращения за назначением пенсии зависит от того, к какой категории лиц, имеющих право на пенсию, относится заявитель.

Обращение за назначением пенсий начинается с подачи заявления рабочих, служащих и членов их семей (в случае потери кормильца) через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы. Члены колхозов, кооперативов через правление колхоза (кооператива).

Администрация (правление) в 10-дневный срок со дня поступления заявления оформляет необходимые документы о стаже и заработке и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет их в райгоротделы социальной защиты по месту жительства заявителя. Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в представлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа. Если работник не согласен с решением администрации об отказе в предоставлении его к назначению пенсии, он может подать заявление о назначении пенсии непосредственно в райгоротдел социальной защиты.

Заявления других граждан (неработающие, предприниматели и др.) и их семей подаются непосредственно в отдел социальной защиты, а администрация по его требованию передает документы о стаже, заработке и др.

К заявлению о назначении пенсии необходимо приложить определенные документы в зависимости от вида назначаемой пенсии:

- документы, подтверждающие общий трудовой стаж, стаж, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями труда, справка о заработке, документы о рождении ребенка и воспитании его 8-летнего (18-летнего) возраста, документы, подтверждающие инвалидность ... Если в представленном документе указан только год рождения, без обозначения месяца, то за дату рождения принимается 1 июля данного года. Если в

документе о времени рождении или о стаже указан только год и месяц без обозначения точной даты, то датой считается 15 число соответствующего месяца. Если в документе о стаже работы указан только год поступления или окончания работы, без обозначения точных дат, датой начала или окончания работы считается 1 июля данного года.

Гражданин, обращающийся за пенсией, должен предъявить паспорт, который удостоверяет личность, возраст и место жительства.

Документы, необходимые для назначения пенсий, могут быть представлены как в подлинниках, так и в копиях, засвидетельствованных в нотариальном порядке или отделом социальной защиты. Документы о трудовом стаже и заработке представляются в подлинниках.

Заявления регистрируются в журнале регистрации решений о назначении, перерасчете пенсий. Заявителю выдается расписка с указанием даты приема заявления с соответствующими документами. Отдел социальной защиты вправе задержать у себя трудовую книжку для более тщательного изучения содержащихся в ней записей на срок до 10 дней. Не позднее 10 дней со дня поступления заявления (представления) со всеми необходимыми для назначения пенсии документами после всестороннего изучения документов руководитель отдела социальной защиты рассматривает вопрос о праве заявителя на пенсию. Если необходимы дополнительные документы, отдел социальной защиты их запрашивает или от заявителя или от представителя. Если в течение одного месяца со дня уведомления документы не поступили в отдел, решение о назначении пенсии или об отказе принимается на основании имеющихся документов.

Вопрос о праве заявителя на пенсию рассматривается не позднее 10 дней со дня поступления в отдел социальной защиты недостающих документов.

В случае представления документов по истечении месяца, отдел социальной защиты производит перерасчет назначенной пенсии в 10-дневный срок со дня поступления дополнительных документов.

При отказе в назначении (перерасчете) пенсии отдел социальной защиты в 5-дневный срок после вынесения решения выдает или высылает заявителю или в адрес администрации извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причин отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы. Решение комиссии может быть обжаловано в вышестоящий орган социальной защиты. В случае несогласия жалобщика с принятым этим органом решением спор разрешается в судебном порядке.

На каждого пенсионера оформляется пенсионное дело и ему выдается пенсионное удостоверение, установленной формы.

Предприятия и организации обязаны своевременно оформлять и представлять в органы социальной защиты необходимые для назначения пенсии документы о стаже, заработке и о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда.

Наниматели несут материальную ответственность перед пенсионером за ущерб, причиненный несвоевременным и неполным оформлением документов, необходимых для назначения и перерасчета пенсии, а также представлением документов, содержащих недостоверные сведения. Суммы пенсии, излишне

выплаченные в связи с представлением нанимателем документов, содержащих недостоверные сведения, взыскиваются в пользу органа, выплачивающего пенсию, по его распоряжению в бесспорном порядке с нанимателей – юридических лиц и в судебном порядке с нанимателей – физических лиц.

Органы, назначающие пенсии – отделы социальной защиты и комиссии по назначению пенсий.

Пенсия назначается со дня обращения за пенсией, кроме случаев, когда пенсии назначаются с более раннего срока:

- пенсии по инвалидности назначаются со дня установления инвалидности, если обращение за пенсией последовало не позднее 3 месяцев со дня установления инвалидности;
- по случаю потери кормильца – со дня возникновения права на пенсию, но не более чем за 12 месяцев перед обращением за пенсией.

Днем обращения за пенсией считается день приема заявления (представления) о назначении пенсии со всеми необходимыми документами органами социальной защиты. Если заявление со всеми документами пересылается по почте, то днем обращения за пенсией считается дата, указанная на почтовом штемпеле места их отправления.

Закон закрепил достаточно сложный механизм исчисления пенсий. Во-первых, необходимость определения, корректировки и получения среднемесячного заработка, необходимого для расчета и исчисления трудовых пенсий. Во-вторых, соответствующий порядок определения размеров трудовых пенсий, которые «привязаны» к среднемесячному заработку пенсионера.

Пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к откорректированному, в связи с ростом в Республике Беларусь средней зарплаты рабочих и служащих фактическому заработку, который граждане получали перед обращением за пенсией. При этом для исчисления пенсии принимается заработок не свыше 130% средней заработной платы рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера. Заработок в пределах 10% указанной величины учитывается полностью, а в пределах каждых последующих 10% - соответственно в размере 90, 80, 70, 60, 50, 40, 30, 20, 10 %. Полученная сумма считается заработком, из которого считается пенсия.

22 марта 1999 г. Президент Республики Беларусь подписал Декрет № 12 «О дополнительных мерах по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан», в соответствии с которым с 1 апреля 1999 г. вводится новый порядок определения заработка для исчисления трудовых пенсий для пенсионеров, имеющих индивидуальный коэффициент заработка свыше 1,3. Согласно этому Декрету при исчислении трудовых пенсий. Заработок в пределах от 130 до 400% средней заработной платы рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, учитывается в размере 10%, а лицам, занятым на подземных и открытых горных работах – в размере 20%. Заработок превышающий 400% средней заработной платы рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, для исчисления пенсии не учитываются. Порядок определения заработка для исчисления размеров пенсий пенсионерам, имеющим индивидуальный коэффициент заработка до 1,3 не изменяется. Часть пенсии,

исчисленная с учетом заработка свыше 130% средней зарплаты рабочих и служащих в республике, применяемой для корректировки фактического заработка пенсионера, в период работы либо занятия предпринимательской деятельности не выплачивается. Часть пенсии, исчисленная из заработка пенсионера до 130% средней заработной платы рабочих, выплачивается независимо от того, работает пенсионер или нет.

Пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за **любые 5 лет подряд** (по выбору обратившегося) **из последних 15 лет работы** (уплаты страховых взносов в Фонд социальной защиты населения) независимо от имеющихся перерывов. **Среднемесячный заработок за 5 лет определяется путем деления общей суммы заработка за 60 календарных месяцев работы подряд на шестьдесят.** По желанию обратившегося за пенсией месяцы с неполным числом рабочих дней в связи с поступлением на работу или увольнением учитываются как полные календарные месяцы работы.

В тех случаях, когда обратившийся за пенсией проработал менее 5 лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы на число этих месяцев.

При назначении пенсий работникам, занятым на сезонных работах, среднемесячный заработок определяется путем деления заработка на 5 полных сезонов на шестьдесят.

В случаях, когда в результате стихийных бедствий, аварий, катастроф или других чрезвычайных ситуаций у нанимателей не сохранились документы о фактическом заработке, по желанию обратившегося за пенсией не включается в 15-летний период время работы, за которое не сохранились документы о заработке. Если документы о фактическом заработке сохранились менее чем за период работы, из заработка за который исчисляется пенсия, заработок за каждый месяц недостающего периода принимается в размере среднего заработка работника соответствующей профессии и квалификации, определяемого в порядке, установленном Советом Министров Республики Беларусь.

Начиная с 1 января 2000 г. ежегодно при назначении пенсии 5-летний период, за который учитывается заработок для исчисления пенсии, а также 15-летний период, из которого он избирается обратившимся за пенсией, увеличивается на один год, но не более чем до числа полных лет фактически имеющегося стажа работы, в период которой работник подлежал государственному социальному страхованию и за него, а также им самим в предусмотренных законодательством о государственном социальном страховании случаях уплачивались страховые взносы в Фонд социальной защиты населения.

Для корректировки среднемесячного фактического среднемесячного заработка при наличии и перерасчете пенсии в связи с ростом средней заработной платы определяется индивидуальный коэффициент заработка пенсионера, получаемый путем соотнесения ежемесячного фактического заработка в установленном периоде и средней заработной платы рабочих и служащих в республике в тех же месяцах, иными словами корректировка производится путем умножения средней заработной платы рабочих и служащих в республике за соответствующий месяц на индивидуальный коэффициент.

Корректировка среднемесячного заработка производится в соответствии с «Положением о порядке корректировки фактического заработка пенсионера при начислении и перерасчете пенсий, и повышения пенсий, исчисленных в минимальном размере, в связи с ростом средней заработной платы», утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь 31 марта 1995 г. № 184, с последующими изменениями и дополнениями.

Индивидуальный коэффициент заработка пенсионера – это результат деления среднемесячного фактического заработка, из которого исчислена пенсия, на среднемесячную заработную плату рабочих и служащих в республике за год, в котором исчислена пенсия. Индивидуальный коэффициент представляет собой число с 5-тью знаками после запятой.

В заработок для исчисления пенсии включаются все виды выплат, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы. Совет Министров Республики Беларусь постановлением № 115 от 25 января 1999 г. утвердил Перечень видов выплат, на которые не начисляются страховые взносы по государственному социальному страхованию в Фонд социальной защиты населения Министерства социальной защиты. На все виды выплат, которых нет в указанном перечне, начисляются страховые взносы.

Премии и иные виды выплат включаются в заработок за тот месяц, в котором они получены.

В заработок для исчисления пенсии включаются за соответствующие периоды пособие по временной нетрудоспособности либо сохранившийся за работником средний заработок.

Лицам, подлежащим государственному социальному страхованию при условии уплаты страховых взносов, для исчисления пенсии учитываются суммы, принятые для определения взносов в Фонд социальной защиты населения. В заработок для исчисления пенсий лицам, не подлежащим государственному социальному страхованию (лицам, служившим в военизированной охране, в органах специальной связи и горноспасательных частях независимо от ведомственной принадлежности и наличия специального звания), включаются все виды денежного довольствия, аналогичные тем видам оплаты труда, на которые начисляются страховые взносы.

Натуральная оплата труда учитывается исходя из средней цены реализации соответствующей продукции за отчетный период.

При исчислении заработка и установлении размера пенсии производится округление сумм. Дробная часть денежной единицы менее половины не учитывается, а более половины округляется в большую сторону.

2. Гражданам, которым назначены пенсии по возрасту на льготных основаниях по достижении возраста (60 и 55 лет) производится перерасчет пенсий с учетом стажа работы после назначения пенсии.

Перерасчет пенсии по возрасту с учетом стажа работы после достижения установленного возраста производится при условии неполучения пенсии за этот период.

Если пенсионер, которому назначена пенсия при неполном стаже по возрасту либо по инвалидности, а также пропорционально отработанному

времени за выслугу лет, проработал после назначения пенсии не менее 2-х лет, то по его заявлению производится перерасчет пенсии исходя из стажа, имеющегося ко времени перерасчета. Каждый последующий перерасчет пенсии производится не ранее чем через 2 года работы после предыдущего перерасчета.

Если пенсионер, продолжая работать, приобрел стаж, достаточный для назначения полной пенсии, то по заявлению пенсионера производится соответствующий перерасчет пенсии независимо от того, сколько времени прошло после ее назначения. При этом полная пенсия по инвалидности устанавливается при условии, если пенсионер имеет стаж, достаточный для назначения полной пенсии соответственно возрасту пенсионера ко времени наступления инвалидности. Перерасчет пенсии при неполном стаже с учетом стажа работы после назначения пенсии производится при условии, если пенсионер в период работы не получал пенсии. Перерасчет пенсии производится из заработка, из которого пенсия была первоначально назначена.

Перерасчеты минимальных размеров пенсий и социальных пенсий производятся в связи с увеличением бюджета прожиточного минимума в среднем на душу населения 4 раза в год.

В связи с ростом средней заработной платы рабочих и служащих в республике производится корректировка фактического заработка пенсионера для соответствующего перерасчета пенсий, а также повышение пенсий, исчисленных в минимальных размерах. Перерасчет пенсии производится, если средняя заработная плата рабочих и служащих в республике по сравнению с ее величиной, примененной при предыдущей корректировке, возросла более чем на 10%. Перерасчет производится на основании средней заработной платы рабочих и служащих в Республике Беларусь за позапрошлый месяц. Повышение пенсий, исчисленных в минимальном размере, производится независимо от надбавок к пенсиям и их повышений.

При возникновении права на повышение пенсии или при наступлении обстоятельств, влекущих уменьшение пенсии или прекращение выплаты пенсии, перерасчет назначенной пенсии или прекращение ее выплаты производится с первого числа месяца, следующего за тем, в котором пенсионер обратился за перерасчетом пенсии или наступили эти обстоятельства, кроме следующих случаев:

- при изменении группы инвалидности пенсия в новом размере выплачивается со дня изменения группы инвалидности;
- при признании переосвидетельствованного трудоспособным пенсия выплачивается до конца месяца, в котором он признан трудоспособным, но не более чем до дня, по который установлена инвалидность.

Пенсии повышаются:

- Героям Советского Союза, Героям Социалистического труда, лицам, награжденным орденами Славы трех степеней, орденами Трудовой Славы трех степеней, - на 500% минимального размера пенсии по возрасту;
- Инвалидам войны 1 и 2 групп – на 400%, 3 группы – на 250% минимального размера пенсии по возрасту и лицам, принимавшим участие в разминировании в 43-45 гг. – на 250%, военнослужащим, лицам начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, проходившим

- службу в составе действующей армии либо принимавшим участие в боевых действиях при выполнении интернационального долга и партизанам – на 250% минимального размера пенсии по возрасту;
- Лицам из числа вольнонаемного состава, проходившим службу или работавшим в составе действующей армии – на 250% минимального размера пенсии по возрасту;
 - Лицам, работавшим в период блокады г.Ленинграда на предприятиях, в учреждениях и организациях города и лицам, награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда», узникам фашистских концлагерей (гетто и других мест принудительного содержания в период войны), если они не совершили в этот период преступлений против Родины, гражданам, необоснованно репрессированным по политическим мотивам в период репрессий 20-80 гг. и впоследствии реабилитированным, родителям, детям - инвалидам с детства и женам (не вступившим в новый брак) военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, смерть которых связана с исполнением обязанностей военной службы (служебных обязанностей), или умерших инвалидов войны – на 100% минимального размера пенсии по возрасту;
 - Инвалидам с детства вследствие ранения, контузии или увечья, связанных с боевыми действиями в период ВОВ (либо с последствиями военных действий), лицам награжденным орденами и медалями за самоотверженный труд и безупречную воинскую службу в тылу в годы ВОВ, донорам, награжденным знаком почета «Почетный донор Республики Беларусь», знакам «Почетный донор СССР», «Почетный донор Общества Красного Креста БССР», по достижении общеустановленного пенсионного возраста – на 50% минимального размера пенсии по возрасту.

Перевод с одной пенсии на другую и возобновление выплаты ранее назначенной пенсии производится со дня подачи соответствующего заявления со всеми необходимыми документами.

3. Вопросы выплаты пенсий регулируются ст.83-94 Закона «О пенсионном обеспечении».

Пенсий выплачиваются органами социальной защиты населения без учета получаемого заработка (дохода) по месту фактического жительства пенсионера.

Пенсии по возрасту, назначаемые в соответствии с Законом Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь» в период работы не выплачиваются.

Пенсии за выслугу лет в период работы, дающей право на эту пенсию, не выплачиваются.

Выплаты пенсий производятся через предприятия почтовой связи, банковские учреждения, а также другие предприятия, осуществляющие деятельность по доставке пенсий по лицензиям, выданным органами социальной защиты. Доставка и пересылка пенсий осуществляется за счет средств Фонда социальной защиты населения. Например, в городе Витебске, кроме предприятий почтовой связи и банковских учреждений, доставку пенсий пенсионерам Первомайского района осуществляет ООО «Забота».

Выплата пенсий, проживающим в домах-интернатах (пансионатах, территориальных центрах) для престарелых и инвалидов, выплачивается 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц. Если размер пенсии превышает стоимость содержания в этих домах-интернатах, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц.

Инвалидам войны и другим участникам войны пенсии выплачиваются в таком же порядке, но не менее 25% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту.

У пенсионеров, проживающих в домах-интернатах и имеющих детей пенсии выплачиваются в следующем порядке:

- **На одного ребенка – 25%;**
- **На двух детей – 33%;**
- **На трех и более детей – 50% назначенной пенсии;**
- **Самому пенсионеру, оставшаяся часть пенсии за вычетом стоимости содержания в доме-интернате, но не менее 10% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту.**

Пенсионерам, находящимся в местах лишения свободы, пенсии (кроме социальных) выплачиваются в размере 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц. В тех случаях, когда размер их пенсии превышает стоимость содержания в местах лишения свободы, выплачивается разница между пенсией и стоимостью содержания, но не менее 10% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц. Сумма пенсии, причитающаяся к выплате, зачисляется на лицевой счет пенсионера в учреждении по месту его содержания. Инвалидам войны и другим участникам войны, пенсия выплачивается в таком же порядке, но не менее 25% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту. Если у пенсионера имеются дети, то пенсия выплачивается в размерах, как и пенсионерам, проживающим в домах-интернатах.

Детям, потерявшим обоих родителей (круглым сиротам), а также умершей одинокой матери за период нахождения на полном государственном содержании выплачивается 50% назначенной пенсии. Пенсии перечисляются в сбербанк на лицевые счета детей.

Другим детям, находящимся на полном государственном содержании, выплачивается 25% назначенной пенсии.

За время нахождения пенсионера на стационарном лечении в клинике, госпитале ... пенсия выплачивается полностью.

Пенсия может выплачиваться по доверенности, удостоверенной нотариально, ЖЭУ, больницей. Доверенность выдается на срок не свыше одного года.

Пенсии выехавшим за границу на постоянное жительство выплачиваются за 6 месяцев вперед. Пенсии по инвалидности вследствие трудового увечья или профзаболевания, в случае потери кормильца, умершего вследствие указанных причин выплачиваются в период пребывания за границей. Перевод пенсий – за счет Фонда, осуществляется ежеквартально в иностранной валюте. Выехавшим в

республики бывшего СССР по соглашению «О гарантиях прав граждан-участников СНГ в области пенсионного обеспечения» от 13.03.92 г. – пенсионное обеспечение осуществляется по законодательству государства, на территории которого они проживают.

В случае лишения пенсионера свободы выплата назначенной социальной пенсии приостанавливается на время лишения свободы.

Если инвалид не явился в МРЭК на переосвидетельствование в назначенный для этого срок, то выплата пенсии приостанавливается, а в случае признания его вновь инвалидом – возобновляется со дня приостановления, но не более чем за один месяц.

При пропуске срока переосвидетельствования по уважительной причине выплата пенсии на основании решения комиссии по назначению пенсий производится со дня приостановления выплаты до дня переосвидетельствования, но не более чем за три года, если МРЭК признает его за этот период инвалидом. Если при переосвидетельствовании инвалид переведен в другую группу инвалидности (более высокую или более низкую), то пенсия за указанное время выплачивается по прежней группе.

Если выплата пенсии инвалиду, утратившему трудоспособность вследствие общего заболевания, была прекращена ввиду восстановления трудоспособности или если он не получал пенсию вследствие неявки на переосвидетельствование без уважительных причин, то в случае последующего признания его инвалидом выплата ранее назначенной пенсии возобновляется со дня установления инвалидности вновь при условии, если после прекращения выплаты пенсии прошло не более 5 лет. Если прошло более 5 лет, пенсия назначается вновь на общих основаниях.

Суммы пенсии, причитавшиеся пенсионеру и оставшиеся недополученными в связи с его смертью, выплачиваются в равных долях членам семьи, проживавшим совместно с пенсионером на день его смерти, а также его нетрудоспособным иждивенцам независимо от того, проживали ли они совместно с умершим.

Требования о выплате указанных сумм могут быть предъявлены в течение шести месяцев со дня смерти пенсионера. При этом выплата производится по правилам статьи 90 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении».

При отсутствии лиц, указанных в части первой настоящей статьи, или непредъявлении требований о выплате сумм пенсии в установленный срок соответствующие суммы включаются в состав наследства и наследуются в порядке, установленном гражданским законодательством.

В случае смерти пенсионера его семье или лицам, не являющимся членами его семьи, но производившим похороны пенсионера, выплачивается пособие на погребение в размере, установленном Советом Министров Республики Беларусь.

При приеме на работу пенсионера наниматель обязан известить об этом в 5-ти дневный срок орган, выплачивающий пенсию. Суммы пенсии, излишне выплаченные в связи с невыполнением нанимателем указанного требования, взыскиваются в пользу органов социальной защиты, по его распоряжению в бесспорном порядке с нанимателей – юридических лиц и в судебном порядке с физических лиц.

При поступлении пенсионера на полное государственное содержание руководитель этого учреждения обязан известить в 5-ти дневный срок орган социальной защиты. Пенсионер также обязан извещать органы социальной защиты об обстоятельствах, влекущих изменение размера пенсии или прекращение ее выплаты.

Удержания из пенсии могут производиться:

- На основании судебных решений, определений, постановлений и приговоров (в части имущественных взысканий), исполнительных надписей нотариальных контор и других решений и постановлений, исполнение которых в соответствии с законодательством Республики Беларусь производится в порядке, установленном для исполнения судебных решений.
- На основании решений комиссии по назначению пенсий для взыскания сумм пенсий, излишне выплаченных пенсионеру вследствие злоупотреблений с его стороны. Например, в результате представления документов с заведомо неправильными сведениями, сокрытие факта работы и т.д.

Никакие другие удержания из пенсий, кроме указанных выше не допускаются.

Размер удержания из пенсии исчисляется из суммы, причитающейся пенсионеру к выплате.

Из пенсий может быть удержано не более 50% пенсии:

- на содержание членов семьи (алименты);
- на возмещение ущерба от хищений имущества предприятий, организаций;
- на возмещение вреда, причиненного увечьем или другим повреждением здоровья, а также в связи со смертью кормильца;
- на возврат переполученных сумм заработной платы в предусмотренных законодательством случаях.

По всем остальным видам взысканий может быть удержано не свыше 20% пенсии.

Удержания на основании решений комиссии по назначению пенсий производится в размере не свыше 20% пенсии сверх удержаний по другим основаниям.

Во всех случаях обращения взысканий на пенсию за пенсионером сохраняется не менее 50% причитающейся пенсии.

В случае прекращения выплаты пенсии (восстановление трудоспособности ...) до полного погашения задолженности по излишне выплаченным суммам пенсии, удерживаемым на основании решений комиссии по назначению пенсий, оставшаяся задолженность взыскивается в судебном порядке.

Тема 8. «Пособия»

1. Понятие и виды пособий, круг лиц, имеющих право на пособия.
2. Правила выплаты и размеры пособий.

1. Понятие «пособие» можно определить как денежные выплаты из государственных страховых фондов или из бюджета с целью оказания помощи гражданам в установленных законодательством случаях.

Пособия можно классифицировать по различным основаниям:

- по социально-экономической сущности;
- по социально-правовым основаниям обеспечения;
- по регулирующим их нормативным актам;
- по месту и роли в доходах получателей;
- по порядку установления размера;
- по срокам выплаты.

Так, по первому основанию различаются пособия, входящие в систему государственного социального страхования, выплата которых осуществляется за счет средств государственных страховых взносов, и пособия, не входящие в эту систему, выплата которых осуществляется за счет средств бюджета. Большинство пособий входит в систему государственного социального страхования. Не входят в данную систему некоторые виды пособий семьям, воспитывающим детей (на детей в возрасте старше 3-х лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка до 1,5 лет и др.) – финансируются из Республиканского бюджета. В число пособий, входящих в систему государственного социального страхования, пособие по безработице выплачивается за счет средств Государственного фонда содействия занятости, остальные пособия выплачиваются за счет средств Фонда социальной защиты населения.

По социально-правовым основаниям обеспечения пособия можно разделить на следующие группы (виды):

1. по временной нетрудоспособности;
2. семьям, воспитывающим детей:
 - по беременности и родам;
 - в связи с рождением ребенка;
 - матери, ставшей на учет до 12-недельного срока беременности;
 - по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и на детей старше 3-х лет;
 - в возрасте от 3-х до 16 лет (учащихся дневных средних школ, гимназий, лицеев и других подобного типа образовательных учреждений – до их окончания, не работающих учащихся вечерних (сменных) школ одновременно с учебой получающих профессию, детей-инвалидов, а также учащихся, обучающихся за счет личных средств в высших, средних, специальных и профессионально-технических образовательных учреждениях, на курсах, работающих по режиму образовательных учреждений в дневное время и не получающих стипендий, - до 18 лет);
 - по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет;

- по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери или другого лица фактически осуществляющего уход за ребенком;
 - по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет;
 - при санаторно-курортном лечении детей-инвалидов;
 - на детей в возрасте до 18-ти лет, инфицированных вирусом иммунодефицита или больных СПИДом;
3. на погребение;
 4. по безработице.

Говоря о классификации пособий по регулирующим их нормативным актам, следует отметить, что в Республике Беларусь отсутствует единый нормативный акт, охватывающий все виды пособий. Отдельные виды пособий регулируются различными нормативными актами. Однако исходные правовые начала обеспечения пособиями по государственному социальному страхованию закреплены в Законе «Об основах государственного социального страхования» от 31 января 1995 г.

По месту и роли в доходах получателей можно выделить пособия, заменяющие временно утраченный по уважительной причине заработок получателя, и пособия, дополняющие заработок получателя, с целью покрытия определенных дополнительных расходов. В первую группу входят, например, пособия по безработице, по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Во вторую – пособие в связи с рождением ребенка, на детей, на погребение и др.

По порядку установления размера различают пособия, размер которых зависит от размера среднего заработка (дохода) получателя, и пособия, размер которых зависит от размера социальных нормативов (минимальной заработной платы и минимального потребительского бюджета). Например, от размера среднего заработка зависит размер пособия по временной нетрудоспособности. От размера средней заработной платы рабочих и служащих в Республике Беларусь зависит размер пособия на погребение. От размера потребительского бюджета зависят размеры большинства пособий семьям, воспитывающим детей. Размер пособия по безработице может зависеть и от размера среднего заработка (дохода) получателя, и от размера минимальной заработной платы.

По срокам выплаты пособия можно разделить на единовременные, ежемесячные и периодические.

К единовременным относятся:

- пособие в связи с рождением ребенка;
- матери, ставшей на учет до 12-недельного срока беременности;
- пособия на погребение и др.

Ежемесячными, т.е. выплачиваемыми регулярно, в течение длительного срока, являются пособия семьям, воспитывающим детей, по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, на детей в возрасте от 3 до 16 лет и др.

К периодическим, выплачиваемым при наступлении соответствующих правовых оснований, в течение сравнительно-непродолжительного срока, можно отнести пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам,

по безработице. Относительная длительность выплаты таких пособий, тем не менее, не превращает их в ежемесячные.

Государственные пособия и надбавки к ним назначаются и выплачиваются постоянно проживающим на территории Республики Беларусь семьям, воспитывающим детей:

- работников, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности и хозяйствования;
- предпринимателей, осуществляющих свою деятельность без образования юридического лица;
- граждан, заключивших трудовой договор с предпринимателем, фермером;
- членов крестьянских фермерских хозяйств;
- граждан, являющихся членами творческих союзов, семьям творческих работников, которые не являются членами творческих союзов, а также работающим по авторским гражданско-правовым договорам;
- граждан, включая священнослужителей, работающих в религиозных организациях, на предприятиях, учрежденных религиозными организациями, а также в созданных ими благотворительных заведениях;
- граждан, имеющих статус военнослужащих;
- лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел;
- лиц, в установленном порядке зарегистрированных в качестве безработных с правом получения пособия по безработице;
- учащихся ПТУ, средних специальных и высших учебных заведений, аспирантов и клинических ординаторов, обучающихся с отрывом от производства;
- пенсионеров.

Иностранные граждане, имеющие детей, пользуются в Республике Беларусь правом на пособия, если это предусмотрено международными договорами или соглашениями. Лица без гражданства, имеющие детей и постоянно проживающие в Республике Беларусь, имеют право на пособие наравне с гражданами республики, если иное не предусмотрено законодательными актами.

Пособиями по временной нетрудоспособности обеспечиваются лица, на которых в соответствии с законодательством распространяется государственное социальное страхование. Государственному страхованию подлежат лица, работающие на основе трудовых договоров, членства в кооперативах, предприятиях и обществах коллективных форм собственности, а при условии уплаты страховых взносов государственное социальное страхование распространяется на предпринимателей, работников, работающих по договорам подряда, членов крестьянских фермерских хозяйств, творческих работников, иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в Республике Беларусь.

Пособие на погребение выплачивается членам семьи умершего пенсионера или другим гражданам или администрации предприятия, организующим похороны умершего.

Лица, зарегистрированные в службе занятости в качестве безработных получают пособие по безработице в этой службе.

2. Законом Республики Беларусь от 30.10.1992 г. № 1898-ХІІ «О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» (с изм. и доп.) и Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 июня 2002 г. № 772 предусмотрены следующие виды пособий и их размеры.

Так, **право на пособие в связи с рождением ребенка** имеют мать или отец, а также лицо, усыновившее (удочерившее) ребенка, либо взявшее его до достижения им возраста шести месяцев на воспитание в опекунскую семью, под опеку, при предоставлении справки о рождении ребенка, выданной ЗАГСом. В случае рождения двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка. При этом не имеет значения, сколько прожил ребенок после рождения. На детей, родившихся мертвыми, пособие не выплачивается. Пособие в связи с рождением ребенка выплачивается одновременно. Пособие не выплачивается, если женщина отказывается от содержания и воспитания рожденного ею ребенка.

Пособие матери, ставшей на учет до 12-недельного срока беременности имеют женщины, ставшие на учет в женской консультации до 12-недельного срока беременности, регулярно посещавшие ее и выполнявшие предписания врачей в течение всего срока беременности, на основании справки, выданной женской консультацией. Пособие выплачивается одновременно.

Пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет назначается работающим матери или отцу, либо другому родственнику, усыновителю, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком, женщинам, обучающимся с отрывом от производства, женщинам-военнослужащим, женщинам из числа рядового, начальствующего состава органов внутренних дел.

Неработающим женщинам, в том числе осуществляющих уход за ребенком-инвалидом до 18 лет, инвалидом 1 группы или престарелым, женщинам, признанным в установленном законом порядке безработными.

Если во время отпуска по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста рождается следующий ребенок, то за период предоставляемого женщине отпуска по беременности и родам пособие по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет выплачивается в полном размере.

В период нахождения в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, мать или другое лицо, фактически осуществляющее уход за ребенком, могут работать на условиях неполного рабочего времени (но не более половины месячной нормы) или на дому. При этом за ними сохраняется право на получение пособия в полном размере.

В случае приостановки отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет в связи с выходом на работу на полный рабочий день или на работу на условиях неполного рабочего времени (более половины месячной нормы), а также при оформлении ребенка в детское дошкольное учреждение, пособие выплачивается в размере 50% от установленного пособия.

Мать или отец, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком и одновременно продолжающие учебу в ПТУ, средних специальных и высших учебных заведениях с отрывом от производства, имеют право на получение стипендии и пособия в полном размере. Отпуск по уходу за ребенком оформляется приказом руководителя учебного заведения. При этом издается

приказ о предоставлении матери (отцу) возможности свободного посещения занятий, порядок которого определяется учебным заведением.

Работающим отцу, бабушке, дедушке или другому родственнику, кроме работающих пенсионеров, фактически осуществляющим уход за ребенком, отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен при наличии справки с места работы, учебы матери ребенка о ее выходе на работу до истечения срока указанного отпуска и прекращении выплаты ей пособия.

Для назначения пособий по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет к заявлению прилагаются: копия свидетельства о рождении ребенка, справка о составе семьи, выданная ЖЭУ, и действительна в течение 2-х месяцев.

По достижении ребенком возраста 1,5 лет мать обязана представить справку участкового врача о том, что ребенок не посещает детское дошкольное учреждение.

Семьям, прибывшим в Республику Беларусь на постоянное место жительства и имеющим детей в возрасте до 3-х лет, пособие назначается со дня прописки. При этом мать должна дополнительно представить копию трудовой книжки с записью о том, что она уволена с прежнего места работы в соответствии с законодательством страны, из которой прибыла.

Право на пособие на детей старше 3 лет имеют семьи, воспитывающие детей в возрасте от 3 до 16 лет (учащихся дневных средних школ, гимназий, лицеев и других подобного типа учебных заведений до их окончания, а также учащихся, обучающихся за счет личных средств в высших, средних специальных учебных заведениях и на курсах, работающих по режиму учебных заведений в дневное время, и не получающих стипендий – до 18 лет), при условии занятости родителей.

Право на пособие имеют также родители из числа военнослужащих, лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, финансовых расследований, органов и подразделений Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, индивидуальных предпринимателей, членов крестьянских (фермерских) хозяйств, творческих работников, выполняющих работы по гражданско-правовому договору и не занятых в организациях любых организационно-правовых форм, родители, обучающиеся в образовательных учреждениях на дневных отделениях, аспирантуре, клинической ординатуре, родители признанные в установленном порядке безработными либо проходящие профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации по направлению органов государственной службы занятости, родители, получающие пенсии и пособия по уходу за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, инвалидом I группы, престарелым, достигшим 80-летнего возраста.

Подробнее об этих и других пособиях изложено в названном Законе и Постановлении.

Для назначения пособия на детей от 3 до 16 (18) лет к заявлению прилагаются: копия свидетельства о рождении ребенка, справка о составе семьи, выданная ЖЭУ (действительна 2 месяца), справка учебного заведения на детей старше 14 лет, справка медицинского учреждения о том, что ребенок по состоянию здоровья нуждается в постоянном уходе; справка о доходах, декларация о доходах...

Совокупный доход исчисляется в соответствии с Положением о порядке исчисления совокупного дохода на члена семьи при назначении пособий на детей, утвержденный Приказом Министерства социальной защиты и Министерства финансов 13.08.1997 г. № 76/959.

К государственным пособиям, указанным в Законе устанавливаются надбавки на:

- детей, рожденных женщинами вне брака, если сведения об отце ребенка в книге записей актов о рождении произведены по указанию матери;
- детей, усыновленных (удочеренных) одинокими лицами;
- детей, воспитываемых одним родителем либо находящимся под опекой или попечительством, если другой родитель (родители) уклоняется от уплаты алиментов, либо в других случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь, когда взыскание алиментов невозможно;
- детей-инвалидов в возрасте до 18 лет, воспитываемых в семье;
- детей военнослужащих срочной службы, курсантов и военнообязанных, призываемых на учебные сборы.

Назначение и выплата пособий осуществляется по месту работы (учебы) матери ребенка, а если мать не работает и не учится – по месту работы или учебы отца либо другого родственника, имеющего право на пособие в связи с воспитанием ребенка или уходом за ним на основании заявления и необходимых документов.

Пособия назначаются специальной комиссией по назначению пособий семьям, воспитывающим детей, создаваемой на предприятиях, в учреждениях и организациях, независимо от форм собственности и хозяйствования.

В случае, если мать ребенка или лицо, имеющее право на получение пособий и надбавок, не работает и не учится, они назначаются комиссиями, создаваемыми районными, городскими, исполнительными и распорядительными органами и выплачиваются органами социальной защиты по месту жительства.

Пособия и надбавки к ним назначаются и выплачиваются, если обращение за ними последовало не позднее шести месяцев со дня возникновения права на пособие.

В случае обращения за этими пособиями и надбавками по истечении шести месяцев со дня возникновения права, они назначаются и выплачиваются с месяца поступления обращения.

Заявления рассматриваются не позднее 10 дней со дня подачи со всеми документами. В случае отказа в назначении пособия орган не позднее 5 дней после вынесения решения выдает или высылает заявителю извещение об отказе с указанием его причин и порядка обжалования, а также возвращает документы.

Пособия по временной нетрудоспособности – один из видов пособий.

Под временной нетрудоспособностью понимается невозможность осуществления лицом трудовой деятельности в силу определенных причин в течение относительно непродолжительного срока.

Понятие временной нетрудоспособности охватывает две группы случаев:

- случаи фактической утраты лицом трудоспособности (болезнь или травма, беременность и роды, протезирование с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия, временный перевод на нижеоплачиваемую

работу в связи с заболеванием туберкулезом или профессиональным заболеванием);

- случаи освобождения лица от осуществления трудовой деятельности при отсутствии факта его нетрудоспособности (уход за больным членом семьи, уход за ребенком в случае болезни матери, санаторно-курортное лечение, карантин).

Причинами временной нетрудоспособности лица могут быть:

1. общее заболевание;
2. профессиональное заболевание;
3. трудовое увечье.

Временную нетрудоспособность следует отличать от постоянной или длительной (стойкой). При наступлении последней гражданин вынужден прекратить трудовую деятельность вообще или на длительный срок, в связи с чем МРЭК устанавливает группу инвалидности и назначается пенсия по инвалидности.

Порядок обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности регулирует «Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности», утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30.09.1997 г. № 1290 с последующими изменениями и дополнениями.

В соответствии с п.2 Положения, пособиями по временной нетрудоспособности обеспечиваются лица, на которых в соответствии с действующим законодательством распространяется государственное социальное страхование.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в случаях:

- утраты трудоспособности вследствие заболевания или травмы;
- беременности и родов;
- ухода за больным членом семьи;
- ухода за ребенком в возрасте до 3 лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;
- санаторно-курортного лечения;
- протезирования с помещением в стационар протезно-ортопедического предприятия;
- карантина.

Основанием для назначения и выплаты пособия по временной нетрудоспособности является листок нетрудоспособности. Назначение и выплата пособия по временной нетрудоспособности лицам, работающим по трудовым договорам, осуществляется нанимателем.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается и выплачивается, если обращение за ним последовало не позднее 6 месяцев со дня восстановления трудоспособности или установления инвалидности.

Право на обеспечение пособием по временной нетрудоспособности работающих по трудовому договору у одного или нескольких нанимателей наступает по каждому месту работы в отдельности со дня заключения трудового договора.

Областные и Минское городское управление Фонда социальной защиты могут в порядке исключения разрешать в отдельных случаях выплату пособий лицам, у которых утрата трудоспособности вследствие заболевания или травмы, длящаяся свыше месяца, а также отпуск по беременности и родам наступили в течение месячного срока после увольнения с работы по уважительным причинам.

Пособие по временной нетрудоспособности выплачивается в размере 80% среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника, приходящиеся на первые 6 календарных дней нетрудоспособности, и в размере 100% среднедневного (среднечасового) заработка в последующие рабочие дни (часы) нетрудоспособности.

Пособие выплачивается с первого дня утраты трудоспособности в размере 100% среднедневного (среднечасового) заработка за рабочие дни (часы) по графику работы работника:

- инвалидам войны и другим инвалидам, приравненным к ним по льготам;
- участникам ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, лицам, проживающим (работающим) и выехавшим (эвакуированным) из зон эвакуации, первоочередного и последующего отселений;
- воинам-интернационалистам, если временная нетрудоспособность явилась следствием ранения, контузии или заболевания, полученного при выполнении интернационального долга, а также в случае направления их на лечение в центры медицинской реабилитации воинов-интернационалистов;
- лицам, имеющим на иждивении 3 и более детей в возрасте до 16 лет (учащихся до 18 лет);
- женам воинов-интернационалистов, а также вдовам погибших воинов-интернационалистов в случае направления их на лечение в центры медицинской реабилитации воинов-интернационалистов;
- донорам в течение 12 месяцев после последней сдачи крови и ее компонентов при условии, что донор-мужчина сдал кровь и ее компоненты не менее 5 раз в год, женщина-донор – не менее 3 раз в год;
- донорам на период нетрудоспособности, наступившей в связи с забором у них органов или тканей;
- круглым сиротам, до достижения возраста 21 года;
- ухаживающим за больным ребенком в возрасте до 14 лет при амбулаторном лечении и за больным ребенком в возрасте до 14 лет (ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет) при стационарном лечении, за ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет и за больным ребенком в возрасте до 16 лет при их санаторно-курортном лечении, за ребенком в возрасте до 3-х лет и ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет в случае болезни матери либо другого лица, фактически осуществляющего уход за ребенком;
- при временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве и профессиональным заболеванием;
- в случае временной нетрудоспособности, наступившей в результате выполнения государственных обязанностей, спасания человеческой жизни, охраны государственной и частной собственности.

Пособие по временной нетрудоспособности назначается в размере 50% в случаях:

- временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы, причиной которых явилось употребление алкоголя, наркотических или токсических веществ;
- нарушения режима, установленного врачом или комиссией по назначению пособий, - со дня его нарушения на срок, установленных комиссией страхователя по назначению пособий;
- наступления временной нетрудоспособности в период прогула без уважительных причин.

Пособие по временной нетрудоспособности не назначается:

- в случае умышленного причинения вреда своему здоровью в целях уклонения от работы или от других обязанностей;
- при временной нетрудоспособности, наступившей вследствие травмы, полученной при совершении преступления;
- за время принудительного лечения по определению суда (кроме больных, страдающих психическими заболеваниями);
- за период нахождения под арестом, за время судебно-медицинской экспертизы, за время отстранения от работы по требованию уполномоченных государственных органов в случаях, предусмотренных законодательством, кроме случаев отстранения от работы органами государственного, санитарного надзора лиц, являющихся бактерионосителями, и в связи с карантинном;
- за время спора о законности увольнения (в случае восстановления на работе пособие выплачивается со дня вынесения решения о восстановлении на работе);
- за период отпуска без сохранения заработной платы;
- за время, в течение которого за лицом сохранялся полностью или частично средний заработок в случаях, предусмотренных законодательством, кроме простоя с выплатой заработной платы в соответствии со статьей 71 Трудового кодекса Республики Беларусь;
- в случае наступления временной нетрудоспособности у члена колхоза в период невыхода на работу без уважительных причин продолжительностью более двух месяцев.

Лицам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет пособие по временной нетрудоспособности, за исключением пособия в связи с беременностью и родами, не выплачивается.

Пособие по уходу за больным ребенком в возрасте до 14 лет выплачивается лицу, осуществляющему этот уход при амбулаторном лечении, не более чем за 14 календарных дней по одному случаю заболевания. При стационарном лечении ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет) пособие выплачивается за весь период пребывания с ребенком в стационаре, удостоверенный листком нетрудоспособности. Лицу, осуществляющему уход за больным членом семьи в возрасте старше 14 лет при амбулаторном лечении, пособие выплачивается не более чем за 7 календарных дней в общей сложности по одному случаю нетрудоспособности.

Пособие при санаторно-курортном лечении выплачивается за недостающие дни, если очередного и дополнительного отпусков недостаточно для лечения и проезда к месту лечения и обратно.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами выплачивается за период отпуска, предоставляемого с 30 недель беременности на 126 календарных дней, независимо от числа дней, фактически использованных до родов. В случае осложненных родов или рождения двух и более детей это пособие выплачивается соответственно за 140 и 160 календарных дней.

Пособие по временной нетрудоспособности исчисляется из среднедневного (среднечасового) заработка за 2 календарных месяца, предшествующих месяцу, в котором наступила нетрудоспособность.

В заработок для исчисления пособия включаются все виды оплаты труда, на которые по действующим правилам начисляются страховые взносы. Премии и иные выплаты включаются в заработок за тот месяц, в котором они выплачены. Месяцем выплаты премии и иных выплат считается месяц, на который они приходится согласно лицевому счету, расчетной ведомости.

Для исчисления пособия среднедневной (среднечасовой) заработок рассчитывается путем деления заработка, определяемого в порядке, о котором мы говорили выше, на число всех рабочих дней (часов) по графику работы работника в периоде, за который взят заработок. В число рабочих дней (часов), на которые делится заработок, не включаются дни (часы) временной нетрудоспособности, очередного и дополнительного отпусков, отпусков без сохранения заработной платы, периодов приостановки работы не по вине работающего с сохранением или без сохранения части заработка, а также дни (часы) освобождения от работы в других случаях, предусмотренных законодательством. Если работник помимо основной работы работает по совместительству у одного или разных нанимателей, пособие по временной нетрудоспособности выплачивается по каждому месту работы отдельно. Максимальный размер пособий за календарный месяц не должен превышать трехкратную величину средней заработной платы рабочих и служащих в республике в месяце, предшествующем каждому месяцу нетрудоспособности.

Листок нетрудоспособности предъявляется работником нанимателю в день выхода на работу. Он может быть предъявлен для назначения пособия и ко времени очередной выплаты заработной платы, если нетрудоспособность продолжается. Пособие выплачивается в установленные дни выплаты заработной платы. Листки нетрудоспособности хранятся в бухгалтерии. Срок хранения 3 года.

Пособие, не полученное ко дню смерти работника, выплачивается членам семьи либо лицам, совместно проживавшим и находившимся на иждивении умершего.

Суммы пособия, излишне выплаченные вследствие злоупотреблений со стороны работника, удерживаются с него. С уволившегося работника излишне выплаченные суммы пособий взыскиваются в судебном порядке.

Пособие на погребение предусмотрено Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 12 ноября 1999 г. № 1776 «О размере

пособия на погребение» (в ред. постановления Совмина от 25.07.2000 № 1124), установлено с 1 декабря 1999 г. пособие на погребение в размере средней заработной платы рабочих и служащих в республике за позапрошлый месяц относительно месяца наступления смерти.

Членам семьи умершего пенсионера из числа военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, органов и подразделений по чрезвычайным ситуациям, органов финансовых расследований или лицам, не являющимся членами семьи, но производившим похороны умершего пенсионера, пособие на погребение выплачивается в размере его месячной пенсии, но не менее средней заработной платы рабочих и служащих в республике за позапрошлый месяц относительно месяца наступления смерти.

(часть 2 пункта 1 в ред. постановления Совмина от 25.07.2000 № 1124)

Пособие на погребение умершего инвалида Великой Отечественной войны выплачивается в размере двухмесячной суммы назначенной ему пенсии, но не менее средней заработной платы рабочих и служащих в республике за позапрошлый месяц относительно месяца наступления смерти.

Пособие на погребение не выплачивается, если похороны произведены за счет государства.

Пособие выплачивается:

- по основному месту работы – в случае смерти работника либо смерти нетрудоспособных членов семьи, находившихся на его иждивении.
- органом социальной защиты – в случае смерти неработающего пенсионера либо смерти нетрудоспособных членов семьи, находившихся на его иждивении.
- Центром занятости – в случае смерти безработного, состоявшего на учете в центре занятости как с получением, так и без получения пособия по безработице.

Органы Фонда социальной защиты решают, в порядке исключения, вопросы назначения и выплаты пособий на погребение лиц, умерших до достижения пенсионного возраста, которые не работали и не состояли на учете в центре занятости населения на момент смерти.

Если похороны пенсионера, проживающего в доме-интернате, произведены администрацией дома-интерната, пособие на погребение не выплачивается.

Пособие по безработице предусмотрено Законом Республики Беларусь «О занятости населения в Республике Беларусь» от 30.05.91 г. и Положением «О порядке и условиях выплаты пособия безработным», утвержденным Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15.04.93 г. № 236 (с изменениями и дополнениями), оно обеспечивает гарантированную государством материальную поддержку безработных посредством периодических выплат за счет средств Государственного фонда содействия занятости. Право на пособие имеют безработные, которые не получают пенсий, пособий (кроме пособий на детей), либо сумм возмещения ущерба, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением трудовых обязанностей, в размере, превышающем установленный законом размер пособия. Пособия не выплачиваются уволенным с работы за

нарушения трудовой дисциплины, увольнения с последнего места работы по собственному желанию без уважительных причин, непредставления декларации о доходах. Пособие назначается в следующих размерах:

- за первые 13 календарных недель – 100% и за последующие 13 недель – 75% минимальной заработной платы.

Репозиторий ВГУ

Тема 9. «Социальное обслуживание престарелых, инвалидов и детей»

1. Социальное обслуживание в домах-интернатах.
2. Порядок определения и обслуживания в них проживающих.
3. Социальные службы, структура и порядок их работы.
4. Трудоустройство инвалидов.

1. Государство в республике берет на себя полную заботу о содержании граждан, лишенных возможности жить в семье и нуждающихся в постоянной посторонней помощи. Такие граждане помещаются в стационарные учреждения социальной защиты – дома-интернаты для престарелых и инвалидов, где им предоставляются не только материальное обеспечение, но и медицинское, бытовое и культурное обслуживание.

Дом-интернат является медико-социальным учреждением, предназначенным для постоянного и временного проживания на полном государственном обеспечении либо за плату, одиноких престарелых и инвалидов, нуждающихся в уходе, бытовом и медицинском обслуживании.

В зависимости от контингента проживающих, дома – интернаты подразделяются на:

- дома-интернаты для престарелых и инвалидов общего типа;
- дома-интернаты для инвалидов в возрасте от 18 до 40 лет;
- детские дома-интернаты;
- специальные дома-интернаты;
- Республиканский интернат ветеранов войны и труда.

Дом-интернат для престарелых и инвалидов общего типа создается, реорганизуется и ликвидируется решением местных исполнительных и распорядительных органов, постановлением Совета Министров.

Дом-интернат именуется по названию местного исполнительного и распорядительного органа, на территории которого он расположен. Министерство труда социальной защиты Республики Беларусь, отделы управления социальной защиты местных органов осуществляют координацию деятельности домов-интернатов.

Дом-интернат может состоять на бюджете области, городского района, имеет годовую смету расходов, пользуется правами юридического лица, имеет печать и штамп со своим наименованием, а также штатное расписание. Кроме бюджетных средств дом-интернат может иметь специальные средства от подсобного сельского хозяйства, лечебно-производственных мастерских, отчислений от предприятий, кооперативов и других организаций, которые расходуются на улучшение культурно-бытового обслуживания проживающих в домах-интернатах.

Дом-интернат организуется в специально построенном или приспособленном здании, которые должны соответствовать санитарно-гигиеническим, противопожарным требованиям и требованиям техники безопасности и располагать всеми видами коммунального хозяйства.

В своей деятельности дома-интернаты руководствуются действующим законодательством Республики Беларусь: постановлениями и распоряжениями

Правительства, приказами, указаниями, инструктивными письмами, постановлениями коллегии Министерство труда и социальной защиты, отделов и управлений труда и социальной защиты, а также Положением о домах-интернатах, утвержденным Приказом Министра социальной защиты от 20.02.95 г. № 9.

Дом-интернат возглавляет директор, который назначается и освобождается от должности областным и Минским городским управлениями социальной защиты и утверждаются Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь из лиц, имеющих высшее и в первую очередь медицинское, педагогическое, экономическое, юридическое образование и опыт административно-хозяйственной работы.

Директор организует всю работу дома-интерната и несет полную ответственность за его состояние и деятельность.

Общественные организации и коллектив дома-интерната принимает широкое участие в подготовке и обсуждении хозяйственной деятельности, в разработке и осуществлении мероприятий по обеспечению выполнения плана работы по развитию и совершенствованию форм и методов обслуживания престарелых и инвалидов, улучшению условий труда и быта работников дома-интерната.

Директор без доверенности действует от имени дома-интерната, представляет его во всех учреждениях и организациях, распоряжается в установленном порядке имуществом и средствами дома-интерната, заключает договора, выдает доверенности, в том числе с правом передоверия, открывает в банках расчетные счета дома-интерната. В пределах своей компетенции издает приказы по дому-интернату, принимает и увольняет работников, принимает меры поощрения и налагает взыскания на работников дома-интерната и проживающих в нем. Производит премирование работников за достижение лучших результатов работы. Премирование руководителя дома-интерната производится вышестоящим органом социальной защиты.

Администрация совместно с профсоюзным комитетом устанавливает правила внутреннего трудового распорядка, распределяет жилую площадь у себя и в других жилых домах.

Администрация организует бытовое и культурное обслуживание проживающих в домах-интернатах с помощью *культурно-бытовой комиссии, общественного совета...*, образуемых на общественных началах престарелыми и инвалидами. Указанные организации действуют на основании положений, утвержденных вышестоящей организацией. Проверка работы, ревизия финансово-хозяйственной деятельности домов-интернатов производится вышестоящей и другими организациями в установленном порядке.

Основными задачами домов-интернатов являются:

- осуществление социальной защиты престарелых и инвалидов путем предоставления материально-бытового обеспечения, создания для них благоприятных условий проживания, приближенных к домашним в обстановке уважительного отношения к проживающим;
- уход за проживающими, оказание им медицинской помощи и проведение культурно-массовой работы;

- осуществление мероприятий, направленных на социально-трудовую реабилитацию инвалидов.

Наряду с основными задачами дом-интернат:

- предоставляет проживающим согласно нормам благоустроенное жилье с мебелью и инвентарем, постельные принадлежности, одежду, обувь. Организует рациональное, диетическое, в том числе индивидуальное питание с учетом возраста и состояния здоровья проживающих.
- проводит диспансеризацию и лечение престарелых и инвалидов, организует консультативную медицинскую помощь специалистов, а также госпитализацию нуждающихся в лечебно-профилактические учреждения.
- проводит санитарно-гигиенические и противоэпидемические мероприятия. Обеспечивает нуждающихся инвалидов и престарелых слуховыми аппаратами, очками, зубными протезами, протезно-ортопедическими изделиями, немоторными средствами передвижения.
- совместно с отделом культуры и образования организует культурно-массовую работу, общеобразовательное и производственное обучение. Согласно медицинским рекомендациям организует активизирующую терапию, проводит комплекс реабилитационных мероприятий по восстановлению их личного и социального статуса.
- повышает качество обслуживания, содержания и ухода, внедряет в практику передовые формы работы и методы обслуживания.

Финансово-хозяйственная деятельность дома-интерната направлена на обеспечение его материалами, оборудованием, инвентарем, топливом, продуктами питания, одеждой, обувью, моющими и дезинфицирующими средствами и их рациональное использование; на реконструкцию и капитальный ремонт (текущий) зданий, сооружений и коммуникаций.

Стационарное социальное обслуживание ветеранов войны и труда, нуждающихся по состоянию здоровья в уходе, бытовом обслуживании и медицинской помощи, осуществляется Республиканским интернатом ветеранов войны и труда, который создается, реорганизуется и ликвидируется Советом Министров Республики Беларусь.

Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов созданы в соответствии с Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 210 от 11 февраля 1998 г.

Специальные дома-интернаты для престарелых и инвалидов являются медико-социальным учреждением, предназначенным для постоянного проживания потерявших социальные связи инвалидов 1 и 2 групп, престарелых граждан из числа освобождаемых из мест лишения свободы (особо опасных рецидивистов и других лиц, за которыми в соответствии с действующим законодательством установлен превентивный надзор), а также направляемых из приемников-распределителей лиц из числа указанных инвалидов и престарелых, ранее судимых или неоднократно привлекавшихся к административной ответственности за нарушение общественного порядка, нуждающихся в уходе, бытовом и медицинском обслуживании, систематическом и целенаправленном воспитательном воздействии. В специальных домах-интернатах для осуществления лечебно-трудовой и активизирующей терапии создаются

лечебно-производственные мастерские, подсобное сельское хозяйство с необходимым инвентарем, оборудованием, транспортом.

Основными задачами специальных домов-интернатов являются:

- материально-бытовое обеспечение проживающих, создание для них нормальных условий жизни;
- организация ухода (надзора) за проживающими лицами, оказание им медицинской помощи, проведение систематической и целенаправленной воспитательной работы;
- осуществление мероприятий, направленных на социально-трудовую реабилитацию инвалидов.

Специальный дом-интернат осуществляет:

- прием престарелых и инвалидов из числа лиц, освобожденных из мест лишения свободы, направленных из приемников-распределителей;
- активное содействие их адаптации в новой обстановке и жизни коллектива;
- бытовое обслуживание, предоставлением согласно нормам благоустроенного жилья с мебелью и инвентарем, постельными принадлежностями, одеждой, обувью;
- организация рационального и диетического питания с учетом возраста и состояния здоровья;
- уход (надзор) за престарелыми и инвалидами, создание благоприятного микроклимата и показанных режимов обслуживания.

2. В дома-интернаты принимаются одинокие граждане, достигшие мужчины 60 лет, женщины – 55 лет и инвалиды 1 и 2 групп старше 18 лет, в дома для инвалидов только инвалиды 1 и 2 групп в возрасте от 18 до 40 лет, не имеющих трудоспособных родственников, обязанных по закону их содержать, либо чьи родственники проживают за пределами Республики Беларусь. Принимаются и на платное содержание. Деньги вносятся в дом-интернат. Прием в дома-интернаты производится по путевке управления социальной защиты и на основании заявления о приеме в дом-интернат, медицинской карты, оформляемых райгоротделами социальной защиты и лечебно-профилактическим учреждением, справки МРЭК (для мужчин моложе 60 лет, женщин 55 лет).

При наличии свободных мест в домах-интернатах, престарелые и инвалиды могут приниматься на временное проживание сроком от 2 до 6 месяцев на общих основаниях. В доме-интернате могут открываться отделения дневного, недельного содержания престарелых и инвалидов, платное отделение. Контроль за качеством медобслуживания осуществляют органы социальной защиты и здравоохранения.

На каждого поступившего заводится личное дело, в котором хранятся путевка, заявление, пенсионное удостоверение, справка МРЭК, медицинская карта. Паспорт хранится в канцелярии и выдается по первому требованию проживающего.

В соответствии со ст.143 КоБС администрация дома-интерната в необходимых случаях выполняет обязанности опекунов и попечителей в отношении проживающих и нуждающихся в этом.

Проживающие размещаются по отделениям и комнатам. Им выплачивается пенсия в размере предусмотренном ст.84 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» - 10% назначенной пенсии, но не менее 20% минимальной пенсии по возрасту в месяц, а инвалидам Отечественной войны и участникам Отечественной войны – 25% назначенной пенсии и не менее 20% минимальной пенсии по возрасту.

Проживающие могут пользоваться своими вещами (приемники, телевизоры и др.). В домах-интернатах организуется трудовая терапия.

За работу в мастерских и на подсобном хозяйстве проживающим выплачивается 100% стоимости выполненных работ.

Они могут работать в доме-интернате с неполным рабочим днем. Могут предоставляться платные услуги (уход за лежачим индивидуально и др.) за счет собственных средств или других (благотворительных).

Проживающим разрешается временное выбытие из дома-интерната по их желанию до 3 месяцев в году. Если проживающий выбыл из дома-интерната на срок свыше месяца, назначенная ему пенсия сохраняется полностью.

Проживающие, не вернувшиеся без уважительных причин в течение 2-х недель – подлежат снятию с государственного обеспечения.

При установлении проживающему 3 группы инвалидности, за систематическое нарушение правил внутреннего распорядка и за нарушение общественного порядка, проживающие отчисляются из дома-интерната, независимо от наличия жилой площади и средств к существованию.

При выписке, проживающим выдается закрепленная одежда, обувь, белье по сезону, личные вещи и ценности.

В случае смерти проживающего, если его погребение производит дом-интернат, то пособие на погребение родственникам не выплачивается. Если желают родственники хоронить, то им выдается справка о смерти и погребальная одежда с обувью. Остальные расходы несут родственники.

Прием в интернат ветеранов войны и труда производится по путевкам Министерства труда и социальной защиты, которые выдаются на основании следующих документов:

- заявления о приеме в интернат;
- медицинской карты;
- акта обследования материально-бытового положения;
- ходатайства отдела социальной защиты рай (гор) исполкома;
- справки о размере получаемой пенсии с установленными надбавками.

Условия приема, содержания и выписки из специального дома-интерната отличаются от общих условий. В эти дома помещаются потерявшие социальные связи инвалиды 1 и 2 групп, престарелые граждане (мужчины старше 60 лет, женщины – 55) из числа освобождаемых из мест лишения свободы особо опасных рецидивистов и других лиц, за которыми установлен превентивный надзор, направляемых из приемников-распределителей, ранее судимых или неоднократно привлекавшихся к административной ответственности за нарушение общественного порядка. Направление производится с их согласия на основании заключения медицинской комиссии о том, что они нуждаются в

постороннем уходе, при отсутствии трудоспособных родственников, обязанных их содержать.

В специальные дома могут направляться лица, проживающие в домах-интернатах для престарелых и инвалидов общего типа, допускающие нарушения общественного порядка, систематически и грубо нарушающие правила внутреннего распорядка, к которым неоднократно принимались меры административного и общественного воздействия, с учетом мнения трудовых коллективов дома и проживающих в них престарелых граждан и инвалидов.

Прием производится по путевке управления социальной защиты облисполкомов на основании представления местных исполнительных и распорядительных органов.

Временное выбытие допускается по личным мотивам с согласия директора дома-интерната на срок не более 1 месяца с учетом заключения врача, органов внутренних дел (при выбытии лиц, над которыми установлен превентивный надзор).

Выписка из дома-интерната производится по заявлению престарелого, инвалида с разрешения управления труда и социальной защиты, при наличии жилой площади, средств к существованию и возможности самообслуживания или при наличии родственников, которые могут и согласны его содержать, в случае установления инвалиду 1 и 2 групп при очередном освидетельствовании – третьей группы инвалидности.

3. Порядок предоставления гражданам пожилого возраста и инвалидам полустационарного и срочного социального обслуживания, а также социальной помощи на дому регулируется Примерным положением о Центре социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, утвержденным приказом Министерства социальной защиты от 24 августа 1999 г. № 73.

Структурными подразделениями Центра являются отделения социальной помощи на дому, дневного пребывания и срочного социального обслуживания. Они создаются и действуют на основании Положения об отделении социальной помощи на дому (утверждено Министерством социальной защиты 01.08.94 г.).

В соответствии с названными положениями на территории района, города, городского поселка, села создается одно отделение социального обслуживания в надомных условиях пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в посторонней помощи вследствие частичной утраты способности к самообслуживанию.

Основные направления деятельности центра и отделения это:

- выявление и учет пенсионеров и инвалидов, нуждающихся в обслуживании на дому;
- оказание социально-бытовой помощи пенсионерам и инвалидам на дому;
- предоставление необходимой информации и консультаций по вопросам социальной помощи;
- организация сбора и хранения одежды, обуви и других предметов первой необходимости;
- организация работы по оказанию материальной помощи;
- содействие в предоставлении обслуживаемым лицам льгот и преимуществ, установленных действующим законодательством;

- организация социального бытового обслуживания пенсионеров и инвалидов предприятиями торговли, общественного питания, бытового и коммунального хозяйства, учреждениями здравоохранения, нотариальными учреждениями, шефствующими предприятиями...
- установление и поддержание связи с трудовыми коллективами, где ранее работали подопечные;
- направление граждан в соответствующие органы и службы для квалифицированного и полного разрешения вопросов;
- участие в обследовании жилищно-бытовых условий жизни граждан, нуждающихся в уходе;
- проведение организационной работы по их оформлению на надомное обслуживание...

Отделение осуществляет выполнение следующих услуг:

- доставку на дом продуктов питания, обедов, промышленных товаров первой необходимости, медикаментов, благотворительной и других видов натуральной помощи;
- оплата за жилую площадь, коммунальные и другие услуги;
- сдача и доставка вещей и предметов домашнего обихода в стирку, химчистку, ремонт, сдача стеклотары;
- содействие в получении необходимой медицинской и протезно-ортопедической помощи, посещение обслуживаемых лиц в стационарных лечебных учреждениях, вызов врача на дом, сопровождение в необходимых случаях больного в поликлинику;
- оформление заказов на доставку угля, дров, растопка печей, доставка воды;
- заготовка овощей на зиму;
- содействие в организации ремонта жилья, уборки квартиры, обработки приусадебного участка, заготовке кормов;
- помощь в написании писем, оформлении документов, в том числе для установления опеки и попечительства, обмена, приватизации жилья, помещении в стационарные учреждения органов социального обеспечения;
- содействие в организации ритуальных услуг и в погребении одиноких умерших.

Социально-бытовое обслуживание граждан на дому производится как бесплатно, так и за плату. Социально-бытовые услуги на дому бесплатно предоставляются:

- одиноким престарелым гражданам, достигших возраста (женщины 55, мужчины 60 лет);
- инвалиды 1 и 2 групп;
- престарелым гражданам и инвалидам, не имеющим трудоспособных родственников, обязанных содержать их по закону, в населенном пункте проживания, в городах, имеющих районное деление, в районе проживания.

Частично надомные услуги оплачивают престарелые граждане и инвалиды, имеющие родственников, обязанных по закону их содержать, и проживающие с ними в одном населенном пункте, в одном районе города, имеющем районное деление.

Оплата за надомное обслуживание взимается в размере 25% минимального размера пенсии.

Оплата надомных услуг в полном объеме взимается с престарелых граждан и инвалидов, проживающих в семьях, трудоспособные члены которых обязаны содержать их по закону и со всех категорий граждан при оказании социально-бытовых услуг, не входящих в перечень, предусмотренных настоящим положением.

Плата на надомное обслуживание взимается по прейскуранту стоимости социально-бытовых услуг, утвержденному в установленном порядке.

Зачисление на обслуживание осуществляется на основании:

- личного заявления граждан или их законных представителей о предоставлении им социальных услуг;
- документа, удостоверяющего личность гражданина (паспорт, справка об освобождении – для лиц, освободившихся из мест лишения свободы; иные выдаваемые в установленном порядке документы, удостоверяющие личность гражданина);
- заключения лечебно-профилактического учреждения об отсутствии медицинских противопоказаний к принятию на обслуживание;
- акта материально-бытового положения граждан;
- удостоверения, справки, свидетельства или другого документа установленного образца о праве на льготы в соответствии с действующим законодательством;
- справки с места жительства о составе семьи с указанием даты рождения каждого члена семьи и родственных отношений;
- справки о размере пенсии, в том числе с учетом надбавок.

Документы могут быть представлены в подлинниках или копиях, заверенных в установленном порядке.

Противопоказанием к зачислению на обслуживание является наличие у этих граждан психического заболевания, хронического алкоголизма, венерических, карантинных инфекционных заболеваний, бактерионосительства, активных форм туберкулеза, а также иных тяжелых заболеваний, требующих лечения в специализированных учреждениях здравоохранения.

Лица, принимаемые на надомное обслуживание за плату заключают с отделением договор, определяющий характер и объем оказываемых услуг, порядок и размер оплаты за них. Договор может заключаться как с лицом, принимаемым на обслуживание, так и с его родственниками, обязанными по закону его содержать, или с каждым из них при оплате на долевых условиях и с трудовыми коллективами, оплачивающими обслуживание.

Денежные средства зачисляются на расчетный счет отделения и направляются на текущее содержание и развитие отделения.

По ходатайству местных исполнительных органов в порядке исключения отдельные граждане, подлежащие платному обслуживанию, могут быть взяты на надомное обслуживание бесплатно, если родственники по каким-либо причинам не могут их обслужить и не имеют достаточных средств для оплаты надомных услуг.

Снятие с обслуживания пенсионера или инвалида производится по их личному заявлению.

Снятие с обслуживания может быть произведено без заявления в случае:

- выявления медицинских противопоказаний;
- скртия факта проживания в одном населенном пункте трудоспособных родственников, обязанных содержать их по закону;
- нарушение договорных условий оплаты за обслуживание;
- антиобщественного поведения обслуживаемого лица;
- смерти престарелого или инвалида.

Решение о снятии может быть обжаловано в районный отдел социальной защиты, в рай(гор) исполком или в суд.

Обслуживание осуществляется социальными работниками, состоящими в штате отделения. Могут привлекаться рабочие и служащие в порядке совместительства, на условиях неполного рабочего времени, пенсионеры, женщины, занятые в домашнем хозяйстве, студенты с оплатой данной работы пропорционально должностному окладу и установленной нагрузке социального работника. Должности вводятся из расчета обслуживания одним работником 8-10 пенсионеров и инвалидов, проживающих в городе, 4-8 – в сельской местности или в городском частном секторе. Обслуживание на дому производится не реже 2 раз в неделю.

Социальным работникам выдаются удостоверения, предоставляющие право на внеочередное обслуживание предприятиями торговли, общественного питания, связи и т.д. Социальные работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью, инвентарем. Вместо специальной одежды может выплачиваться ежегодно компенсация. Производится оплата расходов по проезду.

Отделение социальной помощи создается и ликвидируется решением соответствующего исполкома.

4. Под трудовым устройством инвалида понимается осуществление комплекса организационно-правовых мер помощи лицам, частично утратившим трудоспособность, в устройстве на работу, оказываемом уполномоченными на это государственными органами и общественными организациями.

Действующее законодательство обязывает нанимателей предприятий, учреждений, организаций, колхозов, совхозов обеспечивать работой в соответствии с трудовыми рекомендациями МРЭК, рабочих и служащих, колхозников, получивших инвалидность во время работы на этих предприятиях, а также тех инвалидов, которые в порядке трудоустройства направляются к ним отделами по труду и социальной защиты и центрами занятости населения.

Трудовое устройство и профессиональное обучение инвалидов – слепых и глухих осуществляют Белорусское общество слепых (БелОС) и Белорусское общество глухих (БелОГ).

Законодательство о труде предусматривает для инвалидов сокращенный рабочий день, неполную рабочую неделю, другие льготные условия труда. Этому вопросу посвящена глава 21 Трудового кодекса Республики Беларусь «Особенности регулирования труда инвалидов».

В законе Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» от 11 ноября 1991 г. (в редакции Закона Республики Беларусь от 14.07.2000 № 418-3) записано в статье 23 – трудоустройство инвалидов обеспечивается государственной службой занятости и обществами инвалидов. Направление отделов по трудоустройству о приеме на работу инвалидов на специально созданное рабочее место или бронируемое обязательно для предприятий, организаций независимо от форм собственности и хозяйствования. Предусматривается бронирование рабочих мест не менее 5% от численности работающих на предприятии (если число работающих не менее 20 человек).

В случае несоздания нового рабочего места для потерявшего трудоспособность и признанного инвалидом на данном предприятии, при его увольнении предприятие должно внести в государственный фонд содействия занятости взнос равный 10-кратной годовой заработной платы данного работника.

Для инвалидов организуется и надомный труд.

Социальное обслуживание граждан пожилого возраста и инвалидов – это комплексная система социальных услуг, адресованных гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации в силу достижения определенного возраста и (или) состояния здоровья. Эти услуги дают им возможность восстановить социальные связи и положение в обществе.

Тема 10. «Льготы по системе социального обеспечения»

1. Понятие и виды льгот по системе социального обеспечения, круг лиц, пользующихся ими.
2. Предоставление инвалидам средств передвижения.
3. Виды льгот, предоставляемых ветеранам.

1. Льгота – (анг. Privilege) – предоставление каких-либо преимуществ, частичное освобождение от выполнения установленных общих правил, обязанностей и т.п.

По системе социального обеспечения в Республике Беларусь льготы и преимущества предоставляются ветеранам, пенсионерам, инвалидам и другим категориям граждан в социально-бытовом, транспортном обслуживании, оказании медицинской помощи, в санаторно-курортном лечении, по проезду, по жилью, торговому обслуживанию, протезированию, по предоставлению средств передвижения, по уплате налогов и т.д. в соответствии с действующим законодательством.

Так, инвалидам Отечественной войны и приравненным к ним инвалидам предоставляются следующие льготы:

- бесплатный отпуск лекарств по рецепту врача;
- бесплатное обеспечение всеми видами протезно-ортопедической помощи;
- бесплатное ежегодное санаторно-курортное лечение;
- бесплатный проезд на всех видах городского транспорта;
- 50% скидка со стоимости проезда с 1 октября по 15 мая;
- бесплатный проезд один раз в год по железной дороге и 50% скидка на других видах транспорта;
- предоставление в первую очередь жилья и льгот по нему;
- первоочередной ремонт транспорта;
- по подоходному налогу (не облагаются доходы в размере 10 минимальных заработных плат за каждый месяц года, в течение которого либо за который получен доход);
- льготное торговое обслуживание;
- обеспечение транспортными средствами и колясками и другие льготы, предусмотренные Законом Республики Беларусь «О ветеранах» от 12.07.2001 № 44-З и Законом Республики Беларусь «О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь» от 11.11.1991 с изменениями и дополнениями.

Участникам Великой Отечественной войны предоставляются следующие льготы:

- повышение размеров пенсий и льготное налогообложение;
- получение льготных кредитов, субсидий;
- первоочередное санаторное лечение;
- бесплатный проезд на городском общественном транспорте;
- бесплатное получение лекарств;
- 50% скидка на жилье;
- внеочередное пользование телефонной связью, установка телефона за 20% стоимости и др. льготы предусмотренные законодательством.

Имеются дополнительные льготы ветеранам войны, достигших 70-летнего возраста. Им предоставляются права и льготы, предусмотренные статьей 12 Закона Республики Беларусь «О ветеранах» как для инвалидов Великой Отечественной войны, за исключением льгот, предусмотренных только для инвалидов I и II групп.

Имеют также льготы:

- Участники Великой Отечественной войны из числа лиц вольнонаемного состава, занимавшие штатные должности в частях действующей армии.;
- Граждане, работавшие в период блокады (с 8.09.41 г. по 27.01.44 г.) г. Ленинграда на предприятиях города и награжденные медалью «За оборону Ленинграда», а также граждане, награжденные знаком Ленгоссовета «Жителю блокадного Ленинграда».
- Военнослужащие, принимавшие участие в локальных войнах и военных конфликтах на территории других стран в составе формирований и в качестве специалистов и советников Вооруженных Сил, КГБ и МВД.
- Семьи погибших военнослужащих;
- Семьи умерших инвалидов и участников Отечественной войны.
- Бывшие узники фашистских концлагерей, тюрем, гетто и бывшие несовершеннолетние узники иных мест принудительного содержания, созданных фашистской Германией и ее союзниками в период 2 мировой войны.
- Инвалиды с детства вследствие ранения, контузии и увечья, связанных с боевыми действиями в период войны, либо их последствиями.
- Инвалиды с детства, дети-инвалиды до 18 лет, инвалиды вследствие общего заболевания, трудового увечья.
- Ветераны труда.
- Лица, сопровождающие инвалидов I группы.

Льготы и преимущества по социальному обеспечению предоставляются также в соответствии с Законом Республики Беларусь «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС» от 22 февраля 1991г. с изменениями и дополнениями.

Гражданам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь, вызванную последствиями катастрофы на Чернобыльской АЭС, а также инвалидам, в отношении которых установлена причинная связь наступившей инвалидности с Чернобыльской катастрофой. Они имеют право на:

- бесплатное получение лекарств по рецептам врачей; ежегодное бесплатное обеспечение санаторно-курортным лечением или получение денежной компенсации в размере средней стоимости путевки; бесплатный проезд на транспорте (кроме такси) от места жительства до места лечения, диспансерного, амбулаторного или клинического обследования и обратно.
- возмещение органами социальной защиты расходов, связанных с обслуживанием на дому больного, нуждающегося по медицинскому заключению в постороннем уходе.
- выплату пособия по временной нетрудоспособности в размере 100% заработной платы.

- выплату работающим инвалидам пособия по временной нетрудоспособности до 4 месяцев подряд или 5 месяцев в календарном году.
- использование ежегодного отпуска в удобное для них время, а также получение ежегодного дополнительного отпуска продолжительностью 14 календарных дней с сохранением заработной платы.
- внеочередное обеспечение жилой площадью нуждающихся в улучшении жилищных условий в течение года, а также на дополнительную жилую площадь в виде отдельной комнаты; передачу безвозмездно в частную собственность занимаемых ими квартир в домах государственного жилищного фонда.
- преимущественное оставление на работе при сокращении штата или численности работников.
- первоочередное бесплатное выделение автомобиля.
- бесплатный проезд на городском общественном транспорте (кроме такси), железнодорожном, автомобильном и водном транспорте пригородного сообщения.
- внеочередную установку телефона.
- освобождение от уплаты подоходного налога и др.

В случае смерти лица, пострадавшего от катастрофы на Чернобыльской АЭС, членам его семьи или лицам, взявшим на себя расходы по проведению похорон, выплачиваются пособия на погребение в размере семикратной минимальной заработной платы.

Лица, получающие пенсию за особые заслуги перед Республикой Беларусь, и проживающим совместно с ними членам их семьи предоставляется скидка в размере 50% с установленной платы за коммунальные услуги, имеют преимущественное право на медицинскую помощь и бесплатное протезирование всех видов (за исключением протезов из драгоценных металлов), предоставляется право на бесплатное пользование по месту жительства городским транспортом, имеют право на ежегодное бесплатное санаторно-курортное лечение. Путевки в санаторий и дом отдыха выдаются этим лицам отделами социальной защиты облисполкомов и военного горисполкома, а не реализовавшему право на санаторно-курортное лечение, выдается денежная компенсация, равная пятикратному минимальному размеру пенсии по возрасту.

Право бесплатного проезда на городском транспорте имеют:

- Инвалиды и участники Великой Отечественной войны, приравненные к ним, семьи погибших и умерших военнослужащих;
- Инвалиды с детства с причиной боевых действий в годы Великой Отечественной войны;
- Узники фашистских концлагерей, афганцы;
- Герои СССР и социального труда Республики Беларусь;
- Полные кавалеры орденом славы и трудовой славы;
- Инвалиды 1 и 2 групп;
- Инвалиды 3 группы (по причине войны, инвалиды с детства по причине боевых действий в годы войны и инвалиды по причине аварии ЧАЭС);
- Дети до 7 лет;
- Дети-сироты;

- Сопровождающие инвалидов 1 группы;
- Граждане, перенесшие лучевую болезнь;
- Работники правоохранительных органов и военнослужащие, которые осуществляют оперативно-розыскную и следственную деятельность, обеспечивают охрану общественного порядка, работники госконтроля, пенсионеры, получающие пенсии за особые заслуги;
- 50% стоимости проезда оплачивают учащиеся, студенты, пенсионеры при достижении возраста (мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет).

2. Обеспечение инвалидов транспортными средствами осуществляется на основании «Положения о порядке обеспечения инвалидов транспортными средствами и компенсации расходов на их транспортное обслуживание» в редакции постановления Совета Министров Республики Беларусь от 22 июня 1998 г. № 988. Обеспечение инвалидов автомобилем с ручным управлением осуществляется по месту жительства областными и Минским городским комитетами по труду и социальной защите в пределах выделенных фондов. Основанием для выдачи инвалиду автомобиля с ручным управлением служит заключение МРЭК о наличии у него показаний на их получение и отсутствии противопоказаний к вождению автотранспорта. Имеется перечень медицинских показаний и противопоказаний. Проживающим в домах-интернатах автомобили не выдаются.

Обучение инвалидов войны вождению автомобилем с ручным управлением организуется органами социальной защиты, учеба, проезд, питание, жилье им предоставляется бесплатно.

Инвалиды, приобретшие автомобиль с ручным управлением за наличный расчет, все расходы по обучению несут за свой счет. Инвалидам от трудового увечья или профзаболевания расходы возмещаются предприятием, виновным в причинении вреда. Автомобили выдаются и продаются инвалидам только при наличии водительского удостоверения. При лишении водительского удостоверения продляется срок эксплуатации автомобиля на время лишения права, если не оформлена доверенность другому родственнику, имеющему водительское удостоверение.

Автомобили, полученные инвалидами бесплатно или на льготных условиях снимаются с учета органами ГАИ с разрешения органов социальной защиты областных и Минского городского отдела труда и социальной защиты.

Автомобиль «ОКА» с ручным управлением выдается бесплатно при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению:

- Инвалидам Отечественной войны, рабочим и служащим, ставшим инвалидами в связи с ранением, контузией, увечьем в период войны;
- Инвалидам из числа военнослужащих, ставших инвалидами при исполнении обязанностей военной службы;
- Инвалидам из числа участников гражданской войны;
- Инвалидам из числа лиц, начальствующего и рядового состава органов МВД и КГБ, ставшими инвалидами вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении служебных обязанностей;

- Инвалидам из числа бойцов и лиц командного состава истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа, действовавших с 1.01.44 по 31.12.51 г. в УССР, БССР, Лит.ССР, ЛАТВ.ССР, ЭСТ.ССР;
- Инвалидам Великой Отечественной войны из числа вольнонаемных в составе действующей армии;
- Инвалидам военнослужащим, инвалидность которых связана с прохождением военной службы;
- Инвалидам из числа ветеранов Великой Отечественной войны, достигшим 70-летнего возраста;
- Инвалидам от трудового увечья или профессионального заболевания.

На льготных условиях (20% стоимости) автомобилем «Окой» с ручным управлением обеспечиваются:

- инвалиды по общему заболеванию;
- инвалиды с детства при наличии медицинских показаний на получение мотоколяски и отсутствии противопоказаний к вождению автотранспорта;
- инвалиды из числа военнослужащих, у которых нет медицинских показаний на получение автомобиля с ручным управлением, но имеются заболевания, которые препятствуют вождению с обычным управлением;
- инвалиды из числа военнослужащих, инвалидность которых связана с прохождением военной службы, при наличии медицинских показаний на право получения мотоколяски.

Автомобиль «Ока» с обычным управлением выдается на льготных условиях (20% стоимости) родственникам, совместно проживающим и осуществляющим постоянный уход за инвалидом с детства или ребенком-инвалидом до 18 лет, страдающим тяжелой формой детского церебрального паралича.

Выдача бесплатно или продажа автомобиля «Ока» производится сроком на 10 лет, без права продажи и передачи другим лицам.

Инвалид может с зачетом стоимости автомобиля «Ока» приобрести другой автомобиль, если автомобиль ему выдан бесплатно.

При замене автомобиля комиссия органов социальной защиты выносит решение о списании или о его пригодности.

В случае смерти инвалида, полученный им бесплатно автомобиль ЗАЗ или мотоколяска остается в собственности членов его семьи, а автомобиль «Ока» передается инвалидам, стоящим на очереди на замену автомобиля.

Инвалидам войны выплачивается ежегодная денежная компенсация расходов на бензин, ремонт, техобслуживание автомобилей и мотоколясок и запасных частей к ним, а также на транспортное обслуживание до получения нового автомобиля.

Инвалидам Отечественной войны 1-3 групп, инвалидам военнослужащим 1-3 групп, участникам отечественной войны, которым исполнилось 70 лет, Героям СССР и социалистического труда, кавалерам 3-ех орденов Славы, пенсионерам за особые заслуги выплачивается компенсация за неиспользованную путевку в календарном году в сумме декабрьской пенсии, а участникам ЧАЭС – по средней стоимости путевки.

3. Правовой статус ветеранов войны, труда, вооруженных сил, круг лиц, пользующихся льготами, гарантии деятельности ветеранских организаций определяет Закон Республики Беларусь «О ветеранах», принятый 17 апреля 1992 г. № 15, ст.249 (в редакции Закона Республики Беларусь от 12.07.2001 г. № 44-3).

В соответствии с указанным законом ветеранами войны признаются граждане, принимавшие участие в боевых действиях по защите Отечества в составе действующей армии (флота), партизанских отрядов и подполья, а также принимавшие участие в локальных войнах и военных конфликтах на территории других стран в составе формирований и в качестве специалистов и советников Вооруженных сил, КГБ, МВД.

Ветеранами труда признаются граждане, имеющие в соответствии с действующим законодательством право на пенсию по возрасту на общих основаниях и имеющие трудовой стаж (мужчины – 30 лет, женщины – 25 лет).

Ветеранами вооруженных сил являются военнослужащие, уволенные в запас или отставку по возрасту и выслуге лет в соответствии с действующим законодательством о пенсионном обеспечении военнослужащих, прослуживших 25 и более календарных лет.

Ветеранами признаются также:

- граждане, принимавшие участие в вооруженной борьбе с бандформированиями в составе истребительных батальонов, взводов и отрядов защиты народа, действовавших с 1.01.44 г. по 31.12.51 г. на территории УССР, БССР и Прибалтийских республик;
- граждане, принимавшие участие в годы Великой Отечественной войны в вооруженной борьбе против фашистских захватчиков в составе истребительных отрядов и народного ополчения;
- граждане, принимавшие участие в составе специальных формирований в разминировании территории после освобождения ее от немецкой оккупации в 1943-1945 гг.;
- работники специальных формирований, переведенные в период Великой Отечественной войны на положение лиц, состоящих в рядах Красной Армии и выполнявших в интересах армии и флота в пределах тыловых границ действующих фронтов или оперативных зон действующих флотов;
- граждане, постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, принимавшие участие в боевых действиях против фашистской Германии, ее союзников и империалистической Японии в годы 2 мировой войны на территории зарубежных стран в составе национальной армии;
- лица вольнонаемного состава СА, ВМФ, войск и органов МВД, КГБ, занимавшие штатные должности в воинских частях, штабах и учреждениях, входивших в состав действующей армии;
- граждане Республики Беларусь, принимавшие участие в движениях сопротивления против фашистской Германии, ее союзников на территории других государств, иностранные граждане и лица без гражданства, участвовавшие в военных действиях в составе советских ВС, партизанских отрядов, соединений, подпольных организаций.

Пенсионное обеспечение ветеранов производится в соответствии с действующим законодательством о пенсионном обеспечении граждан и военнослужащих.

Ветераны в Республике Беларусь обладают всей полнотой политических, социально-экономических, личных прав и свобод и несут обязанности, предусмотренные Конституцией Республики Беларусь и другими законодательными актами.

Признавая заслуги ветеранов, государство гарантирует им дополнительные права и льготы.

Предприятия ветеранов войны, труда и вооруженных сил, на которых работает не менее 70% пенсионеров от среднесписочной численности промышленно-производственного персонала, освобождаются от уплаты налога на прибыль.

Для ветеранов труда предусмотрены следующие льготы:

- Преимущественное право на вступление в ЖСК, гаражные кооперативы и садоводческие товарищества, на получение льготных ссуд для индивидуального жилищного строительства;
- Ветераны (60 лет, 55 лет) имеют преимущественное право на установку квартирных телефонов, обслуживание на предприятиях службы быта и общественного питания;
- Достигшие 70-летнего возраста обеспечиваются по рецептам врачей лекарствами и медикаментозными средствами с 50% скидкой их стоимости;
- Предоставлена 50% скидка со стоимости проезда во всех видах городского и пригородного пассажирского транспорта (кроме такси) (мужчины - 60, женщины – 55 лет), проживающим в сельской местности – и на автобусах междугородных маршрутов в пределах административного района по месту жительства.

Местные Советы депутатов, трудовые коллективы за счет собственных средств вправе производить доплаты к пенсиям ветеранов, периодически изменять эти доплаты в соответствии с условиями жизни в данном регионе, могут оказывать помощь на лечение, приобретение тех средств, облегчающих жизнь и деятельность ветеранов, на ремонт жилых помещений и другие нужды, для чего создают специальные Фонды.

Трудовые коллективы, где работал ветеран, военкоматы оказывают помощь родным в организации похорон умершего ветерана. Захоронение одиноких ветеранов производится за счет местного бюджета службами жилищно-коммунального хозяйства.

Ветераны, получая пенсию, вправе продолжать трудовую деятельность. Ограничение трудовой, предпринимательской и другой общественно полезной деятельности ветеранов не допускается, за исключением случаев, предусмотренных законом.

Ветерану после ухода на пенсию по решению трудового коллектива предоставляются дополнительные по сравнению с действующим законодательством льготы по улучшению жилищных условий, оказанию медицинской помощи, санитарно-курортному лечению.

В целях защиты прав и охраняемых интересов ветеранов в областях, районах, городах, на предприятиях... создаются ветеранские организации. ,

Репозиторий ВГУ

ПРАКТИКУМ

Тема 1. «Понятие, предмет, система, принципы и источники права социального обеспечения».

Целью данного занятия является изучение предмета правового регулирования в праве социального обеспечения, понятия права социального обеспечения и его место в системе права. Определение значения и общей характеристики принципов права социального обеспечения, соотношения общих принципов с отраслевыми.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие права социального обеспечения.
2. Организационно-правовые формы и виды социального обеспечения.
3. Предмет права социального обеспечения: как отрасли права, как отрасли науки, как учебной дисциплины.
4. Система и принципы права социального обеспечения.
5. Источники права социального обеспечения.

Тема 2. «Трудовой (страховой) стаж».

Трудовой стаж – один из юридических фактов, при наличии которого возможно возникновение пенсионных и других по видам социального обеспечения правоотношений.

Трудовой стаж – это общая, суммарная продолжительность оплачиваемой общественно-полезной трудовой деятельности гражданина в общественном производстве, а также приравненная к ней другая любая деятельность, с которой нормы права связывают определенные права граждан в сфере социального обеспечения.

Трудовой стаж, как особая мера величины трудовой деятельности, имеет количественную и качественную характеристики. Количественная отражает общую продолжительность трудовой деятельности. Качественная – является показателем не только продолжительности, но и характера трудовой деятельности по квалифицирующим признакам (тяжесть труда, вредные условия труда, местность, в которой протекала трудовая деятельность).

В трудовой стаж в определенных случаях включается время, когда гражданин не работал, но за ним сохранялись место работы и должность, а именно:

- время болезни;
- время нахождения в отпуске;
- время выполнения государственных или общественных обязанностей с отрывом от работы.

Трудовой стаж исчисляется по фактической продолжительности трудовой деятельности, службы, учебы. В него включается все календарное время, прошедшее со дня поступления на работу до увольнения с неё, в том числе и время отдыха (выходные и праздничные дни, дни отпуска, а также перерывы в работе в связи с режимом рабочего времени).

Стаж работы подтверждается трудовой книжкой, а при её отсутствии – иными документами, содержащими сведения о периодах работы, либо справками об уплате страховых взносов в Фонд социальной защиты населения.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и значение трудового (страхового) стажа и выслуги лет.
2. Виды деятельности, засчитываемые в стаж.
3. Правила исчисления стажа.
4. Персонифицированный учет граждан Республики Беларусь.

Задания:

1 ВОПРОС: Гражданин Н. обратился за назначением пенсии за работу с особыми условиями труда. Согласно записям трудовой книжки он с 1 января 1982 года работает монтажником стальных и железобетонных конструкций. Профессия предусмотрена списком № 2, утвержденным постановлением Совета Министров СССР от 22 августа 1956 года № 1173, Списком № 2, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10, Списком № 2, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995 года № 408. Особые условия труда подтверждены результатами аттестации рабочих мест, проведенной 4 апреля 1995 года.

Определите период работы, подлежащей включению в специальный стаж, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

2 ВОПРОС: Гражданин А. в возрасте 18 лет поступил на завод. Проработав шесть месяцев, он вынужден был оставить работу в связи с болезнью. В МРЭК он обратился в возрасте 19 лет и комиссия ему установила 3 группу инвалидности в следствие общего заболевания пожизненно. За назначением пенсии по инвалидности гражданин А. обратился в возрасте 24 лет.

Определите стаж работы, требуемый для назначения пенсии по инвалидности вследствие общего заболевания.

3 ВОПРОС: Засчитывается ли в общий трудовой стаж период нахождения на инвалидности I и II групп, причиной которой явилось увечье, связанное с производством или профессиональным заболеванием?

4 ВОПРОС: Какая работа включается в трудовой стаж?

5 ВОПРОС: Гражданин К. обратился за назначением пенсии за работу с особыми условиями труда. Согласно записям трудовой книжки с 01.01.1981 года по настоящее время работает каменщиком в комплексной бригаде каменщиков. Особые условия труда подтверждены результатами аттестации рабочих мест. Профессия каменщика предусмотрена Списком № 2, утвержденным постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 года № 10, и Списком № 2, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа № 408.

С какого времени исчисляется специальный стаж работы, дающий право на пенсию за работу с особыми условиями труда.

6 ВОПРОС: Зачисляется ли в общий трудовой стаж период занятия индивидуальной трудовой деятельностью, в том числе в сельском хозяйстве?

7 ВОПРОС: За назначением пенсии по возрасту по закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» обратилась женщина 25.08.1951 года рождения, у которой 7

детей. Работает в подсобном цеху по переработке овощей в зимний период, летом – в полеводстве колхоза.

Общий стаж работы 18 лет, из них 9 лет осуществляла уход за детьми в возрасте до 3-х лет. Обратилась за пенсией 27.08.1997 года.

Есть ли право на пенсию?

8 ВОПРОС: Гражданину В. 28.11.1995 года назначена пенсия по возрасту по ст. 18 Закона республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь». С 12.12.1995 года выплата пенсии приостановлена в связи с поступлением на работу. После достижения 60-летнего возраста (18.10.1996 г.) выплата пенсии возобновлена. Подлежит ли зачету в стаж для исчисления размера пенсии период работы после назначения пенсии?

9 ВОПРОС: В каких случаях предусмотрен перерасчет получаемых пенсий по стажу и заработку?

10 ВОПРОС: Гражданка Заславская М.И. родила ребенка в период учебы в техникуме, а затем после окончания отпуска, предоставленного ей на один год в связи с рождением ребенка, прекратила дальнейшее обучение и занималась воспитанием сына. Через 4 года она родила второго ребенка, а через три года третьего, спустя 2 года после рождения последнего ребенка она приступила к работе.

Сколько лет работы засчитывается в стаж?

11 ВОПРОС: Гражданка Иванькина В.П., имеющая 20 лет общего трудового стажа, вынуждена была прекратить работу в связи необходимости ухода за матерью, у которой после ухода не пенсию по возрасту в 58 лет были парализованы ноги. Включается ли период такого ухода в ее трудовой стаж.

12 ВОПРОС: Гражданка Новиченко К.Р., 15.08.1941 года рождения, обратилась за начислением пенсии по возрасту 15.08.1996 года. Периоды ее трудовой деятельности следующие:

- 1) Проживание на оккупированной территории с 15 августа 1941 года по 01.06.1944 года.
- 2) С 01.04.1961 года по 16.05.1976 года проживание с мужем военнослужащим в Германии, где не было возможности ее трудоустройства.

13 ВОПРОС: К.Д. Леонов обратился в отдел социальной защиты с просьбой о зачете в его трудовой стаж для исчисления размера пенсии периода работы по найму на МПП «Свитанак» и у предпринимателя П.Л. Белявского с октября 1993 года по март 1997 года.

На каких основаниях засчитывается трудовой стаж?

Тема 3. «Трудовые пенсии по возрасту и социальные пенсии».

Пенсия (от латинского слова пенсио – платеж) – это ежемесячные денежные выплаты из Фонда социальной защиты населения или из бюджета с целью содержания нетрудоспособных лиц либо достигших определенного возраста граждан в связи с прошлой общественно-полезной деятельностью в размерах соизмеримых с получаемым

ранее заработком, назначаемые пожизненно или на длительный срок в установленном законом случаях.

Пенсия по возрасту – это такой вид пенсии, которая назначается при двух условиях – достижение конкретного возраста и наличие к этому времени необходимого стажа. Пенсиям по возрасту присущи специфические признаки:

- независимо от состояния трудоспособности (в том числе и трудоспособным лицам);
- пожизненно;
- лицам, которые длительное время занимались общественно-полезной деятельностью, т.е. имеют определенный трудовой (страховой) стаж;
- лицам, которые достигли установленного в законе возраста.

По условиям назначения пенсии по возрасту подразделяются на пенсии на общих и на льготных основаниях.

Право на пенсию на общих основаниях имеют: мужчины – по достижении 60 лет и при стаже работы не менее 25 лет; женщины - по достижении 55 лет и стаже работы 20 лет.

Пенсии по возрасту при неполном стаже назначаются и выплачиваются лицам, имеющим 5 лет стажа работы, в период которой они подлежали государственному социальному страхованию и за них, а также ими самими уплачивались страховые взносы.

Пенсии по возрасту на льготных условиях - это пенсии, назначаемые за работу с особыми условиями труда, состоянием здоровья, семейным положением.

Пенсионерам, достигшим 80-летнего возраста, одиноким пенсионерам, нуждающимся по заключению медико-реабилитационных экспертных комиссий и врачебно-консультационных комиссий в постоянной посторонней помощи устанавливаются надбавки на уход.

Пенсия по возрасту назначается пожизненно независимо от состояния трудоспособности.

Социальные пенсии представляют собой способ материального обеспечения нетрудоспособных лиц, не имеющих по различным причинам права на трудовую пенсию. Они назначаются не в связи с прошлой общественно-полезной деятельностью гражданина. Поэтому их размеры не зависят от продолжительности трудового стажа и размера заработка гражданина, а привязаны к минимальному размеру пенсии по возрасту. Численность таких получателей пенсий составляет где-то 2%.

Законом установлено, что социальные пенсии назначаются гражданам, не получающим трудовую пенсию:

- инвалидам, в том числе инвалидам с детства;
- лицам, достигшим возраста: мужчины – 60 лет, женщины – 55 лет;
- детям – в случае потери кормильца;
- детям-инвалидам в возрасте 16 лет.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие пенсий по возрасту.
2. Условия назначения и размеры пенсий по возрасту.
3. Пенсия по возрасту на льготных условиях, их виды и условия назначения.
4. Социальные пенсии.

Задания:

1 ВОПРОС:Гражданка Оводова Т.Ю. проработала учителем начальных классов в средней школе 25 лет.

Имеет ли она право на пенсию по возрасту или на пенсию за выслугу лет?

2 ВОПРОС: У гражданина Пряникова И.И. в 1997 году умерла жена, и он остался с дочкой 5 лет и сыном 7 лет. Младшая дочь – инвалид с детства, которую он воспитывал один. Он имеет трудовой стаж 28 лет. В 2004 году ему исполнилось 50 лет

Имеет ли он право на пенсию по возрасту?

Тема 4. Пенсия по инвалидности.

Пенсия по инвалидности является одним из видов трудовых пенсий. Инвалидность – это длительное, либо постоянная утрата трудоспособности или значительное ограничение ее, установленная МРЭК. Лица постоянно или длительно утратившие трудоспособность, независимо от степени ее утраты признаются инвалидами.

Пенсия по инвалидности – это ежемесячные денежные выплаты из Фонда социальной защиты населения или средств государственного бюджета, назначаемые в связи с инвалидностью одной из трех групп, в размерах, соизмеримых с прошлым заработком, лицам, занимавшимся в прошлом юридически значимой деятельностью.

Инвалидностью считается нарушение здоровья человека со стойким расстройством функций организма, приводящее к полной или значительной потере профессиональной трудоспособности или существенным затруднениям в жизни.

Инвалидность устанавливается медико-реабилитационными экспертными комиссиями (МРЭК). В зависимости от утраты трудоспособности инвалидность подразделяется на три группы: первая, вторая и третья.

Для первой группы инвалидности характерны невозможность участия в трудовой деятельности (возможно выполнения некоторых видов труда при обеспечении средствами компенсации анатомических дефектов либо нарушенных функций организма, создание специальных условий) и нуждаемость в постоянном постороннем уходе. Эта группа устанавливается на два года.

Для второй группы инвалидности характерными являются резко выраженные затруднения участия в трудовой деятельности (возможно выполнение труда только в специально созданных условиях) либо невозможность трудовой деятельности и отсутствие нужды в постоянном постороннем уходе или помощи. Эта группа устанавливается на один год.

Для третьей группы инвалидности характерны выраженные затруднения участия в трудовой деятельности (значительное уменьшение объема трудовой деятельности). Эта группа устанавливается на один год.

Причинами инвалидности могут быть:

- трудовое увечье или профессиональное заболевание;
- общее заболевание (в том числе увечье, не связанное с работой, инвалидность с детства);
- военная травма, в том числе заболевание, непосредственно связанное со спецификой несения военной службы;
- заболевание, полученное в период прохождения военной службы, но не связанное с выполнением обязанностей военной службы;
- заболевание (увечье), вызванное катастрофой на Чернобыльской АЭС.

Пенсия по инвалидности устанавливается на весь срок инвалидности.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие пенсии по инвалидности, группы и причины инвалидности.
2. Условия назначения пенсий по инвалидности.
3. Пенсии при неполном стаже работы.
4. Размеры пенсий. Надбавки к пенсиям.

Задания:

1 ВОПРОС: Гражданин Леонов получал пенсию по III группе инвалидности (заболевание полученное в период прохождения военной службы). Срок инвалидности истек 1 июня 2004 года. Очередное переосвидетельствование прошел 19 августа 2004 года. Установлена II группа инвалидности.

Можно ли оплатить пенсию за время пропуска срока переосвидетельствования и по какой группе инвалидности производить оплату за пропущенный срок?

2 ВОПРОС: 10.07.2005 года в отдел социальной защиты за назначением пенсии по инвалидности обратился гражданин Светлов С.Л. К заявлению были приложены не все, необходимые документы. Указанные в расписке необходимые документы были предоставлены 25 августа 2005 года.

С какого срока должна быть установлена пенсия по инвалидности?

3 ВОПРОС: Ребенку-инвалиду в возрасте до 16-ти лет установлена инвалидность 11.07.2003 года. За назначением социальной пенсии мать обратилась 5 сентября 2003 года.

С какого срока должна быть назначена социальная пенсия?

4 ВОПРОС: Гражданину Алехину И.И. была назначена пенсия по инвалидности II группы вследствие общего заболевания. При очередном переосвидетельствовании 3 января 2004 года ему была установлена II группа инвалидности с детства пожизненно.

С какого срока необходимо произвести перерасчет пенсии?

5 ВОПРОС: Освидетельствование в МРЭК проводилось с 25.03.2005 года по 17.05.2005 года. Заявление о назначении пенсии по инвалидности подано в отдел социальной защиты 1.08.2005 года.

С какой даты следует назначать пенсию по инвалидности?

6 ВОПРОС: Иванов А.И. проходил переосвидетельствование во МРЭК, которая 2 января 2004 года признала его трудоспособным. Пенсия за январь ему не была выплачена. Проконсультировавшись у юриста Иванов обратился в отдел социальной защиты о выплате пенсии за январь месяц.

Правомерно ли обращение пенсионера?

Тема 5. Пенсия по случаю потери кормильца.

Пенсия по случаю потери кормильца – это ежемесячные денежные выплаты алиментарного характера из Фонда социальной защиты населения или государственного бюджета, назначаемые нетрудоспособным членам семьи умершего кормильца, состоявшим на его иждивении, в размерах, соизмеримых с заработком кормильца. Факт смерти кормильца подтверждается свидетельством органа записи актов гражданского состояния.

Под термином «потеря кормильца» в пенсионном законодательстве понимается смерть кормильца, однако при решении вопроса о назначении пенсии к семьям

умерших приравниваются и семьи безвестно отсутствующих граждан, если безвестное отсутствие удостоверено в установленном порядке.

Право на пенсию имеют нетрудоспособные члены семьи умершего кормильца, состоящие на его иждивении. Для получения гражданином права на эту пенсию необходимо три условия:

- он должен являться членом семьи умершего;
- он должен быть нетрудоспособным;
- он должен состоять на иждивении кормильца при его жизни.

К членам семьи относятся: лица, находящиеся в супружестве; близкие родственники, как кровные, так и не кровные (родители, дети, внуки, дед, бабушка, братья, сестры, усыновители, усыновленные); некоторые свойственники (пасынок, падчерица, отчим, мачеха).

Для признания членов семьи нетрудоспособными предусмотрены следующие основания: инвалидность (независимо от групп); возраст до 18 или 23 лет (для учащихся); возраст старше 60 лет для мужчин и 55 лет для женщин; уход за ребенком, не достигшим 8-летнего возраста.

Одним из условий назначения пенсии является иждивение. Под иждивением понимается полное содержание гражданина или оказание ему помощи, которая являлась для него постоянным и основным источником средств к существованию.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие пенсии по случаю потери кормильца.
2. Иждивение и стаж работы кормильца.
3. Размеры пенсий и право на пенсию усыновленных.

Задания:

1 ВОПРОС: Пенсия по случаю потери кормильца назначена на одного иждивенца с 16.02.2004. 26.09.2004 года рождается второй ребенок. С заявлением и документами о назначении пенсии на второго ребенка обращаются в отдел социальной защиты 8.10.2004 года.

С какого времени должна быть назначена пенсия?

2 ВОПРОС: Имеет ли право на пенсию по случаю потери кормильца супруга умершего, занятая уходом за его 5-летним ребенком, при условии, что она учится на дневном отделении государственного учебного заведения и получает стипендию.

3 ВОПРОС: Устанавливается ли надбавка на уход к пенсиям по случаю потери кормильца?

4 ВОПРОС: Сохраняется ли пенсия по случаю смерти супруга, при вступлении в повторный брак?

5 ВОПРОС: Гражданин Анин М.Б. получает пенсию по случаю потери кормильца за умершего отца. После окончания школы (в возрасте 18 лет) он поступает на дневное отделение высшего учебного заведения.

Имеет ли он право на получение пенсии по случаю потери кормильца?

Тема 6. Пенсия за выслугу лет.

Выслуга лет – разновидность трудового стажа. Представляет собой длительный период времени по выполнению определенной профессиональной деятельности, которой по действующему законодательству дает основание для назначения и выплаты пенсии за выслугу лет, а также различных надбавок к заработной плате и иных льгот в

трудовых отношениях. Обычно пенсии за выслугу лет устанавливаются отдельным категориям граждан, занятым на работах, выполнение которых ведет к утрате профессиональной трудоспособности или пригодности, до наступления возраста, дающего право на пенсию по возрасту.

Эта пенсия выплачивается лишь при прекращении деятельности, в связи с которой она назначена, независимо от того, выполняют ли пенсионеры другие виды труда, либо не работают.

Пенсии за выслугу лет установлены для работников:

- просвещения и здравоохранения;
- авиации и летно-испытательного состава;
- некоторых категорий артистов театра и других театрально-зрелищных предприятий и коллективов;
- спортсменам;
- военнослужащих органов МВД, безопасности;
- работников следственного аппарата прокуратуры, имеющим классные чины;
- судов;
- государственных служащих.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды пенсии за выслугу лет.
2. Условия назначения и размеры пенсий за выслугу лет.
3. Особенности назначения пенсий военнослужащим, работникам следственного аппарата прокуратуры, государственным служащим и за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

Задания:

1 ВОПРОС: В каких случаях пенсия за выслугу лет, назначенная медицинскому работнику по нормам статьи 48 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении», выплачивается в полном размере?

2 ВОПРОС: Творческий работник имел специальный стаж 22 года. По состоянию здоровья оставил работу в театре и обратился в отдел социальной защиты населения за назначение пенсии за выслугу лет.

Есть ли право на пенсии за выслугу лет?

3 ВОПРОС: Старший следователь прокуратуры обратился в отдел социальной защиты населения за назначением пенсии за выслугу лет. Стаж работы в следственном аппарате 19 лет?

Есть ли право на пенсии за выслугу лет?

4 ВОПРОС: Мужчина-спортсмен, 16.02.1943 года рождения. Имел стаж работы 26 лет, из них 16 лет профессиональной спортивной деятельности. Обратился за назначением пенсии за выслугу лет 16.02.1997 года.

Есть ли право на пенсии за выслугу лет?

5 ВОПРОС: Каким пенсионерам, при достижении какого возраста по заключению МРЭК назначается надбавка к пенсии по уходу?

6 ВОПРОС: Летчик-испытатель. Специальный стаж работы 20 лет. По состоянию здоровья 01.10.1991 года оставил работу и перешел в службу управления воздушным движением и проработал в службе до 01.10.1997 года. Обратился за назначением пенсии за выслугу лет 02.10.1997 года.

Есть ли право на пенсию за выслугу лет, как летчику-испытателю?

7 ВОПРОС: Гражданин В. в возрасте 55 лет обратился в отдел социальной защиты за назначением пенсии за выслугу лет, как педагогический работник. При этом представил документы о продолжительности стажа работы:

25 лет – учитель СШ на полную ставку;

3 года – служба в Армии;

3 года – воспитатель д/сада на 0,5 ставки.

Есть ли право на пенсию?

Тема 7. Исчисление, назначение и выплата пенсий.

Обращение за назначением пенсий начинается с подачи заявления рабочих, служащих и членов их семей через администрацию предприятия, учреждения, организации по месту последней работы. Администрация в 10-дневный срок со дня поступления оформляет необходимые документы о стаже и зарплате и вместе с поданным заявлением и своим представлением направляет в районный отдел социальной защиты по месту жительства заявителя.

Если работнику, обратившемуся за назначением пенсии, отказано в предоставлении к назначению пенсии, ему сообщается об этом в письменной форме с указанием причин отказа.

Заявления других граждан и их семей подаются непосредственно в отдел социальной защиты, а администрация по его требованию передает документы о стаже и зарплате.

Заявления регистрируются в журнале регистрации решений о назначении, перерасчете пенсий. Заявителю выдается расписка с указанием даты приема заявления с соответствующими документами. не позднее десяти дней со дня поступления заявления со всеми необходимыми документами руководитель отдела социальной защиты рассматривает вопрос о праве заявителя на пенсию. Если необходимы дополнительные документы, отдел социальной защиты их запрашивает или от заявителя или от представителя. Если в течение одного месяца документы не поступили в отдел, то решение принимается на основе имеющихся документов.

При отказе в назначении (перерасчете) пенсии отдел социальной защиты в пяти дневной срок после вынесения решения выдает или высылает заявителю или в адрес администрации извещение об отказе в назначении пенсии с указанием причин отказа и порядка обжалования и одновременно возвращает все документы.

Пенсия назначается со дня обращения за пенсией, днем обращения считается день приема заявления о назначении пенсии со всеми необходимыми документами.

Пенсии исчисляются по установленным нормам в процентах к откорректированному, в связи с ростом в Республике Беларусь средней зарплаты рабочих и служащих фактическому заработку, который гражданин получал перед обращением за пенсией. Пенсия исчисляется из среднемесячного фактического заработка за любые 5 лет подряд из последних 15 лет работы независимо от имеющихся перерывов. В тех случаях, когда обратившийся проработал менее 5 лет, среднемесячный заработок определяется путем деления общей суммы заработка за календарные месяцы на число этих месяцев.

Пенсии выплачиваются органами социальной защиты населения по месту фактического жительства пенсионера. Также выплаты производятся через предприятия

почтовой связи, банковские учреждения, а также другие предприятия, осуществляющие деятельность по доставке пенсий по лицензиям, выданным органами социальной защиты.

Вопросы для обсуждения:

1. Общий порядок назначения пенсий и определение заработка.
2. Перерасчеты на повышение пенсий.
3. Порядок выплаты пенсий, приостановление и возобновление выплат и удержание из пенсий.

Задания:

1 ВОПРОС: Кем назначаются пенсии?

2 ВОПРОС: Как может быть обжаловано решение комиссии по назначению пенсий?

3 ВОПРОС: Гражданину П. была установлена инвалидность 3 группы до 01.11.1997 года. 08.09.1997 года он прошел переосвидетельствование в МРЭК, которая признала его трудоспособным. С какого времени должна быть прекращена ему выплата пенсии?

4 ВОПРОС: Заявление о назначении пенсии по возрасту гражданину Д., 15 октября 1936 года рождения, отправлено в отдел социальной защиты по почте 11 октября 1996 года (дата указана на почтовом штемпеле). В отдел социальной защиты заявление поступило 17 октября 1996 года. С какой даты следует назначить пенсию по возрасту?

5 ВОПРОС: Лицу, занимающемуся предпринимательской деятельностью, пенсия исчисляется ...

6 ВОПРОС: За назначением пенсии по возрасту на льготных условиях по ст. 19 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» обратилась женщина 01.07.1950 года рождения, у которой 6 детей (дети 1969, 1971, 1973, 1980, 1982, 1985 г.р.).

Работает в детском саду колхоза «Кирова». Общий стаж работы 25 лет, из них 9 лет осуществлялся уход за детьми в возрасте до 3-х лет. Обратилась за пенсией 05.07.1997 г.

Имеет ли она право на пенсию?

7 ВОПРОС: Имеет ли право на пенсию по возрасту в соответствии со ст. 20 Закона Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении» мать инвалида с детства в случае смерти ребенка при соблюдении других условий, установленных этой статьей?

Тема 8. Пособия. Общие положения.

Пособия можно определить как денежные выплаты из государственных страховых фондов или из бюджета с целью оказания помощи гражданам в установленных законодательством случаях. Пособия можно классифицировать по различным основаниям: по социально-экономической сущности, по социально-правовым основаниям обеспечения, по регулирующим их нормативным актам, по месту и роли в доходах получателей, по порядку установления размера, по срокам выплаты.

По социально-экономическим основаниям пособия различаются на входящие в систему государственного социального страхования, выплата которых осуществляется

за счет средств государственных страховых взносов и пособия не входящие в эту систему, выплата которых осуществляется за счет средств бюджета.

По социально-правовым основаниям обеспечения пособия можно разделить:

- по временной нетрудоспособности;
- семьям, воспитывающим детей: по беременности и родам; в связи с рождением ребенка; матери, ставшей на учет до 12-ти недельного срока беременности; по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет; на детей в возрасте от 3 до 16-ти лет; по уходу за больным ребенком до 14-ти лет; по уходу за ребенком в возрасте до 18-ти лет; при санаторно-курортном лечении детей-инвалидов; на детей в возрасте до 18-лет, инфицированных вирусом иммунодефицита или больных СПИДом;
- на погребение;
- по безработице.

По регулирующим их нормативным актам следует отметить, что в Республике Беларусь отсутствует единый нормативный акт, охватывающий все виды пособий. Отдельные виды пособий регулируются отдельными нормативными актами.

По месту и роли в доходах получателей можно выделить пособия, заменяющие временно утраченный по уважительной причине заработок получателя и пособия дополняющие заработок получателя с целью покрытия определенных дополнительных расходов. В первую группу входят, например, пособия по безработице, по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Во вторую – пособия в связи с рождением ребенка, пособия на погребение и др.

По порядку установления размера различают пособия, размер которых зависит от размера среднего заработка получателя, и пособия, размер которых зависит от размера социальных нормативов.

По срокам выплаты пособия можно разделить на единовременные, ежемесячные и периодические. К единовременным относятся пособия в связи с рождением ребенка, матери ставшей на учет до 12-ти недельного срока беременности, пособия на погребение. К ежемесячным, т.е. выплачиваемым регулярно в течение длительного срока, относятся пособия семьям, воспитывающим детей, по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет и др. К периодическим, выплачиваемым при наступлении соответствующих правовых оснований, в течение сравнительно непродолжительного срока, можно отнести пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Назначение и выплата пособий осуществляется по месту работы или учебы матери ребенка, а если мать не работает и не учится – по месту работы или учебы отца или другого родственника, имеющего право на пособия в связи с воспитанием ребенка или ухода за ним на основании заявления или необходимых документов. Пособия назначаются специальной комиссией по назначению пособий. В случае, если мать ребенка или лицо, имеющее право на получение пособия и надбавок не работает и не учится, они назначаются комиссией, создаваемыми районными, городскими исполнительными и распорядительными органами социальной защиты по месту жительства.

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды пособий, круг лиц, имеющих право на пособия.
2. Правила выплаты и размеры пособий.

Задания:

1 ВОПРОС: Гражданка Ингина П.Б. находилась в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет. Когда ребенку исполнилось 2,5 года она трудоустроилась.

Будет ли выплачиваться пособие, и при каких условиях?

2 ВОПРОС: Рабочий Иванов находился в отпуске без сохранения заработной платы и заболел. По выходу на работу представил листок нетрудоспособности. Наниматель отказ Иванову в оплате листка нетрудоспособности.

Правильно ли поступил наниматель?

Тема 9. Социальное обслуживание пенсионеров, инвалидов, детей .

Социальное обслуживание – деятельность юридических и физических лиц по оказанию социальной поддержки, предоставлению бытовых, медицинских, психолого-педагогических, правовых услуг и оказанию материальной помощи, созданию условий для социальной адаптации и реабилитации граждан и семей, находящихся в трудных жизненных ситуациях.

Трудная жизненная ситуация определяется как ситуация, объективно нарушающая нормальную жизнедеятельность гражданина и сложная для его самостоятельного разрешения (полная нетрудоспособность по причине возраста или инвалидности, неспособность к самообслуживанию в связи с болезнью, сиротству, безнадзорность, отсутствие определенного места жительства, конфликты и жестокое обращение в семье, одиночество, стихийные бедствия, катастрофа и т.п.).

Социальное обслуживание осуществляется учреждениями различных видов:

- центрами социального обслуживания семей и различных категорий населения, нуждающихся в социальном обслуживании (детей, молодежи, граждан пожилого возраста, инвалидов и др.);
- социально-реабилитационными центрами; специальными клиниками для безнадежно больных людей;
- социальными приютами; центрами психолого-педагогической помощи, центрами социальной помощи на дому; центрами временного пребывания и патронажа; стационарными учреждениями социального обслуживания (дома-интернаты для престарелых инвалидов, детские дома-интернаты для детей с особенностями психофизического развития и др.);
- геронтологическими центрами;
- организациями социального обслуживания, изготавливающими средства реабилитации (протезно-ортопедические изделия, инвалидную технику и т.п.);
- реабилитационно-трудовыми мастерскими;
- иными юридическими лицами, предоставляющими социальные услуги в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством;
- физическими лицами, в том числе индивидуальными предпринимателями, предоставляющими социальные услуги, чье право на занятие социальным обслуживанием в рамках системы социального обслуживания официально подтверждено в порядке, установленном законодательством.

Вопросы для обсуждения:

1. Социальное обслуживание в домах-интернатах.
2. Порядок определения и обслуживания в них проживающих.
3. Социальные службы, структура и порядок их работы.
4. Трудоустройство инвалидов.

Задания:

1 ВОПРОС: Проживающему в доме-интернате для престарелых и инвалидов установлена 3 группа инвалидности.

Подлежит ли он отчислению из дома-интерната?

2 ВОПРОС: Кто из престарелых и инвалидов обслуживается на дому?

3 ВОПРОС: Пенсионер, проживавший в доме-интернате, уехал к родственникам и не вернулся.

В течение какого времени он подлежит снятию с государственного обеспечения?

4 ВОПРОС: На какой период разрешается проживающему в доме-интернате находиться во временном выбытии?

Тема 10. Льготы по системе социального обеспечения.

По системе социального обеспечения в Республике Беларусь льготы и преимущества предоставляются ветеранам, пенсионерам, инвалидам и другим категориям граждан в социально-бытовом, транспортном обслуживании, оказании медицинской помощи, в санаторно-курортном лечении, по проезду, по жилью, торговому обслуживанию, протезированию, по предоставлению средств передвижения, по уплате налогов и т.д. в соответствии с действующим законодательством.

Так, инвалидам Отечественной войны и приравненным к ним инвалидам предоставляются следующие льготы:

- бесплатный отпуск лекарств по рецепту врача;
- бесплатное обеспечение всеми видами протезно-ортопедической помощи;
- бесплатное ежегодное санаторно-курортное лечение;
- бесплатный проезд на всех видах городского транспорта;
- бесплатный проезд один раз в год по железной дороге и 50% скидка на других видах транспорта;
- предоставление в первую очередь жилья и льгот по нему;
- первоочередной ремонт транспорта;
- льготное торговое обслуживание;

Вопросы для обсуждения:

1. Понятие и виды льгот по системе социального обеспечения, круг лиц, пользующихся ими.
2. Предоставление инвалидам средств передвижения.
3. Виды льгот, предоставляемых ветеранам.

Вопросы для подготовки к зачету:

1. Право граждан на социальное обеспечение как одно из важнейших конституционных прав граждан Республики Беларусь.
2. Организационно-правовые формы социального обеспечения в Республики Беларусь.
3. Виды социального обеспечения.
4. Система органов, осуществляющих социальное обеспечение граждан в Республики Беларусь.
5. Понятие права социального обеспечения. Предмет правового регулирования и функции права социального обеспечения.
6. Метод и система права социального обеспечения.
7. Нормативные акты, регулирующие социальное обеспечение в Республики Беларусь.
8. Понятие и общая характеристика принципов социального обеспечения.
9. Понятие и значение трудового (страхового) стажа граждан Республики Беларусь.
10. Классификация трудового стажа и виды трудовой деятельности, засчитываемой в трудовой стаж.
11. Понятие трудовой пенсии по возрасту. Круг лиц, имеющих право на пенсию по возрасту.
12. Общие условия возникновения права на пенсию. Льготные условия возникновения права на пенсию по возрасту.
13. Условия назначения и размеры пенсий по возрасту при неполном стаже.
14. Размер пенсий по возрасту. Надбавка к пенсии.
15. Понятие социальной пенсии. Круг лиц, имеющих право на социальную пенсию. Условия назначения и размеры социальной пенсии.
16. Понятие и виды пенсий за выслугу лет. Круг лиц, имеющих право на пенсию за выслугу лет.
17. Понятие и виды пенсий по инвалидности. Круг лиц, имеющих право на пенсию по инвалидности.
18. Классификация групп и причин инвалидности: общая характеристика.
19. Условия назначения пенсий по инвалидности.
20. Понятие пенсий по случаю потери кормильца.
21. Понятие иждивенчества. Стаж, дающий право на пенсию по случаю потери кормильца.
22. Круг членов семьи, пользующихся правом на пенсию по случаю потери кормильца.
23. Условия возникновения права на пенсию по случаю потери кормильца.
24. Общий порядок назначения пенсий. Порядок определения заработка.
25. Перерасчеты пенсий. Условия и порядок.
26. Повышение пенсий. Удержание из пенсий.
27. Порядок выплаты пенсий. Приостановление и возобновление выплат.
28. Понятие и виды пособий. Круг лиц, обеспечиваемых пособиями.
29. Пособия по временной нетрудоспособности.
30. Пособия семьям, воспитывающим детей. Их виды. Условия возникновения права на эти пособия.
31. Единовременные пособия и их виды.
32. Социальное обслуживание в домах-интернатах.
33. Порядок определения и обслуживания в домах-интернатах.
34. Социальные службы, структура и порядок их работы.

35. Трудоустройство инвалидов.

36. Понятие и виды льгот по системе социального обеспечения. круг лиц, пользующихся ими.

Репозиторий ВГУ

I. Цели и задачи дисциплины.

Право социального обеспечения – одна из важнейших учебных дисциплин, предусматриваемых учебными планами высших юридических заведений.

В курсе права социального обеспечения изучается социальное законодательство, нормы которого определяют основные принципы регулирования социальных отношений, правовое положение его участников, основания возникновения права на какой-либо вид социального обеспечения, порядок приобретения и осуществления этого права.

Социальное законодательство состоит из множества законодательных актов и принятых в соответствии с ними в разное время иных актов законодательства.

Переход Республики Беларусь к рыночной экономике привел к обострению социальных проблем в обществе. Особенно негативно этот переход отразился на уровне жизни лиц пенсионного возраста, инвалидов, сирот, семей, воспитывающих детей. С целью сглаживания этих негативных процессов, затронувших все слои общества, требуется коренное изменение законодательства о социальном обеспечении.

Принимаются новые законы, издаются декреты и указы Президента Республики Беларусь, постановления Правительства, акты Министерств и ведомств, местных исполнительных и распорядительных органов Республики Беларусь. Однако единого кодифицированного акта пока по праву социального обеспечения пока еще нет.

Программа курса права социального обеспечения составлена с учетом новейшего законодательства и практики его применения.

На лекциях, практических и семинарских занятиях, в ходе самостоятельного изучения курса студентам предстоит усвоить не только социальное законодательство, но и многие литературные источники, а также практику применения норм права социального обеспечения.

Студент должен:

1. Иметь представление о роли и месте права социального обеспечения в системе национального права.
2. Знать предмет и метод правового регулирования социальных правоотношений.
3. Уметь анализировать социальные правоотношения между двумя основными субъектами: физическими лицами и государством.
4. Знать порядок предоставления социальных гарантий.
5. Уметь анализировать и решать юридические проблемы в сфере права социального обеспечения.

1.3 Перечень дисциплин с указанием разделов (тем), усвоение которых студентами необходимо для изучения данной дисциплины.

№ п/п	Наименование дисциплины	Раздел, тема
1	2	3
1.	Конституционное право.	Основы конституционного строя.
2.	Трудовое право.	Социальное регулирование в Республике Беларусь.
3.	Теория государства и права.	Правоотношения их виды, субъекты.
4.	Административное право.	Понятие и сущность государственного управления.
5.	Гражданское право.	Основы обязательственных отношений.

Распределение учебного времени

№ п/п	Наименование темы	ДО			ОЗО	
		Лекции	Сем.	СРКП	Лек.	Сем.
1	2	3	4	5	6	7
1.	Понятие, источники, принципы права социального обеспечения.	2	1		1	
2.	Источники права социального обеспечения.	2	1			
3.	Принципы права социального обеспечения.	1	1			
4.	Правоотношения в сфере социального обеспечения.	1	1		0,5	
5.	Трудовой стаж.	1	1		0,5	
6.	Трудовая пенсия по возрасту.	1	1		0,5	
7.	Пенсии за выслугу лет.	1	1		0,5	
8.	Трудовые пенсии по инвалидности.	1	1		0,5	
9.	Трудовые пенсии по случаю потери кормильца.	2	1		0,5	
10.	Пенсии за особые заслуги перед республикой.	1	1		0,5	
11.	Социальные пенсии.	1	1		0,5	
12.	Порядок назначения пенсий исчисления среднего заработка. Перерасчеты, повышение и индексация пенсий.	1	1		2	
13.	Пособия.	1	1		1	
14.	Льготы по системе социального обеспечения.	2	1		1	
15.	Иные виды социальной помощи.	2		2	1	
ИТОГО:		20	14	2	10	

II. Содержание дисциплины.

2.1. Наименование тем, их содержание, объем в часах лекционных занятий.

Тема 1. Понятие, источники, принципы права социального обеспечения.

Конституционные основы социального обеспечения в Республике Беларусь. Понятие права социального обеспечения и его место в системе права. Государственное социальное страхование. Система норм составляющих право социального обеспечения.

Тема 2. Источники права социального обеспечения.

Понятие источников права социального обеспечения и их общая характеристика. Нормы международных договоров и соглашений по вопросам социального обеспечения. Локальные акты права социального обеспечения. Роль судебной практики в применении и совершенствовании законодательства социальном обеспечении.

Тема 3. Принципы права социального обеспечения.

Понятие, значение и общая характеристика принципов права социального обеспечения. Соотношение общих принципов с отраслевыми. Многообразие видов социального обеспечения. Гарантированность социальной помощи в случаях, когда гражданин нуждается в ней в силу обстоятельств, признаваемых социально значимыми. Соотношение принципов и норм права.

Тема 4. Правоотношение в сфере социального обеспечения.

Понятие и виды правоотношений по праву социального обеспечения. Характеристика элементов правоотношений (субъект, объект, содержания, основания возникновения, изменения, прекращения правоотношений). Правосубъектность граждан. Юридические факты. Процессуальные правоотношения.

Тема 5. Трудовой страховой стаж.

Понятие трудового страхового стажа и его классификация. Общий трудовой стаж. Понятие специального трудового стажа. Исчисление стажа. Порядок суммирования стажа работы с различными особыми условиями труда. Доказательства трудового стажа документы подтверждающие стаж.

Тема 6. Трудовая пенсия по возрасту.

Понятие трудовой пенсии по возрасту. Круг лиц имеющих право на такую пенсию. основания возникновения права на пенсию по возрасту. Пенсии по возрасту при неполном трудовом стаже. Льготные условия назначения пенсии. Размеры пенсий. Надбавки к пенсии. порядок выплаты пенсий по возрасту работающим пенсионерам.

Тема 7. Пенсия за выслугу лет.

Понятие и общая характеристика пенсии за выслугу лет. Отличие пенсии за выслугу лет от пенсии по возрасту. Круг лиц имеющих право на пенсию за выслугу лет. Юридические факты, с которыми связано право на пенсию за выслугу лет. Зависимость

условий пенсионного обеспечения от субъекта правоотношений. Пенсии за выслугу лет лицам, проходившим военную службу. Размеры пенсий. Порядок исчисления пенсии за выслугу лет. Надбавки. Порядок выплаты.

Тема 8. Трудовые пенсии по инвалидности.

Понятие инвалидности. Ее классификация. Характеристика групп инвалидности. Понятие трудового увечья, профессионального заболевания, травмы. Полученной в период прохождения военной службы. Понятие Медико-реабилитационной экспертной комиссии (МРЭК). Понятие и виды пенсии по инвалидности. Условия возникновения права на пенсию от трудового увечья. Правила назначения пенсии при наступлении инвалидности от общего заболевания. Льготные условия возникновения права на пенсию. Пенсионное обеспечение граждан ставшими инвалидами вследствие общего заболевания и не имеющих для назначения пенсии трудового стажа. Период, на который назначается. Переосвидетельствование.

Тема 9. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца.

Понятие пенсии по случаю потери кормильца. Порядок установления. Юридические факты, относящиеся к кормильцу и членам его семьи. Круг членов семьи имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца. Понятие нетрудоспособного члена семьи. Понятие иждивения. Право на пенсию усыновленных. Условия назначения пенсии семьям военнослужащим. Размеры пенсии. Надбавки. Порядок выплаты.

Тема 10. Пенсия за особые заслуги перед Республикой Беларусь.

Понятие пенсии за особые заслуги перед республикой. Круг лиц имеющих право на пенсию. Условия назначения. Виды. Органы, возбуждающие ходатайства об установлении этого вида пенсий. Размер и порядок выплаты.

Тема 11. Социальные пенсии.

Понятие социальной пенсии. Круг лиц получающих данный вид пенсии. Условия назначения. Основания, при наличии которых детям назначаются социальные пенсии. Исчисление размеров социальных пенсий. Надбавки.

Тема 12. Порядок назначения пенсий, исчисление среднего заработка. Перерасчеты, повышение и индексация пенсий.

Обращение за назначением пенсии. Документы необходимые для назначения пенсии. Органы, назначающие пенсии, их права и обязанности. Процессуальные сроки в пенсионном обеспечении. Исчисление среднего заработка. Виды оплаты труда, включаемые в заработок для исчисления пенсии. Основания для перерасчета различных видов пенсий. Повышение пенсий.

Тема 13. Пособия.

Понятие, классификация и назначение. Источники финансирования. Круг лиц имеющих право на различные виды пособия. Сроки выплаты пособия. Факторы,

влияющие на размер пособий. Лишение или ограничение права нВ пособие. Органы, рассматривающие споры по вопросам обеспечения работников пособием по временной нетрудоспособности.

Тема 14. Льготы по системе социального обеспечения.

Понятие льгот и их общая характеристика. Круг лиц, имеющих право на льготы. Порядок освидетельствования инвалидов в МРЕК. Обеспечение инвалидов транспортными средствами.

Тема 15. Иные виды социальной помощи.

Право граждан на бесплатную медицинскую помощь. Содержание и лекарственная помощь в стационарных лечебных учреждениях. Организация оздоровления и санаторно-курортного лечения населения. Круг лиц. Документы необходимые для назначения денежных выплат и предоставление финансовой помощи. Оказание социальных услуг гражданам пожилого возраста, центром социального обслуживания.

2.2. Практические и семинарские занятия, их содержание и объем в часах.

Тема 1. Понятие, предмет, метод и система права социального обеспечения. (1час)

1. Конституционные основы социального обеспечения в Республики Беларусь. Понятие права социального обеспечения и его место в системе права.
2. Особенности метода и его характерные черты.
3. Суть государственного социального страхования
4. Система норм, составляющих права социального обеспечения.

Рефераты:

1. Право социального обеспечения как отрасль права.
2. Система права социального обеспечения как учебной дисциплины.

Нормативные акты.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.
3. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.
4. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. //Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.

5. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000 г. // Ведомости Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. С.Вт.611; 1994. №8.

Литература:

1. Гущин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
2. Гущин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гущин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С. 3-100.

Тема 2. Источники права социального обеспечения. (1 час)

1. Понятие и виды источников права социального обеспечения Республики Беларусь.
2. Законы как источник права социального обеспечения Республики Беларусь.
3. Подзаконные нормативные акты как источники права социального обеспечения Республики Беларусь.
4. Декреты и указы Президента Республики Беларусь как источники права социального обеспечения Республики Беларусь.
5. Локальные нормы как источники права социального обеспечения.

Рефераты:

1. Основные виды источников права социального обеспечения.

Нормативные акты:

1. Всеобщая декларация прав человека // Международное право в документах: учеб. пособие/Сост. Н.Т.Блатова, М., 1982.
2. Конституция Республики Беларусь Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
3. Соглашение о гарантиях прав граждан государств-участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 15 марта 1992 г. // Сб. нормативных актов по пенсионному обеспечению / Сост. В.И. Жишкевич, Н.В. Мурашкевич, Т.В. Шавловская. Минск, 1994.
4. Соглашение между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения. Ратифицировано постановлением Верховного Совета Республики Беларусь 14 апреля 1994 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1994. №25-26. Ст. 485.
5. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., в ред. от 12 июля 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1991. № 4. Ст. 73; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №67.
6. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 21 февраля 1995 г., 21 марта 1995 г., 6 ноября 1996 г., 15 июля 1999 г., 1 декабря 1999 г., 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №17. Ст. 275; 1994. №8 Ст. 111; №8 Ст. 117; 1995. №17. Ст. 178; №17. Ст. 184; №18. Ст. 197; 1996. №35. Ст. 682. Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1998. 327. Ст. 426; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 1999. №52; Звезда. 1999. 9 снежня; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.

Литература:

1. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Новополоцк, 2000. С.3-100
2. Гуцин И.В. Право социального обеспечения. Минск. 2002 г.

Тема 3. Принципы права социального обеспечения. (1 час)

1. Понятие и виды права социального обеспечения Республики Беларусь.
2. Общие принципы системы права республики и их отражение в принципах права социального обеспечения Республики Беларусь.
3. Межотраслевые принципы системы права и их специфическое отражение в принципах права социального обеспечения Республики Беларусь.
4. Отраслевые принципы права социального обеспечения Республики Беларусь.

Рефераты:

1. Принципы права социального обеспечения.
2. Роль принципов в праве социального обеспечения.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь 1992. №4. Ст. 73; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №67.
3. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. и изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г.; 9 июля 1999 г.; 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст.185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст.4; №25. Ст.429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь 2001. №63.

Литература:

1. Гуцин И.В и др. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.:1982. С. 3-70.
2. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Новополоцк, 2000. С.3-100.
3. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь: Учеб. пособие. В 2 ч. Гродно, ГрГУ, 1993.

Тема 4. Правоотношения в сфере права социального обеспечения. (1 час)

1. Понятие правоотношений в сфере права социального обеспечения.
2. Субъекты правоотношения в сфере права социального обеспечения.
3. Объекты правоотношений в праве социального обеспечения.
4. Содержание правоотношений в сфере права социального обеспечения.
5. Процессуальные правоотношения в праве социального обеспечения.

Рефераты:

1. Классификация правоотношений в сфере права социального обеспечения.
2. Понятие элементов права социального обеспечения.

Нормативные акты:

1. Всеобщая декларация прав человека // Международное право в документах: Учеб. пособие. Сост. Н.Т. Блатова, М., 1982.
2. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
3. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г. в ред. от 12 июля 2001 г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001 №67.
4. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. Национальный реестр правовых актов Республик Беларусь. 2001. №63.
5. О государственных пособиях семьям, воспитывающих детей: Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г., с изм. и доп. от 1 июля 1997 г. и 6 января 1999 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №26. Ст.473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997. №24. Ст. 462; 1999. 33. Ст.39.

Литература:

1. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. В 2 частях. Гродно. Г рГУ. 1993.
2. Гуцин И.В. Право социального обеспечения. Учебник. - Мн.:2002.

Тема 5. Трудовой страховой стаж. (1час)

1. Понятие трудового страхового стажа, его классификация.
2. Понятие специального трудового стажа.
3. Порядок исчисления стажа работы.
4. Доказательства и документы, подтверждающие трудовой страховой стаж.

Рефераты:

1. Понятие общего и специального стажа.
2. Виды трудовой деятельности, зачитываемые в трудовой страховой стаж.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 22 июня 2001 г. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. № 63.

Литература:

1. Гущин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Мн. 2002.

Тема 6. Трудовая пенсия по возрасту. (1 час)

1. Понятие трудовой пенсии по возрасту.
2. Общие основания, определяющие право граждан Республики Беларусь на пенсию по возрасту.
3. Льготные основания, определяющие права граждан Республики Беларусь на пенсию по возрасту.
4. Размеры трудовых пенсий по возрасту. Минимальные и максимальные размеры пенсии по возрасту. Надбавки.

Рефераты:

1. Основания для назначения пенсии по возрасту.
2. Льготы при назначении пенсии по возрасту.

Нормативные акты:

1. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 21 февраля 1995 г., 1 марта 1995 г., 6 ноября 1996 г., 15 июля 1998 г., 9 июля 1999 г., 1 декабря 1999 г., 22 июля 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992 №17. Ст. 275; №8. Ст. 117; 1995. №17 Ст. 187; №17. Ст. 184; 1996. №35. Ст. 628. Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. №28. Ст. 426; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
2. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г., с изм. и доп. от 1 июля 1997 г. и 6 января 1999 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №27. Ст. 473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997. №24. Ст. 426; 1999. №3. Ст. 39.

Литература:

1. Гущин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Мн. 2002.

Тема 7. Пенсии за выслугу лет. (1 час)

1. Понятие пенсий за выслугу лет.
2. Круг лиц имеющих право на пенсию за выслугу лет.
3. Условия назначения пенсий за выслугу лет.
4. Порядок выплаты пенсий. Надбавки.

Рефераты:

1. Условия назначения пенсии за выслугу лет служащим государственного аппарата.
2. Пенсия за выслугу лет спортсменам.

Нормативные акты:

1. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 21 февраля 1995 г., 1 марта 1995 г., 21 марта 1995 г., 6 ноября 1996 г., 15 июля 1998 г., 9 июля 1999 г., 1 декабря 1999 г.; 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №17. Ст. 275; 1994. №8. Ст. 111; 38. Ст. 117; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.

1999. №52; Звезда; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
2. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г. с изм. и доп. от 22 июня 2001 г. //Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь . 2001. №63.
 3. О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей: Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г., с изм. и доп. от 1 июля 1997 г. и 6 января 1999 г. // Ведомости Национального Собрания Республики Беларусь. 1992. №27. Ст. 473.; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997. №24. Ст. 462; 1999 №3. Ст.39.

Литература:

1. Гущин И. В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Мн. 2002.
2. Мелешко Х.Т. Государственные пенсии // Юридический Справочник работника по кадрам. Мн.: Амалфея, 1998 С. 598-672

Тема 8. Трудовая пенсия по инвалидности. (1час)

1. Понятие пенсии по инвалидности.
2. Понятие инвалидности: причины и группы инвалидности, их юридическое значение.
3. Трудовое увечье, профессиональные заболевания, общие заболевания как причины инвалидности и их правовое последствие.
4. Условия назначения пенсии по инвалидности.
5. Пенсии по инвалидности при неполном стаже.
6. Размеры трудовых пенсий по инвалидности.

Рефераты:

1. Понятие инвалидности, группы инвалидности.
2. МРЭК: порядок создания, организация работы и структура.

Нормативные акты:

1. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 21 февраля 1995 г., 1 марта 1995 г., 21 марта 1995 г., 6 ноября 1996 г., 15 июля 1998 г., 9 июля 1999 г., 1 декабря 1999. ; 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №17. Ст. 275; 1994. №8. Ст.111. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
2. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
3. О государственных пособиях семьям, воспитывающих детей: Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г., с изм. и доп. от 1 июля 1997 г. и 6 января 1999г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь.1992.№27. Ст. 473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997. №24. Ст.462.; 1999. №3. Ст.39.
4. Сборник нормативных актов и разъяснений к Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Мн., 1997.
5. Закон Республики Беларусь от 22.02.91г. «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС».

Литература:

1. Гущин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Мн., 2002.

Тема 9. Трудовые пенсии по случаю потери кормильца. (1 час)

1. Понятие и порядок установления трудовой пенсии по случаю потери кормильца.
2. Общие основания назначения и выплаты пенсии гражданам Республики Беларусь по случаю потери кормильца.
3. Круг лиц, имеющих право на пенсию по случаю потери кормильца.
4. Размеры пенсии по случаю потери кормильца. Надбавки к пенсии. Порядок выплаты пенсии по случаю кормильца.

Рефераты:

1. Понятие нетрудоспособности, иждивения как юридических фактов, служащих основаниями пенсионного обеспечения по случаю потери кормильца.
2. Порядок исчисления, обращения, назначения и выплаты пенсий по случаю потери кормильца в Республике Беларусь.

Нормативные акты:

1. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 21 февраля 1995 г., 1 марта 1995 г., 21 марта 1995 г., 6 ноября 1996 г., 15 июля 1998 г., 9 июля 1999 г., 1 декабря 1999.; 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №17. Ст. 275; 1994. №8. Ст.111. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
2. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь. Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
3. О государственных пособиях семьям, воспитывающих детей: Закон Республики Беларусь от 30 октября 1992 г., с изм. и доп. от 1 июля 1997 г. и 6 января 1999г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь.1992.№27. Ст. 473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997. №24. Ст.462.; 1999. №3. Ст.39.
4. Сборник нормативных актов и разъяснений к Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Мн., 1997.
5. Закон Республики Беларусь от 22.02.91г. «О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС».

Литература:

1. Гущин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
2. Гущин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гущин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С. 3-100.

Тема 10. Пенсии за особые заслуги перед Республикой Беларусь. (1час)

1. Понятие. Круг лиц. Условия назначения. Виды.
2. Органы, возбуждающие ходатайства об установлении этого вида пенсии.

3. Размеры и порядок выплаты пенсии.

Рефераты:

1. Граждане, имеющие право на пенсии за особые заслуги перед республикой.

Нормативные акты.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.
3. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.
4. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. // Вестник Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Вестник Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
5. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000 г. // Вестник Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. Ст. 611; 1994. №8.

Литература:

1. Гушин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
2. Гушин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гушин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С. 3-100.

Тема 11. Социальные пенсии.(1час)

1. Понятие социальных пенсий.
2. Круг лиц, условия назначения.
3. Основания, при наличии которых детям назначаются социальные пенсии.
4. Исчисления размеров социальных пенсий.

Рефераты:

1. Социальные пенсии.

Нормативные акты.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.

3. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.

4. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.

5. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000 г. // Ведомости Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. С. 611; 1994. №8.

Литература:

1. Гуцин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10

2. Гуцин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.

3. Гуцин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С.100.

Тема 12. Порядок назначения пенсии, исчисление среднего заработка. Перерасчеты, повышение и индексация пенсий. (1 час)

1. Обращение за назначением пенсий.
2. Документы, необходимые для назначения пенсии.
3. Органы, назначающие пенсии.
4. Процессуальные сроки в пенсионном обеспечении.
5. Основания для перерасчета и повышения пенсии.

Рефераты:

1. Исчисления среднемесячного заработка.
2. Индексация пенсий.

Нормативные акты.

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).

2. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.

3. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.

4. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.

5. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000 г. // Ведомости Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. С.Вт.611; 1994. №8.

Литература:

1. Гущин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
2. Гущин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гущин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С.100.

Тема 13. Пособия.(1час)

1. Понятие пособий, выплачиваемых гражданам республики.
2. Виды пособий.
3. Круг лиц, имеющих право на различные виды пособий.
4. Порядок назначения и выплаты различных видов пособий.

Рефераты:

1. Пособия по временной нетрудоспособности.
2. Пособия по безработице.
3. Пособия семьям, воспитывающим детей.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. Закон Республики Беларусь « О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 30 октября 1992г., с изм. и доп. от 1 июля 1997г. и 6 января 1999г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. № 27. Ст. 473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997..№ 24. Ст. 462; 1999. № 3. Ст.39.
3. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».
4. Закон Республики Беларусь « Об основах государственного социального страхования» // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1995. № 14. Ст. 138.
5. Конституция Республики Беларусь. Мн.:1997.
6. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.
7. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.
8. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. //Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4;

- №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
9. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000г. // Ведомости Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. Свт.611; 1994. №8.

Литература:

1. Гущин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
2. Гущин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гущин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С.100.

Тема14. Льготы по системе социального обеспечения. Иные виды социальной помощи.(1час)

1. Понятие льгот и их общая характеристика. Круг лиц, имеющих право на льготы.
2. Порядок освидетельствования инвалидов в МРЭК.
3. Право граждан на бесплатную медицинскую помощь.
4. Содержание в стационарных лечебных учреждениях инвалидов и престарелых.
5. Документы, необходимые для назначения денежных выплат и предоставление финансовой помощи.

Рефераты:

1. Дома-инвалидов, порядок их создания и функционирования.
2. Оказание социальных услуг гражданам пожилого возраста.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. Закон Республики Беларусь « О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 30 октября 1992г., с изм. и доп.
3. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».
4. Закон Республики Беларусь « Об основах государственного социального страхования» // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1995. № 14. Ст. 138.
5. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.
6. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.
7. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с

изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. //Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.

8. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г., 3 мая 1996 г., 24 мая 1996 г., 14 июля 2000г. // Ведомости Верховного Совета республики Беларусь. 1991. №34. Свт.611; 1994. №8.

Литература:

- 1.Гущин И.В. Метод нормативного регулирования права социального обеспечения // Советское государство и право. 1978. №10.
- 2.Гущин И.В. Право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
- 3.Гущин И.В. и др. Право социального обеспечения. Новополоцк, 2000. С.100.

III. Темы, которые рекомендованы для самостоятельной работы под контролем преподавателя указаны в таблице « Распределение учебного времени».

IV. Формы контроля.

6 сем ДО – зачет
7 сем ОЗО – зачет

V. Рекомендуемая литература.

Нормативные акты:

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 года и 17 октября 2004 года).
2. Гражданский кодекс Республики Беларусь // Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь. -1999. - №7-9. - 101.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 80, 2/70.
4. Закон Республики Беларусь « О государственных пособиях семьям, воспитывающим детей» от 30 октября 1992г., с изм. и доп. от 1 июля 1997г. и 6 января 1999г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. № 27. Ст. 473; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1997..№ 24. Ст. 462; 1999. № 3. Ст.39.
5. Закон Республики Беларусь «О занятости населения Республики Беларусь».
6. Закон Республики Беларусь « Об основах государственного социального страхования» // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1995. № 14. Ст. 138.
7. О социальной защите граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Закон Республики Беларусь от 22 февраля 1991 г., с изм. и доп. в ред. от 12 июля 2001 г.
8. О пенсионном обеспечении: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992 г., с изм. и доп. от 24 февраля 1994 г.; от 21 февраля 1995 г., от 9 июля 1999 г., от 1 декабря 1999 г., от 22 июля 2001 г.
9. О пенсионном обеспечении военнослужащих, лиц начальствующего и рядового состава органов внутренних дел: Закон Республики Беларусь от 17 декабря 1992 г., с изм. и доп. от 18 марта 1994 г., 7 декабря 1998 г., 9 июля 1999 г., 22 июня 2001 г. //Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №36. Ст. 571; №13. Ст. 185; Ведомости Национального собрания Республики Беларусь. 1999. №1. Ст. 4; №25. Ст. 429; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 2001. №63.
10. О социальной защите инвалидов в Республике Беларусь: Закон Республики Беларусь от 11 ноября 1991г.,с изм. и доп. от 24 февраля 1994г., 3 мая 1996г., 24 мая 1996г., 14 июля 2000г.// Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1991. №34. Ст.611; 1994. №8.
11. Сборник нормативных актов и разъяснений к Закону Республики Беларусь «О пенсионном обеспечении». Мн.,1997.
12. Положение о порядке подтверждения трудового стажа для назначения пенсий, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 24 декабря 1992г.№777.

13. Список тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда женщин, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 26 мая 2000г..№765.
14. О ветеранах: Закон Республики Беларусь от 17 апреля 1992г., в ред. от 12 июля 2001г.// Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1992. №15. Ст.249; Звязда,2001.18 липеня.№145.
15. О дополнительных мерах по совершенствованию пенсионного обеспечения граждан: Декрет Президента Республики Беларусь от 22 марта 1999г.№12, с изм. и доп. от 23 апреля 1999г.№20// Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь.1999.№9.Ст.217; №12.СТ.313.
16. О предупреждении инвалидности и реабилитации инвалидности: Закон Республики Беларусь от 17 октября 1994г.// Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь.1994..№34. Ст.546.
17. Положение о медико-реабилитационных экспертных комиссиях, утв. постановлением Совета Министров Республики Беларусь 31 декабря 1992г., № 801 // СП Республики Беларусь. 1992. № 36.
18. Положение о порядке назначения и выплаты прокурорским работникам пенсии за выслугу лет и по инвалидности, а их семьям – по случаю потери кормильца от 4 мая 1996г., с изм. и доп. от 13 июня 1996г., 31 декабря 1997г.
19. Закон Республики Беларусь «О прокуратуре Республики Беларусь» от 25 февраля 1992г.
20. Закон Республики Беларусь от 13 января 1995г. «О судоустройстве и статусе судей в Республике Беларусь».
21. Перечень отдельных категорий артистов театров и других театрально-зрелищных учреждений и коллективов, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 1994г., № 665.
22. .Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 1 января 1992г. « О порядке назначения и выплаты пенсии за выслугу лет отдельным категориям медицинских и педагогических работников».
23. Перечень должностей работников лесного состава, работа в которых дает право на пенсию за выслугу лет независимо от ведомственной подчиненности предприятий, учреждений и организаций, утв. Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 18 декабря 1992г. № 758.
24. Список № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда, занятость в которых дает право на пенсию по возрасту в связи с особыми условиями труда и по результатам аттестации рабочих мест, утв. Постановлением Кабинета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1995г. № 22.
25. О некоторых мерах по упорядочению пенсионного обеспечения граждан, пострадавших от катастрофы на Чернобыльской АЭС: Декрет Президента Республики Беларусь от 29 апреля 1999г. .№ 21 // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 35.
26. Положение о порядке обеспечения пособиями по временной нетрудоспособности: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 сентября 1997г., с изм. и доп. от 9 марта 1999г., 8 августа 2000г. // Собрание декретов, указов Президента и постановлений Правительства Республики Беларусь.1997. № 28. Ст.918; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь.1999. № 23; 2000. № 76.

27. О мерах по социальной защите малообеспеченных граждан: Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 11 августа 1999г. // Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь. 1999. № 63.
28. Всеобщая декларация прав человека // Международное право в документах: Учеб. пособие. Сост. Н.Т. Блатова, М., 1982.
29. Соглашение о гарантиях прав граждан государств – участников Содружества Независимых Государств в области пенсионного обеспечения от 15 марта 1992г. // Сб. нормативных актов по пенсионному обеспечению / Сост. В.И. Жишкевич, Н.В. Мурашкевич, т.В. Иодо, А.А. Шавловская. Минск, 1994.
30. Соглашение между Республикой Беларусь и Литовской Республикой о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения. Ратифицировано постановлением Верховного Совета Республики Беларусь 14 апреля 1994г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1994. № 25-26. Ст. 485.
31. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Республики Молдова о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 12 сентября 1995г. Ратифицировано постановлением Верховного Совета Республики Беларусь 16 мая 1996г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1996. № 18. Ст. 332.
32. Соглашение между Правительством Республики Беларусь и Правительством Украины о гарантиях прав граждан в области пенсионного обеспечения от 14 декабря 1995г. Ратифицировано постановлением Верховного Совета Республики Беларусь 16 мая 1996г. // Ведомости Верховного Совета Республики Беларусь. 1996. № 18. Ст. 332.

Основная литература:

1. Андреев В.С. Право социального обеспечения в СССР. М., Юрид.лит., 1980. – 311с.
2. Гуцин И.В. Советское право социального обеспечения: вопросы теории. Мн.: 1982. С. 3-70.
3. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь. Новополоцк, 2000. С. 3-100.
4. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь: Учеб. пособие. В 2 ч. Гродно, ГрГУ. 1993.
5. Карцхия А.А. Пенсионное обеспечение по старости. М., Юрид.лит., 1978. С. 3-120.
6. Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения: Учеб.-метод. Пособие. М.: Юрид.лит., 1995.
7. Иванова Р.И., Тарасова В.А. Предмет и метод советского права социального обеспечения. М.: Изд-во МГУ, 1983.
8. Ачаркан В.А. Государственные пенсии. М., 1967. С. 10-37.
9. Шайхатдинов В.Ш. право социального обеспечения Российской Федерации: Учеб. пособие. Екатеринбург, 1996.
10. Тарасова В.А. Охрана прав граждан в пенсионном обеспечении. М., 1978. С. 5-72.
11. Бодерскова М.Н. Трудовой стаж рабочих и служащих. М.: Юрид.лит., 1975.
12. Азарова Е.Г. Некоторые вопросы социального обеспечения инвалидов с детства. Вопросы социального обеспечения. Вып. 12. М.: ЦИЭТИН МСО РСФСР, 1981.
13. Астрахан В.И. Трудовое увечье и иждивенство. М., 1967.
14. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. М., 1999.
15. Право социального обеспечения: практикум, нормативные акты, образцы документов / Под общ. ред. проф. Э.Г. Тучковой. М., 1997.
16. Азарова Е.Г. Пенсии по случаю потери кормильца // Социальное обеспечение. 1991. № 6.

17. Вульф Л. Пенсионное обеспечение жен военнослужащих, погибших на фронте // Социальное обеспечение. 1980. № 11.
18. Абрамчик Л.Я. Правовое регулирование пособий по социальному обеспечению в Республике Беларусь: автореф. / Мн.: 2000.
19. Назаров А. Представление к назначению пенсий // Хозяйство и право. 1977. № 5.
20. Сборник вопросов и задач по советскому праву социального обеспечения. М.: 1975.
21. Котляр А.И., Боченков С.Г. Пенсии и льготы военнослужащим и их семьям. М., 1984.
22. Мелешко Х.Т. О пособиях по временной нетрудоспособности // DE JURE. 1998. № 6.
23. Греченков А.А. Пенсии и пособия. Мн., 1998.

Дополнительная литература:

1. Мелешко Х.Т. Конституционные основы социального обеспечения Республики Беларусь // Актуальные проблемы трудового права. 1996. № 1.
2. Гуцин И.В. Право социального обеспечения Республики Беларусь: Учеб. пособие. В 2 ч. Гродно, ГрГУ. 1993.
3. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. Для юрид. вузов и факультетов – М.: Издательская группа НОРМА-ИНФРА-М., 1999. – 252 с.
4. Гуцин И.В., Пажога А.Я. К вопросу о понятии источников права социального обеспечения // Тез. докл. межвузовской науч.-практич. конференции «Правовые акты: социальная обусловленность, качество, применение и совершенствование», Минск, 1999.
5. Мачульская Е.Е. Практикум по праву социального обеспечения. М., 1999.
6. Греченков А.А. Пенсии и пособия: Учеб. пособие. Мн.: ЗАР «Веды», 1998. – 304 с.
7. Алексеев С.С. Теория права. М., 1995. Гл.8. С. 209-276.
8. Кучма М.И. Трудовой стаж: общий, специальный, непрерывный // Домашний адвокат. 1995. № 21-22; 1996. № 3.
9. Фогель М.М. Право на пенсию. М.: Юрид.лит.
10. Социальная защита инвалидов: Нормативные документы и акты / Отв. ред. П.М.Маргиев. М., 1994.
11. Право социального обеспечения: Учебник / И.В. Гуцин, Л. Г. Березовская, С.В. Агиевец и др.; Под общ.ред. И.В. Гуцина. – Мн.:2002. – 512 с.
12. Якина Н.А. Развитие законодательства о пенсионном обеспечении членов семьи умерших рабочих и служащих // Учеб. зап. перм. ун-та. Пермь, 1993.
13. Беребина О.П. Правовое регулирование индексации пенсий в современных условиях // Тр. Моск. гос. юрид. академии. М., 1997. № 2.
14. Мелешко Х.Т. Оформление пенсий // Юридический справочник работника по кадрам. Мн.: Алмафея, 1998.

Программу составила
старший преподаватель кафедры
гражданского права и
гражданского процесса

А.В. Лукашенко